
PeopleSoft Enterprise 人力資源 9.0

PeopleBook: 報告總薪酬

2006 年12 月

PeopleSoft Enterprise 人力資源 9.0 PeopleBook: 報告總薪酬

SKU HRCS9HTC-B 1206_zht

Copyright © 1988-2006, Oracle. 版權所有。

本程式 (包括軟體及文件) 包含專有權資訊；且是依據含用途及保密限制事項的授權合約所提供，受版權、專利及其他智慧財產法和工業財產法的保護。除非需要取得與其他獨立建立之軟體的互通性操作 (interoperability) 或在法律允許範圍，否則嚴禁對程式進行還原工程 (reverse engineering)、反向組譯 (disassembly) 或解編 (decompilation)。

本文件中的資訊如有變更恕不另行通知。如果您發現文件中有任何問題，請來函告知。這份文件不保證沒有任何錯誤。除了您授權合約中對這些程式明文允許的部分外，您不得以任何目的為理由使用任何形式或方法 (電子或機械) 複製或傳送本程式的任何部分。

如果本程式是提供給美國政府或代表美國政府的授權或使用本程式者，則適用下列條例：

U.S. GOVERNMENT RIGHTS

Programs, software, databases, and related documentation and technical data delivered to U.S. Government customers are “commercial computer software” or “commercial technical data” pursuant to the applicable Federal Acquisition Regulation and agency-specific supplemental regulations. As such, use, duplication, disclosure, modification, and adaptation of the Programs, including documentation and technical data, shall be subject to the licensing restrictions set forth in the applicable Oracle license agreement, and, to the extent applicable, the additional rights set forth in FAR 52.227-19, Commercial Computer Software -- Restricted Rights (June 1987). Oracle Corporation, 500 Oracle Parkway, Redwood City, CA 94065.

本程式不適用於任何有關核子、航空、大眾運輸、醫療或其他原本就具危險性的應用上。使用人應採取適當的防範措施，包括保全、備份、儲備和其他措施以確保本程式的使用不影響應用的安全性，Oracle 聲明對上述的使用所造成之損害概不負任何責任。

本程式可能提供第三方的網站連結以及存取其內容、產品和服務。Oracle 對於第三方網站的可用性或提供的內容不負任何責任。您必須自行負擔使用這類內容的任何風險。如果您選擇購買第三方的產品或服務，這是您與第三方的直接關係。Oracle 不負任何關於：(a) 第三方產品或服務品質的責任；或 (b) 履行第三方合約條款的責任；包括運送產品或提供服務，以及購買之產品或服務的保固責任。Oracle 對於您與第三方交易所發生的任何損失或損害，概不負任何責任。

Oracle、JD Edwards、PeopleSoft 和 Siebel 是 Oracle Corporation 及/或其分支機構的註冊商標。其他名稱為各商標持有人所擁有之商標。

開放原始碼公開聲明

Oracle 對任何開放來源碼、共享軟體或說明文件之使用或散佈不負擔保責任，並拒絕負擔因使用上述軟體或說明文件所致任何及一切賠償責任或損害。茲因下列開放來源軟體可能使用於 Oracle 之 PeopleSoft 產品中，特於下文載明免責聲明。

Apache Software Foundation

此產品包含 Apache Software Foundation (<http://www.apache.org/>) 所開發的軟體。Copyright © 2000-2003. Apache Software Foundation. 保留一切權利。依據 Apache License, 2.0 版 (簡稱為 "License") 所授權；未經授權許可不得使用該檔案。您可於 <http://www.apache.org/licenses/LICENSE-2.0> 取得授權副本。

除非適用法令要求或書面文件同意，軟體傳佈皆依授權以「現狀」為基礎傳佈，但不提供任何明示或默示的保證或條件。請詳閱授權以瞭解授權所轄之特定語言管理權限與限制。

OpenSSL

Copyright © 1998-2005 The OpenSSL Project. 保留一切權利。

此產品包含由 OpenSSL Project 所開發供 OpenSSL Toolkit 使用的軟體 (<http://www.openssl.org/>)。

本軟體係由 OpenSSL PROJECT 依「現狀」提供，不提供任何明示或默示之保證，包括但不限於適售性，以及對某特定用途適用性之默示保證。在任何情況下，任何因使用此軟體所肇生之直接、間接、附帶、特殊、懲戒性或衍生性損害 (包括但不限於替代貨品或服務採購、無法使用、資料滅失、利潤賠償或業務中斷)，不問事由及法律責任理論依據，亦不問立約行為、絕對法律責任或侵權行為 (包括疏忽或其他行為)，OpenSSL Project 或其參與者概不負責，即使已獲知可能發生此類損害亦同。

Loki Library

Copyright © 2001, Andrei Alexandrescu. 本書隨附的程式碼：Alexandrescu, Andrei. “Modern C++ Design: Generic Programming and Design Patterns Applied”。Copyright © 2001 Addison-Wesley. 授權予可針對任何用途免費使用、複製、修改、傳佈以及販售本軟體，唯需於其中包含上述著作權聲明，且輔助文件中必須包含著作權標示及本授權聲明。

Helma Project

Copyright © 1999-2004 Helma Project. 保留一切權利。本軟體係依「現狀」提供，不提供任何明示或默示之保證，包括但不限於適售性，以及對某特定用途適用性之默示保證。在任何情況下，任何因使用此軟體所肇生之直接、間接、附帶、特殊、懲戒性或衍生性損害 (包括但不限於替代貨品或服務採購、無法使用、資料滅失、利潤賠償或業務中斷)，不問事由及法律責任理論依據，亦不問立約行為、絕對法律責任或侵權行為 (包括疏忽或其他行為)，Helma Project 或其參與者概不負責，即使已獲知可能發生此類損害亦同。

Helma 包含依據不同特定授權條款所發行的協力廠商軟體。如需這些授權清單，請參閱 Helma 銷售產品中的授權目錄。

Sarissa

Copyright © 2004 Manos Batsis.

本檔案庫為自由軟體，不論授權為 2.1 版或 (任您選擇) 其他更新的版本，只要在「自由軟體基金會 (Free Software Foundation)」所發佈的 GNU Lesser General Public License 條款規範內，您都可以重新傳佈該軟體，並/或進行修改。

傳佈此檔案庫的目的在於希望它能成為一個有力的工具，但不給予任何保證，亦不提供產品適售性，以及對某特定用途適用性的默示保證。如需更進一步的詳細資料，請參閱 GNU Lesser General Public License。

您取得本資料庫時理應隨附 GNU Lesser General Public License 的副本；若無，請致函「自由軟體基金會」：Free Software Foundation, Inc., 59 Temple Place, Suite 330, Boston, MA 02111-1307 USA。

ICU

ICU License - ICU 1.8.1 以及新版的版權與授權聲明，保留一切權利 © 1995-2003，IBM 公司及其他公司。保留一切權利。

免費授權予任何可取得此軟體及其相關說明文件檔案(簡稱為「軟體」)之個人得以自由處理該軟體，包括不限制使用、複製、修改、合併、發佈、傳佈與/或販售軟體副本，唯個人針對軟體採行上述行為時，需於所有軟體副本中包含上述著作權聲明及本授權聲明，而輔助文件中亦必須包含上述著作權聲明及本授權聲明。本軟體係依「現狀」提供，不提供任何明示或默示之保證，包括但不限於適售性、對某特定用途適用性，以及不違反第三方權利之保證。在任何情況下，不論因使用此軟體，或與使用此軟體有關而肇生之任何申訴、任何特殊間接或衍生性損害，或任何因軟體無法使用、資料減失或利潤賠償所產生的損害，不問立約、疏失或其他民事上的侵權行為，版權所有人或本聲明所涵蓋的所有人概不負責。除了包含於此聲明之外，若無事先取得版權所有人的書面同意，不得將版權所有人的姓名用於軟體宣傳或是其他銷售、使用或其他交易的推銷活動中。

此處提及之所有商標與註冊商標皆屬各自所有者的產權。

Sun's JAXB Implementation - JDSDK 1.5 relaxngDatatype.jar 1.0 License

Copyright © 2001, Thai Open Source Software Center Ltd, Sun Microsystems. 保留一切權利。

本軟體係由版權所有人與參與者依「現狀」提供，不提供任何明示或默示之保證，包括但不限於適售性，以及對某特定用途適用性之默示保證。在任何情況下，任何因使用此軟體所肇生之直接、間接、附帶、特殊、懲戒性或衍生性損害(包括但不限於替代貨品或服務採購、無法使用、資料減失、利潤賠償或業務中斷)，不問事由及法律責任理論依據，亦不問立約行為、絕對法律責任或侵權行為(包括疏失或其他行為)，負責人或其參與者概不負責，即使已獲知可能發生此類損害亦同。

W3C IPR 軟體聲明

Copyright © 2000 World Wide Web Consortium, (Massachusetts Institute of Technology, Institut National de Recherche en Informatique et en Automatique, Keio University). 保留一切權利。

注意：W3C 軟體版權聲明與授權的原始版本，可於下列網站取得：<http://www.w3.org/Consortium/Legal/copyright-software-19980720>。

本軟體與說明文件係依「現狀」提供，版權所有人不負任何責任，並不提供任何明示或默示之保證，包括但不限於適售性或對某特定用途適用性之保證，亦不保證使用軟體或說明文件時不會對任何第三方專利、版權、商標或其他權利構成侵權之行為。不論因使用此軟體或說明文件而肇生之任何直接、間接、特殊或衍生性損害，版權所有人概不負責。

目錄

一般序

有關這些 PeopleBook	ix
PeopleSoft Enterprise 應用程式必備條件	ix
應用程式基本原則	ix
文件更新與印刷版文件	x
取得文件更新	x
下載與訂購印刷版文件	x
其他資源	xi
排版慣例與視覺提示	xi
排版慣例	xii
視覺提示	xiii
國家/地區、區域與產業識別碼	xiii
貨幣代碼	xiv
意見與建議	xiv
PeopleBook 中所使用的通用元素。	xiv

前言

PeopleSoft Enterprise 人力資源報告總薪酬前言	xvii
PeopleSoft 產品	xvii
PeopleSoft Enterprise 應用程式基本原則	xvii
PeopleBook 結構	xvii

第 1 章

總薪酬入門	1
總薪酬概述	1
總薪酬業務處理程序	1
總薪酬整合	2
總薪酬實施	2

第 2 章

瞭解總薪酬	5
總薪酬輸出	5

總薪酬處理程序.....	5
處理順序.....	6
薪酬樹狀目錄.....	8
薪酬 ID 與其來源.....	8
時間週期.....	9
預防重複記帳.....	9

第 3 章

設定總薪酬報告結構.....	11
瞭解工具.....	11
定義彙總種類.....	11
瞭解預先定義的彙總種類.....	12
用來定義彙總種類的頁面.....	13
定義薪酬來源.....	13
瞭解預先定義薪酬來源.....	13
用來定義薪酬來源的頁面.....	14
定義薪酬來源.....	14
定義薪酬 ID 和對應摘錄資料.....	16
瞭解薪酬 ID.....	16
瞭解薪酬對應.....	18
用來定義薪酬 ID 的頁面.....	20
新增並修改薪酬 ID.....	20
對應薪酬 ID.....	21
對應福利及扣除項目.....	22
(加拿大) 稅項對應.....	23
(美國) 稅項對應.....	24
對應收入代碼.....	24
對應複合組成.....	24
對應變動薪酬.....	25
設定薪酬樹狀目錄.....	25

第 4 章

設定報告群組.....	27
瞭解報告群組.....	27
植入報告群組.....	28
用來植入報告群組的頁面.....	28
植入報告群組.....	28

第 5 章

設定總薪酬報告計劃.....	29
定義報告計畫並建立其與群組 ID 的關聯.....	29
用來設定總薪酬報告計劃的頁面.....	29
建立、複查與更新計劃.....	29
將樹狀目錄與群組 ID 關聯到計劃.....	31

第 6 章

設定 OLAP Cube.....	33
瞭解 OLAP 報告.....	33
瞭解 PeopleSoft 預先定義的維度與度量單位.....	34
建立總薪酬部門樹狀目錄.....	35
用來建立部門樹狀目錄的頁面.....	36
建立部門樹狀目錄.....	36
填滿 All_TIME 樹狀目錄.....	36

第 7 章

摘錄總薪酬資料.....	37
瞭解資料摘錄.....	37
瞭解薪資複合組成.....	38
瞭解變動薪酬.....	39
摘錄薪資資料.....	39
摘錄薪酬資料.....	39
用來摘錄總薪酬資料的頁面.....	40
摘錄福利資料.....	40
執行福利計算.....	41
執行摘錄.....	42

第 8 章

包含在資料倉儲中的特殊資訊.....	45
瞭解特殊資訊.....	45
新增特殊獎勵.....	45
用來新增特殊獎勵的頁面.....	46
新增員工的特殊資訊.....	46
為員工群組新增特殊資訊.....	46

第 9 章

檢視並報告總薪酬資料.....	49
瞭解檢視選項.....	49
線上檢視薪酬資料.....	49
用來檢視總薪酬的頁面.....	49
檢視員工總薪酬.....	49
在 Excel 中檢視薪酬資料.....	50
用來在 Excel 中檢視薪酬資料的頁面.....	50
啟動 Excel.....	50
執行總薪酬報告.....	51
用於本節的通用元素.....	51
用來執行總薪酬報告的頁面.....	52

第 10 章

處理 OLAP Cube.....	53
瞭解如何處理 Cube.....	53
設定目標目錄.....	53
建置 Cube.....	53
用來建置 Cube 的頁面.....	54
建置 Cube.....	54

PeopleSoft Enterprise 名詞解釋.....	57
---------------------------------	----

索引	79
----------	----

有關這些 PeopleBook

PeopleSoft Enterprise PeopleBook 提供有關實施與使用 Oracle 之 PeopleSoft 應用程式所需的資訊。

本前言探討：

- PeopleSoft Enterprise 應用程式必備條件。
- 應用程式基本原則。
- 文件更新與印刷版文件。
- 其他資源。
- 印刷慣例與視覺提示。
- 意見與建議。
- PeopleBook 中的通用元素。

注意: PeopleBook 僅說明需要特別說明的元素，例如欄位與核取方塊。如果在處理程序或任務中，並未說明所使用的元素，表示這些元素不需要額外的說明，或是會在各個產品線、PeopleBook、章、節中的通用元素中一併說明。本前言則定義了所有廣泛使用於 PeopleSoft Enterprise 應用程式的通用元素。

PeopleSoft Enterprise 應用程式必備條件

為了善加利用這些手冊中所提供的資訊，您應先對於如何使用 PeopleSoft Enterprise 應用程式有基本的認識與瞭解。

如果可以的話，建議您至少先完成一項入門訓練課程。

您應該熟習的項目包括導覽整個系統，以及使用 PeopleSoft Enterprise 功能表、頁面或視窗來新增、更新與刪除資訊。對於使用全球資訊網和 Microsoft Windows 或 Windows NT 的圖形化使用者介面，您應該會感到很順手。

這些手冊將不再提及導覽與其他基本功能。因為它們最重要的目的，是提供使用者所需的各項資訊，讓您能夠以最有效的方式使用系統並實施 PeopleSoft Enterprise 應用程式。

應用程式基本原則

每本應用程式 PeopleBook 都為每個 PeopleSoft Enterprise 應用程式提供了實施與處理的資訊。

部分應用程式的一些描述系統設定與設計的重要資訊，可在另一份隨產品附送的說明文件中找到，書名為「應用程式基本原則 PeopleBook」。大部分的產品線都會提供一本應用程式基本原則 PeopleBook。每本 PeopleBook 的前言都會指出與該 PeopleBook 有相關聯的其他本應用程式基本原則 PeopleBook。

應用程式基本原則 PeopleBook 中包含許多套用於多種或所有 PeopleSoft Enterprise 應用程式的重要主題。無論您實施的只是單一的應用程式或產品線內數個應用程式的組合，或整個產品線，您都應該熟悉適用之應用程式基本原則 PeopleBook 的內容。這份說明文件提供的是基本實施任務的入門要點。

文件更新與印刷版文件

本節探討如何：

- 取得文件更新。
- 下載與訂購印刷版文件。

取得文件更新

您可以在 Oracle 的「PeopleSoft 客戶連線」網站上找到本版與舊版手冊的更新與附加文件。您可以透過 Oracle 的「PeopleSoft 客戶連線」的「文件」區，下載檔案並加入您的「PeopleBook 書庫」。您可以找到各種有用且最新的資料，包括 PeopleBook CD-ROM 上所提供之完整 PeopleSoft Enterprise 說明文件的更新版。

重要事項！ 升級之前，您必須先至 Oracle 的「PeopleSoft 客戶連線」中更新升級指示。若升級程序有修正，Oracle 將不斷地持續更新。

另請參閱

Oracle 的 PeopleSoft 客戶連線，http://www.oracle.com/support/support_peoplesoft.html

下載與訂購印刷版文件

除了 PeopleBook CD-ROM 提供了完整產品線的說明文件，您也可從 Oracle 的網站下載 PeopleSoft Enterprise 說明文件。您可以：

- 下載 PDF 檔案。
- 訂購印刷裝訂版文件。

下載 PDF 檔案

您可透過 Oracle Technology Network 從線上下載 PeopleSoft Enterprise 說明文件的 PDF 版本。Oracle 在軟體出貨後不久，便立即在線上提供各主要版次軟體的 PDF 檔案。

請參閱 Oracle Technology Network，<http://www.oracle.com/technology/documentation/psftent.html>。

訂購印刷裝訂版文件

您可透過 Oracle Store 訂購所選文件的印刷裝訂版。

請參閱 Oracle Store，http://oraclestore.oracle.com/OA_HTML/ibeCCtpSctDspRte.jsp?section=14021

其他資源

下列資源可從 Oracle 的「PeopleSoft 客戶連線」網站上取得：

資源	導覽路徑
應用程式維護資訊	更新及修復程式
業務處理程序圖表	支援，說明文件，業務處理程序導覽圖
互動式服務儲存庫	支援，說明文件，互動式服務儲存庫
硬體與軟體需求	實施，最佳化 + 升級；實施指南；實施說明文件與軟體；硬體與軟體需求
安裝指南	實施，最佳化 + 升級；實施指南；實施說明文件與軟體；安裝指南與注意事項
整合資訊	實施，最佳化 + 升級；實施指南；實施說明文件與軟體；PeopleSoft Enterprise 與 JD Edwards EnterpriseOne 應用程式的預建整合
技術需求下限 (MTR)	實施，最佳化 + 升級；實施指南；支援平台
說明文件更新	支援，說明文件，說明文件更新
PeopleBook 支援策略	支援，支援策略
發行前說明	支援，說明文件，說明文件更新，種類，發行說明
產品版次導覽圖	支援，導覽圖 + 排程
發行說明	支援，說明文件，說明文件更新，種類，發行說明
發行價值定位	支援，說明文件，說明文件更新，種類，發行價值定位
發展方向聲明	支援，說明文件，說明文件更新，種類，方向聲明
疑難排解資訊	支援，疑難排解
升級說明文件	支援，說明文件，升級說明文件與指令檔

排版慣例與視覺提示

本節探討：

- 排版慣例。
- 視覺提示。
- 國家/地區、區域與產業識別碼。
- 貨幣代碼。

排版慣例

此表包含 PeopleBook 中所使用的排版慣例：

排版慣例或視覺提示	描述
粗體	表示 PeopleCode 函數名稱、業務函數名稱、事件名稱、系統函數名稱、方法名稱、語言建構，以及必須用於函數呼叫中的 PeopleCode 保留字。
斜體	表示欄位值、強調以及 PeopleSoft Enterprise 或其他書籍的書名。在 PeopleCode 語法中，斜體部分代表的是程式必須提供之引數的佔位符號。 當我們提到單字或字母時，也會使用斜體，如下所示：輸入字母 O。
KEY+KEY	表示按鍵組合動作。例如，按鍵之間的加號 (+) 表示在按下第二個按鍵時，需按住第一個按鍵。例如 Alt+W，請按住 Alt 鍵不放，然後按下 W 鍵。
等寬字型	表示 PeopleCode 程式或其他程式碼範例。
“ ” 、 「 」 (引號)	表示交叉參照中的章節標題，以及依所用位置而具有不同意義的字。
... (省略符號)	表示 PeopleCode 語法中，其前面的項目或序列可重複多次。
{ } (大括號)	表示 PeopleCode 語法中可在兩個選項中選擇其中一個。選項是以垂直線 () 來分隔。
[] (方括號)	表示 PeopleCode 語法中的選用項目。
& (and 符號)	在 PeopleCode 語法中將 & 符號放在參數前面時，表示該參數是已經實例化的物件。 所有 PeopleCode 變數前面也都會有 & 符號。

視覺提示

PeopleBook 包含下列視覺提示。

註釋

「注意」指的是使用 PeopleSoft Enterprise 系統時，應特別注意的資訊。

注意：注意的範例。

如果註釋前面加重要！表示該注意事項非常重要，所提供的是您必須完成，系統才能正常運作的資訊。

重要事項！重要注意事項的範例。

警告

警告表示重要配置考慮事項。請特別注意警告訊息。

警告！警告的範例。

交互參照

PeopleBook 會在「另請參閱」標題下或請參閱 下面的一行中，提供交互參照。交互參照會指出關聯的說明文件。

國家/地區、區域與產業識別碼

僅適用於特定國家/地區、區域或產業之資訊的前方，會以括弧加上標準識別碼。此識別碼通常會出現在章節標題的開頭，但也有可能出現在註釋或其他文字的開頭。

國家/地區特定標題的範例：「(法國) 僱用員工」

區域特定標題的範例：「(拉丁美洲) 設定折舊」

國家/地區識別碼

國家/地區是以國際標準組織 (International Organization for Standardization, ISO) 所制訂的國家/地區代碼來識別。

區域識別碼

區域是以區域名稱來識別。PeopleBook 中可能會出現下列區域識別碼：

- 亞太地區
- 歐洲
- 拉丁美洲地區
- 北美

產業識別碼

產業是以產業名稱或該產業的簡稱來識別。PeopleBook 中可能會出現下列產業名稱：

- USF (美國聯邦)
- E&G (教育與政府機構)

貨幣代碼

貨幣金額是以 ISO 貨幣代碼來識別。

意見與建議

您寶貴的意見對我們非常重要。不管是關於 PeopleBook 或其他 Oracle 參考資料及訓練教材，竭誠歡迎您提供任何改進的意見。請將您的建議寄給 Oracle Corporation 的產品線說明文件經理人員，地址為 500 Oracle Parkway, Redwood Shores, CA 94065, U.S.A；或以電子郵件寄至 appsdoc@us.oracle.com。

雖然我們無法保證每一封電子郵件都能得到回覆，但一定會重視您寶貴的意見與建議。

PeopleBook 中所使用的通用元素。

基準日期	報告或處理併入資料的最後日期。
業務單位	代表高層業務資訊組織的 ID。您可以使用業務單位來定義較大型組織中的區域或部門單位。
描述	輸入最多 30 個字元的文字。
生效日期	表格列開始生效的日期；一項動作開始的日期。例如，若在 6 月 30 日結算總帳時，總帳結算的生效日期便是 7 月 1 日。此日期同時也決定您可以檢視及變更資訊的時間。使用資訊的頁面或畫面及批次處理程序，會使用目前列。
一次、永遠與不執行	<p>選取「一次」，下一次執行批次處理程序時會同時執行這項要求。在批次處理程序執行之後，處理頻率便會自動設定為「不執行」。</p> <p>選取「永遠」，每次執行批次處理程序時都會同時執行這項要求。</p> <p>選取「不執行」，在執行批次處理程序時會忽略這項要求。</p>
處理程序監視器	按一下以存取「處理程序清單」頁面，在此您可以檢視已提交之處理要求的狀態。
報告管理員	按一下以存取「報告清單」頁面，在此您可以檢視報告的內容，檢查報告的狀態，以及查看內容詳細訊息 (其中會顯示報告與配送清單的描述)。
要求 ID	代表報告或處理程序之一套選擇準則的 ID。
執行	按一下以存取「處理程序排程程式」要求頁面，您可以在這裡指定處理程序或工作執行的位置，以及處理程序的輸出格式。

集合 <i>ID</i>	表示一組控制表資訊或「表集合」的 ID。表集合讓您共用業務單位之間的控制表資訊與處理選項。目的是將冗餘資料與系統維護任務最小化。當您為業務單位中的某一記錄群組指定一個集合 ID 時，即表示您指定該記錄群組中的表格為共用，凡是此業務單位與其他業務單位也指定此一集合 ID 給該記錄群組時，皆可共用這些表格。例如，您可以定義一個通用的職務代碼群組，以便數個業務單位間可以一起共用。每個共用該職務代碼的業務單位，指派給該記錄群組的集合 ID 都相同。
簡短描述	輸入最多 15 個字元的文字。
使用者 <i>ID</i>	代表產生交易/異動之人員的 ID。
以下為 Enterprise One 條款	請勿移除此資訊！
通訊錄號碼	請輸入一專屬號碼，以便識別單位的項目主檔紀錄。通訊錄號碼可以作為客戶、供應商、公司、員工、應徵者、參與者、居住者、地點等等的識別資訊。根據應用程式，表格上的欄位可能會參照通訊錄號碼，並以它作為客戶號碼、供應商號碼，或是公司號碼、員工或應用程式 ID、參與者號碼，等等。
指定貨幣代碼	請輸入三字元的代碼，以指定您想用來檢視交易金額的貨幣。假如輸入交易金額時是以指定的貨幣，而非原先輸入交易時所使用的外國或本國貨幣，此代碼讓您能夠檢視交易金額。
批次號碼	顯示識別出系統待處理之交易群組的號碼。您可以在登錄表單上指定批次號碼或由系統透過「下個號碼」程式 (P0002) 指定。
批次日期	輸入批次建立的日期。如果您在此欄位保持空白，則系統會提供系統日期作為批次日期。
批次狀態	顯示來自使用者定義代碼 (UDC) 表 98/IC 且指出批次過帳狀態的代碼。其值為： 空白：批次未過帳且待核准。 <i>A</i> ：此批次處理程序已核准過帳，沒有錯誤且數字無誤，但尚未過帳。 <i>D</i> ：批次已成功過帳。 <i>E</i> ：批次有錯誤。您必須先更正錯誤才能過帳批次。 <i>P</i> ：系統正在處理批次過帳。在過帳處理程序完成前，將無法使用批次。如果過帳期間發生錯誤，批次狀態會變更為 <i>E</i> 。 <i>U</i> ：批次暫時無法使用。原因是有人正在使用它，或是由於當批次開啟時發生斷電，所以看起來像是有人正在使用批次。
分公司/工廠	請輸入一代碼，以識別某個別單位為分配與製造活動發生所在的倉庫地點、職務、專案、工作中心、分公司或工廠。在某些系統中，這稱為業務單位。
業務單位	請輸入您要追蹤成本的業務中，識別某一個別單位的英數代碼。在某些系統中，這稱為分公司/工廠。
種類代碼	請輸入代表某一特定種類代碼的代碼。種類代碼是您可自訂以處理貴組織之追蹤與報告要求的使用者定義代碼。

公司	請輸入識別特定組織、基金或其他報告單位的代碼。公司代碼必須已存在於 F0010 表中，且必須識別一項含完整負債表的報告單位。
貨幣代碼	請輸入代表交易貨幣的三字元代碼。JD Edwards EnterpriseOne 提供國際標準組織 (International Organization for Standardization, ISO) 所確認的貨幣代碼。系統會將貨幣代碼儲存在 F0013 表中。
文件公司	<p>請輸入與文件相關的公司號碼。此號碼可與文件號碼、文件類型與總帳日期一同使用，以識別唯一的原始文件。</p> <p>如果您依公司和會計年度指定後續號碼，系統教將會使用文件公司來擷取該公司正確的下個號碼。</p> <p>如果兩項或更多的原始文件有相同的文件號碼和文件類型，您可以使用文件公司來顯示所要的文件。</p>
文件號碼	顯示識別原始文件的號碼。該原始文件可以是憑證、發票、日記帳項目或時間表，等等。在輸入表單上，您可以指定原始文件號碼，或是讓系統透過「下個號碼」程式來指定。
文件類型	<p>請從 UDC 表 00/DT 輸入二字元 UDC，以識別諸如憑證、發票、日記帳項目或時間表之類交易的來源和目的。JD Edwards EnterpriseOne 為指出的文件類型保留這些字首：</p> <p><i>P</i>: 應付帳款文件。</p> <p><i>R</i>: 應收帳款文件。</p> <p><i>T</i>: 時間與給付文件。</p> <p><i>I</i>: 庫存文件。</p> <p><i>O</i>: 採購訂單文件。</p> <p><i>S</i>: 銷售訂單文件。</p>
生效日期	<p>請輸入地址、項目、交易或記錄生效的日期。此欄位的定義會隨著方案而變化。例如，生效日期可能會代表下列的日期之一：</p> <ul style="list-style-type: none">• 地址變更生效的日期。• 租借生效的日期。• 價格生效的日期。• 貨幣匯率生效的日期。• 稅率生效的日期。
會計期間與會計年度	請輸入識別總帳期間與年度的號碼。在許多程式中，您可以將這些欄位留空，以使用「公司名稱與號碼」程式 (P0010) 中所定義的目前會計期間與年度。
<i>G/L</i> 日期 (總帳日期)	請輸入識別交易發佈目標之會計期間的日期。系統會比較您輸入在交易之日期，與指派給公司的會計日期模式，以便擷取適當的會計期間號碼與年度，並執行日期驗證。

PeopleSoft Enterprise 人力資源報告總薪酬前言

本前言探討：

- PeopleSoft 產品。
- PeopleSoft Enterprise 應用程式基本原則。
- PeopleBook 結構。

注意：本 PeopleBook 僅記錄需要額外說明的頁面元素。如果在處理程序或任務中，並未說明所使用的頁面元素，表示這些元素不需要額外的說明，或是在各個產品線、PeopleBook、章、節中的通用元素中說明過了。

PeopleSoft 產品

本 PeopleBook 介紹下列 PeopleSoft 產品：「PeopleSoft Enterprise 人力資源報告總薪酬」

PeopleSoft Enterprise 應用程式基本原則

《PeopleSoft Enterprise 人力資源 9.0 PeopleBook：報告總薪酬》提供「PeopleSoft Enterprise 人力資源報告總薪酬」系統的實施與處理資訊。此外，描述系統設定與設計的重要資訊可在另一份隨產品附送的說明文件中找到，書名為《PeopleSoft Enterprise HRMS 9.0 應用程式基本原則 PeopleBook》。PeopleSoft Enterprise 每種產品線皆有各自的說明文件。

《PeopleSoft Enterprise HRMS 9.0 應用程式基本原則 PeopleBook》含有重要的主題，適用於多種或所有跨 PeopleSoft Enterprise HRMS 產品線的 PeopleSoft Enterprise 應用程式。不論您實施的是哪個 PeopleSoft HRMS 產品，都應熟讀這本主要的 PeopleBook。本書為基本原則入門，諸如設定控制表與管理安全性等。

另請參閱

〈〈PeopleSoft Enterprise HRMS 9.0 應用程式基本原則 PeopleBook〉〉，〈PeopleSoft Enterprise HRMS 應用程式基本原則前言〉

PeopleBook 結構

PeopleSoft PeopleBook 遵循一個通用結構。藉由對此結構的瞭解，您可更加有效地使用 PeopleBook。

PeopleBooks 的結構呈現的是以任務為主的階層式資訊。在每一章內描述設定或使用應用程式所需的程序。每一章內各節描述處理程序中的每項任務。各節中之小節則是描述程序任務中單一的步驟。

有些 PeopleBook 亦可能分為數個部份。PeopleBook 可針對同一應用程式，或整合成單一完整業務解決方案中的數個應用程式當中，依類似的實施或業務程序章節分成數個部分。一本書當中的數個部份又可細分為數個章節。

下表提供 PeopleBook 中各章的順序與描述。

章節	描述
前言	<p>這是您正在閱讀的章節。內容說明：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 如何使用「應用程式基本原則」手冊。 • PeopleBook 的建構方式。 • 且如有必要，PeopleBook 會使用通用的元素。
入門...	<p>本章探討產品實施指導方針。內容說明：</p> <ul style="list-style-type: none"> • PeopleBook 內說明的業務處理程序。 • 此產品與其他產品之間的整合。 • 這份高階指導方針說明我們的文件如何對應全部的實施處理程序；它並不提供針對如何執行實際實施的逐步指引。
導覽路徑	<p>(選用) 有些 PeopleSoft 應用程式提供自訂的導覽頁面，其中包含數組支援特定業務處理程序、任務或使用者角色的資料夾。若應用程式包含自訂導覽頁面，本章即會提供關於這些頁面的基本導覽資訊。</p> <p>注意: 並非所有的應用程式皆提供自訂導覽頁面。</p>
瞭解...	<p>(選用) 本章為簡介，廣泛說明產品以及該產品的功能。</p>
設定與實施	<p>這部份可包含一或多個章節。這些章節包含的文件可協助您設定及實施此產品。例如，如果功能 X 是產品的一部份，則此章節著重於解釋如何設定功能 X，而非如何使用。您可參閱相應的業務處理程序章節以學習使用。</p> <p>注意: 有時設定章節會包括一小部份的業務處理程序資訊，因為這些業務處理程序文件過少，不足以在 PeopleBook 內另闢獨立章節。</p>
業務處理程序	<p>這部份可包含一或多個章節。這些章節所包含的文件，會以章節為單位，廣泛探討特定功能領域的特定業務處理程序。例如，如果功能 X 是產品的一部份，則此章節著重於解釋此功能如何運作，而非如何設定功能 X。您可參閱相應的設定和實施章節，學習如何設定。</p> <p>注意: 有時業務處理程序章節內會包括一小部份的設定與實施資訊，因為這些設定與實施文件過少，不足以在 PeopleBook 內另闢獨立章節。</p>

章節	描述
附錄	(選用) 若有必要，PeopleBook 書中會包含一或多個附錄。附錄包含的是主要文件的附加資訊。
產品提供工作流程附錄	(選用) 產品提供工作流程附錄描述所有應用程式提供的工作流程。 注意: 並非所有的應用程式皆提供工作流程。
報告附錄	(選用) 此附錄包含所有產品報告的縮寫清單。關於報告的使用詳細文件，通常置於相關的業務處理程序章節。

第 1 章

總薪酬入門

本章提供「總薪酬」的概述，並探討：

- 「總薪酬」業務處理程序。
- 「總薪酬」整合。
- 「總薪酬」實施。

總薪酬概述

「PeopleSoft Enterprise 人力資源」中的「總薪酬」業務處理程序幫助您追蹤、報告及分析您員工薪酬的集體成本。藉由此業務處理程序，您可以用各種方式檢視並分析薪酬資訊。

「總薪酬」會從 PeopleSoft Enterprise HRMS 中的下列元件收集資訊：

- PeopleSoft Enterprise 北美薪資。
- PeopleSoft Enterprise 福利管理。
- PeopleSoft Enterprise 人力資源 (HR)。

總薪酬業務處理程序

「總薪酬」業務處理程序包括下列較低層級的業務處理程序：

- 報告總薪酬。
- 查詢總薪酬。
- 擷取人力資源總薪酬資料。
- 分析總薪酬資料。

此 PeopleBook 中的業務處理程序章節涵蓋這些功能。

總薪酬業務處理程序

「總薪酬」業務處理程序包括下列較低層級的業務處理程序：

- 擷取「總薪酬」資料。

「總薪酬」擷取 HR 總薪酬資料並編譯之，以便您查詢、報告和分析它。

- 報告總薪酬。

請參閱 [第 8 章「包含在資料倉儲中的特殊資訊」](#)，第 45 頁。

請參閱 [第 9 章「檢視並報告總薪酬資料」](#)，「執行總薪酬報告」，第 51 頁。

您可以建立下列總薪酬的報告：

- 「員工福利」聲明：每個人的所有薪酬清單，為發送給員工所設計。
- 「員工薪酬」報告：您所指定群組中每個人各種薪酬類型的詳細資訊。
- 「群組薪酬」報告：您所指定群組中每個人的彙總資訊。

- 查詢總薪酬。

查詢是總薪酬、人力資源以及某位員工或某一群組員工薪資金額的線上畫面顯示。

請參閱 [第 9 章「檢視並報告總薪酬資料」](#)，「線上檢視薪酬資料」，第 49 頁。

請參閱 [第 9 章「檢視並報告總薪酬資料」](#)，「在 Excel 中檢視薪酬資料」，第 50 頁。

- 分析總薪酬資料。

使用 Microsoft Excel 或 OLAP 分析模式，分析總薪酬資訊。

請參閱 [第 10 章「處理 OLAP Cube」](#)，第 53 頁。

總薪酬整合

「人力資源」整合所有 PeopleSoft HRMS 應用程式、其他 PeopleSoft 應用程式和協力廠商的應用程式。

「人力資源」共用表可用於許多 HRMS 應用程式。此外，許多人力資源表中的資訊，可用在任何設定為簽署發佈訊息的 PeopleSoft 應用程式。

「總薪酬」與下列 HRMS 應用程式整合：「北美薪資」與「福利管理」。

此 PeopleBook 內涵蓋整合注意事項。

另請參閱

〈〈PeopleSoft Enterprise HRMS 9.0 應用程式基本原則 PeopleBook〉〉，〈PeopleSoft Enterprise HRMS 入門〉

總薪酬實施

「PeopleSoft 設定管理程式」可讓您基於所要實施的功能，為組織產生設定任務清單。設定任務包括必須設定的元件（依您必須輸入資料至元件表中的次序列出），和對應 PeopleBook 文件的連結。

「總薪酬」也提供元件介面，協助您將資料從現有的系統載入「總薪酬」表格中。使用「匯入 Excel 元件介面」公用程式搭配元件介面來植入資料表。

此表會列出具有設定元件介面的所有元件：

元件	元件介面	參照
TC_COMP_DEFN	CI_TC_COMP_DEFN	請參閱 <u>第 3 章「設定總薪酬報告結構」、「定義薪酬 ID 和對應摘錄資料」</u> ，第 16 頁。
TC_CATEGORY	CI_TC_CATEGORY	請參閱 <u>第 3 章「設定總薪酬報告結構」、「定義彙總種類」</u> ，第 11 頁。

其他資訊來源

實施的規劃階段期間，請充份利用所有 PeopleSoft 資訊來源，包括安裝指南、資料模型、業務處理程序導覽圖，和疑難排解指引。

另請參閱

〈〈*PeopleSoft Enterprise HRMS 9.0 應用程式基本原則 PeopleBook*〉〉，〈PeopleSoft Enterprise HRMS 應用程式基本原則前言〉

《*Enterprise PeopleTools PeopleBook: PeopleSoft 設定管理程式*》

第 2 章

瞭解總薪酬

本章提供下列概述：「總薪酬」輸出、「薪酬樹狀目錄」、薪酬 ID 及其來源，與時間期間；另外也討論如何避免重複記帳。

總薪酬輸出

「總薪酬」讓您能產生下列輸出：

- 報告
 - 「員工福利」聲明：每位員工的所有薪酬清單，為發送給員工所設計。
 - 「員工薪酬」報告：您所指定群組中每個人各種薪酬類型的詳細資訊。
 - 「群組薪酬」報告：您所指定群組中每位員工的彙總資訊。

- 查詢

查詢是總薪酬、人力資源以及某位員工或某一群組員工薪資金額的線上畫面顯示。

- 試算表

擷取總薪酬資料，並以 Microsoft Excel 顯示。

- OLAP 分析模型 (Cube)

PeopleSoft Enterprise HRMS 已經和 Cognos PowerPlay (一項線上分析處理/OLAP 工具) 進行整合，以便您可以分析這些 Cube。

OLAP 結構會形成一個 Cube。利用這些 Cube，您可以檢視並儲存貴組織薪酬的多重模型，並且處理 Cube 以便分析資料。

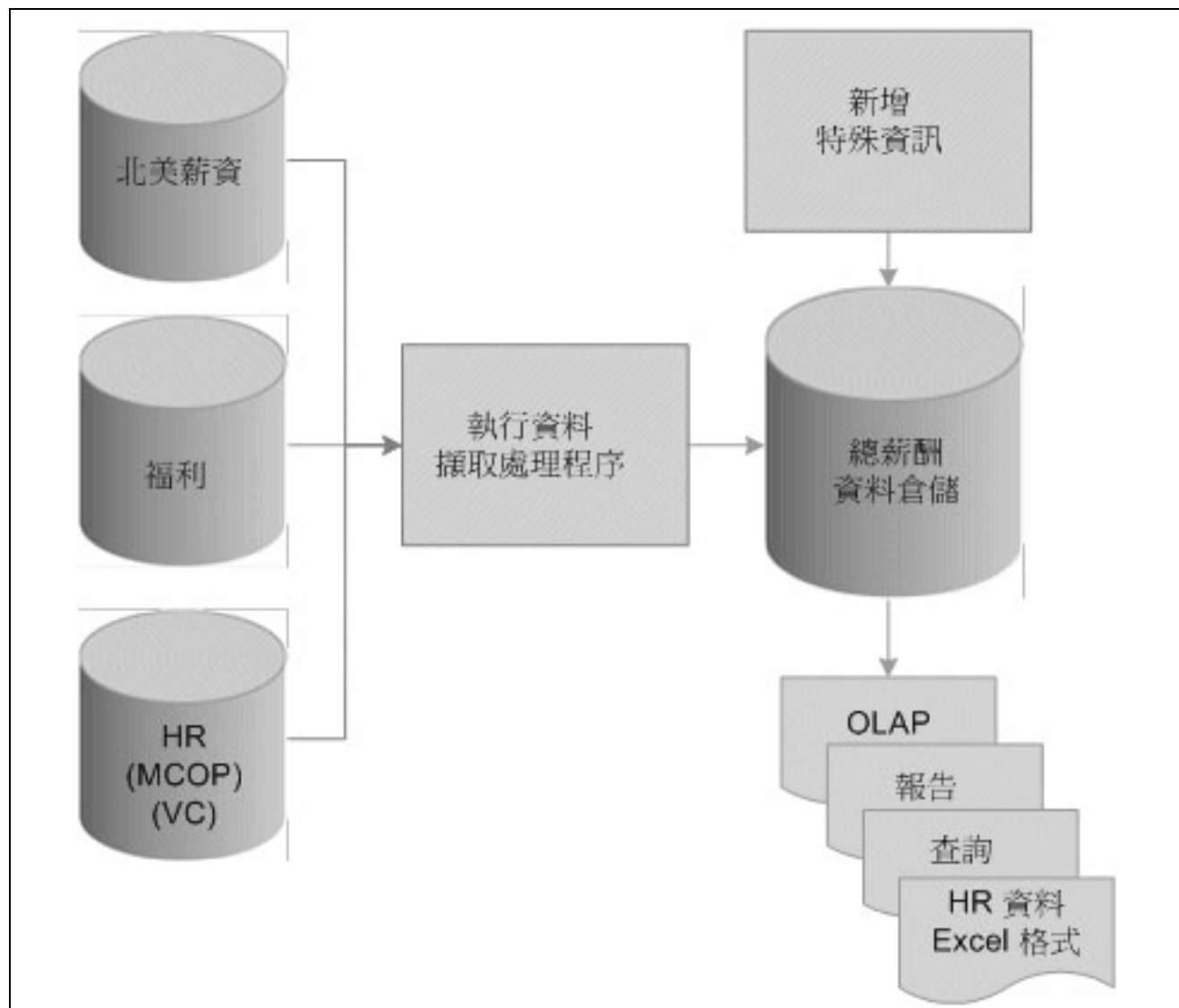
此文件假設您已熟悉 OLAP 的概念與用語。

另請參閱

《Enterprise PeopleTools PeopleBook: Cube 管理程式》

總薪酬處理程序

此圖例提供「總薪酬」處理程序的概述：

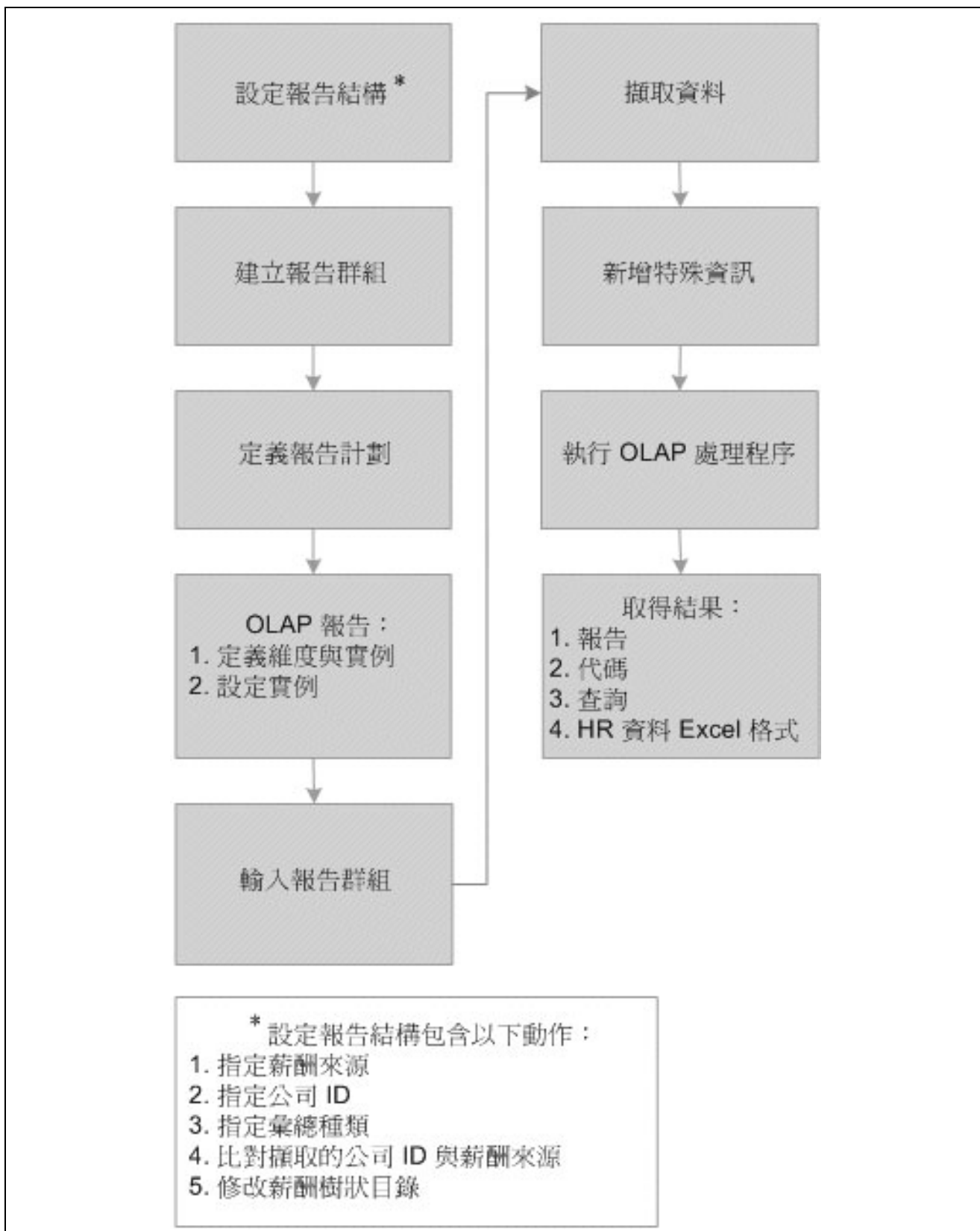


「總薪酬」處理程序

處理順序

您所設定的報告結構會決定報告結果的顯示方式。PeopleSoft 提供大部份報告結構元件的預先定義值。您可能會想要變更一些預先定義的屬性。

此流程圖說明了如何組合使用這些步驟以定義結果。一般而言，報告結構只需設定一次並偶而變更即可。請視需要執行其他的步驟。



處理順序

薪酬樹狀目錄

「薪酬樹狀目錄」結構決定資料倉儲如何儲存所收集到的資訊。PeopleSoft Enterprise 提供一個您可視需要來修改的「薪酬樹狀目錄」。在您開始收集資料之前，請先變更樹狀目錄結構。

對於「總薪酬」業務處理程序，在您定義樹狀目錄之前，可以先定義樹狀目錄的葉與節點。在業務處理程序中的樹狀目錄會使用專用的樹狀目錄結構。樹狀目錄節點稱為彙總種類，而樹狀目錄的葉稱為薪酬 ID。您在建置樹狀目錄時定義這兩個項目。



「薪酬樹狀目錄」結構

注意：所有預先定義的「總薪酬」元件，例如樹狀目錄、查詢與 Cube 維度，都會以 *TC_* 來做開頭 (例如維度 *TC_Company*)。

薪酬 ID 與其來源

「薪酬 ID」為報告業務處理程序的基本單元。每一個薪酬 ID 代表結果中所報告的數值「薪酬 ID」為「薪酬樹狀目錄」上的葉。藉由使用薪酬 ID，「總薪酬」就能以同樣的方式，為任何種類的結果收集資料。

PeopleSoft Enterprise HRMS 提供預先定義的薪酬 ID；但對於特殊獎勵通常需要您新增薪酬 ID。

薪酬 ID 為薪酬元素，例如薪資組成、可變薪酬獎勵，以及津貼金額。「薪酬 ID」可以對應到其適當的薪酬來源，以便摘錄處理程序能摘錄資料，並將其放進倉儲中。您可以依需要有多個薪酬 ID，而且每一薪酬 ID 都能具有一個或多個來源。

最極端的情況，是只有一個薪酬 ID，包含了來自所有可能來源的元件。您可以將薪酬 ID 對應到每一個來源，以便業務處理能收集所有您想要的結果資料。這種情況幾乎不會發生，因為結果將只會包含一個數值。

薪酬 ID 可能的來源為「北美薪資」與「人力資源」(包括「管理基本福利」業務處理程序)。「人力資源」包含基本薪資 (即正常薪資，包含「職務與薪酬」記錄中所儲存的多項薪資組成)，以及來自「可變薪酬」業務處理程序的激勵與特殊薪資。

時間週期

藉由標準的「開始日期」與「截止日期」欄位，您可針對想要報告的資訊定義時間週期。您也可以指定期間頻率。這表示您要在此期間計算總薪酬金額的次數：每月、每季或每年。當您在設定「總薪酬」報告計劃時，便會定義所有的時間週期。

例如，如果您選取每季作為期間頻率，而且以 2004 年 1 月 1 日作為開始日期，2004 年 12 月 31 日作為截止日期時，系統便會摘錄 2004 年的資料四次：2004 年 3 月 1 日、2004 年 6 月 1 日、2004 年 9 月 1 日，以及 2004 年 12 月 1 日。如果您選取每季作為期間頻率，而且以 2004 年 1 月 1 日作為開始日期，2005 年 12 月 31 日作為截止日期時，系統便會摘錄資料八次。

注意：摘錄資料的頻率越頻繁，報告資料便會越精確。例如，在一年的期間內，每月摘錄 (12 次) 便會比每年摘錄 (1 次) 來得更精確。因為產生這樣精確的報告需要處理時間，您應該先探究您硬體的處理能力。

系統會確保期間頻率和計劃的開始與截止日期相容。

您在一份報告計劃中，可具有數個不同的開始與截止日期。當您執行摘錄處理程序時，可以指定計劃日期的子集合。例如，7 號計劃已設定為期兩年的時間週期。當執行摘錄處理程序時，您可以指定一年的週期。

對於 OLAP 使用者，該值也代表在 Cube 中能導覽到的階層。

預防重複記帳

在「人力資源」管理中的預防措施可以大幅降低重複記帳的可能性。然而，在下列兩項實例中，系統理論上仍有可能多次計算薪酬值：

- 如果某員工存在於多個報告群組中，則每次業務處理在群組中碰到此人時，便會統計一次他的總薪酬。

要防止此類型的重複記帳，請執行「群組重疊」報告。

- 薪酬金額是從「人力資源」與「福利管理」應用程式中摘錄而來的。

薪資金額是從「北美薪資」摘錄而來的。為了避免重複記帳的可能性，請指定薪酬 ID 為薪酬金額還是薪資金額。系統會使用此屬性將薪酬和薪資金額分別儲存到資料倉儲中，並做為 OLAP 中分別的度量單位。這樣就可確保來自「人力資源」或「福利管理」的薪酬資料，不會與薪資資料加總。

另請參閱

[第 4 章「設定報告群組」，第 27 頁](#)

第 3 章

設定總薪酬報告結構

本章概述何謂工具，並探討如何：

- 定義彙總種類。
- 定義薪酬來源。
- 定義薪酬 ID 和對應摘錄資料。
- 對應福利及扣除項目。
- 對應稅務。
- 對應收入代碼。
- 對應多元件。
- 對應變動薪酬。
- 設定「薪酬樹狀目錄」。

瞭解工具

在開始任何的設定處理程序之前，請先讓自己熟悉這些工具：

- Cube 管理程式
- 樹狀目錄管理員
- 群組建置

注意：「Cube 管理程式」整合兩項協力廠商的線上分析處理 (Online Analytical Processing, OLAP) 工具：Arbor Essbase 與 Cognos PowerPlay。

另請參閱

《Enterprise PeopleTools PeopleBook: Cube 管理程式》

《Enterprise PeopleTools PeopleBook: 樹狀目錄管理員》

定義彙總種類

若要設定彙總種類，請使用「彙總種類 (TC_CATEGORY_GBL)」元件。使用 CI_TC_CATEGORY 元件介面，將資料載入此元件的表格中。

本章概述何謂預先定義彙總種類，並且探討如何定義彙總種類。

瞭解預先定義的彙總種類

總薪酬彙總種類為「薪酬樹狀目錄」的節點和葉，因為它們會將薪酬 ID 組合在一起。它們是報告結構中的關鍵元素，因為它們定義了薪酬資料組織及彙總的方式。這決定了結果的結構。

您可藉定義下列項目來定義彙總種類：

1. 「薪酬樹狀目錄」的節點與葉。
2. 「薪酬樹狀目錄」本身。

注意：在您建立「總薪酬樹狀目錄 (TC 樹狀目錄)」時，可以定義薪酬 ID 和彙總種類。

PeopleSoft 預先定義的「薪酬樹狀目錄」彙總種類會列在此表格中。您可以選取和修改這些種類，或是建立能反映貴組織薪酬計劃的種類。如果您在「彙總種類」頁面中新增一項種類時，請使用「PeopleSoft 樹狀目錄管理員」來將它新增至「薪酬樹狀目錄」中。

種類名稱	描述	種類名稱	描述
ADD	新增計劃	KAISER	Kaiser 醫療
ALLOWANCES	員工津貼	LEAVE	假期計劃
BAS-LIFE	基本人壽保險	LIFE	壽險
BASEPAY	基本薪資收入彙總	LTD	長期病假
BCBS	藍十字 (Blue Cross) 醫療	MEDICAL	醫療
BENEFITS	「福利薪酬」彙總	OTHER	其他薪酬
DENTAL	牙科福利方案	PAIDTMOFF	有給薪休假
DEP-LIFE	受扶養人壽險	PROGCRD	福利方案授信
DISABILITY	殘障	SAVINGS	儲蓄計劃
EARNINGS	「一般收入」彙總	SICK	病假計劃
FSA	FSA 計劃	STD	短期病假

種類名稱	描述	種類名稱	描述
FSA - 受扶養人	FSA - 受扶養人醫療保健	SUPP-LIFE	附加人壽保險
FSA-HEALTH	FSA 健康保險	TAXES	僱主支付稅額
GEN-DED	一般扣除項目	TOTALCOMP	總薪酬彙總
HEALTH	健康保險福利計劃彙總	VACATION	假期計劃
INCENTIVE	激勵支付	VISION	眼科醫療計劃

用來定義彙總種類的頁面

頁面名稱	物件名稱	導覽	用法
彙總種類	TC_CATEGORY	設定 HRMS，產品相關，薪酬，總薪酬，彙總種類	定義「薪酬樹狀目錄」的其他彙總種類。

定義薪酬來源

欲定義薪酬來源，請使用「薪酬來源 (TC_COMP_SOURCE_GBL)」元件。

本節概述何謂預先定義薪酬，並探討如何定義薪酬來源。

瞭解預先定義薪酬來源

HRMS 已經將一組預先定義的薪酬來源，與用於擷取資料的摘錄方案相關連。來源對應的方式，會決定要執行哪些摘錄。例如，福利資料會對應到福利及扣除項目。

「薪酬來源」頁面通常用於特殊獎勵，並不需要摘錄。

您可依下列項目定義薪酬來源：

1. 定義附加的薪酬來源，如特別獎勵。
2. 新增或修改薪酬 ID。

預先定義的薪酬來源會列示於此表中，而此表與摘錄方案及對應相關聯。

警告！ 請勿修改預先定義的薪酬來源。如果您修改了預先定義薪酬，PeopleSoft 將無法保證結果。

薪酬來源	來源應用程式	來源類型	摘錄程式	對應
BENEFITS	福利管理	摘錄	HR_TCBENEF	福利及扣除項目
COMP	人力資源	摘錄	HR_TCMCOMP	可使用內建的對應複合薪資組成 (MCOP) 摘錄薪資組成，並將其對應至薪酬 ID。
VARCOMP	人力資源	摘錄	HR_TCVCOMP	收入與變動薪酬方案
PAYDEDUCT	北美薪資	摘錄	HR_TCPYDED	福利及扣除項目
PAYEARN	北美薪資	摘錄	HR_TCPYERN	收入
PAYTAX_CAN	北美薪資	摘錄	HR_TCPYTAX	稅 - 加拿大
PAYTAX_US	北美薪資	摘錄	HR_TCPYTAX	稅 - 美國

用來定義薪酬來源的頁面

頁面名稱	物件名稱	導覽	用法
薪酬來源	TC_COMPSOURCE	設定 HRMS，產品相關，薪酬，總薪酬，薪酬來源，薪酬來源	定義總薪酬資料的附加來源，如特殊員工或特殊組織獎勵。請勿修改任何現有的來源。

另請參閱

第 3 章「設定總薪酬報告結構」，「新增並修改薪酬 ID」，第 20 頁

定義薪酬來源

存取「薪酬來源」頁面。

薪酬來源	
薪酬來源:	BASSAL
描述:	基本薪資
來源類型:	<div>摘錄</div> <div>*金額類型:</div> <div>薪酬金額</div>
摘錄程式:	<div>HR_TCMCOMP</div> <div>*對應依據:</div> <div>複合組成</div>
備註:	此「薪酬來源」用於從「薪酬記錄」中取得「基本薪資組成」。

「薪酬來源」頁面

來源類型

請從值清單中選取。摘錄 指的是預先定義薪酬來源，因為它們會對應到「應用程式引擎」摘錄程式。

如果您新增特殊員工或組織獎勵的薪酬來源時，請選取特殊員工 或特殊組織。從這些來源來的資料會直接輸入到資料倉儲中，不需要再進行摘錄。

金額類型

請選取薪酬金額 或薪資金額。使用金額類型以便限定摘錄或新增的資料。使用這個方法，您可以確保從人力資源摘錄的薪酬金額和薪資金額之間，沒有重複記帳。

如果來源類型為摘錄 且「摘錄程式」為薪資摘錄其中之一時，「金額類型」欄位會變為不可使用狀態，且被設定為薪資金額。

如果來源類型為摘錄 且「摘錄程式」為福利摘錄其中之一時，「金額類型」欄位會變為不可使用狀態，且被設定為薪酬金額。

如果來源類型為特殊組織 或特殊員工 時，「摘錄程式」欄位會變為不可使用狀態。

摘錄程式

此項目通常無法選擇。特殊項目不需要摘錄。

如果您選取摘錄 作為來源類型，「摘錄程式」欄位會變為可用狀態。您已經對每一個預先定義的薪酬來源，定義其摘錄程式名稱。這是「應用程式引擎」摘錄處理程序的名稱。此摘錄處理程序從您的 HRMS 系統中摘錄資料，並將資料放入倉儲中。

對應依據

如果您將來源類別輸入為特殊員工 或特殊組織 時，則指示無對應。

請參閱 [第 3 章「設定總薪酬報告結構」](#)，[「瞭解預先定義薪酬來源」](#)，第 13 頁。

另請參閱

[第 3 章「設定總薪酬報告結構」](#)，[「瞭解薪酬 ID」](#)，第 16 頁

定義薪酬 ID 和對應摘錄資料

欲定義薪酬 ID 與對應摘錄資料，請使用「薪酬定義 (TC_COMP_DEFN_GBL)」元件。使用 CI_TC_COMP_DEFN 元件介面，將資料載入此元件的表格中。

本節概述薪酬 ID 與薪酬對應，並探討如何：

- 新增並修改薪酬 ID。
- 對應薪酬 ID。

瞭解薪酬 ID

貴公司的「薪酬樹狀目錄」是由許多薪酬 ID 所組成。PeopleSoft 提供預先定義的薪酬 ID。您可以依照貴公司處理薪酬的方式，修改或新建薪酬 ID。如果您對員工或組織新增特殊獎勵時，必須建立那些獎勵的薪酬 ID。

如上節中所討論，您需要建立薪酬 ID，與其薪酬來源以及從來源檢索資料的摘錄處理程序之間的關聯。

當您決定預先定義的薪酬 ID 後，需要修改：

1. 修改薪酬 ID 或新增薪酬 ID。
2. 將新的薪酬 ID 對應到其薪酬來源。

您可能需要存取其他頁面才能完成此對應。

請參閱 [第 3 章「設定總薪酬報告結構」](#)，[「定義薪酬來源」](#)，第 13 頁。

預先定義薪酬 ID

下表列出預先定義薪酬 ID 及其對應。

公司 ID	對應 (來源)	公司 ID	對應 (來源)
ADD-CR	福利及扣除項目	STD-CR	福利及扣除項目
ADD-EE	福利及扣除項目	STD-EE	福利及扣除項目
ADD-ER	福利及扣除項目	STD-ER	福利及扣除項目
BS-LIFE-CR	福利及扣除項目	SUP-LIF-CR	福利及扣除項目
BS-LIFE-EE	福利及扣除項目	SUP-LIF-EE	福利及扣除項目
BS-LIFE-ER	福利及扣除項目	SUP-LIF-ER	福利及扣除項目

公司 ID	對應 (來源)	公司 ID	對應 (來源)
BS-LIFE-TX	福利及扣除項目	VACN-EE	福利及扣除項目
DENTAL-CR	福利及扣除項目	VISION-CR	福利及扣除項目
DENTAL-EE	福利及扣除項目	VISION-EE	福利及扣除項目
DENTAL-ER	福利及扣除項目	VISION-ER	福利及扣除項目
DEP-LIF-CR	福利及扣除項目	BASEPAY	收入
DEP-LIF-EE	福利及扣除項目	FMLA_PAY	收入
DEP-LIF-ER	福利及扣除項目	HOLIDAY	收入
FSA-DEP-EE	福利及扣除項目	HOLIDAY_FL	收入
FSA-EE	福利及扣除項目	INCENTIVE	收入
GEN-LOAN	福利及扣除項目	JURY_DUTY	收入
GEN-PARK	福利及扣除項目	PROG-CREDT	收入
LEAVE-EE	福利及扣除項目	VAC/SICK	收入
LEAVE-V-EE	福利及扣除項目	BASE_FLAT	複合組成
LTD-CR	福利及扣除項目	BASE_HR	複合組成
LTD-EE	福利及扣除項目	BASE_PCT	複合組成
LTD-ER	福利及扣除項目	BASE_PTS	複合組成
MED-BCB-CR	福利及扣除項目	NON_BS_FLT	複合組成
MED-BCB-EE	福利及扣除項目	NON_BS_HR	複合組成

公司 ID	對應 (來源)	公司 ID	對應 (來源)
MED-BCB-ER	福利及扣除項目	NON_BS_PCT	複合組成
MED-KS-CR	福利及扣除項目	NON_BS_PTS	複合組成
MED-KS-EE	福利及扣除項目	BASEPAY	無對應
MED-KS-ER	福利及扣除項目	ER_PAID_TX	稅 - 美國
PROG-CREDIT	福利及扣除項目	FICA	稅 - 美國
SAV-EE-AT	福利及扣除項目	EMP_PEN_TX	稅 - 加拿大
SAV-EE-BT	福利及扣除項目	ER_PAID_TX	稅 - 加拿大
SAV-ER-AT	福利及扣除項目	INCENTIVE	變動薪酬
SAV-ER-BT	福利及扣除項目	無	無

瞭解薪酬對應

此表列出對應欄位值及其關聯的頁面。請使用這些頁面，來選取您想要摘錄到倉儲中以作為薪酬 ID 之一部份的資訊。請按一下「薪酬對應」頁面上的「跳至對應」連結，來存取該些頁面。

對應欄位值	物件名稱	薪酬對應頁面名稱
福利/扣除項目	TC_MAP_BENEFIT_SEC	福利對應
加拿大稅務	TC_MAP_TAX_CAN_SEC	加拿大稅項對應
收入	TC_MAP_EARN_SEC	收入代碼對應
MCOMP	TC_MAP_EARN_SEC	複合組成對應
無對應	無	(無對應)

對應欄位值	物件名稱	薪酬對應頁面名稱
美國稅	TC_MAP_TAX_SEC	美國稅項對應
VComp	TC_MAP_VCOMP_SEC	變動薪酬對應

用來定義薪酬 ID 的頁面

頁面名稱	物件名稱	導覽	用法
薪酬定義	TC_COMP_DEFN	設定 HRMS，產品相關，薪酬，總薪酬，薪酬 ID，薪酬定義	新增或修改薪酬 ID。
薪酬對應	TC_COMP_MAP	設定 HRMS，產品相關，薪酬，總薪酬，薪酬 ID，薪酬對應	將新的薪酬 ID 對應到其薪酬來源。
福利及扣除項目對應	TC_MAP_BENEFIT_SEC	設定 HRMS，產品相關，薪酬，總薪酬，薪酬 ID，薪酬對應 在「對應」欄位選取福利/扣除項目，然後按一下跳至對應。	將新的薪酬 ID 對應到福利及其他扣除項目。
加拿大稅項對應, 美國稅項對應	TC_MAP_TAX_CAN_SEC, TC_MAP_TAX_SEC	設定 HRMS，產品相關，薪酬，總薪酬，薪酬 ID，薪酬對應 在「對應」欄位選取加拿大稅或美國稅，然後按一下「跳至對應」。	將新的薪酬 ID 對應到加拿大或美國稅項。
收入對應	TC_MAP_EARN_SEC	設定 HRMS，產品相關，薪酬，總薪酬，薪酬 ID，薪酬對應 在「對應」欄位選取收入，然後按一下「跳至對應」。	將新的薪酬 ID 對應到收入。
複合組成對應	TC_MAP_MCOMP_SEC	設定 HRMS，產品相關，薪酬，總薪酬，薪酬 ID，薪酬對應 在「對應」欄位選取複合組成，然後按一下「跳至對應」。	將新的薪酬 ID 對應到複合組成。
變動薪酬對應	TC_MAP_VCOMP_SEC	設定 HRMS，產品相關，薪酬，總薪酬，薪酬 ID，薪酬對應 在「對應」欄位選取「變動薪酬」，然後按一下「跳至對應」。	將薪酬 ID 對應到變動薪酬計劃。

新增並修改薪酬 ID

存取「薪酬定義」頁面。

薪酬定義

薪酬對應

薪酬 ID:

ADHEE

*描述:

特殊獎勵

薪酬類型:

直接

組織成本:

是

員工薪酬總計:

是

備註:

此「薪酬來源」用於從「特殊變動薪酬計劃」中取得「獎勵」。

「薪酬定義」頁面

薪酬類型	<p>表示從值清單中選取。</p> <p>直接：現金支付獎勵，如基本薪資、班別工資差額、利潤分享、激勵薪資與獎金。</p> <p>間接：非現金薪酬獎勵，如公司支付醫療、牙科、眼科、殘障、人壽保險、假期、休假、病假及員工服務和權益 (俱樂部會員資格、停車、年節禮品)。</p>
組織成本	<p>指定此類型為僱主支付或員工支付。此動作可確保在「員工福利」聲明中的成本不會重複計算。</p> <p>當成本由僱主支付時，請選取是。當成本由員工支付時，請選取否。當您選取否 時，系統不會加總組織成本。</p>
員工薪酬總計	<p>請選取是 或否，來指示系統是否會將薪酬 ID 值納入計算員工薪酬總計。</p> <p>選取是，表示會將薪酬 ID 視為員工總薪酬的一部份。選取否，表示薪酬 ID 並非員工總薪酬的一部份，但是仍然是您想要追蹤的一項成本。</p>

對應薪酬 ID

存取「薪酬對應」頁面。

薪酬定義

薪酬對應

薪酬 ID: ADHEE

對應

搜尋 | 檢視全部

第一項 | 1 / 1 | 最後一項

*對應: 變動薪酬 跳至對應 + -

薪酬來源詳細資料

自訂 | 搜尋 | 檢視全部 | 篩選

第一項 | 1 / 1 | 最後一項

	*薪酬來源	描述	金額類型		
1				+	-

「薪酬對應」頁面

- 對應

選取值：福利/扣除項目、加拿大稅、收入、複合組成、無對應、美國稅、變動薪酬。
您所選的值可決定由哪一個摘錄程式來擷取指定的薪酬 ID。例如，您不能指定了收入，但卻希望結果中顯示福利資料。
對於特殊薪酬 ID，請選取無對應。
- 薪酬來源

請從轉換值清單中選取。您在「對應」欄位所選的值，會決定有哪些可用值。
- 金額類型

依據您在「薪酬來源」欄位所選值的不同，可用的值也會有所限制。
- 跳至對應

按一下此連結，以存取頁面。您可在該頁面中檢視或修改與摘錄程式傳回之結果有關的詳細資料。您在「對應」欄位所選的值，會決定有哪些可用頁面。

對應福利及扣除項目

存取「福利及扣除項目對應」頁面。

福利及扣除項目對應

福利對應						
自訂 搜尋 檢視全部 第一項 最後一項						
計劃類型	福利計劃	扣除項目類別	營業稅類型	扣除項目代碼	描述	成本類型
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

確定

取消

「福利及扣除項目對應」頁面

- 計劃類型** 請從值清單中選取；該值清單來自「福利計劃」表。欲包含多項計劃類型時，請插入其他的列。
- 福利計劃** 請從值清單中選取；該值清單來自「福利/扣除項目方案」表。
- 扣除項目類別** 請從值清單中選取；該值清單來自「扣除項目」表。
- 營業稅類型** 請從值清單中選取。
- 扣除項目代碼** 請從值清單中選取；該值清單來自「扣除項目」表。
- 描述** 當您在「扣除項目代碼」欄位中按下 Tab 鍵來移動時，其「描述」便會顯示。
- 成本類型** 請選取額度 或 價格。

(加拿大) 稅項對應

存取「加拿大稅項對應」頁面。

稅項對應

加拿大稅項對應			
自訂 搜尋 檢視全部 第一項 最後一項			
(加拿大) 課稅類別	描述		
CBT	加拿大獎金稅	+	-

確定

取消

「加拿大稅項對應」頁面

- (加拿大) 課稅類別** 請從值清單中選取。欲對應到多項類別時，請插入其他的列。

(美國) 稅項對應

存取「美國稅項對應」頁面。

稅項對應

美國稅項對應

自訂 | 搜尋 | 檢視全部 | 圖示

第一項 | 1 / 1 | 最後一項

課稅類別	描述		
C	低收入抵稅額	+	-

確定

取消

「美國稅項對應」頁面

課稅類別請從值清單中選取。欲對應到多項類別時，請插入其他的列。

對應收入代碼

存取「收入對應」頁面。

收入對應

收入代碼對應

自訂 | 搜尋 | 檢視全部 | 圖示

第一項 | 1 / 1 | 最後一項

收入代碼	描述		
001	Regular	+	-

確定

取消

「收入對應」頁面

收入代碼請從值清單中選取；該值清單來自「收入代碼表」。欲對應到多項類別時，請插入其他的列。

對應複合組成

存取「複合組成對應」頁面。

複合組成對應

自訂 | 搜尋 | 檢視全部 | 第一項 | 最後一項

薪酬率代碼	薪酬基本給付轉換	薪酬率代碼類別		
G1CRS	<input checked="" type="checkbox"/>		+	-

確定 取消

「複合組成對應」頁面

- 薪酬率代碼
- 請從值清單中選取。
- 薪酬基本給付轉換
- 指明薪資組成是否包含在員工的「基本薪資」計算中。
- 薪酬率代碼類別
- 只有當薪酬率代碼與薪酬率代碼類別相關聯時，才會顯示。

另請參閱

〈〈PeopleSoft Enterprise HRMS 9.0 應用程式基本原則 PeopleBook〉〉，〈PeopleSoft Enterprise HRMS 應用程式基本原則前言〉

對應變動薪酬

存取「變動薪酬對應」頁面。

變動薪酬對應

自訂 | 搜尋 | 檢視全部 | 第一項 | 最後一項

變動薪酬計劃 ID	描述		
HVADDISC	Adhoc Award	+	-

確定 取消

「變動薪酬對應」頁面

- 變動薪酬計劃 ID
- 請從值清單中選取；該值清單來自「變動薪酬計劃表」。

設定薪酬樹狀目錄

PeopleSoft Enterprise HRMS 會隨附一個預先定義的「薪酬樹狀目錄」。請使用「PeopleSoft 樹狀目錄管理員」來操作樹狀目錄。請記住「薪酬樹狀目錄」規範資料倉儲的結構，以及資料的彙總方式。

注意: 在您執行任何摘錄程式之前, 必須設定您的樹狀目錄 — 也就是安排薪酬 ID 及彙總種類。如果您沒有這樣做, 連結便會失敗, 而且不會從資料倉儲中摘錄資料。

下圖顯示預先定義的「薪酬樹狀目錄」:

樹狀目錄管理員

集合 ID:	BNUSA	上次審核:	有效樹狀目錄
生效日期:	1900/01/01	狀態:	有效
樹狀目錄名稱:	TOTALCOMP		總薪酬彙總

[另存新檔](#)
[關閉](#)
[樹狀目錄定義](#)
[顯示選項](#)
[列印格式](#)

TOTALCOMP > BENEFITS > FSA

全部收合 | 全部展開

尋找

第一頁
17 / 38
最後一頁

- TOTALCOMP - TOTAL COMPENSATION
 - BENEFITS - Benefits Compensation Rollup
 - HEALTH - Health benefit plans rollup
 - LIFE -
 - DISABILITY -
 - SAVINGS -
 - [BN_401_EA] - BN 401K EMPLOYEE CONTRIBUTION AFTER-TAX
 - [BN_401_EB] - BN 401 EMPLOYEE CONTRIBUTION BEFORE-TAX
 - [BN_401_RN] - BN 401 EMPLOYER PAID CONTRIBUTION NONTAXABLE
 - [BN_401_RP] - BN 401 EMPLOYER PAID CONTRIBUTION PRETAX
 - [BN_401_RT] - BN 401 EMPLOYER PAID CONTRIBUTION TAXABLE
 - LEAVE -
 - [BN_SIC_EA] - BN SICK LEAVE EMPLOYEE PAID AFTER-TAX
 - [BN_VAC_EA] - BN VACATION EMPLOYEE PAID AFTER-TAX
 - FSA -
 - [BN_FSAD_EB] - BN FSA DEPENDENT CARE EMPLOYEE PAID BEFORE-TAX
 - [BN_FSAH_EB] - BN FSA HEALTH CARE EMPLOYEE PAID BEFORE-TAX

總薪酬樹狀目錄

另請參閱

《Enterprise PeopleTools PeopleBook: 樹狀目錄管理員》

第 4 章

設定報告群組

本章概述報告群組，並探討如何植入報告群組。

注意：本章假設您已熟悉建置群組的概念。

瞭解報告群組

報告薪酬與報告其他的 HRMS 層面不同。因此，您在「總薪酬」中建立的群組，可能會和您在 HRMS 中建立的其他群組不同。這些群組嚴格限用於報告。

例如，一位薪酬經理想要一份關於她公司兩項產業的報告，所以她會將此群組設定如下：

- 行業 A
 - 高階主管群組 1。
 - 銷售群組 2。
 - 非免稅者群組 3。
- 行業 B
 - 高階主管群組 4。
 - 銷售群組 5。
 - 非免稅者群組 6。

植入報告群組的處理程序包含植入兩個表格：TC_TIME 與 TC_POPULATION。它也會產生交換檔 (exchange.csv)。此檔案會儲存可能員工的工作貨幣，與總薪酬報告計劃貨幣之間的匯率。

Cognos 會將此檔案載入 Cube。以此方式，您便可使用 Cognos Power Play 中的多重貨幣功能，並且在貨幣之間轉換。在交換檔中，可以使用多種貨幣來顯示薪酬和薪資的金額。

對於報告群組的數目並未限制。不過，一個個體不可以屬於一個以上的報告群組。若誤讓個人屬於一個以上的群組時，因為「薪酬樹狀目錄」彙總的結構，所以該人的薪酬便會多次計算。您可以執行「群組建構重疊群組」報告以避免發生此狀況。

您可使用此程序來建構報告群組：

1. 使用「群組建構」頁面來建立群組。
2. 要確保在您群組中的人員不致於重疊，請使用「群組成員重疊」報告。
3. 使用群組來設定總薪酬報告計劃。

另請參閱

第 5 章「設定總薪酬報告計劃」, 第 29 頁

植入報告群組

欲植入報告群組，請使用「建立報告群組 (TC_GROUP_RUNCTL)」元件。
本節探討如何植入報告群組：

用來植入報告群組的頁面

頁面名稱	物件名稱	導覽	用法
群組植入處理程序	TC_GROUP_RUNCTL	薪酬，總薪酬，計算總薪酬，建立報告群組	植入您所定義的報告群組。

植入報告群組

存取「群組植入處理程序」頁面。

群組植入處理程序

執行控制 ID:

PS

報告管理程式

處理程序監視器

執行

總薪酬計劃 ID:

總薪酬計劃生效日期:

執行類型:

「群組植入處理程序」頁面

總薪酬計劃 ID

請從選項選取。

總薪酬計劃生效日期

請從選項選取。

執行類型

選取執行類型：

標準 會將與指定之「總薪酬計劃 ID」相關的所有群組員工，植入 TC_POPULATION 表。如果您要重新執行此處理程序，標準執行會刪除之前所有的資訊，並將新的資料輸入到表格中。

刪除 會刪除所有群組記錄。

執行

按一下以執行「群組植入處理程序」。

第 5 章

設定總薪酬報告計劃

本章探討如何：

- 定義報告計畫並建立其與群組 ID 的關聯。
- 建立樹狀目錄和群組 ID 與計劃間的關聯。

定義報告計畫並建立其與群組 ID 的關聯

若要定義報告計畫，並建立其與群組 ID 的關聯，請使用「總薪酬報告計劃 (TC_PLAN_GBL)」元件。

本節探討如何建立、複查和更新計劃。

用來設定總薪酬報告計劃的頁面

頁面名稱	物件名稱	導覽	用法
總薪酬報告計劃 - 定義	TC_PLAN	設定 HRMS，產品相關，薪酬，總薪酬，總薪酬報告計劃，定義	建立、複查與更新報告計劃。
總薪酬報告計劃 - 總薪酬計劃群組	TC_PLAN_GRP	設定 HRMS，產品相關，薪酬，總薪酬，總薪酬報告計劃，總薪酬計劃群組	建立樹狀目錄和群組 ID 與報告計劃的關聯。

建立、複查與更新計劃

存取「總薪酬報告計劃 - 定義」頁面。

定義

總薪酬計劃群組 (I)

總薪酬計劃 ID: BNTC_A

計劃資訊

搜尋 | 檢視全部

第一項 | 最後一項

*生效日期: 1997/12/31

*計劃名稱: 1997 Annual TC

備註:

期間頻率: A

*調整前日期: 1997/01/01

*截止日期: 1997/12/31

已凍結

☒ 是
 ☐ 否

貨幣生效日期

☐ 截止日期
 ☒ 生效日期

貨幣代碼: USD

匯率類型: OFFIC

貨幣匯率生效日期:

「總薪酬報告計劃 - 定義」頁面

期間頻率

選取每年、每月 或每季。這決定摘錄與計算薪酬的頻率。對於 OLAP 使用者，該值代表 Cube 的最低階層。

注意: 摘錄資料的頻率越頻繁，報告資料便會越精確。不過，處理相當耗時，所以請探究您硬體的能力。

開始日期

摘錄處理會擷取當日或之後日期的資料。您於此指定的日期，不可以比「生效日期」欄位中的日期還早。

截止日期

如果您輸入大於 28 的數字時，日期便會變更成月末。

已凍結

報告計劃的狀態。

選取否 表示計劃未凍結。

當您執行摘錄，報告計劃狀態便會變更成是。當無法使用日期、頻率群組及貨幣資訊時，您可以使用您為該計劃指定的樹狀目錄，來新增附加的薪酬定義。當所有的摘錄完成時，您無法新增特殊薪酬或執行重新計算。

欲將報告計劃狀態變更回否，請以刪除模式來執行摘錄。

貨幣生效日期

請選取您希望系統使用的日期，以便能計算匯率。在「貨幣生效日期」欄位中，請使用計劃的「截止日期」，或任何「生效日期」。

匯率類型

選取一個貨幣匯率類型。值來自「貨幣匯率類型表」。

請選取與您在 HRMS 應用程式所指定相同的匯率類型。

貨幣匯率生效日期

系統會查詢「貨幣匯率表」，並使用您於此處輸入之生效日期最接近但不早於「貨幣匯率生效日期」的貨幣匯率；若已選取「截止日期」選項，便可使用生效日期最接近但早於計劃截止日期的貨幣匯率。

警告！為了讓您的摘錄能夠執行，在「報告計劃定義」頁面上指定的每一項基本貨幣，都必需對應到您執行摘錄處理程序之資料來源中所使用的其他貨幣。例如，如果一位員工在「職務」中設定成每月薪水為美金 3000 元，而系統中另一位員工每月薪水為加幣 5000 元時，則將兩種貨幣互相對應。可在「設定 HRMS，基礎表格，貨幣和市場匯率，市場匯率」對應貨幣。

將樹狀目錄與群組 ID 關聯到計劃

存取「總薪酬報告計劃 - 總薪酬計劃群組」頁面。

定義

總薪酬計劃群組(T)

總薪酬計劃 ID: BNTC_A

計劃/群組詳細資料

搜尋 | 檢視全部

第一項 | 1 / 1 | 最後一項

生效日期: 1997/12/31

樹狀目錄: TOTALCOMP

計劃群組 ID

自訂 | 搜尋 | 檢視全部 | 第一項 | 1 / 1 | 最後一項

群組 ID	描述		
BNTC	TC Benefits Calculation	+	-

「總薪酬報告計劃 - 總薪酬計劃群組」頁面

- 樹狀目錄名稱

請從 PSTREEDEFN 表格的值清單中，選取薪酬樹狀目錄。您只能從具有薪酬 結構 ID 的薪酬樹狀目錄中加以選取。
- 群組 ID

從清單中選取群組。
依需求新增此計劃的群組。請確定每個人都只位於一個群組中。

另請參閱

第 4 章「設定報告群組」, 第 27 頁

第 6 章

設定 OLAP Cube

本章概述何謂線上分析處理 (OLAP) 報告與 PeopleSoft 預先定義維度和度量單位，並探討如何：

- 建立總薪酬部門樹狀目錄。
- 填滿 All_TIME 樹狀目錄。

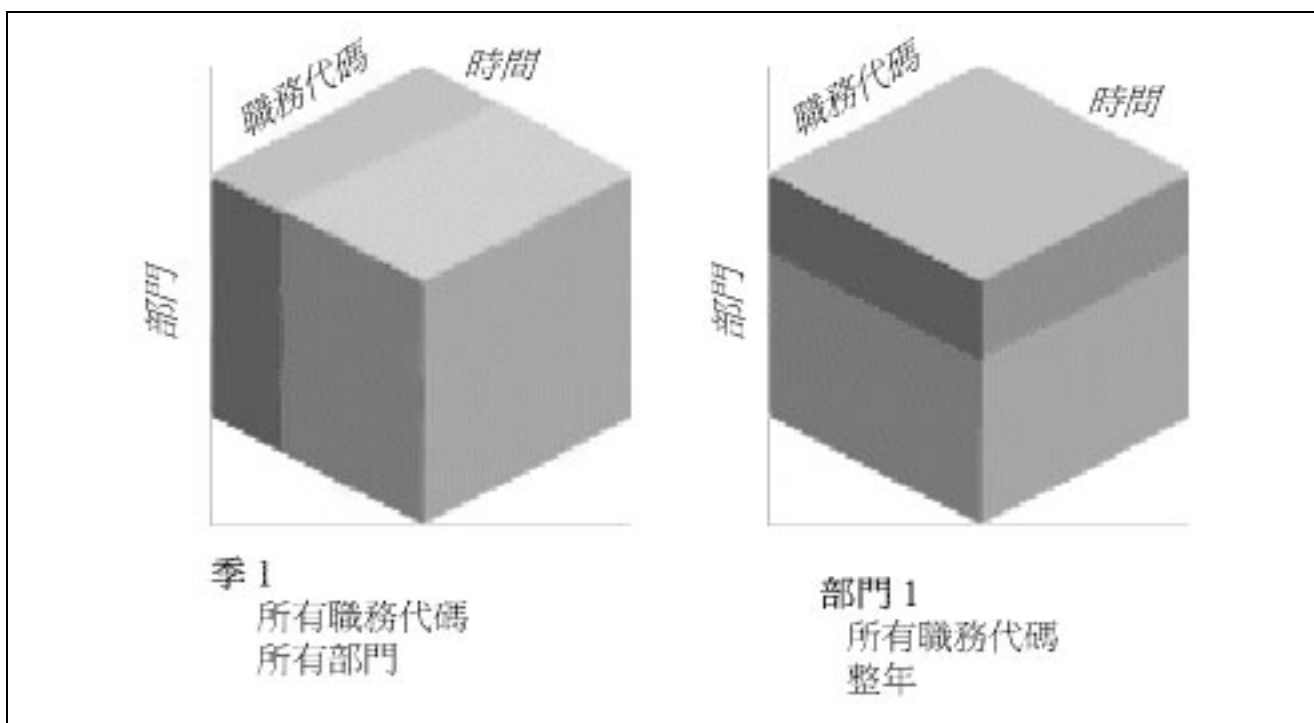
注意：「PeopleTools Cube 管理程式」是設計為跨平台的 OLAP，並且與 Cognos PowerPlay 及 Arbor Essbase 整合。「薪酬」Cube 與「人員編制/FTE」Cube 是設計與 PowerPlay 搭配使用。

瞭解 OLAP 報告

本節假設您已閱讀了《PeopleSoft Cube 管理程式 PeopleBook》。

使用 OLAP 報告，您可以從不同軸點來檢視薪酬資料，並輕易地從一項檢視畫面移動到另一項。

使用 OLAP 來識別資料的維度 (屬性)，然後再以各種方式來組合維度。例如，從諸如部門、職務代碼及時間等數種觀點，來觀察總薪酬資料以便進行分析，如下所示：



範例 Cube 顯示維度

定義 Cube，然後再依據這些維度的組合來對資料做交叉分析。例如，先檢查 Western Region 今年訓練部門的總薪酬資料。當您分析資料時，請將 Cube 的一部份劃分，或將它切成小方塊以取得個別的資料格。

瞭解 PeopleSoft 預先定義的維度與度量單位

「薪酬」Cube 的度量單位是「薪酬金額」與「薪資金額」。系統會將從標示為「薪酬金額」的來源摘錄的金額，放入到「薪酬金額」度量單位中，然後再將從標示為「薪資金額」的來源摘錄的金額，放入到「薪資金額」度量單位中。

「人員編制/FTE」Cube 的度量單位為 FTE 與「人員編制」。

下表列出由 HRMS 所提供的總薪酬維度。大部份的維度都同時存在於「薪酬」與「人員編制/FTE」Cube 中。

維度	在哪一個 Cube 中？	彙總類型	備註
TC_BUS_UNIT	兩者	查詢	檢索業務單位及其描述。所有的業務單位都會彙總到「所有業務單位」傘形結構中。這項查詢也會從「訊息目錄」中擷取「所有的業務單位」以作為廣域用途。
TC_CATEGORY	兩者	查詢	擷取員工勞資協議與分類資訊。
TC_COMPANY	兩者	查詢	按照國家/地區與公司代碼來分組。您通常不需改變查詢。
TC_COMPENSATION	薪酬	樹狀目錄	當您設定總薪酬報告結構時，您可修改此樹狀目錄。
TC_DEPT	兩者	樹狀目錄	TC_DEPT 樹狀目錄為標準部門樹狀目錄的副本，其中部門 ID 為集合 ID 與標準部門 ID 的連結。例如，在「美國部門樹狀目錄」上的「部門 10001」，便是相關的「TC 部門樹狀目錄」中的「部門 USA10001」。

維度	在哪一個 Cube 中？	彙總類型	備註
TC_EE_COMPTOTAL	薪酬	查詢	決定您是否已指定該薪酬 ID 要包含在薪酬總計中。您可在「薪酬定義」頁面上的「員工總薪酬」欄位中指定此項目。
TC_JOBCODE	兩者	查詢	依工作職責和職務代碼來分組。您通常不需改變查詢。
TC_LOCATION	兩者	查詢	依國家/地區、州/省和地點代碼來分組。您通常不需改變查詢。
TC_POSITION	兩者	查詢	依職位來分組。
TC_SALARY_LEVEL	兩者	查詢	依薪資管理計劃和薪等來分組。您通常不需改變查詢。
TC_TIME	兩者	樹狀目錄	請修改此項查詢以便符合 ALL_TIME 樹狀目錄。
TC_TYPE	薪酬	查詢	決定您是否已指定該薪酬 ID 為員工支付或僱主支付。您可在「薪酬定義」頁面上的「組織成本」欄位中指定此項目。

另請參閱

第 3 章「設定總薪酬報告結構」, 第 11 頁

建立總薪酬部門樹狀目錄

欲建立總薪酬部門樹狀目錄，請使用「總薪酬部門樹狀目錄 (TC_DEPT_TREE_GBL)」元件。

本節探討如何建立部門樹狀目錄。


用來建立部門樹狀目錄的頁面


頁面名稱	物件名稱	導覽	用法
部門樹狀目錄	TC_DEPT_TREE	設定 HRMS，產品相關，薪酬，總薪酬，總薪酬部門樹狀目錄，部門樹狀目錄	複製您的「安全樹狀目錄」以便建立「部門樹狀目錄」。新的樹狀目錄稱為 TC_DEPT，並且會與「PeopleSoft 樹狀目錄管理員」中其他的 HR 樹狀目錄一起顯示。

建立部門樹狀目錄

存取「部門樹狀目錄」頁面。

部門樹狀目錄

樹狀目錄名稱: 

基準日期: 

「部門樹狀目錄」頁面

HRMS 讓您可以複製您的「DEPT_SECURITY 樹狀目錄」，此項目應該已由部門設定為可與 Cube 一起使用。利用「部門樹狀目錄」頁面來建立新的「部門樹狀目錄」。這是必要的步驟。

填滿 ALL_TIME 樹狀目錄

HRMS 提供了分層架構的 ALL_TIME 樹狀目錄，代表您 Cube 的時間維度。請使用「樹狀目錄管理員」來建構樹狀目錄，以便能符合您的需求，並且定義時間週期的彙總方式。例如，您藉此告訴系統 2004 年 1 月、2004 年 2 月及 2004 年 3 月合起來即為 2004 年第 1 季，以及 2004 年第 1 季、2004 年第 2 季、2004 年第 3 季和 2004 年第 4 季合起來即為 2004 年。

您也可選擇使用動態範圍來決定您執行時間的時間週期彙總。時間彙總週期是在執行時間根據報告計劃來決定的。每一個時間彙總週期的長度，均符合報告計劃的頻率。您不需要為每一個回報的週期建立「TC_TIME 樹狀目錄」。例如，若為從 2000 年 1 月 1 日到 2010 年 12 月 31 日的計劃，且其頻率為每年時，其彙總時間週期實際上便是 10 個日曆年 (2000 到 2010)。

另請參閱

《Enterprise PeopleTools PeopleBook: 樹狀目錄管理員》

《Enterprise PeopleTools PeopleBook: Cube 管理程式》

第 7 章

摘錄總薪酬資料

本章概述資料摘錄、「薪資複合組成」與「變動薪酬」，並討論如何：

- 摘錄薪資資料
- 摘錄薪酬資料

注意：本章假設您已設定您的總薪酬報告結構。

另請參閱

[第 3 章「設定總薪酬報告結構」, 第 11 頁](#)

瞭解資料摘錄

薪酬資料儲存在 HRMS 中多處位置；因此，您可能需要執行數次摘錄，才能獲得完整的分析。

注意：如果您正在使用 Cube，便可將從所有薪酬摘錄來的結果彙總成一項度量單位。

在您設定總薪酬報告結構並定義報告計劃之後，請按照擷取自「福利」、「人力資源」和「北美薪資」的摘錄資料來填入資料倉儲。資料摘錄共有四種可能的來源：「薪資」、「薪資複合組成」、「變動薪酬」和「福利」。這些處理程序會個別儲存從薪資複合組成和薪資收入摘錄來的金額，以防止重複記帳。

注意：開始執行任何摘錄處理程序之前，請將薪資複合組成、變動薪酬獎勵以及福利金額，對應到薪酬 ID。您必須使用彙總種類將所有的薪酬 ID 納入「薪酬樹狀目錄」中。請確定在總薪酬報告計劃持續時間中，「薪酬樹狀目錄」為有效的。

如果您以群組來管理變動薪酬計劃，而且您想報告關於在「總薪酬」業務處理中的獎勵時，請使用「變動薪酬」及「總薪酬」業務處理程序中相同的群組 ID。

處理程序名稱	薪酬來源	來源應用程式
HR_TCBENEF	BENEFITS (K001)	從「福利管理」摘錄福利及扣除項目資料。
HR_TCMCOMP	COMP	從「人力資源」摘錄基本給付的資料。

處理程序名稱	薪酬來源	來源應用程式
HR_TCVCOMP	VCOMP	從「人力資源」摘錄收入和變動薪酬。
HR_TCPYDED	PAYDEDUCT (K003)	從「北美薪資」摘錄福利和扣除項目。從 Empl/Ded Cd 的 PAY_DEDUCTION 中選取 DED_CUR。
HR_TCPYERN	PAYEARN (K004)	從「北美薪資」摘錄收入。
HR_TCPYTAX	PAYTAX_CAN (K005)	從「北美薪資」摘錄加拿大稅項。
HR_TCPYTAX	PAYTAX_US (K006)	從「北美薪資」摘錄美國稅項。

有些在「變動薪酬」業務處理程序中的獎勵，是依據特定日期達到的目標獎勵。如果那些獎勵尚未在「變動薪酬」業務處理程序中計算，那麼「總薪酬」業務處理程序會假設所有目標均已達到 (100% 達到)，並使用「變動薪酬」業務處理中的部份「決定分配」處理邏輯，來計算目標獎勵。

若要計算目標獎勵，請勾選「摘錄執行控制」頁面上的「計算目標獎勵」核取方塊。

特殊獎勵摘錄自「總薪酬」。請注意，「計算目標獎勵」處理程序對於特殊獎勵計劃並不會有影響。

當執行摘錄處理程序時，可在「計劃查詢」頁面中檢視處理程序狀態。

注意: 如果您想修改您的「總薪酬」業務處理程序，以便能搭配使用其他協力廠商的應用程式，而且您必須開發修改的樹狀目錄、異動頁面及「應用程式引擎」摘錄時，請參閱您的「帳號管理程式」。

另請參閱

〈〈PeopleSoft Enterprise 人力資源 9.0 PeopleBook: 管理變動薪酬〉〉, 〈計算分配與獎勵〉, 「確定分配」

瞭解薪資複合成

「薪資複合成 (MCOP)」業務處理程序會從 PS_COMPENSATION 表格擷取薪資組成它會執行下列步驟:

1. 擷取執行控制資料。
2. 擷取期間頻率資料。
3. 檢驗相關的群組是否已植入。
4. 擷取「管理薪酬」資料。

5. 使用在「薪酬對應」頁面上定義之薪酬率代碼和薪酬 ID 之間的對應，來將群組中每一個員工植入資料倉儲。

另請參閱

第 3 章「設定總薪酬報告結構」、
「對應薪酬 ID」、第 21 頁

瞭解變動薪酬

「變動薪酬」業務處理程序會擷取「變動薪酬對應」頁面上已選之所有潛在計劃的獎勵。這些計劃在此業務處理程序中定義與管理。

「變動薪酬」執行下列功能：

1. 擷取執行控制資料。
2. 擷取期間頻率資料。
3. 檢驗相關的群組是否已植入。
4. 擷取來自「變動薪酬」計劃的獎勵，並將其寫入 TC_EE_DETAIL 表格中。
5. 呼叫「決定分配」處理程序，來計算未來時間週期的目標獎勵，並更新 TC_EE_DETAIL 表格（選用）。
6. 使用「薪酬對應」頁面上所定義，「變動薪酬計劃」獎勵和薪酬 ID 之間的對應，來將群組中每一位員工植入資料倉儲 TC_EE_DETAIL 表格中。

摘錄薪資資料

「北美薪資」的資料摘錄處理程序會擷取員工的實際收入、扣除項目和稅額，以及員工支付的稅額。因為這項資料儲存在 PeopleSoft Enterprise 內多份表格中，共有三項薪資摘錄程式：

- TCPYERN：摘錄薪資實際的收入。
- TCPYDED：摘錄薪資實際的保留扣除項目。
- TCPYTAX：摘錄薪資實際的保留稅務。

警告！ PeopleSoft Enterprise 薪資資料為實際值。這表示薪資會擷取實際或真實的金額。處理相當費時。請考慮每月或每季執行薪資摘錄。

摘錄薪酬資料

若要摘錄總薪酬資料，請使用「計算福利 (RUN_CNTL_TOTL_COMP)」元件。

本節探討如何：

- 摘錄福利資料。
- 執行福利計算。
- 執行摘錄。

用來摘錄總薪酬資料的頁面

頁面名稱	物件名稱	導覽	用法
福利扣除項目摘錄	RUN_CNTL_TOTL_COMP	薪酬，總薪酬，計算總薪酬，計算福利	執行福利計算。
計算處理訊息	CALC_MESSAGE	薪酬，總薪酬，計算總薪酬，複查福利計算	顯示所有在福利計算處理期間所發生的錯誤之資訊。
摘錄	TC_RUN_CNTL_PNL	薪酬，總薪酬，計算總薪酬，摘錄薪酬或薪資資料	執行摘錄並檢視執行記錄。
計劃查詢	TC_PLAN_INQ_PNL	薪酬，總薪酬，計算總薪酬，複查摘錄狀態	檢視給定報告計劃之摘錄的狀態。

摘錄福利資料

使用福利處理程序來摘錄福利資料：

1. 執行福利計算處理程序 (COBOL 處理程序 PSPTCRUN)。
2. 執行福利摘錄 (「應用程式引擎」處理程序 HR_TCBENEF)。

當您使用「福利」業務處理程序時，執行福利處理程序便是必備條件。

使用「福利計算執行控制」頁面，來執行福利計算處理程序，首先會收集福利登記資料，生效基準日期為在您報告計劃中定義的截止日期。此處理程序會計算員工與僱主分擔的成本。如果您執行「福利管理」，此項處理程序也會計算任何適用的一般、選用與撤銷授信。

處理程序所執行之計算次數，是基於您在「總薪酬報告計劃 - 定義」頁面中指定的期間頻率。

注意：如果您選取每月來作為期間頻率，福利計算處理程序的結果便是精確值。如果您選取每季或每年作為期間頻率，這項計算便是近似值：它會計算期間中最後一個月的值，然後乘以期間的月數。在計算期間時，如變更員工的登錄，並不會反映在計算中。計算會將員工註冊反映在期間的最後一天上。

福利計算處理程序會擷取 TC_POPULATION 表格中透過群組植入處理程序所填入的福利。處理程序會根據此項資訊來計算薪酬率，並將資料儲存在暫存表 (TOTAL_DED)。

處理程序會計算具有多重職務員工的估計值。並使用福利主要職務所含的資訊，來執行每一項福利記錄的福利計算。例如，如果員工 ID 8001 具有三項員工記錄號碼及兩個福利記錄號碼時，便會對下列組合執行福利計算：

員工 ID	員工記錄編號	福利主要職務	福利記錄編號	已執行福利計算？
8001	0	否	0	否
8001	1	是	0	是
8001	2	是	2	是

計算規則會指定分組方式；資格規則也是以同樣方式設定。計算規則，以及「組合薪資」核取方塊和「扣除項目包含」選項，會決定扣除項目或涵蓋金額。

主要職務指示器會控制福利扣除項目和彈性授信的頻率。只有在主要職務為薪資計算的一部份時，才會將福利扣除項目計算進去並支付彈性授信。

依據員工實際收入的福利計劃，如儲蓄帳戶、退休或退休金，會以下列其中一種方式將扣除項目計算進去：

- 如果費用分擔是以百分比為基準，則每次檢查福利記錄時便會將扣除項目計算進去。
- 如果費用分擔是以固定金額為基準，則支付主要職務時便會將扣除項目計算進去。

注意：給定 TC 計劃 ID 的 TOTAL_DED 中，絕不會有超過一組的福利資料。當您重新執行 PSPTCRUN 時，它會刪除 TOTAL_DED 中具有相同 TC 計劃 ID 的記錄。並未提供任何公用程式，以清除過時資訊的表格。您必須管理這項清除處理程序。

福利計算處理程序會寫入 PS_TOTAL_DED 表中。

「應用程式引擎」處理程序會將資料寫入 TC_EE_DETAIL 表中。

另請參閱

[第 5 章「設定總薪酬報告計劃」、「建立、複查與更新計劃」, 第 29 頁](#)

執行福利計算

存取「福利扣除項目摘錄」頁面。

福利扣除項目摘錄(E)				
執行控制 ID:	1	報告管理程式	處理程序監視器	執行
報告要求參數				
總薪酬計劃 ID:	BENAMS	Benefits Test TC		
生效日期:	1998/01/01	調整前日期:	1997/01/01	截止日期:
		總薪酬頻率:	每年	
重新啟動資訊		重新啟動位置		
檢查點間隔分鐘數:		福利方案:		
		員工 ID:		
		員工記錄號碼:		
		截止日期:		

「福利扣除項目摘錄」頁面

總薪酬計劃 ID

選取要用於計算的計劃 ID 和生效日期。然後會顯示計劃的描述。

檢查點間隔分鐘數

輸入重新啟動資訊，單位為分鐘。

執行摘錄

存取「摘錄」頁面。

摘錄				
執行控制 ID:	1	報告管理程式	處理程序監視器	執行
*總薪酬計劃 ID:	BENAMS	*生效日期:	1998/01/01	
*調整前日期:	1997/01/01	*截止日期:	1997/12/31	
*執行類型:	標準	<input type="checkbox"/> 計算獎勵目標		
執行以前的計劃				
方案	執行日期和時間	調整前	截止日期	計劃狀態

「摘錄」頁面

執行類型

第一次執行時，請對一般項目選取標準。開始執行後，報告計劃的狀態便會凍結；您無法修改間隔日期或計劃群組。

將報告計劃狀態變回未凍結的唯一方法，便是在刪除模式下執行摘錄。

請選取刪除 來重新執行處理程序。這將會清除 TC_EE_Detail 表格中的資料。報告計劃狀態變成未凍結後，便可以修改計劃日期和群組。選取標準 來擷取資訊。

計算獎勵目標

選取此核取方塊，以包含「管理變動薪酬」業務處理程序中決定分配處理程序的資料。

如果您清除此核取方塊，則 TCVARCMP 處理程序只會摘錄 VC_AWARD 表格中的資料。例如，Q1 與 Q2 中包含 VC_AWARD 內的資料，但 Q3 和 Q4 則未包含。如果您選取此核取方塊，便會計算並包含 Q3 和 Q4 的獎勵目標。

執行以前的計劃

在群組方塊中的欄位會植入此計劃之前的執行記錄。

第 8 章

包含在資料倉儲中的特殊資訊

本章概述特殊資訊，並探討如何新增特殊獎勵。

瞭解特殊資訊

若要新增員工的特殊獎勵，請使用「員工特殊薪酬 (TC_ADHOC_EMPLOYEE)」元件。若要新增組織的特殊獎勵，請使用「組織特殊獎勵」(TC_ADHOC_ORG) 元件。

通常，特殊獎勵代表並未在 HRMS 系統中進行追蹤的組織成本。例如，特殊員工獎勵可能包含特別現金績效獎勵、團隊獎勵，以及主管免費停車。而特殊組織獎勵可能包含公司提供的食品項目，如咖啡和糕餅，以及火雞之類的年節贈禮。

您無須擷取特殊資料；此資料永遠可供報告和查詢之用。

新增特殊獎勵

若要新增特殊獎勵：

1. 在「薪酬來源」頁面設定薪酬來源。

將「來源類別」欄位設定成特殊員工 或特殊組織。請將摘錄程式保留為空白。將「對應依據」欄位設定成無對應。

2. 設定該獎勵的薪酬 ID。

使用「薪酬定義」頁面。

3. 將新薪酬 ID 插入「總薪酬樹狀目錄」中。

使用「PeopleSoft 樹狀目錄管理員」。

4. 在「特殊員工」頁面或「特殊組織處理程序」頁面上，新增特殊資訊。

一旦您儲存該頁面，資訊便會新增到資料倉儲中。

5. 繼續檢視薪酬資料，處理 OLAP Cube 或執行報告。

另請參閱

第 3 章「設定總薪酬報告結構」，第 11 頁

用來新增特殊獎勵的頁面

頁面名稱	物件名稱	導覽	用法
特殊員工	TC_ADHOC_EMPL	薪酬，總薪酬，計算總薪酬，員工的特殊薪酬	為少數的員工新增特殊薪酬。
特殊組織	TC_ADHOC_ORG	薪酬，總薪酬，計算總薪酬，組織的特殊薪酬	為員工群組新增特殊薪酬。

新增員工的特殊資訊

存取「特殊員工」頁面。

特殊員工

總薪酬計劃 ID:

KBENEF

生效日期:

2000/01/01

薪酬 ID:

HXTHEATER

薪酬來源:

HXTHEATER

一般詳細資料

搜尋 | 檢視全部

第一項 | 1 / 1 | 最後一項

*員工 ID:

職務基準日期:

2000/01/01

+

-

員工資訊

記錄號碼:

0

序號:

0

職務資訊

職務代碼集合 ID:

職務代碼:

職位:

薪資集合 ID:

薪資計劃:

薪等:

薪級:

0

公司資訊

業務單位:

公司:

地點集合 ID:

地點:

部門集合 ID:

部門:

勞資協議集合 ID:

勞資協議:

種類:

日期間隔

☐ 日期置換

*調整前日期:

2000/01/01

*截止日期:

2000/12/31

薪酬金額:

貨幣:

換算後薪酬金額:

USD

「特殊員工」頁面

職務基準日期

此日期用於預設此頁面上的員工、職務和公司基準日期。

日期間隔

您提供獎勵期間的間隔。請使用計劃日期 (預設)，或選取「日期置換」核取方塊，並在「開始日期」和「截止日期」欄位輸入值。您輸入之日期必須介於計劃的開始和截止日期中。

薪酬金額與貨幣代碼與換算後薪酬金額

輸入此員工的薪酬金額，以及獎勵的貨幣。系統會計算此項獎勵換算成報告計劃貨幣的金額。

為員工群組新增特殊資訊

存取「特殊組織」頁面。

特殊組織(A)	
執行控制 ID:	a
報告管理程式 處理程序監視器 執行	
計劃訊息	
*總薪酬計劃 ID:	BENAMS
*生效日期:	1998/01/01
*薪酬來源:	HXSPORTS
*薪酬 ID:	HXSPORTS
日期間隔	
調整前日期:	1997/01/01
截止日期:	1997/12/31
組織	
職務基準日期:	1997/12/31
群組 ID:	BNTC
TC Benefits Calculation	
金額	
金額:	
*貨幣:	

「特殊組織」頁面

計劃訊息

輸入與此獎勵相關的計劃訊息。

日期間隔

輸入此獎勵的「開始日期」和「截止日期」。

組織

輸入此獎勵的「職務基準日期」和「群組 ID」。

金額

輸入此獎勵的金額。此為給予每一位與此群組 ID 相關之人員的總金額。

第 9 章

檢視並報告總薪酬資料

本章概述檢視選項，並探討如何：

- 線上檢視薪酬資料。
- 在 Excel 中檢視薪酬資料。
- 執行總薪酬報告。

瞭解檢視選項

在列印之前，您可以使用「員工總薪酬」查詢頁面來檢視薪酬資料，或檢查「員工薪酬」報告的結果。

您可以在 Excel 中檢視「人力資源」的基本和變動薪酬資訊。您無法利用此功能來檢視「福利管理」或薪資資訊。

線上檢視薪酬資料

若要線上檢視薪酬資料，請使用「複查員工總薪酬 (TC_EE_COMP)」元件。

本章討論如何檢視員工總薪酬。

用來檢視總薪酬的頁面

頁面名稱	物件名稱	導覽	用法
複查員工總薪酬	TC_EE_COMP	薪酬，總薪酬，檢視總薪酬，複查員工總薪酬	在螢幕上檢視指定群組中所有員工的薪酬。這項查詢頁面可提供與「員工總薪酬」報告相同的結果，只除了其輸出是在螢幕上。

檢視員工總薪酬

存取「複查員工總薪酬」頁面。

複查員工總薪酬

員工 ID: KU0001 Douglas Lewis

員工記錄號碼: 0

總薪酬計劃 ID: KFTCPAN

總薪酬計劃生效日期:

開始:

截止日期:

金額類型: 薪酬金額

重新整理

薪酬詳細資料

自訂 | 搜尋 | 檢視全部 | 第一項 | 最後一項

群組 ID	薪酬 ID	開始日期	截止日期	薪酬金額	貨幣代碼
				0.000	

「複查員工總薪酬」頁面

- 開始/截止日期

輸入此項查詢的日期。您可以在計劃期間的子集合上進行查詢。
- 金額類型

選取薪酬金額、薪資金額 或 (無)。這些值可以指出資料來源。
- 重新整理

當您輸入或修改其中一項參數時，請按一下此連結，以便將相關資料載入到頁面上。
- 薪酬詳細資料

此群組方塊中包含員工的薪酬資訊。

在 Excel 中檢視薪酬資料

若要在 Excel 中檢視薪酬資料，請使用「將薪酬資料轉換成 Excel 表 (TC_EXCEL_RUNCTL)」元件。
本節討論如何在 Excel 中檢視薪酬資料。

用來在 Excel 中檢視薪酬資料的頁面

頁面名稱	物件名稱	導覽	用法
複查總薪酬	TC_EXCEL_RUNCTL	薪酬，總薪酬，檢視總薪酬，將薪酬資料轉換成 Excel 表	啟動具有您從「人力資源」摘錄而來之資訊 (基本和變動薪資) 的 Excel。

啟動 Excel

存取「複查總薪酬」頁面。

複查總薪酬

開始日期:31

截止日期:31

貨幣代碼:

匯率類型:

貨幣生效日期:31

人員

☒員工

☐群組

員工

自訂 | 搜尋 | 檢視全部 |

第一項 | < | 1 / 1 | > | 最後一項

員工 ID	姓名
<input type="text"/>	<input type="text"/>

重新整理

	員工 ID	員工記錄號碼	薪酬生效順序	薪酬率代碼	計劃 ID	發放期間 ID
1	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

「複查總薪酬」頁面

- 人員

請選擇在結果中，您想要「員工」還是「群組」。
如果您選取員工，您可以選取一項或多項員工 ID。員工姓名便會顯示。
如果您選取「群組」，您可以選取一項或多項「群組 ID」。會顯示群組的描述。
- (下載)

按一下以存取 Excel，並將資料輸入到試算表。

注意: 當 Excel 檔建立之後，它會建立並儲存在伺服器上的「預設日誌/輸出」目錄中。如需在用戶端機器上檢視此項目時，此檔案必須使用 FTP 來傳送到用戶端。設定一個 FTP 伺服器以便讀取和寫入存取到所使用的預設日誌輸出目錄。

建立 URL 識別碼，以授與用戶端於 FTP 伺服器上存取該檔案的權限。

執行總薪酬報告

本節中討論如何執行總薪酬報告。

用於本節的通用元素

- 金額類型

選取一個值：薪酬金額、薪資金額 與 (無)。這些值可以指出資料來源。
- 群組 ID

您可以針對所選 TC 計劃 ID 指定的群組子集合執行報告。請選取要針對指定 TC 計劃 ID 內的哪個群組執行此報告。

用來執行總薪酬報告的頁面

頁面名稱	物件名稱	導覽	用法
福利聲明	TC_BEN_RUN_CNTL	薪酬，總薪酬，檢視總薪酬，總薪酬聲明報告	執行「總薪酬聲明」(福利聲明)報告(TC001)，為分配給員工所設計的該報告會提供每個人的所有薪酬清單。
「群組薪酬」或「員工薪酬報告」	TC_GRP_RUN_CNTL	<ul style="list-style-type: none"> 薪酬，總薪酬，檢視總薪酬，群組薪酬詳細報告 薪酬，總薪酬，檢視總薪酬，群組摘要薪酬報告 	<p>使用此頁面來執行這些報告：</p> <ul style="list-style-type: none"> 群組薪酬摘要報告(TC002)。此報告提供您所指定群組中每個人的彙總資訊。 <p>您定義的每個薪酬 ID 皆報告一個值。例如，如果您指定一個有五位員工的群組，並定義三個薪酬 ID，則「群組薪酬報告」會給予三個值，一個薪酬 ID 用一個值。而群組的值會彙總。</p> <ul style="list-style-type: none"> 員工薪酬報告(TC003)。此報告列出您所指定群組中每個人各種薪酬類型的詳細資訊。要在列印之前檢查報告結果，請使用「員工總薪酬查詢」頁面。 <p>注意: 針對每個員工，在 TC 倉儲直接輸入的特殊獎勵，會用分別頁面報告。</p>

另請參閱

〈〈PeopleSoft Enterprise HRMS 9.0 應用程式基本原則 PeopleBook〉〉，〈PeopleSoft HRMS 報告應用程式基本原則〉

第 10 章

處理 OLAP Cube

本章概述如何處理 Cube，並探討如何：

- 設定目標目錄。
- 建置 Cube。

瞭解如何處理 Cube

若要處理 Cube：

1. 設定目標目錄。
2. 使用「Cube 頁面」來建置 Cube。
3. 以線上分析處理 (OLAP) 工具來分析結果。

利用 Cognos PowerPlay 來檢視及分析「薪酬」和「人員編制/FTE」Cube。

注意：您必須從「總薪酬」業務處理程序中來處理「薪酬」Cube 和「人員編制/FTE」Cube。您可以使用「PeopleSoft Cube 管理程式」來檢視 Cube，但需返回「總薪酬」業務處理程序才能進行處理。

另請參閱

第 6 章「設定 OLAP Cube」, 第 33 頁

設定目標目錄

HRMS 會將 Cube 處理輸出 (*.mdl、*.mdc、*.asc 和 *.log 檔案) 放入預設的目錄 C:\temp。若要變更目標目錄，請選取「Cube 管理程式，建置，Cube 實例」，然後再按一下「平台選項」按鈕。

建置 Cube

若要建置 Cube，請使用「建置 Cube (TC_RUNCNTL_CUBE)」元件。

本節探討如何建置 Cube。

用來建置 Cube 的頁面

頁面名稱	物件名稱	導覽	用法
Cube	TC_RUNCNTL_CUBE	薪酬，總薪酬，檢視總薪酬，建置 Cube	建置 OLAP Cube。

建置 Cube

存取 Cube 頁面。

Cube

執行控制 ID:

1

報告管理程式 處理程序監視器

執行

*Cube 實例 ID:

TC_COMPENSATION

總薪酬計劃 ID:

KFTCPPLAN

基準日期:

2002/01/01

時間彙總屬性:

最後一個期間

經由 Cube 切入:

C:\PT84805B\APPSERV\HR900CT2\FILES\TC_HEADCOU

後建指令檔:

C:\pt84805b\appserv\HR900CT2\files\TC_COMP_P.

Cube 頁面

Cube 實例 ID

請選取您要處理的 Cube。

總薪酬計劃 ID

請選取總薪酬計劃 ID。

基準日期

輸入計劃的生效日期。

時間彙總屬性

選取平均、最後一個期間 或第一個期間。這些值指出如何順著時間維度來將值彙總。例如，若要取得四個季度的約當全職人數 (FTE) 值，以供整年度彙總時間平均之用，請選擇 平均。若要彙總上一個季度以代表整年度，請選擇上一個期間。

經由 *Cube* 切入

請輸入處理程序所產生之 Cognos .mdc 檔案的路徑。Cognos 會使用此檔來讀取所有的維度和度量單位。預設路徑會依據您 PeopleTools 安裝中所提供的資訊而顯示。如果您正在建置「薪酬」Cube，便會按照預設顯示「人員編制」，而如果您正在建置「人員編制」Cube，便會顯示薪酬。

當您選擇要建立哪一個 Cube 時，路徑和檔名會按預設從記錄/輸出目錄來顯示。您可以變更目錄與檔案名稱。這樣您便可以經由「薪酬」Cube 切入到「人員編制」Cube，或是相反程序。如果您正在建立「薪酬」Cube，而伺服器上「人員編制」Cube 已存在於 c:\temp\TC_HEADCOUNT.MDC 中，這便是應使用的路徑和檔名。如果「人員編制」Cube 不存在，您便無法切入到它。同樣地，如果您建立「人員編制」Cube 時，所經由切入的 Cube 應該是「薪酬」Cube。

後建指令檔

請輸入處理程序所產生之 Cognos .mdl 檔案的路徑。Cognos 使用此檔案來進行貨幣換算。預設路徑會依據您 PeopleTools 安裝中所提供的資訊而顯示。當選取此 Cube 時，路徑和檔名會依預設顯示於 log/output 目錄。若為「薪酬」Cube，則此檔名必須是 TC_COMP_P.MDL，若為「人員編制」Cube，則此檔名必須是 TC_HD_P.MDL。此為必填欄位。

注意：您必須先建置資料倉儲，然後才能建置 OLAP Cube。

PeopleSoft Enterprise 名詞解釋

3C 引擎	通訊、核對清單與備註引擎 的縮寫。在「PeopleSoft Enterprise 校園解決方案」中，3C 引擎讓您能自動處理涉及新增、刪除與更新通訊、核對清單與備註的業務處理程序。您可定義使用引擎的事件與觸發器，此引擎執行大量變更，並立即自動從業務處理程序中處理個人或組織的 3C 記錄。
3C 群組	通訊、核對清單與備註群組 的縮寫。在「PeopleSoft Enterprise 校園解決方案」中，指派或限制存取權限的方式。3C 群組讓您能將指定的通訊種類、核對清單代碼，以及備註種類進行分組。然後，您便可以視需要指定群組的僅限查詢存取權或更新存取權。
AR 專員	應收帳款專員 的縮寫。在「PeopleSoft Enterprise 應收帳款」中，負責追蹤並解決扣除與爭議項目的人員。
EIM 分類帳	企業激勵管理分類帳 的縮寫。在「PeopleSoft Enterprise 激勵管理」中，負責處理從參與者範圍收集之漸增式結果的物件。分類帳會擷取適當資料來源以及處理步驟追蹤的結果集。
GDS	全球配銷系統 的縮寫。所有用於制定差旅規劃之電腦訂位系統的統稱。
GL 介面處理程序	總帳介面處理程序的縮寫。「PeopleSoft Enterprise 校園解決方案」中，從「PeopleSoft Enterprise 學生財務」傳送交易至總帳所使用的處理程序。項目類型會對應至特定的總帳科目，讓交易能夠在「總帳介面」處理程序執行時移至總帳。
GL 登錄範本	總帳登錄範本的縮寫。「PeopleSoft Enterprise 校園解決方案」中用來定義傳至總帳之特定項目的範本。項目類型會對應至總帳，且 GL 登錄範本可含括多個總帳科目。總帳內的登錄項目會進一步由控制摘要和會計類型的高階標誌(應計或現金)控制。
GL 業務單位	總帳業務單位的縮寫。此單位為一獨立的實體，以供會計之用。該單位擁有專屬的一套會計帳冊。 另請參閱業務單位。
KPI	關鍵效能指示器 的縮寫。它是評估組織達成關鍵因素的高階測度指標。同時也定義了用於評估的資料值或計算方式。
KVI	已知值項目 的縮寫。用於指銷售價格無法減少或增加之產品或產品群組的術語。
LDIF 檔案	輕量型目錄存取協定 (LDAP) 資料交換格式檔案 的縮寫。包含 PeopleSoft Enterprise 資料與目錄資料間的差異。
LMS	學習管理系統 的縮寫。在「PeopleSoft Enterprise 校園解決方案」中，LMS 是提供互運性標準通用集合的「PeopleSoft Enterprise 學生記錄」功能，用於在學習與管理環境之間分享說明內容和資料。
MCF 伺服器	PeopleSoft 多重管道組織架構伺服器的縮寫。由通用佇列伺服器與 MCF 記錄伺服器所組成。在應用程式伺服器網域配置中選取 MCF 伺服器時，會同時啟動兩個處理程序。
Meta 字串	Meta 字串是包含於 SQL 字串文字中的特殊表示式。Meta 字串的開頭是百分比 (%) 符號，而且直接包含在字串文字中。它們在執行時期會展開回目前資料庫平台的適當子字串。

Meta-SQL	Meta-SQL 建構擴充至平台特定的 SQL 子字串。它們用於傳遞 SQL 物件、SQLEXec 函數與 PeopleSoft 應用程式引擎程式的函數中。
NDP	非折扣性產品的縮寫。用於指銷售價格無法減少之產品或產品群組的術語。
PeopleCode	PeopleCode 是專屬語言，由 PeopleSoft Enterprise 元件處理器執行。PeopleCode 會以現有資料或使用者動作為基礎來建立結果。透過使用 PeopleTools 提供的各種工具，所有可執行 PeopleCode 的 PeopleSoft Enterprise 應用程式都可以使用外部服務。
PeopleCode 事件	請參閱事件。
PeopleSoft 純網路化架構	建構 PeopleSoft 8 應用程式的基礎架構，由關聯式資料庫管理系統 (RDBMS)、應用程式伺服器、Web 伺服器與瀏覽器所組成。
REN 伺服器	「PeopleSoft 多重管道組織架構」中即時事件通知伺服器的縮寫。
RFI 事件	「PeopleSoft 策略性外購」中對資訊的要求。
RFx 事件	在「PeopleSoft 策略性外購」中，當出價者提出整體最佳價格，以及在出價者並未主動與其他出價者比價時，所提出的相關提案或報價事件的要求。
SCP SCBM XML 訊息	「供應鏈計劃供應鏈業務模型程式可延長標記語言」訊息的縮寫。「供應鏈業務模型程式」使用 XML 作為匯入與匯出所有資料的格式。
VAT 免除	增值稅免除的縮寫。由於組織本質，被授予永久免課徵 VAT 的組織。
VAT 免稅	增值稅免除的縮寫。描述不需課徵增值稅的商品或服務。提供免稅商品或服務的組織無法取回相關的輸入 VAT。這也稱為無法取回的免除。
VAT 例外情況	增值稅例外情況的縮寫。授權給組織的暫時或永久 VAT 免稅。此術語表示 VAT 免除與 VAT 停徵兩者。
VAT 停徵	增值稅停徵的縮寫。被授予得暫停課徵 VAT 的組織。
XML 連結	「XML 連結」語言讓您能將元素插入 XML 文件，以建立來源間的連結。
XML 綱目	一種 XML 定義，可用來標準化應用程式訊息、元件介面或業務內部連結的呈現。
XPI	延伸處理程序整合器的縮寫。PeopleSoft XPI 是讓您能與 JD Edwards EnterpriseOne 應用程式進行即時與批次通訊的整合基礎架構。
一般處理程序類型	「PeopleSoft 處理程序排程式」中，由一般處理程序類型所指出的處理程序類型。例如，一般處理程序類型 SQR 包括所有 SQR 處理程序類型，例如 SQR 處理程序與 SQR 報告。
人員	在「PeopleSoft Enterprise 校園解決方案」中，您為註冊管理定義之三階層類別架構的中間階層。您可以定義人員階層，將它連結至其他階層，並設定其註冊目標號碼。 另請參閱分類與期別。
入口網站登錄	在 PeopleSoft Enterprise 應用程式中，入口網站登錄是樹狀目錄式的結構，而系統會在該結構中組織、分類與登錄內容參照。它是一個以階層方式、樹狀目錄式結構資料夾定義入口網站結構與內容的集中式儲存庫，可用於組織與保全內容參照。
入學類型	在「PeopleSoft Enterprise 校園解決方案」中，用於辨別一年級新生申請和轉學申請的類型。

大量變更	<p>在「PeopleSoft Enterprise 校園解決方案」中，大量變更是一可以用於建立特定功能的 SQL 產生器。使用大量變更，您可以設定一系列的「插入」、「更新」或「刪除」SQL 陳述式，以執行機構特定的業務功能。</p> <p>另請參閱 3C 引擎。</p>
工作表	<p>透過「PeopleSoft Enterprise 業務分析模型程式」介面來呈現資料的一種方式，可讓使用者使用樞紐分析表、圖表、註釋和記錄資訊來執行深入分析。</p>
工作訂單	<p>在「PeopleSoft Enterprise 服務採購」中，讓企業可以建立資源型與遞送型的交易(指定僱用特定服務供應商的條款與條件)。當僱用服務供應商時，服務供應商會根據工作訂單來記錄時間與程序。</p>
工作清單	<p>「PeopleSoft 工作流程」所建立的自動化待辦事項清單。從工作清單中，您可以直接存取所需的頁面以執行下一個動作，然後返回工作清單處理另一個項目。</p>
工作集合	<p>連結為一項集合的人員或組織群組。您可以藉由工作集合來同時及擷取人員或組織群組的資料，並在單一頁面上操作其資訊。</p>
已連結區段	<p>在「PeopleSoft Enterprise 激勵管理」中，在計劃範本中定義，但出現在計劃中的區段。對已連結區段所做的變更會傳遞到使用該區段的計劃中。</p>
已連結變數	<p>在「PeopleSoft Enterprise 激勵管理」中，在計劃範本中定義與維護(但也出現在計劃中)的變數。對已連結變數所做的變更會傳遞到使用該變數的計劃中。</p>
已儲存的出價	<p>在「PeopleSoft 策略性外購」中已建立但尚未提交的出價。只有已提交的出價才有資格得標。</p>
元件介面	<p>元件介面為一組應用程式設計介面(API)，讓您能夠使用程式存取和修改 PeopleSoft Enterprise 資料庫資訊，而不需使用 PeopleSoft 用戶端。</p>
內容參照	<p>內容參照為指向入口網站登錄記錄中已登錄之內容的延伸指標。內容參照通常是 URL 或 iScript。內容參照包含三種種類：目標內容、範本與範本網頁配件。</p>
分支	<p>在階層中可彙總至上一層節點的樹狀目錄節點，是在「PeopleSoft 樹狀目錄管理員」中所定義。</p>
分析資料庫	<p>在「PeopleSoft Enterprise 校園解決方案」中，用來儲存可能不會以標準報告格式出現之大量學生資料的資料庫表。分析資料庫表包含一報告中所有物件的關鍵碼，應用程式方案可用此報告來參照未包含於列印報告中的其他學生記錄物件。例如，分析資料庫包含以為已滿足要求但卻遭退回之課程的資料。它也包含整體限制所擷取之課程的資訊。分析資料庫用於「PeopleSoft Enterprise 學術輔導」。</p>
分段	<p>一種合併所選合作夥伴優惠商品與企業其他合作夥伴之優惠商品的方法。</p>
分配規則	<p>在「PeopleSoft Enterprise 激勵管理」中，薪酬計劃中的讓系統能夠指派交易給節點與參與者的表示式。在交易分配階段，分配引擎會將薪酬結構從目前節點轉移到根節點，檢查包含分配規則之計劃的每個節點。</p>
分類	<p>建立提供課程與合作夥伴之間的關聯，經過分類後加入企業型錄種類。</p>
分類 (division)	<p>在「PeopleSoft Enterprise 校園解決方案」中，您為註冊管理定義「PeopleSoft Enterprise 招募與錄用」之三階層類別架構的最低階層。您可以定義分類階層，連結至其他階層，並設定其註冊目標人數。</p> <p>另請參閱系所單位與期別。</p>
分類帳對應	<p>您可以使用分類帳對應從總帳帳戶建立費用資料與資源物件的關聯。您可以將多個分類帳行對應到一或多個資源 ID。您也可以使用分類帳對應來對應業務單位的金額(亦稱為匯率)。您可以使用兩種不同的方式來對應金</p>

	額：代表會計期間實際成本的實際金額，或是可用於計算資格率以及預算模型結果的預算金額。在「PeopleSoft Enterprise 倉儲」中，您可以將總帳帳戶對應到 EW Ledger 表格。
支付流程	在「PeopleSoft Enterprise 應付帳款」中，一組定義準則的規則，這些準則用於選取付款建立的已排程付款。
支付重整	在「PeopleSoft Enterprise 校園解決方案」中的處理程序，可使先前已過帳至學生帳戶的支付，在較高優先支付過帳時或是支付分配變更時，自動重新套用。
支票簿	在「PeopleSoft Enterprise 促銷管理」中，您可以檢視與資金與貿易促銷相關的財務資料 (例如計劃金額、已產生金額與實際金額)。
文件排序	一種有彈性的財務交易編號方式 (例如帳單、訂購單、發票與付款)，用於法定報告與追蹤商業交易活動。
方案	在「PeopleSoft Enterprise 學習管理」中，一個引導學習者完成特定型錄項目區段的學習路徑的高階群組。「PeopleSoft Enterprise 學習系統」提供兩種方案類型 — 課程與認證。
主要姓名類型	在「PeopleSoft Enterprise 校園解決方案」中的姓名類型，用於將儲存在系統最高階層之姓名連結到個人提供的最低階層姓名集合。
代理出價	在「PeopleSoft 策略性外購」中，代表出價者所進行的出價，會向上或向下調整至出價者指定的金額，使出價者可以成為領先的出價者。
出價回應	在「PeopleSoft 策略性外購」中，出價者對事件的回應。
加權	在「PeopleSoft 策略性外購」中，決定行或問題對整體事件的重要性。加權用於評比或分析出價。在 RFx 與 RFI 事件中，加權可能會也可能不會針對出價者來顯示。
外購目標	作為限制之用，該選項可決定業務規則是必須的 (強制性) 或只是建議 (目標)。
市場範本	在「PeopleSoft Enterprise 激勵管理」中，特定市場或產業的其他功能，且它是建立在產品種類之上。
未兌現的交易	在「PeopleSoft Enterprise 激勵管理」中，在配置處理程序完成後，不是由任何節點或參與者要求的交易，這通常是資料遺失或不完整所造成。薪酬管理員可以手動將未兌現的交易指派給適當的節點或參與者。
生效日期	PeopleSoft Enterprise 應用程式中確認資訊之日期的方法。您可以填寫較早的日期資訊以新增歷史資料至系統中，或填寫較晚的日期資訊，以便在實際生效之前就將資料輸入。透過生效日期，您不需刪除值，您指需要輸入具有目前生效日期的新值。
生產環境中的序號	在「PeopleSoft Enterprise 製造」中，啟用追蹤製造項目的序號資訊追蹤功能。於「項目主檔」記錄中維護。
目前學習	在「PeopleSoft Enterprise 學習管理」中，適用所有學習者進行中學習活動與方案的自助服務儲存庫。
目標貨幣	項目貨幣的值，或針對預算檢視與查詢目的轉換為單一貨幣的多重貨幣。
目錄資訊樹狀目錄	在「PeopleSoft Enterprise 目錄介面」中，代表目錄的階層式結構。
交易狀態	在「PeopleSoft Enterprise 激勵管理」中，由激勵規則指定給交易的值。交易狀態可讓區段只處理系統中特定階段的交易。成功完成處理後，可將交易提升至下一個交易狀態，並由不同的區段「挑選」以執行進一步的處理。

交易配置	在「PeopleSoft Enterprise 激勵管理」中，指出交易擁有者的處理程序。當來自批次的原始交易配置到計劃環境定義時，會在「PeopleSoft Enterprise 激勵管理」交易表中複製該交易。
仲裁計劃	當多個價格規則符合該筆交易時的仲裁者。此計劃將決定該以何種順序將價格規則套用至交易基本價格。
任務	詳細外購計劃上的可遞送項目。
共用磁碟表示式	在「PeopleSoft Enterprise 業務規劃」中，一種類似於磁碟表示式的命名計劃方式，但您可以設定全域共用，以便在單一計劃應用程式中使用，或透過「PeopleSoft Enterprise 倉儲」在多個計劃應用程式間共用。
共用課程集合	在「PeopleSoft Enterprise 校園解決方案」中的標籤，是用來定義可共用課程的一組必修課程集合。課程共用集合適用於「PeopleSoft Enterprise 學術輔導」。
合作夥伴	提供產品或服務供企業再銷售或再購買的公司。
地方功能	在 PeopleSoft Enterprise HRMS 中，用於特定國家/地區的資訊集合。當您按一下全域視窗中的適當國家/地區旗幟，或使用地方國家/地區功能表存取時，可以存取此資訊。
地址用途	在「PeopleSoft Enterprise 校園解決方案」中，定義地址類型使用順序的地址類型分組。例如，您可能會依下列順序處理地址：結帳地址、宿舍地址、居住地址，然後是工作地址，來定義地址用途代碼。
地區	在「PeopleSoft Enterprise 銷售激勵管理」中，業務物件的階層關係，包括地區、產品、客戶、產業與參與者。
地點	您可以使用地點來指出不同的地址類型，例如一家公司可以有接收帳單地址、送貨地址、郵寄地址或個別街道地址。每個地址都有不同的地點編號。主要地點以 1 表示，這是最常用的地址，而且可能與主要地址不同。
多帳冊	在「PeopleSoft Enterprise 總帳」中，多重分類帳具有針對業務單位定義的多重基礎貨幣，而且具有可以發佈單一交易至所有基礎貨幣(所有分類帳)或僅發佈到其中一個基礎貨幣(分類帳)的選項。
多貨幣	以單一處理交易的能力，相對於業務單位的基礎貨幣。
多層定價	可將時程劃分成不同段落，每個段落有不同的定價。
安全性事件	在預留預算控制中，安全性事件會觸發安全性驗證檢查，例如預算項目、轉帳與調整；例外狀況置換與通知；以及查詢。
成本外加型合約行	一個與「得標」、「固定」、「激勵」或「其他」費用組成相關聯的費率型合約行。與費用類型為「無」相關的費率型合約行，並不視為成本外加型合約行。
成本外加型定價	在「PeopleSoft Enterprise 定價工具」中的一種定價方式，以產品成本作為基準開始定價。
成本列	一組「圖表欄位」的成本交易與金額。
成本基本資料	收款成本法、成本流與耗盡成本方法的組合。基本資料與成本帳簿相關聯，並且用以判定估算帳簿中各項目的價值，以及評估帳簿中項目之物料流價值的方式。
有意申請學生	在「PeopleSoft Enterprise 校園解決方案」中，對於申請此機構有興趣的學生。 在「PeopleSoft Enterprise 捐獻者關係」中，最有可能對機構作出實際財務奉獻或其他種類奉獻的個人與組織。

次級客戶資格	將群組客戶區分為部門的值，其中您可以產生詳細歷史記錄、歷時與設定檔。
行	在「PeopleSoft 策略性外購」中，可出價拍賣的個別項目或服務。
序號系譜	在「PeopleSoft Enterprise 製造」中，追蹤特定序號控制項目組合的能力。
快速輸入組合	代表「圖表欄位」值之組合的代碼。快速輸入組合可簡化通常一起使用的「圖表欄位」項目。
快速鍵	請參閱通訊關鍵碼。
更新存取	在「PeopleSoft Enterprise 校園解決方案」中，允許使用者編輯和更新資料的安全性存取類型。 另請參閱查詢存取。
步驟	在「PeopleSoft Enterprise 銷售激勵管理」中，計劃中的區段集合。每個步驟都對應到職務執行中的一個步驟。
系統來源	系統來源可識別資料庫中的交易列來源。例如，「PeopleSoft Enterprise 費用」中產生的交易包含了一個系統來源代碼 BEX (費用批次)。 當「PeopleSoft Enterprise 專案成本」制定來源交易列的價格以供結帳，系統將使用代表新列之系統來源的系統來源代碼 PRP (「專案成本」定價) 來建立一個新的列。系統來源代碼可識別來源來自 PeopleSoft Enterprise 系統的內部或外部。例如，將資料從 Microsoft Project 匯入 PeopleSoft Enterprise 應用程式的處理程序，將使用來源代碼 MSP (Microsoft Project) 來建立交易列。
系統函數	在「PeopleSoft Enterprise 應收帳款」中，定義系統如何產生總帳之會計項目的活動。
角色	描述人員在「PeopleSoft 工作流程」中的職能。角色是執行相同工作類型的使用者類別，例如辦事員或經理人員。您的業務角色通常會指定哪個使用者角色需要執行活動。
角色使用者	「PeopleSoft 工作流程」使用者。人員的角色使用者 ID 的目的與使用者 ID 在系統其他部份的功能類似。「PeopleSoft 工作流程」使用角色使用者 ID 來判斷如何發送工作清單項目給使用者 (例如，透過電子郵件)，並追蹤使用者在工作流程中扮演的角色。角色使用者不需要 PeopleSoft 使用者 ID。
事件	在「元件處理器」流程或程式流程中預先定義的點。遇到每個點時，事件會啟動每個元件，進而觸發任何與該元件和事件相關聯的 PeopleCode 程式。事件的範例如 FieldChange、SavePreChange 與 RowDelete。 在「PeopleSoft Enterprise 人力資源」中，也表示影響福利資格的事件。
事件限制	在「PeopleSoft 策略性外購」中，這些限制與特定外購事件相關。系統將追蹤所選事件中的費用。
事件傳遞處理程序	在「PeopleSoft Enterprise 銷售激勵管理」中，透過邏輯判斷原始「PeopleSoft Enterprise 激勵管理」事件的傳遞，以及建立將由其他物件處理之原始事件的衍生物件 (副本) 的處理程序。「PeopleSoft Enterprise 企業銷售激勵管理」使用此機制來實施分割與彙總等。事件傳遞決定誰會收到授信。
事實	在 PeopleSoft Enterprise 應用程式中，事實是來自來源資料庫以及分析應用程式之欄位的數值資料值。事實可以是您要用來測度業務的任何項目，例如收益、實際、預算資料或銷售數字。事實是儲存在事實資料表中。
使用者互動物件	在「PeopleSoft Enterprise 銷售激勵管理」中，用於定義報告元件與報告，以供參與者在其環境定義中存取。所有「PeopleSoft Enterprise 銷售激勵管理」使用者介面物件與報告都登錄為使用者互動物件。使用者互動物件可以透過薪酬關係物件連結到薪酬結構節點 (以個別或群組方式連結)。

使用對象	在「PeopleSoft Enterprise 校園解決方案」中，提案相關聯的資料庫區段，或是基於組成屬性而非付費體系的成員組織。使用對象的範例包含 Class '65 與 Undergraduate Arts & Sciences。
例外情況	在 PeopleSoft Enterprise 應收帳款」中，屬於扣除項目或爭議的項目。
來源交易	在預留預算控制中，任何在 PeopleSoft Enterprise 或協力廠商應用程式中產生的交易，這些交易與預留預算控制整合，而且可根據預留預算控制預算進行檢查。例如，預留款、保留款、支出、已實現收益或集合收益交易。
來源關鍵碼處理程序	在「PeopleSoft Enterprise 校園解決方案」中，於特定異動與變更來源或獎助學金之間建立關聯的處理程序。在所選的頁面上，您可以逐級展開到特定費用。
協力廠商	含延伸 PeopleSoft Enterprise 產品知識的公司或廠商，其產品與整合已經過認證，且可與 PeopleSoft Enterprise 應用程式相容。
協議	在 PeopleSoft Enterprise eSettlements 中，提供群組與指定處理選項的方式，例如付款條件、從銀行付款、依買方與供應商地點組合發出通知。
季節性地址	在「PeopleSoft Enterprise 校園解決方案」中，於每年中相同時間發生相同時間長度，直到調整或刪除為止的地址。
宗旨	在「PeopleSoft Enterprise 校園解決方案」中，所有發展計劃執行的基數。這是針對特定組成的組織化成效，且可以發生於含有特定目的與目標的指定時間期間。宗旨可以是行銷活動事件、組織化志願者成效、會員驅動，或是任何由機構定義的成效類型。宗旨可以包含多重部分，也可以和其他宗旨相關。這使您得以追蹤宗旨的個別部分，或是追蹤整個宗旨。
房東	在「PeopleSoft 不動產管理」中，擁有不動產並將其出租給房客的個體。
房客	在「PeopleSoft 不動產管理」中，向房東承租不動產的個體。
服務指標	在「PeopleSoft Enterprise 校園解決方案」中，指出可能對一名個人代扣或提供的服務。負向服務指標指出阻止個人接受特定服務的保留，例如檢查兌現專用權或課程註冊。正向服務指標指出提供個人的特殊服務，例如前段服務或殘障學生的特殊服務。
服務影響	在「PeopleSoft Enterprise 校園解決方案」中，由服務指標所觸發的結果動作。例如，反映學生帳戶結餘之未支付的服務指標，可能造成禁止課程註冊的服務影響。
法定帳戶	一種法律機構需要的帳戶，此帳戶是記錄並報告財務結果。在 PeopleSoft Enterprise 中，其等於「備選帳戶(ALTACCT)圖表欄位」。
物流任務	在「PeopleSoft Enterprise 服務採購」中，與僱用服務供應商相關的管理任務。物流任務連結到工作訂單的服務類型，因此不同的服務類型可以有不同的物流任務。物流任務包括預先核准任務(例如，指派新識別證或訂購新筆記型電腦)以及後續核准任務(例如，排定訓練課程或設定服務供應商電子郵件)。物流任務可以是必要或選擇性。核准工作訂單之前，必須先完成必要預先核准任務。另一方面，將工作訂單發送給服務供應商之前，必須先完成必要後續核准任務。
直接出貨	項目從廠商或倉儲直接送往客戶(舊稱為直送出貨)。
直接收貨	項目從某一個倉儲或廠商出貨至另一個倉儲。
股票化	在「PeopleSoft Enterprise 總帳」中，讓母公司在合併帳務以前，能夠每月計算附屬公司的淨收入，並且調整金額以提高投資金額與股票收入金額。
表集合	共用控制表中相同值集合的一種方式，其中實際資料值不同，但表結構相同。

表集合共用	儲存在許多資料表(根據相同「表集合」)中的共用資料。使用包含集合 ID 欄位作為其他關鍵碼或唯一識別碼之「表集合」共用的資料表。
金融制裁	<p>針對美資公司及其外國子公司，外國資產管制局 (Office of Foreign Assets Control, OFAC) 的聯邦法 要求在付款給廠商之前，必須先核對其是否列於經濟制裁國家 (Specially Designated Nationals, SDN) 名單中。</p> <p>針對 PeopleSoft 「應付帳款」、eSettlements、「現金管理」與「訂單到現金」，您可對照任何金融制裁名單 (例如 SDN 名單、歐盟名單等等) 來檢驗廠商。</p>
保留	在「PeopleSoft 費用」中，已向旅行業者下訂的差旅訂房。
促銷	在「PeopleSoft Enterprise 促銷管理」中，通常是由交易金額所集資，且由民生消費產品製造商用以提升銷售額的貿易促銷。
型錄合作夥伴	在「PeopleSoft Enterprise 型錄管理」中，與企業型錄經理人員共同分擔維護型錄內容的職責。
型錄項目	在「PeopleSoft Enterprise 學習管理」中，可供學習者研讀並追蹤的特定主題。例如，「Microsoft Word 簡介」。型錄項目包含關於主題的一般資訊，並包含課程代碼、描述、種類、關鍵字與授課方式。一個型錄項目可包含一或多個學習活動。
型錄對應	在「PeopleSoft Enterprise 型錄管理」中，將型錄來源資料的值轉換成公司型錄的格式。
待處理項目	在「PeopleSoft Enterprise 應收帳款」中，由使用者輸入或由系統建立，但尚未發佈的個別應收帳款 (例如，發票、借方備忘或註銷)。
挑選數量	顧客從臨櫃銷售環境取走的產品數量。
查詢存取	<p>在「PeopleSoft Enterprise 校園解決方案」中，僅允許使用者檢視資料的安全性存取類型。</p> <p>另請參閱更新存取。</p>
活動	<p>在「PeopleSoft Enterprise 學習管理」中，可用於註冊之型錄項目 (有時稱為類別) 的實例。活動定義的項目包括：與提供的方案、註冊限制與期限和候補名單容量相關聯的成本。</p> <p>在「PeopleSoft Enterprise 績效管理」中，用於活動型成本的組織作業與動作匯集。</p> <p>在「PeopleSoft Enterprise 專案成本」中，提供進一步專案分解的工作單位 — 通常是分解為特定任務。</p> <p>在「PeopleSoft 工作流程」中，您可能必須在業務處理程序中執行的特定交易。因為它是由用來執行交易的步驟所組成，因此也稱為步驟對應。</p>
相符群組	在「PeopleSoft Enterprise 應收帳款」中，一組應收帳款項目與相符的沖銷項目。系統會針對所選欄位值使用使用者定義之相符準則來建立相符群組。
相關人員	組織會維護其資訊，但卻不是員工團隊之一的人員。
背景簡介或背景摘要	在「PeopleSoft Enterprise 校園解決方案」中，用來摘錄存於系統有關特定組成之摘要資訊的報告。您可以產生標準或專用報告。
要求者	在 PeopleSoft Enterprise eSettlements 中，要求商品或服務，且其 ID 出現在各種參照採購單之採購頁面上的個人。

計劃	在「PeopleSoft Enterprise 銷售激勵管理」中，配置規則、變數、步驟、區段與激勵規則的集合，其可告知「PeopleSoft Enterprise 激勵管理」引擎如何處理交易。
計劃實例	在「PeopleSoft Enterprise 供應計劃」中，一組組成供應計劃之輸入與輸出的資料(業務單位、項目、供應與需求)。
計劃範本	在「PeopleSoft Enterprise 激勵管理」中，用於建立計劃的基礎。計劃範本包含通用區段與變數，它們會由所有從該範本所建立的計劃繼承。範本可能包含計劃定義中不可見的步驟與區段。
計劃學習	在「PeopleSoft Enterprise 學習管理」中，所有學習者之計劃學習活動與方案的自助服務儲存庫。
計劃環境定義	在「PeopleSoft Enterprise 激勵管理」中，會建立參與者與(參與者已被指派的)薪酬計劃與節點的關聯，讓「PeopleSoft Enterprise 激勵管理」系統能尋找與節點關聯，且屬於執行付薪處理程序時之必要項目的任何東西。每個參與者、節點與計劃組合都代表唯一的計劃環境定義 — 若薪酬結構上有三個參與者，則每個參與者都會有不同的計劃環境定義。配置計劃可由計劃環境定義識別，且與參照它們的參與者相關聯。
限制	影響外購事件得標方式的業務策略或規則。總共有三種類型的限制：業務、整體與事件。
個人檔案	在「PeopleSoft Enterprise 校園解決方案」中，使用者可存取的功能表項目，其中包含個人的姓名、地址、電話號碼，以及其他個人資訊。
倉儲	PeopleSoft Enterprise 資料倉儲，它是由預先定義的 ETL 對應、資料倉儲工具與「資料超市」定義所組成。
原有任務	在您開始另一個任務前，必須先完成的任務。
員工	員工團隊中的人員；員工或暫時性人力。
差旅群組	在「PeopleSoft 費用」中，組織的差旅規則與策略，其與特定業務單位、部門或員工相關聯。設定「PeopleSoft 費用」差旅功能時，您至少必須定義一個差旅群組。您至少必須定義一個差旅群組，並建立其與旅行業者的關聯。
差旅夥伴	在「PeopleSoft 費用」中，與組織有契約關係的旅行業者。
差距	「PeopleSoft Enterprise 校園解決方案」中，用來預留一筆非 Title IV 基金資助且未符合獎助學金需求的虛擬數字。差距可防止全額資助任何學生以達到節省經費的目的，或可用來保存未使用的獎助學金作為學校機構基金之用。
捐贈表	「PeopleSoft Enterprise 校園解決方案」中的一份表格，又稱為捐贈者金字塔，用以描述順利達成「PeopleSoft Enterprise 捐獻者關係」中募資目標的捐贈人數與金額。捐贈表讓您能夠預估要達到活動目標每個捐贈等級需要的捐贈者和潛在捐贈者人數。
旅程計劃	「PeopleSoft 費用」中有關差旅訂房的集合。旅程計劃可向旅行業者預約訂房。這些旅程計劃都尚未付款，因此稱為暫時保留。已付款的預約訂房則稱為確認保留。
時間間隔	一個相對時期(例如年至日或目前期間)而非必要的特定日期，可在匯聚時間範圍時用於各種「PeopleSoft 總帳」函數與報告。
書本	在「PeopleSoft Enterprise 資產管理」中，用來儲存財務與稅務資訊，例如資產的成本、折舊屬性與報廢資訊。

校園	在「PeopleSoft Enterprise 校園解決方案」中，一通常與個別實體管理單位相關聯的實體機構。該管理單位屬於單一學術機構，而此機構使用唯一的課程目錄，並針對同樣學術職涯中的學生產生通用成績單。
核對清單代碼	在「PeopleSoft Enterprise 校園解決方案」中的代碼，代表已計劃或已完成的動作項目清單，可供指派至組員、志願者或單位。核對清單讓您能在一個頁面上檢視所有的動作指派。
特別定價	在「PeopleSoft Enterprise 訂單管理」中，與定價規則相關之仲裁計劃的類型。特別定價是用於訂定銷售訂單交易。
租賃	在「PeopleSoft 不動產管理」中，房東與房客間所簽定具有法定約束力的協議，其中房客向房東承租所有或部分的實體產權。
租賃摘要	「PeopleSoft 不動產管理」中完整租賃合約的簡要版本，當中只載明重要的條款。租賃摘要的版面通常只佔一個頁面，而且不包含法律用語解析。
缺勤權益	此元素定義有效缺勤成為有薪假的規則，例如病假、假期與產假。缺勤權益元素則定義權益的金額、頻率與權益期間。
記錄名稱	用於確定符合值或值集合之關聯欄位的記錄名稱。
記錄群組	以邏輯、功能性方式關聯的控制表與檢視表集合。記錄群組可協助啟用「表集合」共用，進而減少冗餘的資料項目。記錄群組可確保「表集合」共用在所有相關的資料表與檢視表中一致地套用。
記錄輸入 VAT 標誌	記錄輸入增值稅標誌的縮寫。在 PeopleSoft Enterprise 「採購」、「應付帳款」與「總帳」中，此標誌指示您正在交易上記錄輸入 VAT。此標誌結合記錄輸出 VAT 標誌時，可用來決定針對交易建立的會計項目，並決定如何在 VAT 傳回上報告交易。對於「採購」與「應付帳款」中的所有個案(其中 VAT 資訊會在交易上追蹤)，此標誌是設定為「是」。此標誌不會用於 PeopleSoft Enterprise 「訂單管理」、「結帳」或「應收帳款」，其中假設您總是只會記錄輸出 VAT；也不會用於「PeopleSoft Enterprise 費用」，其中假設您總是只會記錄輸入 VAT。
記錄輸出 VAT 標誌	記錄輸出增值稅標誌的縮寫。 請參閱記錄輸入 VAT 標誌。
追蹤用途	在「PeopleSoft Enterprise 製造」中，啟用控制在製造處理程序中將追蹤哪些元件的功能。您無法追蹤序號與批次控制的元件。於「項目主檔」記錄中維護。
配置計劃	在「PeopleSoft Enterprise 激勵管理」中，配置計劃會保存通用變數(非激勵規則)的配置資訊，並且附加至沒有參與者的節點。配置計劃不會由交易處理。
配置參數型錄	用於配置搭配 PeopleSoft Enterprise 的外部系統。例如，配置參數型錄可包含用來設定外部伺服器的配置與通訊參數。
動作原因	更新員工職務或僱用資訊的原因。動作原因分兩部分輸入：人事動作，例如晉升、離職，或從某一個給付群組變更為另一個給付群組 — 以及該動作的原因。動作原因適用於「PeopleSoft Enterprise 人力資源」、「PeopleSoft Enterprise 福利管理」、「PeopleSoft Enterprise 股票管理」，以及「基本福利」業務處理程序的「COBRA 管理」功能。
動作範本	在「PeopleSoft Enterprise 應收帳款」中，描述系統或使用者可根據客戶或項目因特定條件納入動作計劃的某段時間週期，而執行的一組升級動作。
動態詳細資料樹狀目錄	從資料庫中的資料表直接取得詳細資料值(動態詳細資料)的樹狀目錄，而不是從使用者輸入的值範圍取得。

區段	在「PeopleSoft Enterprise 激勵管理」中，用於特定類型交易之激勵規則的集合。區段可將計劃分割為不同區段中的處理程序邏輯事件。
區域部門來源	在「PeopleSoft Enterprise 採購」中，提供基礎架構以維護、顯示並選取適當的廠商定價結構，此結構是以區域部門來源模型為基礎，其中多個收貨地點是以群組方式區分。來源可能發生在比收貨地點高的階層。
參照交易	在預留預算控制中，參照交易是來源交易，會由高階(且通常是其後的)來源交易參照，以便自動轉回所有或部份參照之交易的預算檢查金額。這樣可避免在不同預留預算階層中輸入後續交易時發生重複發佈的情形。例如，保留基金交易的金額(例如，採購單)將會在根據預算檢查並記錄時，導致系統同時參照並解除所有或部分對應預留基金交易的金額，例如購買要求。
參照物件	在「PeopleSoft Enterprise 激勵管理」中，此維度類型物件會進一步定義業務。參照物件可以有自己的階層(例如，產品樹狀目錄、客戶樹狀目錄、產業樹狀目錄與地理樹狀目錄)。
參照資料	在「PeopleSoft Enterprise 銷售激勵管理」中，代表銷售組織的系統物件，例如地區、參與者、產品、客戶與通路。
參與者	在「PeopleSoft Enterprise 激勵管理」中，參與者是激勵薪酬計算處理程序的接收者。
參與者物件	每個參與者物件都可能與一或多個薪酬物件關聯。 另請參閱薪酬物件。
國民津貼	在「PeopleSoft Enterprise 促銷管理」中，企業等級的促銷(以非任意性貨幣集資)。在產業中，您可能已聽過全國促銷或企業折扣。
基準時期	在「PeopleSoft Enterprise 業務規劃」中，行事曆中最低階層的時期。
基準職務	在「PeopleSoft Enterprise 員工團隊分析解決方案」中，基準職務為在已公開發佈第三方資源之薪資調查資料中有對應職位的職務代碼。
執行控制	執行控制是線上頁面的一種類型，此頁面是用來開始處理程序，例如，薪資執行的批次處理程序。執行控制頁面一般會啟動控制資料的程式。
執行控制 ID	一個唯一的 ID，此 ID 會將每個使用者與其執行控制表項目關聯。
執行階層環境定義	在「PeopleSoft Enterprise 激勵管理」中，它會將特定執行(以及批次 ID)與期間環境定義以及計劃環境定義關聯。每個參與執行的計劃環境定義都有獨立的執行階層環境定義。因為執行能跨期間，所以區 ^a 有一個執行階層環境定義可以與每個計劃環境定義關聯。
專案交易	在「PeopleSoft Enterprise 專案成本」中，代表成本、時間預算或其他交易列的個別交易行。
控制表	儲存控制應用程式處理程序的資訊。此類型的處理程序在組織中可能是一致的，或有些限制共用的資料只能由組織的某部份使用。
授課方式類型	在「PeopleSoft Enterprise 學習管理」中，指出組織中學習活動的授課方式—例如，透過線上學習、教室授課、研討會、書籍等。類型會決定授課方式是否包含排定的元件。
授課方法	在「PeopleSoft Enterprise 學習管理」中，指出所提供特定學習活動的主要授課類型。另外也提供學習活動的預設值，例如成本與語言。這主要用於協助學習者從型錄中搜尋最適合他們的授課類型。因為「PeopleSoft Enterprise 學習管理」是一種混合式學習系統，因此不會強制使用特定授課方法。 在「PeopleSoft Enterprise 供應鏈管理」中，指出將貨品送交目的地的方式(例如，貨運、空運及鐵路運輸)。建立出貨排程時會指定遞送方法。

排除集合	在「PeopleSoft Enterprise 總帳」中，在合併時所處理之公司間帳戶的相關群組。
條件	在「PeopleSoft Enterprise 應收帳款」中，當客戶帳戶變更時(例如到達額度限制或超過使用者定義的繳款期限)會發生。
淨空期間	在「PeopleSoft Enterprise 校園解決方案」中，「PeopleSoft Enterprise 捐獻者關係」之構成單位可獲准參與提案或動作的一段期間。淨空期間的目的是為了避免開發負責人在同一期間對某構成單位提出多重要求。
理想回應	在「PeopleSoft 策略性外購」中，一個需要回應，以便與視為得標底價之理想值進行比對的問題。若回應與理想值不符，您仍可提交該出價，但將不符合得標的資格。
現金抽屜	可在本端取用現金與支付款項的儲存庫。
產品	PeopleSoft Enterprise 或協力廠商的產品。PeopleSoft 將其軟體產品組織為產品系列與產品線。「互動式服務檔案庫」包含關於 PeopleSoft 所販賣之每一項產品的資訊，以及來自已認證之協力廠商公司的產品資訊。這些產品會與產品名稱及版本編號一同顯示。
產品出價	在「PeopleSoft 策略性外購」中，代表出價者所進行的出價，會向上或向下調整至出價者指定的金額，使出價者可以成為領先的出價者。
產品加購	定價功能，其中當購買產品 A 時，可以免費獲得或以一定的價格購買產品 B(舊稱為贈品)。
產品系列	因通用功能而彼此相關的產品群組。可以使用「互動式服務檔案庫」搜尋的系列名稱包括 Oracle 的 PeopleSoft Enterprise、PeopleSoft EnterpriseOne、PeopleSoft World，以及經認證為合作夥伴的協力廠商。
產品種類	在「PeopleSoft Enterprise 激勵管理」中，指出產品「PeopleSoft Enterprise 激勵管理」套件的應用程式。「PeopleSoft Enterprise 激勵管理」系統中的每個交易都與一個產品種類關聯。
產品線	PeopleSoft Enterprise 產品線的名稱，或是經認證為合作夥伴的協力廠商公司名稱。「互動式服務檔案庫」讓您能依產品線搜尋整合點。
產量 - 依作業	在「PeopleSoft Enterprise 製造」中，依個別作業基礎計劃製成品損失的能力。
累計程式	您可以使用累計程式來儲存處理已定義項目時的累計值。您可以累加一段時間的單一值或多重值。例如，累計程式可以由自願性扣除或所有公司扣除所組成，讓您可以累計金額。以非常具有彈性的方式累計時間期間與值。
處理程序定義	處理程序定義會定義每個執行要求。
處理程序要求	您透過「PeopleSoft 處理程序排程式」所執行的要求，例如結構化查詢報表(SQR)、COBOL 或「應用程式引擎」程式，或是 Crystal Report。
處理程序執行控制	用於保存「PeopleSoft 排程式」值(參照執行控制 ID 之所有要求執行時需要此值)的 PeopleTools 變數。請勿把他們與應用程式執行控制搞混，應用程式執行控制可能使用相同的執行控制 ID 來定義，但只能保存特定應用程式處理程序要求的特定資訊。
處理程序群組	在「PeopleSoft Enterprise 財務」中，一個應用程式處理程序集合(以定義的順序執行)，使用者可以即時啟動，或直接從交易項目頁面存取這些處理程序。
處理程序實例	識別每個處理要求的唯一編號。當提交以執行處理程序時，此值會自動遞增並指派給每個要求的處理程序。

處理程序種類	在「PeopleSoft 處理程序排程程式」中，針對伺服器負載平衡與優先性分組的處理程序。
處理程序職務	您可以將處理程序定義連結到職務要求，並以序列方式或平行方式處理每個要求。您也可以根據每個先前要求的回覆碼來實例化後續處理程序。
設定關係	在「PeopleSoft Enterprise 激勵管理」中，將配置計劃與任何結構節點關聯的關係物件類型。
通用導覽標頭	每個 PeopleSoft Enterprise 入口網站都包含通用導覽標頭，當使用者登入入口網站時，此標頭會出現在每一個網頁中。除了提供標準導覽按鈕(例如，「首頁」、「我的最愛」與「登出」)的存取之外，通用導覽標頭也會顯示歡迎訊息給每個使用者。
通訊鍵	請參閱通訊關鍵碼。
通訊關鍵碼	在「PeopleSoft Enterprise 校園解決方案」中的單一代碼，用於輸入通訊種類、通訊環境定義、通訊方式、通訊方向，以及標準信函代碼組合。通訊關鍵碼(又稱通訊鍵或快速鍵)建立後，可用於背景處理程序，或供特定使用者使用。
通路	在「PeopleSoft 多重通路架構」中，電子郵件、對話、語音(電腦電話整合[CTI])或一般事件。
速度圖表	使用者定義的速記關鍵碼，指定數個用於憑證項目的「圖表關鍵碼」。您可以在「速度圖表」定義中選擇關聯每個「圖表關鍵碼」的百分比。
備選帳戶	「PeopleSoft Enterprise 總帳」中的一個功能，可讓您建立帳戶法定圖表，並以詳細交易階層輸入法定帳戶交易，以滿足某些國家政府的記錄與報告要求。
最佳化引擎	PeopleTools 元件，「策略性外購」沿用該元件以評估出價，並決定理想的得標分配。得標建議乃根據採購時最接近底標的最高價，以及公司目標與限制。
單一登入	透過單一登入，使用者可以在經由 PeopleSoft Enterprise 應用程式伺服器驗證後，存取第二部 PeopleSoft Enterprise 應用程式伺服器，而不需要輸入使用者 ID 與密碼。
期別	在「PeopleSoft Enterprise 校園解決方案」中，您為註冊管理定義之三階層分類架構的最高階層。您可以定義期別階層，將其連結至其他階層，並設定其註冊目標人數。 另請參閱系所單位與分類。
期間環境定義	在「PeopleSoft Enterprise 激勵管理」中，因為參與者通常會在多個期間使用相同的薪酬計劃，因此期間環境定義會將計劃環境定義與特定行事曆期間與會計年度建立關聯。期間環境定義參照關聯的計劃環境定義，進而形成一個鏈。每個計劃環境定義都有對應的期間環境定義集合。
發生	在「PeopleSoft Enterprise 促銷管理」中，變成有義務負責促銷付款。換句話說，您必須支付客戶促銷活動的款項。
發佈	在「PeopleSoft Enterprise 激勵管理」中，處理程序中的個階段，可提供激勵相關的結果給參與者使用。
短期客戶	不在系統中的客戶，其為銷售訂單登錄期間使用範本所輸入。
稅務憑證	在「PeopleSoft Enterprise 校園解決方案」中，將稅務的描述和百分比，與帳戶類型、項目類型和服務影響結合的使用者定義元素。
結帳職涯	「PeopleSoft Enterprise 校園解決方案」中，如果學生同時在多個職涯中有效的話，則其他職涯會編組在一職涯下，以供結帳之用。

評分	在「PeopleSoft 策略性外購」中，針對某事件出價因素之答覆的數字總和(百分比)。系統只會針對競標事件的出價者顯示評分。
評估規則	在「PeopleSoft Enterprise 應收帳款」中，系統用以評估客戶帳戶或個別項目狀況，以判斷是否需執行後續動作的使用者自訂規則。
評等元件	在「PeopleSoft Enterprise 校園解決方案」中，與 Equation Editor 共同使用以擷取特定人員的變數。
買方	在 PeopleSoft Enterprise eSettlements 中，於系統內與供應商(廠商)有交易行為的組織(或業務單位，但不是個人)。買方會針對系統所建立採購動作建立付款資料。
進度記錄	在「PeopleSoft Enterprise 服務採購」中，追蹤遞送型專案。這在功能與處理程序方面與時間表類似。服務供應商聯絡人會使用進度記錄來記錄與提交遞送品進度。進度可以依據執行活動、完成工作百分比或針對產品定義的里程碑活動完成百分比來記錄。
階段	某個第一階任務，意指若某任務具有子任務，該第一階任務將視為階段。
階段作業	在「PeopleSoft Enterprise 校園解決方案」中，當提供課程時，將學期細分為多項時間期間的時間元素。在「PeopleSoft Enterprise 捐獻者關係」中，階段作業是驗證捐贈、認獻、會員或調整資料項目的方法。這會控制特定使用者 ID 所輸入之資料的存取權。在結算階段作業並排入佇列後，階段作業會過帳到機構的財務系統。階段作業必須過帳，以輸入相符的捐贈或認獻支付、進行調整，或是處理給定的社團或通知。 在「PeopleSoft Enterprise 學習管理」中，一個活動的單一會議日期(也就是說，一天的開始與結束時間之間的期間)。階段作業會儲存特定日期、地點、會議時間與主持人。階段作業是用於排程訓練。
階段作業範本	在「PeopleSoft Enterprise 學習管理」中，能讓您設定通用活動特徵，以便在排定「PeopleSoft Enterprise 學習管理」活動時重新使用 — 例如每週天數、開始與結束時間、設備與房間指派、主持人與設備等特徵。階段作業方式範本可以附加到要排程的活動。附加範本到活動會導致所有預設範本資訊填入活動階段作業方式。
集合	讓一組文件可在 Verity 中搜尋，您必須先建立至少一個集合。集合是由一群目錄與檔案所組成，允許搜尋應用程式使用者使用 Verity 搜尋引擎來快速尋找並顯示符合搜尋準則的來源文件。集合是一組來源文件的統計與指標，在檔案伺服器上是以專屬的格式儲存。因為集合區 ^a 能儲存單一位置資訊，因此 PeopleTools 會為每個搜尋索引物件維護一組集合(每個語言代碼一份)。
集合規則	在「PeopleSoft Enterprise 應收帳款」中使用者定義的規則，它根據金額以及未付結餘之過期日前的天數，定義應對客戶採取的動作。
項目	在「PeopleSoft Enterprise 庫存」中，以業務單位(從倉庫出貨)儲存的有形商品。 在 PeopleSoft Enterprise 的「需求規劃」、「庫存策略規劃」與「供應規劃」中，指明僅作為規劃之用的非存貨項目。它可以代表存貨項目系列或群組。它可以具有規劃物料單(BOM)或規劃發送，而且可作為規劃 BOM 中的元件。您無法在生產或工程 BOM 或發送上指定規劃項目，而且規劃項目也不能用作為生產中的元件。將不會維持持有數量。 在「PeopleSoft Enterprise 應收帳款」中的個別應收帳款。項目可以是發票、借方備忘、貸方備忘、註銷或調整。
項目事件	在 PeopleSoft Enterprise 的「總帳」、「應收帳款」、「應付帳款」、「採購」與「結帳」中，會從單一交易產生多個減項與加項，以產生標準和附屬之會計項目的業務處理程序。

項目抽換	在「PeopleSoft Enterprise 校園解決方案」中，讓您得以變更給付分配，而無須撤銷給付的處理程序。
僅預算帳戶	僅供系統使用的帳戶，使用者無法使用，此類型帳戶不接受交易。您只能使用此帳戶來執行預算。此帳戶之前稱為「系統維護的帳戶」。
彙總	在樹狀目錄中，彙總是以資訊階層為基礎來計算加總。
搜尋/相符	「PeopleSoft Enterprise 校園解決方案」與「PeopleSoft Enterprise 人力資源管理解決方案」中，讓您能搜尋及識別資料庫中重複記錄的功能。
搜尋查詢	您可以使用此物件集合將查詢字串與運算子傳遞給搜尋引擎。搜尋索引會傳回包含來源文件關鍵碼的符合結果。
會計分割	會計分割方法指出費用如何配置或分割到一或多組會計「圖表欄位」。
會計日期	會計日期代表的是認可交易的時間，而不是交易實際發生的日期。會計日期與交易日期可以一樣。會計日期會決定交易過帳時將記入總帳的哪個期間。您只可以選取落在您要過帳之總帳開放期間內的會計日期。項目的會計日期通常是發票日期。
會計類別	在「PeopleSoft Enterprise 績效管理」中，會計類別用於定義一般會計實務處理資源的方式。「庫存」類別表示資源是否為資產負債表帳戶的一部分，例如庫存或固定資產；而「非庫存」類別則會指出資源在發生的那段期間是否被當作費用處理。
業務任務	業務處理程序之一中所描述的特定功能名稱。
業務事件	在「PeopleSoft Enterprise 應收帳款」中，用來定義匯票活動之「應收帳款更新」處理程序的程序特性。 在「PeopleSoft Enterprise 銷售激勵管理」中，可以合理化「PeopleSoft Enterprise 激勵管理」事件(例如，銷售)的原始業務交易或活動。
業務活動	詳細業務處理程序的子集合名稱。這可能是您在業務處理程序中所執行的某一特定交易、任務或動作。
業務處理程序	PeopleSoft Enterprise 產品系列定義和維護一個包含 17 項業務處理程序的標準集合，並由「業務處理程序工程」群組負責支援。業務處理程序的範例是「訂單履行」，此業務處理程序是用來管理銷售訂單與合約、庫存、結帳等作業。 另請參閱詳細業務處理程序。
業務單位	一或多個營運或會計事務獨立的公司或公司子單位。
業務單位限制	在「PeopleSoft 策略性外購」中，這些限制將套用於所選的「策略性外購」業務單位。系統將針對所選之「策略性外購」業務單位中的所有事件追蹤費用。
節點導向的樹狀目錄	以詳細資料結構為基礎的樹狀目錄，但未使用詳細資料值。
經銷活動	在「PeopleSoft Enterprise 促銷管理」中，與貿易促銷關聯的特定折扣類型(例如，直接折扣、紅利回饋或回扣，或是大額付款)，它定義享受折扣的條件。在產業中，您可能聽過優惠商品、折扣、經銷活動、活動或策略等。
群組	「PeopleSoft Enterprise 結帳」與「應收帳款」中，由一或多個交易(項目、存款、付款、轉帳、相符或註銷)組成的過帳實體。 PeopleSoft Enterprise 的「人力資源管理」與「供應鏈管理」中，任何與單一名稱或變數相關，以在 PeopleSoft 業務處理程序中執行計算的記錄集合。例如，「PeopleSoft Enterprise 時間與人力」中，員工會置於群組以供時間報告。
詳細業務處理程序	業務處理程序的子集合。例如，「判斷現金位置」的詳細業務處理程序就是「現金管理」業務處理程序的子集合。

資金	在「PeopleSoft Enterprise 促銷管理」中，可用於資助促銷活動的預算。資金投入的方法有四種：由上而下、固定累計、滾動式累計以及零基累計。
資料 Cube	「PeopleSoft 分析計算引擎」中，資料 Cube 是存放同一類型資料 (如銷售資料) 的容器，並針對一或多個維度以串聯方式分析當中的資料。「PeopleSoft 分析計算引擎」中的維度與資料 Cube 與「PeopleSoft Cube 管理程式」中的維度與線上分析處理 (OLAP) Cube 無關。
資料元素	資料元素在其最簡單的階層中，定義資料子集合，以及用來將資料分組的規則。 至於「員工團隊分析」，資料元素為告知系統該擷取哪些員工團隊群組數據的規則。
資料取得	在「PeopleSoft Enterprise 激勵管理」中，從外部來源系統取得原始業務交易資料並傳入作業資料存放區 (ODS) 的程序。
資料集	一種資料分組方式，可啟用以角色為基礎的資料篩選與分配。您可以藉由建立資料集規則與使用者角色之間的關聯，限制使用者可顯示的資料範圍與數量。資料集規則的結果是一組適用於使用者角色的資料。
資產類別	用於報告目的的資產群組。此類別可與資產種類搭配使用，以修正資產分類。
載入	在「PeopleSoft Enterprise 庫存」中，指出同時送交的商品群組。載入管理是「PeopleSoft Enterprise 庫存」的一部分，用於追蹤送交物品的重量、體積與目的地。
零率 VAT	零率增值稅的縮寫。VAT 交易，其 VAT 代碼包含的稅率為零。用於追蹤未收取實際 VAT 金額的可課稅 VAT 活動。提供零率商品與服務的組織仍能取回相關的輸入 VAT。這也稱為可取回的免除。
預測項目	預測項目為具有唯一的描述性需求與預測資料組的邏輯實體，作為預測需求的基礎。您可以建立用途廣泛的預測項目，但它們最終是代表您購買、銷售、或在您組織中使用的項目，且其用途必須是可預測的。
預算控制	於預留預算控制中，預算控制可確保預留預算與支出不會超過預算。預算控制可讓您在追蹤交易時可以對照對應的預算，並在不符合已定義預算條件時終止文件的執行程序。例如，以上功能可在相關帳戶資金不足時，防止採購訂單傳給廠商。
預算期間	因預算編列或報告目的而劃分的時間間隔 (如 12 個月或 4 季)。「圖表欄位」提供的作業會計時間期間定義方式非常有彈性，因此不侷限於單一行事曆。
預算檢查	於預留預算控制中，對照控制預算分類帳檢查來源交易的程序，用以判斷交易是否成功、失敗，或成功但有警告訊息。
圖表關鍵碼	用於識別表格中每一列的一或多個欄位。有些表格只需要一個欄位作為關鍵碼，有些表格則需要關鍵碼組合。
圖表欄位	可用來儲存帳戶或資源等項目之圖表的欄位，並視 PeopleSoft Enterprise 應用程式而異。「圖表欄位」值代表個人帳號、部門代碼等等。
圖表欄位平衡	您可以指定特定「圖表欄位」讓交易的借項與貸項相等 (平衡)。
圖表欄位組合編輯	根據使用者定義的規則編輯有效「圖表欄位」組合之日記帳行的程序。
摘要分類帳	一種主要用於配置、查詢與 PS/nVision 報告的會計功能，目的是從詳細資料分類帳儲存結合的帳戶結餘。摘要分類帳可在每次要求產生報告時摘錄詳細資料結餘，以提升報告的速度與效率。相反地，詳細資料結餘是根據使用者指定的準則在背景處理程序中彙總，並儲存於摘要分類帳中。摘要分類帳接著可直接從報告存取。

摘要時期	在「PeopleSoft Enterprise 業務規劃」中，任何其他時期的彙總時期(非基礎時期)，包括其他摘要時期以及基礎時期，例如季與年總計。
摘要圖表欄位	您可以使用摘要「圖表欄位」來建立摘要分類帳，以便根據特定詳細資料值或所選樹狀目錄節點來彙總詳細金額。當您使用樹狀目錄節點來彙總詳細資料值時，必須在摘要分類帳資料記錄中使用摘要「圖表欄位」，以符合節點名稱長度的限制(20個字元)。
摘要樹狀目錄	用於在摘要分類帳中彙總每個報告類型帳戶的樹狀目錄。摘要樹狀目錄可讓您在樹狀目錄上定義樹狀目錄。在摘要樹狀目錄中，詳細資料值是詳細資料樹狀目錄或其他摘要樹狀目錄(亦稱為基礎樹狀目錄)上的節點。摘要樹狀目錄結構指定建立摘要樹狀目錄的詳細資料。
撤銷指標	在「PeopleSoft Enterprise 校園解決方案」中的指標，表示某一支付已撤銷，通常是因資金不足。
構成單位	在「PeopleSoft Enterprise 校園解決方案」中，與機構相關聯的友人、校友、組織、基金會或其他實體組織，其資料由機構負責維護。「PeopleSoft Enterprise 捐獻者關係解決方案」產品所提供的構成類型是根據「教育促進支援協調會(Council for the Advancement and Support of Education, CASE)所定義的構成類型。
種類	在「PeopleSoft Enterprise 校園解決方案」中，指定給特定備註或通訊(環境定義)的廣泛分組。種類代碼亦連結至 3C 存取群組，以便您跨功能指定資料輸入或僅供檢視的權限。
管理功能	在「PeopleSoft Enterprise 校園解決方案」中，用於處理核對清單、通訊與備註的特定功能範圍。管理功能可識別在將一個核對清單代碼、通訊種類或備註指定給學生時，會新增哪些變動資料到人員的核對清單或通訊記錄。此關鍵資料讓您能夠追蹤核對清單、通訊或備註回到功能區域中特定的處理事件。
網頁配件	網頁上的每個內容區塊稱為網頁配件。這些網頁配件會在網頁上的小方塊中顯示摘要資訊。網頁配件提供使用者常用之 PeopleSoft Enterprise 與 PeopleSoft Enterprise 內容的資料快照。
維度	於「PeopleSoft 分析計算引擎」中，維度包含泛指用於各種不同環境的同類資料清單，且是分析模式中的一個基本元件。在分析模型中，維度連接了一或多個資料 Cube。於「PeopleSoft Cube 管理程式」中，維度是 OLAP Cube 最基本的元件，並且指定了要用於建立維度彙總架構的 PeopleSoft Metadata。「PeopleSoft 分析計算引擎」中的維度和資料 Cube 與「PeopleSoft Cube 管理程式」中的維度和 OLAP Cube 無關。
認捐	「PeopleSoft Enterprise 校園解決方案」中的認捐類型代表「PeopleSoft Enterprise 捐獻者關係」捐贈者是奉獻的主要捐贈者，還是共同捐贈者。主要捐贈者的認捐類型為捐款，且其捐款點數總計必須是百分之百。共同捐贈者的認捐類型則以捐贈物品點數計算。機關也可以定義其他共同認捐類型值，例如備忘錄點數或汽車點數。
遠端資料來源資料	從不同資料庫擷取並移轉到本端資料庫的資料。
需求	在「PeopleSoft Enterprise 校園解決方案」中，出勤成本(COA)與預期家族捐款(EFC)之間的差額。這是就學成本與學生資源之間的差距。獎助學金配件便是依據財務需求的金額。決定學生需求的處理程序稱為需求分析。
價格段	在「PeopleSoft 策略性外購」中，出價者根據得標數量而套用的價格折扣或附加費。
價格清單	可讓您能選取套用至交易之價格清單的產品與條件。在交易中，系統會根據交易的預先定義搜尋階層來決定產品價格，或使用任何關聯的作用中價格清單中的產品最低價格來決定產品價格。此價格是用作為任何進一步折扣與附加費的基礎。

價格組成	「PeopleSoft 策略性外購」中的各種價格組成，例如由物料成本、人力成本、貨運成本等構成整體拍賣價格。
價格規則	將調整套用至基礎價格時必須符合的條件。當符合每個規則的條件時，可以套用多個規則。
價格規則條件	用以選取定價依據欄位、定價依據欄位的值，以及決定定價依據欄位與交易間關聯之運算子的各種條件。
價格規則關鍵碼	用於定義價格規則上之價格規則條件(用於比對交易)的欄位。
標準信函代碼	在「PeopleSoft Enterprise 校園解決方案」中，用於識別可用在郵件合併功能中之信函範本的標準信函代碼。系統中所產生的所有信函都必須有標準信函代碼 ID。
獎助學金期間	於「PeopleSoft Enterprise 校園解決方案」中，數個由學校判定為教學會計期間和學術職涯的期間組合。此期間組合是在設定處理程序中建立與定義。只有符合獎助學金資格的期間才能於每個獎助學金生涯中設定。
範本	範本是與網頁關聯的 HTML 代碼。它定義頁面版面配置，以及該從何取得頁面每部分的 HTML。在 PeopleSoft Enterprise 中，您可透過從各種來源結合 HTML，使用範本來建構網頁。對於 PeopleSoft Enterprise 入口網站，所有範本都必須在入口網站登錄中註冊，且每個內容參照都必須指派範本。
編輯表	資料庫中擁有自己專屬之記錄定義的資料表，例如「部門表」。因為欄位會輸入 PeopleSoft Enterprise 應用程式中，因此可對照編輯表加以驗證，以確保其在整個系統中的資料完整性。
複製	在 PeopleCode 中，複製唯一的複本。相對而言，複製可表示建立物件的新參照，因此若基層物件變更，複本與原始物件都會變更。
請假	此元素定義受款人得請有薪假必須符合的條件。
課堂	在「PeopleSoft Enterprise 校園解決方案」中，一個學期內某課程元件中提供的特定課堂。 另請參閱課程。
課程	在「PeopleSoft Enterprise 校園解決方案」中的課程，由學校提供且通常描述於課程目錄中。課程有制式的課程大綱與學分等級；然而，這些都可以在課堂階層中加以修改。課程可以包含多種組成，例如老師授課、分組討論與實驗課。 另請參閱課堂。
調整行事曆	在「PeopleSoft Enterprise 校園解決方案」中，當學生退選課程或在學期中休學時，調整行事曆會控制學生帳戶收費的調整方法。收費調整是基於預定日期前經過了多少時間，且會確定為原收費金額的百分比。
銷售事件	在「PeopleSoft 策略性外購」中，對事件建立者而言，通常指的是與正向競標相關的產品或服務銷售。對出價者而言，指的是產品或服務的採購。
學習元件	在「PeopleSoft Enterprise 學習管理」中，學習活動的基本組成單位。 「PeopleSoft Enterprise 學習管理」支援六種基本的學習元件類型：網頁型、工作階段、網路廣播 (Webcast)、測驗、調查與指派。單一學習活動可能由一或多個這些學習元件類型所組成。
學習者群組	在「PeopleSoft Enterprise 學習管理」中，連結到相同學習環境的學習者群組。學習者群組中的成員可以共用相同的屬性，例如相同的部門或職務代碼。學習者群組用於控制學習活動與方案的存取與註冊。它們也用於在後端辦公室中執行群組註冊與大量註冊。

學習歷程	在「PeopleSoft Enterprise 學習管理」中，所有學習者之已完成學習活動與方案的自助服務儲存庫。
學習環境	在「PeopleSoft Enterprise 學習管理」中，指出可供學習者群組使用之種類或型錄項目的集合。此外，它也定義指派給學習活動與方案(在特定學習環境中所建立)的預設值。學習環境提供分割型錄的方式，以便讓學習者只看到與他們有關的項目。
學術計劃	在「PeopleSoft Enterprise 校園解決方案」中，屬於學術課程或學術職涯一部分的學習領域 — 例如主修、副修或專修。
學術組織	在「PeopleSoft Enterprise 校園解決方案」中，屬於學術機構中管理架構之一部分的實體。在最低層級，學術組織可能只是一個學術部門。在最高層級，學術組織可能代表了一整個局處。
學術課程	在「PeopleSoft Enterprise 校園解決方案」中，學生申請、入學並畢業的實體機構。
學術機構	在「PeopleSoft Enterprise 校園解決方案」中，一個獨立於其他類似實體，且自有一套規則與業務處理程序的實體(例如大學或學院)。
學術職涯	在 PeopleSoft Enterprise Campus Solutions 中，學生在學術機構中所修的所有課程，以及編入單學生記錄群組的所有課程。例如一所擁有大學部、研究所及數個專業學院的大學，便有可能會定義數個學術職涯 — 大學職涯、研究所職涯，以及數個專業學院職涯(法學院、醫學院、牙醫學院等等)。
學費鎖定	「PeopleSoft Enterprise 校園解決方案」中「學費計算」處理程序的功能，讓您能指定學期中的一個時間點。在過了這個時間點後，需向學生收取的最低(或是鎖定)的費用金額。即使學生後來退課或修了比所收取學費可支付之正常修課時數少的學分，仍需繳納鎖定的費用金額。
整合	兩項相容整合點之間的關係，讓系統之間得以進行通訊。整合讓 PeopleSoft Enterprise 應用程式得以與其他 PeopleSoft Enterprise 應用程式或協力廠商系統或軟體共同運作。
整合集合	應用程式因同一業務目的而使用的邏輯整合分組。例如，整合集合 ADVANCED_SHIPPING_ORDER 包含所有會通知客戶訂單出貨的整合。
整合點	系統用於和其他 PeopleSoft Enterprise 應用程式或外部應用程式溝通的介面。
整體限制	在「PeopleSoft 策略性外購」中，這些限制將套用多重「策略性外購」業務單位。系統將針對這多重「策略性外購」業務單位中的所有事件追蹤費用。
樹狀目錄	PeopleSoft Enterprise 系統中的圖形階層，它會顯示所有會計單位(例如，企業部門、專案、報告群組、帳戶編號)之間的關係，並決定彙總階層。
機構	在「PeopleSoft Enterprise 校園解決方案」中，一個獨立於其他類似實體，且自有一套規則與業務處理程序的實體(例如大學或學院)。
激勵物件	在「PeopleSoft Enterprise 激勵管理」中，定義與支援「PeopleSoft Enterprise 激勵管理」計算處理程序與結果的激勵相關物件，例如計劃範本、計劃、結果資料與使用者互動物件。
激勵規則	在「PeopleSoft Enterprise 銷售激勵管理」中，用於交易與將交易轉換為薪酬的指令。規則是處理程序的一部分，負責將交易轉換為薪酬。
優先編號	在「PeopleSoft Enterprise 校園解決方案」中，當學生同時註冊多項學術職涯與學術計劃時，系統用於決定獎助學金優先順序的號碼。「驗證學術統計資料」處理程序使用在機構階層上為職涯和方案指定的優先編號，來決定學生的主要職涯與方案。系統同時也會使用此號碼來決定主要學生屬性值，此屬性值在您摘錄資料以進行期別報告時使用。以最低的號碼為優先。

儲存階層	在「PeopleSoft Enterprise 庫存」中，指出物料儲存地點的階層。物料儲存地點是由業務單位、儲存區域與儲存階層所組成。您可以設定四個儲存階層。
應用程式傳訊	「PeopleSoft 應用程式傳訊」使 PeopleSoft Enterprise 產品系列中之應用程式可以同步或非同步地與其他 PeopleSoft Enterprise 和協力廠商應用程式通訊。應用程式訊息定義待發佈或預定的記錄與欄位。
檔案庫區段	在「PeopleSoft Enterprise 激勵管理」中，在計劃(或範本)中定義的區段，可由其他計劃共用。對檔案庫區段所做的變更會反映在使用該區段的所有計劃中。
環境定義	<p>在 PeopleCode 中，執行 PeopleCode 時用來判定哪些緩衝區欄位可以環境定義方式參照，以及哪些是每個捲動階層中的目前資料列。</p> <p>在「PeopleSoft Enterprise 校園解決方案」中，一項備註或通訊的特定實例。一項或更多的環境定義已指派至您連結到 3C 存取群組的種類，以便您能跨功能指派資料輸入或僅供檢視的權限。</p> <p>在「PeopleSoft Enterprise 激勵管理」中，一種用於判斷處理程序執行範圍的機制。「PeopleSoft Enterprise 激勵管理」使用三種類型的環境定義：計劃、期間與執行階層。</p>
績效評估	在「PeopleSoft Enterprise 激勵管理」中，在激勵計劃範圍內用於儲存資料的變數(類似於集合器，但沒有預先定義的公式)。績效評估與計劃行事曆、地區與參與者關聯。績效評估用於目標額計算與報告。
總成本	在「PeopleSoft 策略性外購」中，達到特定得標門檻的預估現金成本(實際現金價格與潛在性「利差」或非現金價格的總和)。
聯合組織	分配企業型錄的生產版本給合作夥伴。
聯合通訊	在「PeopleSoft Enterprise 校園解決方案」中，聯合寄送給兩名人員的信函。例如，有一信函寄送給 Mr. Sudhir Awat 與 Ms. Samantha Mortelli 兩人。必須在資料庫中建立這兩名個人的關係，且其中至少一人需在資料庫有 ID。
臨櫃銷售	與客戶面對面交易，通常顧客在店面選取項目，或在一段時間前預約以取得產品。顧客在櫃檯給付商品的款項並取走商品，而不是由倉儲物流配送。
薪酬物件	在「PeopleSoft Enterprise 激勵管理」中，薪酬結構中的一個節點。薪酬物件是組成薪酬結構之階層代表的元素。
薪酬結構	在「PeopleSoft Enterprise 激勵管理」中，代表物件間與薪酬相關之關係的薪酬物件階層關係。
購買事件	在「PeopleSoft 策略性外購」中，對事件建立者而言，指的是產品或服務的採購，通常與報價、提案或撤銷競標的要求相關；對出價者而言，指的是產品或服務的銷售。
轉換表	一個系統編輯表，它儲存資料庫中各種欄位(不允許編輯自己的資料表)的代碼與轉換值。
關係物件	在「PeopleSoft Enterprise 激勵管理」中，這些物件會建立薪酬物件與業務物件間的關聯，以進一步定義薪酬結構以解析交易。
關鍵字	在「PeopleSoft Enterprise 校園解決方案」中，您連結至 PeopleSoft Enterprise「學生財務」、「獎助學金」與「捐獻者關係」中特定元素的術語。您可使用關鍵字作為搜尋準則，讓您尋找搜尋對話框中的特定記錄。
類別圖表欄位	當與資金、部門 ID 和方案代碼以及預算期間合併使用時，用來指出唯一撥款預算關鍵碼的「圖表欄位」值。此項目之前稱為子分類。
競標事件	在「PeopleSoft 策略性外購」中，出價者可在外購事件中主動比對另一個來源，以達到最佳的價格或積分。

屬性/值配對	在「PeopleSoft Enterprise 目錄介面」中，用來將組成目錄資訊樹狀目錄中的項目資料建立關聯。
權利 (claimback)	批發業中供應商與經銷商間的合約，合約中載明當特定產品或產品群組售予目標客戶或客戶群組時，將給付金錢予經銷商。
權益項目限制	於「PeopleSoft Enterprise 校園解決方案」中，機構所設定無條件或贈與基金的基金金額。限制金額可以扣除相等的金額，例如預期的家族捐款 (EFC) 或父母捐款。每個學生們皆有相同的「權益項目類型群組」和「相關權益項目類型」。使用此限制可確保類似的學生族群擁有平等的權益。
變數	在「PeopleSoft Enterprise 銷售激勵管理」中，計算的中期結果。變數保存計算結果，然後輸入到其他計算。變數可以是計劃變數 (在引擎執行時會持續存在) 或本端變數 (只有在處理區段時才存在)。
驗證伺服器	設定用來驗證系統使用者的伺服器。

索引

English terms

ALL_TIME 樹狀目錄 36
Cube, 請參閱 線上分析處理 (OLAP)
Cube 頁面 54
Excel
 啟動 Excel 頁面 50
 檢視薪酬資料 50
OLAP, 請參閱 線上分析處理 (Online Analytical Processing, OLAP)
PeopleBook
 訂購 x
PeopleCode, 排版慣例 xii
PS_COMPENSATION 表格 38

一

交互參照 xiii

儿

元件介面 2

八

其他文件 x

力

加拿大, 稅項對應 23
「加拿大稅項對應」頁面 20, 23

十

協力廠商應用程式, 使用 38

卩

印刷版文件 x

口

「員工薪酬報告」頁面 52

土

報告
 建立報告計劃 29
 建立報告計劃與群組 ID 的關聯 29
 建立樹狀目錄與報告計劃的關聯 31
 建立群組與報告計劃的關聯 31
 更新報告計劃 29
 瞭解處理程序 5

瞭解輸出 5
複查報告計劃 29
設定報告計劃 29
設定結構 11
報告, 執行 51
報告群組
 定義 27
 植入 28
 瞭解 27

宀

客戶連線網站 x
實施, 瞭解 2

寸

對應, 請參閱 資料摘錄

广

度量單位, 瞭解與預先定義 34

廴

建議, 提交 xiv

冂

彙總種類
 定義 11
 「彙總種類」頁面 13
 瞭解預先定義 12
 「彙總種類」頁面 13

心

必備條件 ix
意見, 提交 xiv
應用程式基本原則 ix

手

排版慣例 xii
摘錄資料, 請參閱 資料摘錄
 「摘錄」頁面 40, 42

支

收入代碼, 對應 24
 「收入對應」頁面 20, 24
整合 2

- 日
時間週期 9
- 木
業務處理程序
 分析總薪酬資料 1
 報告總薪酬 1
 擷取總薪酬資料 1
 查詢總薪酬 1
 薪資複合組成 38
 變動薪酬 38, 39
概述 1
樹狀目錄, 請參閱 薪酬樹狀目錄, 部門樹狀目錄
- 牛
 「特殊員工」頁面 46
特殊獎勵, 新增 45
 「特殊組織」頁面 46
特殊資訊, 瞭解 45
- 目
相關文件 x
- 示
 「福利及扣除項目對應」頁面 20, 22
 「福利扣除項目摘錄」頁面 40, 41
 「福利聲明」頁面 52
福利資料, 請參閱 資料摘錄
- 禾
稅項, 對應加拿大 23
- 糸
維度, 瞭解與預先定義 34
線上分析處理 (OLAP)
 建置 Cube 53
 處理 Cube 53
 設定 Cube 的目標目錄 53
線上分析處理 (Online Analytical Processing, OLAP)
 報告 33
 設定 Cube 33
總薪酬
 入門 1
 業務處理程序 1
 「總薪酬報告計劃 - 定義」頁面 29
 「總薪酬報告計劃 - 定義」頁面 29
- 「總薪酬報告計劃 - 總薪酬計劃群組」
頁面 29, 31
- 羊
 「美國稅項對應」頁面 20, 24
 「群組植入處理程序」頁面 28
 「群組薪酬」頁面 52
- 耳
聯絡人資訊 xiv
- 艸
薪資資料, 請參閱 資料摘錄
薪酬 ID
 修改 20
 定義 16
 對應 21
 新增 20
 瞭解 8, 16
 預先定義 16
薪酬來源
 定義 13
 瞭解預先定義 13
 「薪酬來源」頁面 14
 「薪酬來源」頁面 14
 「薪酬定義」頁面 20
薪酬對應, 瞭解 18
 「薪酬對應」頁面 20, 21
薪酬樹狀目錄
 使用 PeopleSoft 樹狀目錄管理員 12
 瞭解 8
薪酬樹狀目錄, 設定 25
薪酬資料, 請參閱 資料摘錄
薪酬資訊, 檢視 49
- 虜
處理順序 6
- 行
術語 57
- 衣
複合組成, 對應 24
 「複合組成對應」頁面 20, 24
 「複查員工總薪酬」頁面 49
 「複查總薪酬」頁面 50
- 見
視覺提示 xiii

言

- 「計劃查詢」頁面 40
- 「計算處理訊息」頁面 40
- 註釋 xiii
- 詞彙 57
- 說明文件
 - 印刷版 x
 - 更新 x
 - 相關 x
- 警告 xiii
- 變動薪酬，對應 25
- 「變動薪酬對應」頁面 20, 25
- 變動薪酬，瞭解資料 39
- 另請參閱 業務處理程序

貝

- 資料摘錄
 - 對應 16
 - 對應扣除項目 22
 - 對應福利 22
 - 摘錄福利資料 40
 - 摘錄薪資資料 39
 - 摘錄薪酬資料 39
 - 瞭解 37
 - 瞭解薪酬對應 18

疋

- 通用元素 xiv

邑

- 部門樹狀目錄，建立 35
- 「部門樹狀目錄」頁面 36

里

- 重複記帳 9

