ORACLE
PEOPLESOFT ENTERPRISE

PeopleSoft Enterprise 9.0 Ressources Humaines : PeopleBook Génération de la Synthèse des Rémunérations

Décembre 2006

ORACLE

PeopleSoft Enterprise 9.0 Ressources Humaines : PeopleBook Génération de la Synthèse des Rémunérations
SKU HRCS9HTC-B 1206FRA
Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

Ce produit (logiciel et documentation) contient des informations qui sont la propriété d'Oracle Corporation. Fourni sous accord de licence, il est soumis à des restrictions relatives à l'utilisation et à la publication, et est protégé par les lois relatives aux droits d'auteur, aux brevets, et à la propriété intellectuelle et industrielle. Il est interdit de procéder à l'ingénierie inverse du logiciel, de le désassembler ou de le décompiler, excepté à des fins d'interopérabilité avec des logiciels tiers ou tel que prescrit par la loi.

Les informations fournies dans la documentation sont susceptibles de modification sans préavis. Par ailleurs, Oracle Corporation ne garantit pas que la documentation est exempte d'erreurs et vous invite, le cas échéant, à lui en faire part par écrit. Ce document peut contenir des erreurs. A l'exception du cadre défini par l'accord de licence concernant ce produit, toute reproduction ou transmission, même partielle, sous quelque forme et par quelque procédé que ce soit, quel qu'en soit l'usage, est interdite.

Si le produit a été livré au Gouvernement des Etats-Unis, ou à une entité qui délivre la licence de ce produit ou l'utilise pour le compte du Gouvernement des Etats-Unis, la notice suivante s'applique :

Informations relatives aux logiciels libres

Oracle décline toute responsabilité quant à l'utilisation ou à la distribution de tout logiciel ou de toute documentation libre ou en libre essai et quant à tout préjudice résultant de l'utilisation desdits logiciel et documentation. Les logiciels ci-après peuvent être utilisés dans les produits PeopleSoft appartenant à Oracle et selon les décharges suivantes.

Apache Software Foundation

Ce produit comprend un logiciel développé par Apache Software Foundation (http://www.apache.org/). Copyright © 2000-2003 The Apache Software Foundation. Tous droits réservés. Concédé dans la licence Apache, Version 2.0; ce fichier ne doit être utilisé que dans le cadre de la licence. Vous pouvez vous procurer une copie de licence à l'adresse http://www.apache.org/licenses/LICENSE-2.0.

A moins qu'une loi applicable ou un accord écrit ne l'exige, le logiciel est concédé sous licence et distribué EN L'ETAT, SANS AUCUNE GARANTIE OU CONDITION , explicite ou implicite. Reportez-vous aux conditions données dans la licence pour connaître les restrictions et autorisations en vigueur pour les versions localisées.

OpenSSL

Copyright © 1998-2005 The OpenSSL Project. Tous droits réservés.

Ce produit comprend un logiciel développé par OpenSSL Project à utiliser dans OpenSSL Toolkit (http://www.openssl.org/).

CE LOGICIEL EST FOURNI "EN L'ETAT" PAR OpenSSL PROJECT QUI NE DONNE AUCUNE GARANTIE, EXPLICITE OU IMPLICITE, NOTAMMENT QUANT A SA QUALITE MARCHANDE OU A SON ADEQUATION A UN BUT PARTICULIER. OpenSSL PROJECT OU SES COLLABORATEURS NE POURRONT ÊTRE EN AUCUN CAS TENUS POUR RESPONSABLES DES PRÉJUDICES DIRECTS, INDIRECTS, SPÉCIAUX, INCIDENTS OU EXEMPLAIRES (NOTAMMENT, MAIS SANS QUE CELA NE SOIT LIMITATIF, DES PRÉJUDICES LIÉS A L'ACHAT DE PRODUITS OU DE SERVICES DE REMPLACEMENT, A UNE PERTE D'UTILISATION, UNE PERTE DE CHIFFRE D'AFFAIRES, UNE PERTE DES DONNÉES OU AUX INTERRUPTIONS D'ACTIVITÉ) QUELLE QU'EN SOIT LA CAUSE ET QU'ILS SOIENT LIÉS À UNE RESPONSABILITE, UNE ACTION CONTRACTUELLE, DE RESPONSABILITÉ DIRECTE OU EXTRA-CONTRACTUELLE (Y COMPRIS POUR NÉGLIGENCE OU AUTRE), EN RELATION AVEC TOUTE UTILISATION DU PRÉSENT LOGICIEL, ET CE, INDÉPENDAMMENT DU CARACTÈRE PRÉVISIBLE OU NON DE CES PRÉJUDICES.

Loki Library

Copyright © 2001 par Andrei Alexandrescu. Ce manuel est accompagné du code suivant : Alexandrescu, Andrei. "Modern C++ Design: Generic Programming and Design Patterns Applied". Copyright © 2001 Addison-Wesley. L'autorisation d'utiliser, de copier, modifier, distribuer et vendre ce logiciel pour tout usage est ici gratuitement accordé, à condition que la notification de copyright ci-dessus apparaisse sur toutes les copies et que ladite notification et la présente autorisation apparaissent dans la documentation qui l'accompagne.

Helma Project

Copyright © 1999-2004 Helma Project. Tous droits réservés. CE LOGICIEL EST FOURNI "EN L'ETAT" ET AUCUNE GARANTIE, EXPLICITE OU IMPLICITE, NOTAMMENT AUCUNE GARANTIE IMPLICITE QUANT A SA QUALITE MARCHANDE OU A SON ADEQUATION A UN BUT PARTICULIER N'EST DONNEE. HELMA PROJECT OU SES COLLABORATEURS NE POURRONT ÊTRE EN AUCUN CAS TENUS POUR RESPONSABLES DES PRÉJUDICES DIRECTS, INDIRECTS, SPÉCIAUX, INCIDENTS OU PUNITIFS (NOTAMMENT, MAIS SANS QUE CELA NE SOIT LIMITATIF, DES PRÉJUDICES LIÉS A L'ACHAT DE PRODUITS OU DE SERVICES DE REMPLACEMENT, A UNE PERTE D'UTILISATION, UNE PERTE DE CHIFFRE D'AFFAIRES, UNE PERTE DES DONNÉES OU AUX INTERRUPTIONS D'ACTIVITÉ) QUELLE QU'EN SOIT LA CAUSE ET QU'ILS SOIENT LIÉS À UNE RESPONSABILITE, UNE ACTION CONTRACTUELLE, DE RESPONSABILITÉ DIRECTE OU EXTRA-CONTRACTUELLE (Y COMPRIS POUR NÉGLIGENCE OU AUTRE), EN RELATION AVEC TOUTE UTILISATION DU PRÉSENT LOGICIEL, ET CE, INDÉPENDAMMENT DU CARACTÈRE PRÉVISIBLE OU NON DE CES PRÉJUDICES.

Helma comprend un logiciel tiers mis en vente sous différentes conditions d'utilisation du logiciel. Consulter la liste des licences dans le répertoire de distribution Helma.

Sarissa

Copyright © 2004 Manos Batsis.

Cette bibliothèque est un logiciel libre. Il peut être librement mis à la disposition des utilisateurs et/ou modifié sous les conditions d'utilisation de la GNU Lesser General Public License publiées par la Free Software Foundation : version de licence 2.1, ou toute version ultérieure disponible.

Cette bibliothèque est fournie dans le but d'aider les utilisateurs, mais SANS AUCUNE GARANTIE explicite ou implicite, notamment quant à sa QUALITE MARCHANDE ou à son ADEQUATION A UN BUT PARTICULIER. Voir la GNU Lesser General Public License, pour plus d'informations à ce sujet.

Vous devez avoir reçu une copie de la GNU Lesser General Public License livrée avec la bibliothèque. Si ce n'est pas le cas, écrivez à : Free Software Foundation, Inc., 59 Temple Place, Suite 330, Boston, MA 02111-1307 USA.

ICU

Licence ICU - Copyright NOTIFICATION DE COPYRIGHT ET D'AUTORISATION D' UTILISATION ICU 1.8.1 et versions ultérieures © 1995-2003 International Business Machines Corporation et autres. Tous droits réservés.

L'autorisation d'utiliser, copier, modifier, fusionner, publier distribuer et/ou vendre ce logiciel est ici gratuitement accordé sans restriction, à toute personne obtenant une copie de ce logiciel et de la documentation qui l'accompagne, ainsi qu'aux personnes à qui le logiciel est fourni, à condition que la notification de copyright ci-desous apparaisse sur toutes les copies et que ladite notification et la présente autorisation apparaissent dans la documentation qui l'accompagne CE LOGICIEL EST FOURNI "EN L'ETAT" ET AUCUNE GARANTIE, EXPLICITE OU IMPLICITE, NOTAMMENT AUCUNE GARANTIE QUANT A SA QUALITE MARCHANDE OU A SON ADEQUATION A UN BUT PARTICULIER OU QUANT AU RESPECT DES DROITS DE PARTIES TIERS N'EST DONNEE. LE DETENTEUR OU LES DETENTEURS DU COPYRIGHT NE POURRONT ÊTRE EN AUCUN CAS TENUS POUR RESPONSABLES DES PRÉJUDICES DIRECTS, INDIRECTS, SPÉCIAUX, OU INCIDENTS NOTAMMENT LIES A UNE PERTE D'UTILISATION, A UNE PERTE DES DONNEES OU A UNE PERTE DE CHIFFRE D'AFFAIRES, QUELLE QU'EN SOIT LA CAUSE ET QU'ILS SOIENT LIÉS À UNE ACTION CONTRACTUELLE, DE NEGLIGENCE OU EXTRA-CONTRACTUELLE, EN RELATION AVEC TOUTE UTILISATION OU PERFORMANCE DU PRÉSENT LOGICIEL. Le nom du détenteur du copyright ne sera pas utilisé dans la publicité ou pour favoriser la vente, l'utilisation ou d'autres rapports d'affaire avec ce logiciel sans autorisation écrite préalable dudit détenteur.

Toutes les marques mentionnées ici sont des marques déposées et sont la propriété de leurs détenteurs respectifs.

Sun's JAXB Implementation – JDSDK 1.5 relaxngDatatype.jar 1.0 License

Copyright © 2001, Thai Open Source Software Center Ltd, Sun Microsystems. Tous droits réservés.

CE LOGICIEL EST FOURNI "EN L'ETAT" PAR LES DETENTEURS DU COPYRIGHT ET LEURS COLLABORATEURS ET NE DONNE AUCUNE GARANTIE, EXPLICITE OU IMPLICITE, NOTAMMENT QUANT A SA QUALITE MARCHANDE OU A SON ADEQUATION A UN BUT PARTICULIER. LES ADMINISTRATEURS OU LEURS COLLABORATEURS NE POURRONT ÊTRE EN AUCUN CAS TENUS POUR RESPONSABLES DES PRÉJUDICES DIRECTS, INDIRECTS, SPÉCIAUX, INCIDENTS OU EXEMPLAIRES (NOTAMMENT, MAIS SANS QUE CELA NE SOIT LIMITATIF, DES PRÉJUDICES LIÉS A L'ACHAT DE PRODUITS OU DE SERVICES DE REMPLACEMENT, A UNE PERTE D'UTILISATION, UNE PERTE DE CHIFFRE D'AFFAIRES, UNE PERTE DES DONNÉES OU AUX INTERRUPTIONS D'ACTIVITÉ) QUELLE QU'EN SOIT LA CAUSE ET QU'ILS SOIENT LIÉS À UNE RESPONSABILITE, UNE ACTION CONTRACTUELLE, DE RESPONSABILITÉ DIRECTE OU EXTRA-CONTRACTUELLE (Y COMPRIS POUR NÉGLIGENCE OU AUTRE), EN RELATION AVEC TOUTE UTILISATION DU PRÉSENT LOGICIEL, ET CE, INDÉPENDAMMENT DU CARACTÈRE PRÉVISIBLE OU NON DE CES PRÉJUDICES.

W3C IPR SOFTWARE NOTICE

Copyright © 2000 World Wide Web Consortium, (Massachusetts Institute of Technology, Institut National de Recherche en Informatique et en Automatique, Keio University). Tous droits réservés.

Note: Vous pouvez vous procurer la version originale de la licence et de la notification de copyright de W3C à l'adresse http://www.w3.org/Consortium /Legal/copyright-software-19980720.

CE LOGICIEL ET LA DOCUMENTATION QUI L'ACCOMPAGNE SONT FOURNIS "EN L'ETAT" ET LES DETENTEURS DU COPYRIGHT NE DONNENT AUCUNE GARANTIE, EXPLICITE OU IMPLICITE, NOTAMMENT AUCUNE GARANTIE QUANT A SA QUALITE MARCHANDE OU A SON ADEQUATION A UN BUT PARTICULIER OU QUANT AU RESPECT DES DROITS DES PARTIES TIERS. LES DETENTEURS DU COPYRIGHT NE POURRONT ETRE EN AUCUN CAS TENUS POUR RESPONSBALE DES PREJUDICES DIRECTS, INDIRECTS, SPECIAUX OU INCIDENTS EN RELATION AVEC TOUTE UTILISATION DU PRESENT LOGICIEL OU DE LA DOCUMENTATION QUI L'ACCOMPAGNE.

Table des matières

Préface générale
A propos de ce PeopleBook ix
Prérequis des applications PeopleSoft Enterprise..... ix
Généralités sur les applications..... ix
Mises à jour de la documentation et documentation imprimée..... x
Obtenir les mises à jour de la documentation..... x
Télécharger et commander la documentation imprimée..... x
Ressources complémentaires..... xi
Conventions typographiques et visuelles..... xii
Conventions typographiques..... xii
Conventions visuelles..... xiii
Codes pays, régions et secteurs d'activité..... xiv
Codes devise..... xiv
Commentaires et suggestions..... xiv
Eléments communs aux différents PeopleBooks..... xv

Préface
Préface PeopleSoft Enterprise Ressources Humaines : Génération de la Synthèse des Rémunérations..... xix
Produits PeopleSoft..... xix
Principes généraux de PeopleSoft Enterprise SIRH..... xix
Structure des PeopleBooks..... xx

Chapitre 1
Introduction à PeopleSoft Génération de la Synthèse des Rémunérations..... 1
Généralités sur PeopleSoft Génération de la Synthèse des Rémunérations..... 1
Processus de gestion de la génération de la synthèse des rémunérations..... 1
Domaine d'intégration de PeopleSoft Génération de la Synthèse des Rémunérations..... 2
Implémentation de PeopleSoft Génération de la Synthèse des Rémunérations..... 3

Chapitre 2
Comprendre la synthèse des rémunérations..... 5
Sorties de la synthèse des rémunérations..... 5

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

Processus de gestion de la synthèse des rémunérations.....5
Séquence de traitement.....6
Arbres des rémunérations.....8
Codes rémunération et leurs sources.....8
Périodes.....9
Eviter le double comptage.....9

Chapitre 3
Paramétrer la structure de génération des états de synthèse des rémunérations.....11
Comprendre les outils.....11
Définir les catégories de regroupement.....12
Comprendre les catégories de regroupement prédéfinies.....12
Page utilisée pour définir les catégories de regroupement.....14
Définir les sources de rémunération.....14
Comprendre les sources de rémunération prédéfinies.....14
Page utilisée pour définir les sources de rémunération.....15
Définir les sources de rémunération.....16
Définir les codes rémunération et mapper les données d'extraction.....17
Comprendre les codes rémunération.....17
Comprendre le mappage des rémunérations.....20
Pages utilisées pour définir les codes rémunération.....21
Créer et modifier les codes rémunération.....22
Mapper les codes rémunération.....23
Mapper les avantages sociaux et les déductions.....24
(CAN) Mapper les impôts.....25
(USA) Mapper les impôts.....25
Mapper les codes gain.....25
Mapper les composants multiples.....26
Mapper les rémunérations variables.....26
Paramétrer l'arbre des rémunérations.....27

Chapitre 4
Paramétrer les groupes de génération d'états.....29
Comprendre les groupes de génération d'états.....29
Alimenter les groupes de génération d'états.....30
Page utilisée pour alimenter les groupes de génération d'états.....30
Alimenter les groupes de génération d'états.....30

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

Chapitre 5
Paramétrer les plans de génération d'états de la synthèse des rémunérations.....33
Définir un plan de génération d'états et l'associer à un code groupe.....33
Pages utilisées pour définir des plans de génération d'états de la synthèse des rémunérations.....33
Créer, consulter et mettre à jour un plan.....33
Associer les arbres et les codes groupe à un plan.....35

Chapitre 6
Paramétrer les cubes OLAP.....37
Comprendre la génération des états OLAP.....37
Comprendre les dimensions et les mesures PeopleSoft prédéfinies.....38
Créer l'arbre des services de la synthèse des rémunérations.....40
Page utilisée pour créer un arbre des services.....40
Créer un arbre des services.....40
Compléter l'arbre des temps ALL_TIME.....41

Chapitre 7
Extraire les données de la synthèse des rémunérations.....43
Comprendre l'extraction des données.....43
Comprendre les composants multiples de paie.....45
Comprendre la rémunération variable.....45
Extraire les données de paie.....46
Extraire les données de rémunération.....46
Pages utilisées pour extraire les données de la synthèse des rémunérations.....47
Extraire les données d'avantages sociaux.....47
Exécuter les calculs d'avantages sociaux.....48
Exécution des extractions.....49

Chapitre 8
Ajouter des données d'allocations ponctuelles dans l'entrepôt de données.....51
Comprendre les données d'allocations ponctuelles.....51
Créer une allocation ponctuelle.....51
Pages utilisées pour créer des allocations ponctuelles.....52
Ajouter des données d'allocations ponctuelles pour un salarié.....52
Ajouter des données d'allocations ponctuelles pour un groupe de salariés.....53

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

Chapitre 9
Consulter et générer les données de la synthèse des rémunérations.....55
Comprendre les options de consultation.....55
Consulter les données de rémunération en ligne.....55
Page utilisée pour consulter la synthèse des rémunérations.....55
Consulter la synthèse des rémunérations d'un salarié.....55
Consulter les données de rémunération sous Excel.....56
Page utilisée pour consulter les données de rémunération sous Excel.....56
Lancer Excel.....56
Générer les états de la synthèse des rémunérations.....57
Eléments communs à l'ensemble de cette section.....57
Pages utilisées pour générer les états de la synthèse des rémunérations.....58

Chapitre 10
Traiter les cubes OLAP.....61
Comprendre le traitement des cubes.....61
Définir le répertoire de destination.....61
Créer des cubes.....61
Page utilisée pour créer des cubes.....62
Créer un cube.....62

Glossaire des termes PeopleSoft Enterprise.....65

Index 95

 Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

A propos de ce PeopleBook

Les PeopleBooks PeopleSoft Enterprise vous apportent les informations dont vous avez besoin pour implémenter et utiliser les applications PeopleSoft Enterprise d'Oracle.

Cette section traite des sujets suivants :

- Prérequis des applications PeopleSoft Enterprise.
- Généralités sur les applications.
- Mises à jour de la documentation et documentation imprimée.
- Ressources complémentaires.
- Conventions typographiques et visuelles.
- Commentaires et suggestions.
- Eléments communs aux différents PeopleBooks.

Remarque : les PeopleBooks documentent uniquement les éléments de page du système PeopleSoft, tels que les champs et les cases à cocher, qui nécessitent des explications complémentaires. Si un élément n'est pas abordé en même temps que la tâche ou le processus pour lequel il est utilisé, cela signifie qu'il ne nécessite pas d'autres explications ou bien qu'il est présenté avec les éléments communs à la section, au chapitre, au PeopleBook ou à la ligne de produits. Les éléments communs à toutes les applications PeopleSoft Enterprise sont définis dans cette préface.

Prérequis des applications PeopleSoft Enterprise

Pour profiter pleinement des informations de ces PeopleBooks, vous devez disposer des connaissances de base nécessaires à l'utilisation des applications PeopleSoft Enterprise.

Il peut également être souhaitable d'assister au minimum à un cours de présentation.

Vous devez savoir naviguer dans le système, ajouter, mettre à jour et supprimer des informations à l'aide des menus, des pages ou des fenêtres PeopleSoft Enterprise. Vous devez également savoir naviguer sur le web et connaître l'interface Microsoft Windows ou Windows NT.

Les PeopleBooks ne reviennent pas sur la navigation ni sur les autres notions élémentaires. Ils présentent les informations dont vous avez besoin pour utiliser le système et pour implémenter le plus efficacement possible les applications PeopleSoft Enterprise.

Généralités sur les applications

Chaque application est accompagnée d'un PeopleBook qui donne des informations sur l'implémentation et les traitements de votre base de données PeopleSoft Enterprise.

Vous trouverez également des informations importantes sur l'installation et la configuration de votre système dans le PeopleBook PeopleSoft Principes généraux. La plupart des lignes de produits dispose d'une version spécifique de ce PeopleBook. La préface de chaque PeopleBook identifie les PeopleBooks Généralités sur les applications de PeopleSoft qui lui sont associés.

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

Le PeopleBook de généralités sur les applications PeopleSoft aborde des thèmes importants qui s'appliquent à plusieurs ou à toutes les applications PeopleSoft Enterprise. Que vous implémentiez une seule application, un ensemble d'applications d'une même ligne de produits ou l'intégralité de la ligne, vous devez savoir lesquels utiliser. Ils fournissent les éléments de départ des tâches d'implémentation de base.

Mises à jour de la documentation et documentation imprimée

Cette section explique comment :

- Obtenir les mises à jour de la documentation.
- Télécharger et commander la documentation imprimée.

Obtenir les mises à jour de la documentation

Vous trouverez les mises à jour et la documentation complémentaire de cette version, mais aussi des versions précédentes, sur le site web PeopleSoft Customer Connection d'Oracle. A partir de la section Documentation du site PeopleSoft Customer Connection d'Oracle, vous pouvez télécharger des fichiers pour compléter votre Bibliothèque de PeopleBooks. Vous y trouverez de nombreuses informations utiles et continuellement actualisées ainsi que des mises à jour de la documentation complète PeopleSoft Enterprise livrée sur votre CD-ROM des PeopleBooks.

Important ! Avant de procéder à une mise à niveau, vous devez prendre connaissance des dernières instructions de mise à niveau sur le site PeopleSoft Customer Connection d'Oracle. En effet, Oracle actualise constamment ces instructions en fonction des améliorations apportées.

Voir aussi

Site web PeopleSoft Customer Connection d'Oracle, http://www.oracle.com/support/support_peoplesoft.html

Télécharger et commander la documentation imprimée

Outre la documentation complète livrée sur votre CD-ROM des PeopleBooks, Oracle met à votre disposition la documentation PeopleSoft Enterprise livrée sur son site web. Vous pouvez :

- Télécharger des fichiers PDF.
- Commander des versions imprimées et reliées de la documentation.

Télécharger des fichiers PDF

Vous pouvez télécharger des versions PDF de la documentation PeopleSoft Enterprise en ligne sur Oracle Technology Network. Oracle met à disposition les fichiers PDF en ligne de chaque nouvelle édition majeure d'un logiciel après sa mise sur le marché.

Voir Oracle Technology Network, http://www.oracle.com/technology/documentation/psftent.html.

Commander des versions imprimées et reliées de la documentation

Vous pouvez commander des versions imprimées et reliées de certains documents sur le site d'Oracle Store.

Voir Oracle Store, http://oraclestore.oracle.com/OA_HTML/ibeCCtpSctDspRte.jsp?section=14021

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

Ressources complémentaires

Les ressources suivantes se trouvent sur le site web PeopleSoft Customer Connection d'Oracle :

Ressource	Navigation
Informations sur la gestion des applications	Updates + Fixes
Schémas des processus de gestion	Support, Documentation, Business Process Maps
Répertoire de services interactif	Support, Documentation, Interactive Services Repository
Configurations logicielle et matérielle	Implement, Optimize + Upgrade, Implementation Guide, Implementation Documentation and Software; Hardware and Software Requirements
Guides d'installation	Implement, Optimize + Upgrade; Implementation Guide; Implementation Documentation and Software; Installation Guides and Notes
Informations sur les intégrations	Implement, Optimize + Upgrade; Implementation Guide; Implementation Documentation and Software; Pre-Built Integrations for PeopleSoft Enterprise and JD Edwards EnterpriseOne Applications
Configurations techniques minimum (MTRs)	Implement, Optimize + Upgrade; Implementation Guide; Supported Platforms
Mises à jour de la documentation	Support, Documentation, Documentation Updates
Politique de support des PeopleBooks	Support, Support Policy
Notes préliminaires de mise à jour	Support, Documentation, Documentation Updates, Category, Release Notes
Calendrier de disponibilité des produits	Support, Roadmaps + Schedules
Nouveautés des versions	Support, Documentation, Documentation Updates, Category, Release Notes
Proposition de valeur	Support, Documentation, Documentation Updates, Category, Release Value Proposition
Intention de développement	Support, Documentation, Documentation Updates, Category, Statement of Direction
Assistance	Support, Troubleshooting
Mise à niveau	Support, Documentation, Upgrade Documentation and Scripts

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

Conventions typographiques et visuelles

Cette section traite des sujets suivants :

- Conventions typographiques.
- Conventions visuelles.
- Codes pays, régions et secteurs d'activité.
- Codes devise.

Conventions typographiques

Le tableau ci-dessous regroupe les conventions typographiques utilisées dans les PeopleBooks :

Convention typographique ou visuelle	Description
Gras	Indique les noms de fonction, les noms de fonction de gestion, les noms d'événement, les noms de fonction système, les noms de méthode et les structures syntaxiques du PeopleCode, ainsi que les mots réservés au PeopleCode qui doivent être inclus tels quels dans l'appel de fonction.
Italique	Indique les valeurs d'un champ ainsi que les titres de publication (PeopleSoft Enterprise ou autre). Dans la syntaxe PeopleCode, les éléments en italique sont des paramètres fictifs qui représentent les arguments que votre programme doit fournir. Enfin, nous utilisons l'italique lorsque nous désignons des mots ou des lettres en tant que tels. Par exemple : saisissez la lettre *O*.
TOUCHE+TOUCHE	Indique une combinaison de touches à activer pour déclencher une action. Par exemple, le signe plus (+) placé entre deux noms de touche signifie que vous devez maintenir la première touche enfoncée pendant que vous appuyez sur la seconde. Ainsi, ALT+W signifie que vous devez maintenir la touche ALT enfoncée pendant que vous appuyez sur W.
`Police monospace`	Indique qu'il s'agit d'un exemple de programme PeopleCode ou d'un échantillon d'autre code.
" " (guillemets)	Indique un titre de chapitre dans un renvoi ou un mot employé dans une acception inhabituelle.

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

Convention typographique ou visuelle	Description
. . . (points de suspension)	Indique que l'élément ou la série qui précède peut être répété X fois dans la syntaxe PeopleCode.
{ } (accolades)	Indique qu'il existe un choix entre deux options dans la syntaxe PeopleCode. Celles-ci sont séparées par une barre (|).
[ ] (crochets)	Indique qu'il s'agit d'éléments facultatifs dans la syntaxe PeopleCode.
& (esperluette)	Lorsqu'elle est placée devant un paramètre dans la syntaxe PeopleCode, l'esperluette indique que celui-ci est déjà une instance. On utilise des esperluettes devant toutes les variables PeopleCode.

Conventions visuelles

Les PeopleBooks comprennent les conventions visuelles ci-dessous.

Remarques

Les remarques correspondent à des informations importantes que vous devez prendre en considération lorsque vous utilisez l'application PeopleSoft Enterprise.

Remarque : exemple de remarque.

Une remarque introduite par le terme *Important !* est à lire absolument : elle indique ce que vous devez faire pour que le système fonctionne correctement.

Important ! Exemple de remarque importante.

Avertissements

Les avertissements correspondent à des informations essentielles de configuration. Veillez à bien prendre connaissance de ces messages d'avertissement.

Avertissement ! Exemple d'avertissement.

Références croisées

Les PeopleBooks fournissent des références croisées sous la rubrique "Voir aussi" ou sur une ligne distincte précédée du terme *Voir*. Il s'agit de renvois à d'autres documents ayant un rapport avec le sujet venant d'être abordé.

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

Codes pays, régions et secteurs d'activité

Les informations s'appliquant à un pays, une région ou un secteur d'activité particulier sont précédées d'un code standard mis entre parenthèses. Ce code apparaît généralement au début de l'en-tête d'une section ; il peut également apparaître au début d'un commentaire ou d'un texte.

Exemple d'en-tête spécifique d'un pays : "(FRA) Embaucher un salarié"

Exemple d'en-tête spécifique d'une région : "(Amérique Latine) Paramétrer les amortissements"

Codes pays

Les pays sont identifiés à l'aide des codes ISO (Organisation internationale de normalisation).

Codes régions

Les régions sont identifiées par nom de région. Les codes région ci-dessous peuvent apparaître dans les PeopleBooks :

- Asie du Pacifique
- Europe
- Amérique Latine
- Amérique du Nord

Secteurs d'activité

Les industries sont identifiées par nom de secteur d'activité et par abréviation. Les secteurs d'activité ci-dessous peuvent apparaître dans les PeopleBooks :

- USF (Gouvernement fédéral américain)
- E&G (Secteur Public)

Codes devise

Les montants monétaires sont identifiés par un code devise ISO.

Commentaires et suggestions

Nous accordons beaucoup d'importance aux commentaires de nos utilisateurs. Merci de nous faire part de vos commentaires et suggestions sur ces PeopleBooks ou sur tout autre document Oracle. Veuillez envoyer vos suggestions à votre responsable de documentation, par la poste à Oracle Corporation, 500 Oracle Parkway, Redwood Shores, CA 94065, Etats-Unis ou par courrier électronique à l'adresse suivante appsdoc@us.oracle.com.

Sans pouvoir vous assurer que nous répondrons à tous les messages, nous prendrons en considération tous vos commentaires et suggestions.

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

Eléments communs aux différents PeopleBooks

Code demande
Code représentant un ensemble de critères de sélection pour un état ou un traitement.

Code utilisateur
Code désignant la personne qui a généré une transaction.

Console de traitements
Lien permettant d'accéder à la page Liste traitements, sur laquelle vous pouvez consulter le statut des demandes de traitement soumises.

Date effet
Date à laquelle la ligne d'une table prend effet ou à laquelle commence une action. Par exemple, si vous souhaitez clôturer un livre le 30 juin, la date d'effet de la clôture sera fixée au 1er juillet. Cette date détermine également le moment où vous pouvez consulter ou modifier les données. Les pages et les traitements par lots qui utilisent ces données pointent sur la ligne courante.

Description
Texte libre pouvant comporter 30 caractères au maximum.

Description abrégée
Texte libre pouvant comporter 15 caractères au maximum.

En date du
Dernière date à laquelle un état ou un traitement comporte des données.

Entité
Code représentant une structure organisationnelle autonome. Vous pouvez utiliser une entité pour définir des unités régionales ou départementales au sein d'une organisation plus vaste.

Exécuter, Exé.
Bouton permettant d'accéder à la page Demande Ordonnanceur de traitements, sur laquelle vous pouvez préciser l'emplacement d'exécution d'un traitement ou d'une tâche, ainsi que le format de sortie.

Gestionnaire des états
Lien permettant d'accéder à la page de consultation des états, sur laquelle vous pouvez afficher le contenu des états, vérifier leur statut et consulter des messages détaillés (description d'un état, notamment).

Référentiel
Code représentant un ensemble de lignes dans une table de référence. Les référentiels permettent de partager des données de contrôle et des options de traitement entre différentes entités. L'objectif est de réduire la redondance des données et les tâches de maintenance. Lorsque vous affectez un référentiel à un groupe d'enregistrements d'une entité, vous précisez que toutes les tables du groupe sont communes à cette entité et à celles pour lesquelles le même référentiel est associé au même groupe d'enregistrements. Vous pouvez, par exemple, définir un groupe de codes emploi communs à plusieurs entités. A chaque entité partageant ces codes emploi est affecté le même référentiel pour ce groupe d'enregistrements.

Une fois, Chaque fois et **Jamais**
Sélectionnez **Une fois** pour que la demande soit exécutée lors du prochain traitement par lots. Après exécution de ce traitement, la fréquence est ramenée automatiquement à **Jamais.**

Sélectionnez Chaque fois pour que la demande soit exécutée à chaque fois que le traitement par lots est lancé.

Sélectionnez **Jamais** pour que la demande ne soit pas prise en compte au moment de l'exécution du traitement par lots.

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

Termes Enterprise One

Centre coûts	Saisissez un code alphanumérique qui identifie une entité distincte au sein de l'entreprise pour laquelle vous souhaitez suivre l'évolution des coûts. Dans certains systèmes, une entité est appelée magasin/usine.
Code catégorie	Saisissez un code de catégorie spécifique. Les codes catégorie, définis et personnalisés par l'utilisateur, permettent de gérer les besoins de votre organisation en termes de suivi et de reporting.
Code monétaire	Saisissez un code à trois caractères qui représente la monnaie de transaction. JD Edwards EnterpriseOne inclut des codes monétaires reconnus par l'Organisation internationale de normalisation (ISO). Les codes monétaires sont stockés dans la table F0013.
Code monétaire simulation	Saisissez un code à trois caractères afin d'indiquer la devise que vous souhaitez utiliser pour la consultation des montants des transactions. Ce code permet d'afficher les montants des transactions dans la devise indiquée plutôt que celle utilisée lors de la saisie.
Date effet	Saisissez la date à laquelle une adresse, un article, une transaction ou un enregistrement devient actif. Le sens de ce champ diffère selon le programme. Par exemple, la date d'effet peut représenter l'une des dates suivantes : • Date à laquelle un changement d'adresse devient effectif. • Date à laquelle un bail devient effectif. • Date à laquelle un prix devient effectif. • Date à laquelle un cours de change de devise devient effectif. • Date à laquelle un taux de taxe devient effectif.
Date G/L (date du grand livre)	Saisissez la date qui identifie la période de comptabilisation d'une transaction. Le système compare la date que vous avez saisie sur la transaction au modèle de date fiscal affecté à la société pour extraire le numéro de période et l'exercice fiscal ainsi que les dates de validation.
Date lot	Saisissez la date de création du lot. Si vous ne renseignez pas ce champ, le système affiche la date système comme date de lot.
Magasin/usine	Saisissez un code qui identifie une entité de distribution ou de production distincte, notamment un emplacement d'entrepôt, un projet, un centre de charge, un magasin ou une usine. Dans certains systèmes, ces centres d'activités sont appelés des entités.
Numéro document	Affiche un numéro qui identifie le document d'origine : une pièce, une facture, une écriture de journal, un relevé d'heures, etc. Sur les écrans de saisie, vous pouvez affecter un numéro de document spécifique ou automatique à l'aide du programme Numéros suivants.
Numéro lot	Affiche le numéro de traitement d'un groupe de transactions. Sur les écrans de saisie, vous pouvez affecter un numéro de lot spécifique ou automatique à l'aide du programme Numéros suivants (P0002).
Numéro référence	Saisissez un numéro unique qui identifie l'enregistrement principal relatif à l'entité. Le numéro de référence est un code qui permet d'identifier un client, un fournisseur, une société, un salarié, un postulant, un participant, un

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

locataire, un site, etc. Suivant l'application, ce champ correspond à un numéro de client, fournisseur, société, salarié, postulant, participant, etc.

Période comptable et **Exercice**

Saisissez un numéro qui identifie la période et l'exercice dans le grand livre. Dans de nombreux programmes, vous pouvez laisser ces champs à blanc afin d'utiliser la période et l'exercice fiscal en cours figurant dans le programme (P0010), Noms et numéros de sociétés.

Société

Saisissez un code qui identifie de manière spécifique une organisation, une entité de financement ou autre entité comptable. Le code société doit préalablement exister dans la table F0010 et identifier une entité comptable produisant un bilan complet.

Société document

Saisissez le numéro de société associé au document. Ce numéro, utilisé conjointement avec le numéro de document, le type de document et la date GL, identifie de manière unique un document d'origine.

Si vous affectez les numéros dans un ordre consécutif par société et exercice fiscal, le système utilise la société qui figure sur le document pour extraire le bon numéro.

Si un ou plusieurs documents d'origine présentent un même type et numéro de document, vous pouvez utilisez le critère société pour afficher le document que vous souhaitez.

Statut lot

Affiche un code issu de la table des codes définis par l'utilisateur, (UDC) 98/IC, qui indique le statut de comptabilisation du lot. Les valeurs possibles sont :

Blanc : le lot en attente d'approbation n'est pas comptabilisé.

A : le lot est approuvé pour comptabilisation ; il est équilibré, ne contient pas d'erreurs mais n'a pas encore été comptabilisé.

D : la comptabilisation du lot s'est déroulée normalement.

E : le lot est en erreur. Vous devez corriger le lot avant de le soumettre au traitement de comptabilisation.

P : le traitement de comptabilisation est en cours. Le lot est momentanément inaccessible jusqu'à la fin du traitement. En cas d'erreurs au cours du traitement, la valeur du statut passera à *E*.

U : le lot est momentanément inaccessible car il est en cours d'utilisation, ou semble l'être, car une coupure de courant s'est produite pendant le traitement.

Type document

Saisissez un code à deux caractères issu de la table UDC 00/DT qui identifie l'origine et l'objet de la transaction : une pièce, une facture, une écriture de journal ou un relevé d'heures, par exemple. JD Edwards EnterpriseOne réserve ces préfixes pour les types de documents indiqués :

P : documents fournisseurs.

R : documents clients.

T : documents de saisie des heures et de la paie.

I : documents relatifs aux stocks.

O : documents relatifs aux commandes fournisseurs.

S : documents relatifs aux commandes clients.

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

Préface PeopleSoft Enterprise Ressources Humaines : Génération de la Synthèse des Rémunérations

Cette préface couvre les aspects suivants :

- Produits PeopleSoft.
- Principes généraux de PeopleSoft Enterprise SIRH.
- Structure des PeopleBooks.

Remarque : ce PeopleBook documente uniquement les éléments de page qui requièrent de plus amples explications. Un élément peut donc ne pas être présenté avec le traitement ou la tâche qui l'utilise si aucune autre explication n'est nécessaire ou s'il a déjà été défini en tant qu'élément commun à la section, au chapitre, au PeopleBook ou à la ligne de produits.

Produits PeopleSoft

Ce PeopleBook documente le produit Génération de la Synthèse des Rémunérations de PeopleSoft Enterprise Ressources Humaines.

Principes généraux de PeopleSoft Enterprise SIRH

Le *PeopleBook PeopleSoft Enterprise 9.0 Ressources Humaines : Génération de la Synthèse des Rémunérations* contient des informations sur l'implémentation et le traitement des données de cette application PeopleSoft Ressources Humaines. Vous trouverez des informations importantes sur l'installation et la configuration de votre système dans le *PeopleBook PeopleSoft Enterprise 9.0 Principes généraux de PeopleSoft SIRH*. Chaque ligne de produits PeopleSoft Enterprise dispose d'une version de cette documentation qui lui est propre.

Le *PeopleBook PeopleSoft Enterprise 9.0 Principes généraux de PeopleSoft SIRH* regroupe des rubriques fondamentales communes à toutes les applications de la ligne de produits PeopleSoft SIRH ou à la plupart d'entre elles. Quels que soient les produits de la ligne PeopleSoft SIRH que vous implémentiez, vous devez vous familiariser avec le contenu de ce PeopleBook de base. Il constitue en effet le point de départ pour des opérations aussi essentielles que le paramétrage des tables de contrôle et la gestion de la sécurité.

Voir aussi

PeopleSoft Enterprise 9.0 : PeopleBook Principes généraux de PeopleSoft SIRH, "Préface PeopleSoft Enterprise Principes généraux de PeopleSoft SIRH"

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

Structure des PeopleBooks

Les PeopleBooks sont tous structurés de la même façon. Connaître cette structure vous permettra de mieux les utiliser.

La structure des PeopleBooks reflète la hiérarchie des tâches qui incombent à l'utilisateur. En effet, chaque chapitre décrit un processus nécessaire au paramétrage ou à l'utilisation de l'application. Viennent ensuite les sections de chapitre qui décrivent les tâches au sein d'un processus. Les sous-sections au sein d'une section documentent quant à elles une seule étape d'une tâche donnée.

Certains PeopleBooks peuvent être divisés en parties. Les parties d'un PeopleBook peuvent regrouper des chapitres traitant de processus métier ou d'implémentations similaires au sein d'une application, ou encore une ou deux applications qui s'intègrent dans une solution métier globale. Lorsqu'un PeopleBook est divisé en parties, chacune d'elles est divisée en chapitres.

Le tableau ci-après illustre l'ordre des chapitres dans un PeopleBook et en donne une description.

Chapitres	Description
Préface	Il s'agit du chapitre que vous êtes en train de lire. Il vous explique les points suivants : • Mode d'emploi du PeopleBook Principes généraux. • Structure des PeopleBooks. • Eléments communs à l'ensemble du PeopleBook, si nécessaire.
Introduction à…	Ce chapitre donne les directives qui vous permettront d'implémenter votre application. Il vous explique les points suivants : • Processus de gestion documentés dans le PeopleBook. • Domaines d'intégration à d'autres applications. • Articulation schématique de notre documentation avec le processus d'implémentation global ; ce chapitre ne propose donc pas les instructions étape par étape d'une implémentation effective.
Navigation	(Facultatif) Certaines applications PeopleSoft contiennent des pages de navigation personnalisées qui regroupent des dossiers prenant en charge un processus de gestion, une tâche ou un rôle utilisateur spécifique. Ce chapitre donne alors des informations générales sur la navigation spécifique de ces pages. **Remarque :** cela ne s'applique qu'à certaines applications.

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

Chapitres	Description
Comprendre…	(Facultatif) Il s'agit d'un chapitre d'introduction qui présente dans les grandes lignes le produit et ses fonctionnalités.
Paramétrer et implémenter...	Il peut s'agir d'un ou plusieurs chapitres dans lesquels vous trouverez des informations qui vous aideront à paramétrer et implémenter le produit. Si, par exemple, le produit intègre la fonctionnalité X, ce chapitre est consacré au paramétrage de cette fonctionnalité, pas nécessairement à son utilisation. Pour cela, reportez-vous au chapitre du processus de gestion correspondant. **Remarque :** si le volume d'informations relatives au processus de gestion ne suffit pas à constituer un chapitre à part entière, ces informations sont alors regroupées au sein du chapitre sur le paramétrage.
Processus de gestion	Il peut s'agir d'un ou plusieurs chapitres dans lesquels vous trouverez des informations relatives à des processus de gestion spécifiques, chacun de ces chapitres portant généralement sur un domaine fonctionnel particulier. Si, par exemple, le produit intègre la fonctionnalité X, ce chapitre est consacré à son utilisation, pas nécessairement à son paramétrage. Pour cela, reportez-vous au chapitre correspondant sur le paramétrage et l'implémentation. **Remarque :** si le volume d'informations relatives au paramétrage et à l'implémentation ne suffit pas à constituer un chapitre à part entière, ces informations sont alors regroupées au sein du chapitre consacré aux processus de gestion.
Annexes	(Facultatif) Au besoin, une ou plusieurs annexes peuvent être ajoutées au PeopleBook. Celles-ci apportent un complément d'informations à la documentation principale.

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

Chapitres	Description
Annexes sur les workflows fournis dans PeopleSoft	(Facultatif) Les annexes sur les workflows fournis dans PeopleSoft décrivent l'ensemble des workflows de l'application. **Remarque :** elles ne concernent que certaines applications.
Annexe des états	(Facultatif) Cette annexe propose une description sommaire de tous les états de l'application. La documentation détaillée sur l'utilisation de ces états est généralement présentée dans le chapitre sur les processus de gestion.

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

CHAPITRE 1

Introduction à PeopleSoft Génération de la Synthèse des Rémunérations

Ce chapitre présente la synthèse des rémunérations et couvre les aspects suivants :

- Processus de gestion de la génération de la synthèse des rémunérations.
- Domaines d'intégration de PeopleSoft Génération de la Synthèse des Rémunérations.
- Implémentation de PeopleSoft Génération de la Synthèse des Rémunérations.

Généralités sur PeopleSoft Génération de la Synthèse des Rémunérations

Le processus de gestion de la génération de la synthèse des rémunérations de PeopleSoft Ressources Humaines vous permet d'analyser les coûts collectifs de la rémunération des salariés, d'en effectuer le suivi et de générer les états correspondants. Il vous permet également de consulter et d'analyser les données de rémunération sous différents angles.

PeopleSoft Génération de la Synthèse des Rémunérations extrait des données depuis les composants PeopleSoft Enterprise SIRH suivants :

- PeopleSoft Enterprise Paie CAN/USA.
- PeopleSoft Enterprise Gestion des Avantages Sociaux.
- PeopleSoft Enterprise Ressources Humaines (SIRH).

Processus de gestion de la génération de la synthèse des rémunérations

Le processus de gestion de la génération de la synthèse des rémunérations est composé des processus de niveau inférieur suivants :

- Génération d'états sur la synthèse des rémunérations.
- Consultation de la synthèse des rémunérations.
- Extraction des données de synthèse des rémunérations des Ressources Humaines.
- Analyse des données de la synthèse des rémunérations.

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

Ces fonctions sont traitées dans les chapitres consacrés aux processus de gestion de ce PeopleBook.

Processus de gestion de la génération de la synthèse des rémunérations

Le processus de gestion de la génération de la synthèse des rémunérations est composé des processus de niveau inférieur suivants :

- Extraction des données de synthèse des rémunérations.

  Le module Génération de la Synthèse des Rémunérations extrait les données de synthèse des rémunérations RH et les compile pour que vous puissiez les consulter, les analyser et générer les états correspondants.

- Génération des états sur la synthèse des rémunérations.

  Voir Chapitre 8, "Ajouter des données d'allocations ponctuelles dans l'entrepôt de données," page 51.

  Voir Chapitre 9, "Consulter et générer les données de la synthèse des rémunérations," Générer les états de la synthèse des rémunérations, page 57.

  Vous pouvez créer les états de synthèse des rémunérations suivants :

  - Relevé synthèse rémunérations : liste de toutes les rémunérations pour chaque individu, conçue pour une répartition aux salariés.
  - Rémunérations salarié : informations détaillées sur chaque type de rémunération de tous les membres d'un groupe que vous définissez.
  - Rémunérations groupe : synthèse des données pour chaque membre d'un groupe que vous définissez.

- Consulter la synthèse des rémunérations.

  Synthèses consultables sur les montants de synthèse des rémunérations, des ressources humaines et de la paie d'un salarié ou d'un groupe de salariés.

  Voir Chapitre 9, "Consulter et générer les données de la synthèse des rémunérations," Consulter les données de rémunération en ligne, page 55.

  Voir Chapitre 9, "Consulter et générer les données de la synthèse des rémunérations," Consulter les données de rémunération sous Excel, page 56.

- Analyse des données de synthèse des rémunérations.

  Analyser les informations de synthèse des rémunérations en utilisant Microsoft Excel ou les modèles d'analyse OLAP.

  Voir Chapitre 10, "Traiter les cubes OLAP," page 61.

Domaine d'intégration de PeopleSoft Génération de la Synthèse des Rémunérations

PeopleSoft Enterprise Ressources Humaines s'intègre avec toutes les applications PeopleSoft SIRH, avec d'autres applications PeopleSoft et avec des applications tierces.

Les tables partagées RH sont disponibles dans de nombreuses applications SIRH. En outre, les données de la plupart des tables RH sont disponibles dans toutes les applications PeopleSoft paramétrées pour souscrire aux messages publiés.

 Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

Le module Génération de la Synthèse des Rémunérations s'intègre avec les applications SIRH suivantes : Paie USA/CAN et Gestion des Avantages Sociaux.

Les questions relatives à l'intégration des applications sont traitées dans ce PeopleBook.

Voir aussi

PeopleSoft Enterprise 9.0 : PeopleBook Principes généraux de PeopleSoft SIRH, "Introduction à PeopleSoft Enterprise SIRH"

Implémentation de PeopleSoft Génération de la Synthèse des Rémunérations

Le Gestionnaire de paramétrage PeopleSoft permet, pour les fonctionnalités implémentées, de générer une liste des tâches de paramétrage pour votre organisation. Ces tâches comprennent les composants à paramétrer, classés dans l'ordre de saisie des données dans les tables de composant, ainsi que des liens vers le PeopleBook correspondant.

PeopleSoft Génération de la Synthèse des Rémunérations fournit également des interfaces de composant pour vous aider à charger dans les tables de synthèse des rémunérations les données provenant de votre système existant. Pour alimenter ces tables, exécutez l'utilitaire ExcelToCI avec les interfaces de composant.

Le tableau ci-dessous répertorie les composants qui possèdent une interface de composant de paramétrage :

Composant	Interface de composant	Références
TC_COMP_DEFN	CI_TC_COMP_DEFN	Voir Chapitre 3, "Paramétrer la structure de génération des états de synthèse des rémunérations," Définir les codes rémunération et mapper les données d'extraction, page 17.
TC_CATEGORY	CI_TC_CATEGORY	Voir Chapitre 3, "Paramétrer la structure de génération des états de synthèse des rémunérations," Définir les catégories de regroupement, page 12.

Autres sources d'informations

En phase de planification de votre implémentation, tirez parti de toutes les sources d'informations de PeopleSoft, notamment les guides d'installation, les modèles de données, les schémas de processus de gestion et les instructions de résolution des problèmes.

Voir aussi

PeopleSoft Enterprise 9.0 : PeopleBook Principes généraux de PeopleSoft SIRH, "Préface PeopleSoft Enterprise Principes généraux de PeopleSoft SIRH"

PeopleBook Enterprise PeopleTools : PeopleSoft Setup Manager

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

 Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

CHAPITRE 2

Comprendre la synthèse des rémunérations

Ce chapitre présente les sorties de la synthèse des rémunérations, l'arbre des rémunérations, les périodes, les codes rémunération et leurs sources et explique comment réduire les risques de double comptage.

Sorties de la synthèse des rémunérations

Le module Génération de la Synthèse des Rémunérations permet de générer les sorties suivantes :

- *Etats*
  - Relevé synthèse rémunérations : liste de toutes les rémunérations pour chaque salarié, conçue pour une répartition aux salariés.
  - Rémunérations salarié : informations détaillées sur chaque type de rémunération de tous les membres d'un groupe que vous définissez.
  - Rémunérations groupe : synthèse des données pour chaque salarié appartenant à un groupe que vous définissez.
- *Synthèses*

  Consultations des montants de synthèse des rémunérations, des ressources humaines et de la paie d'un salarié ou d'un groupe de salariés.
- *Tableur*

  Extraction des données de synthèse des rémunérations et affichage de ces dernières dans Microsoft Excel.
- *Modèles d'analyse OLAP (Cubes)*

  PeopleSoft Enterprise SIRH s'intègre avec Cognos PowerPlay, outil de traitement analytique en ligne (OLAP) pour vous permettre d'analyser ces cubes.

  La structure OLAP s'organise en cubes, grâce auxquels vous pouvez consulter et stocker plusieurs modèles de rémunération pour votre organisation. Vous pouvez également traiter ces cubes à des fins d'analyse des données.

  Ce document présuppose que vous connaissez la terminologie et les concepts OLAP.

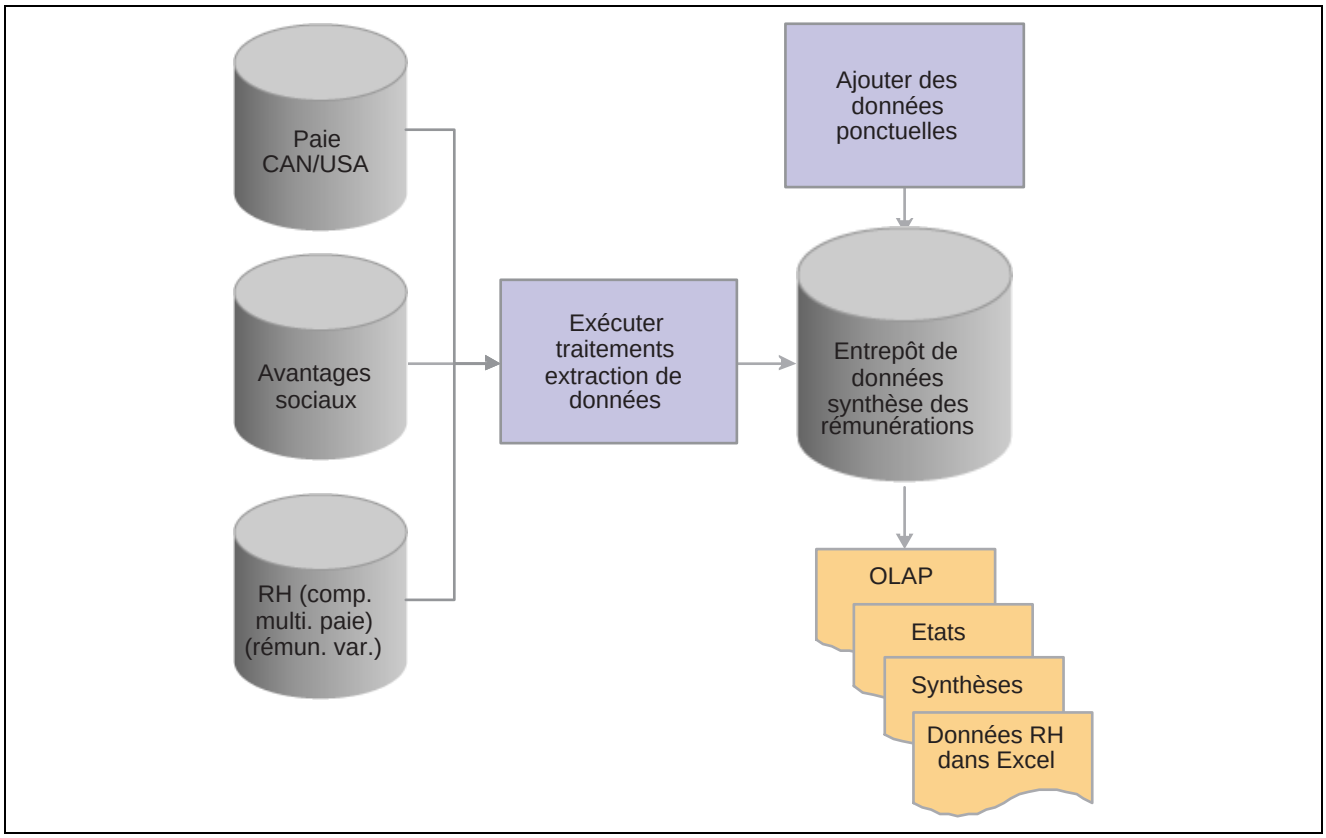
Voir aussi

PeopleBook Enterprise PeopleTools : Cube Manager

Processus de gestion de la synthèse des rémunérations

Le diagramme suivant présente le processus de gestion du module Génération de la Synthèse des Rémunérations.

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.



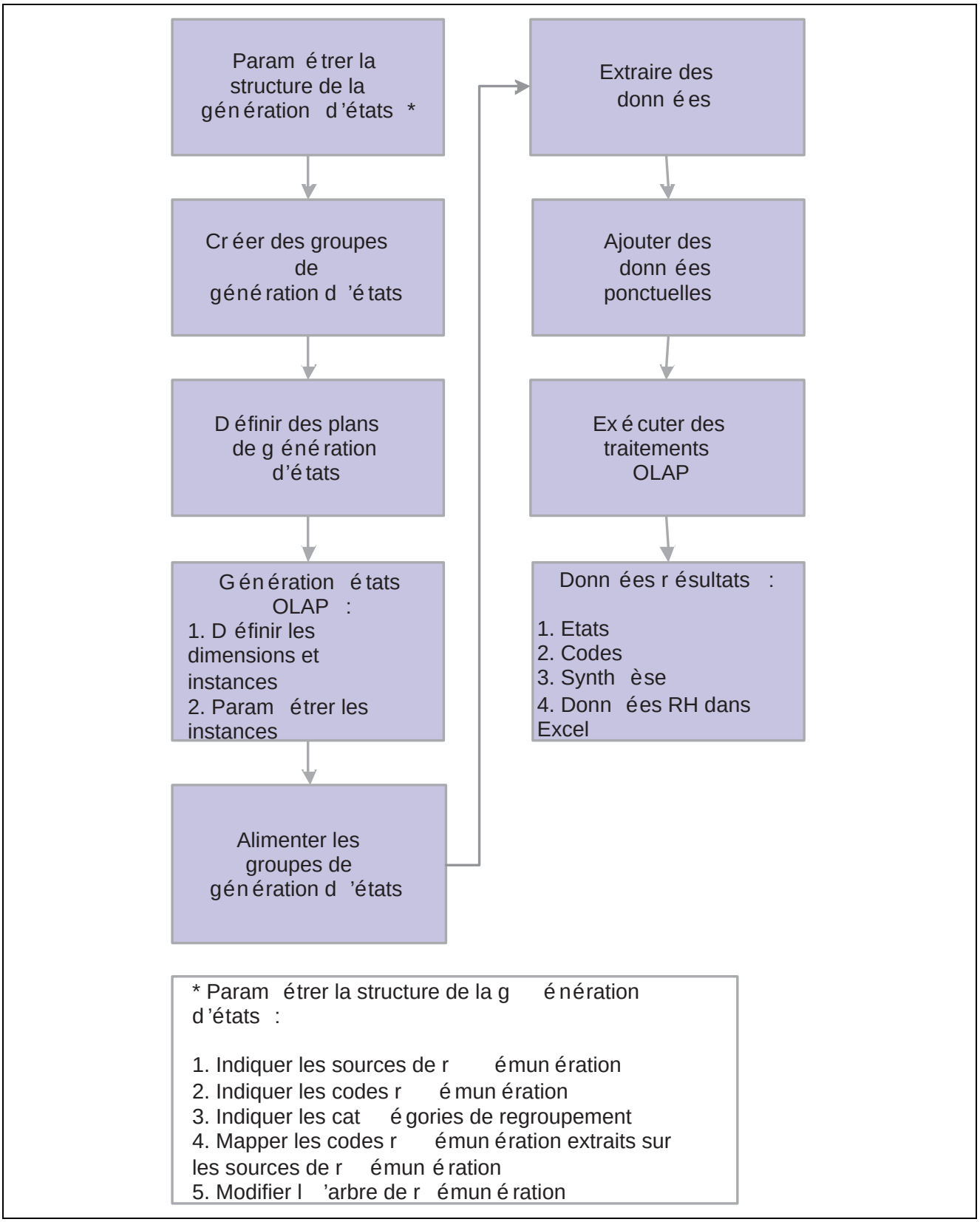
Processus de gestion de la synthèse des rémunérations

Séquence de traitement

La structure de génération d'états que vous paramétrez détermine l'affichage des résultats. PeopleSoft fournit des valeurs prédéfinies pour la plupart des composants de la structure de génération d'états. Vous pouvez modifier certains des attributs prédéfinis.

Le diagramme suivant illustre la façon dont les étapes se combinent pour définir les résultats. En général, vous définissez une structure de base à laquelle vous pouvez apporter les modifications nécessaires. Vous exécutez les autres étapes selon vos besoins.

 Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.



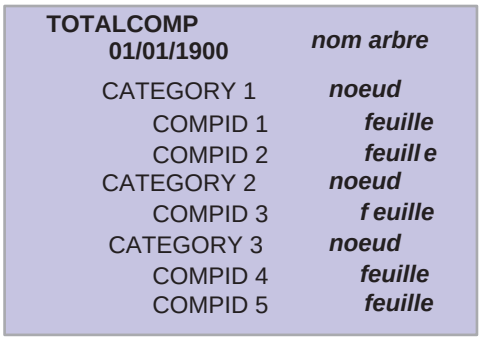
Séquence de traitement

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

Arbres des rémunérations

La structure de l'arbre des rémunérations détermine la façon dont l'entrepôt de données stocke les informations. Vous pouvez modifier l'arbre des rémunérations fourni par PeopleSoft Enterprise selon vos besoins. Vous devez modifier la structure de l'arbre avant de commencer à collecter les données.

Pour le processus de gestion du module Génération de la Synthèse des Rémunérations, vous pouvez définir les feuilles et les noeuds *avant* de définir l'arbre lui-même. Les arbres de ce processus de gestion utilisent une structure dédiée. Les noeuds sont appelés *catégories de regroupement* et les feuilles *codes rémunération* (ou codes rémun.). Vous définissez ces valeurs lors de la création de l'arbre.



Structure de l'arbre des rémunérations

Remarque : tous les noms de composants de synthèse des rémunérations prédéfinis, tels que les arbres, les requêtes et les dimensions de cube commencent par *TC_* (Total Compensation en anglais), comme la dimension *TC_Société* par exemple.

Codes rémunération et leurs sources

Les codes rémunération sont les éléments de base du traitement de génération d'états. A chaque code rémunération correspond un chiffre dans les résultats. Les codes rémunération sont les feuilles de l'arbre des rémunérations. Grâce aux codes rémunération, le module Génération de la Synthèse des Rémunérations peut regrouper les données de la même manière quel que soit le type de résultat.

PeopleSoft Enterprise SIRH comporte des codes rémunération prédéfinis. Vous serez amené à en créer d'autres, surtout pour les allocations ponctuelles.

Les codes rémunération sont des éléments de rémunération tels que les éléments de paie, les allocations de rémunération variable et les avantages sociaux. Chaque code rémunération est ensuite mappé sur la source de rémunération appropriée de façon à ce que les traitements d'extraction récupèrent les données et les stockent dans l'entrepôt. Vous pouvez créer autant de codes rémunération que nécessaire et chaque code peut être associé à une ou plusieurs sources.

Dans le cas le plus extrême, vous pourriez créer un seul code rémunération contenant les composants de toutes les sources possibles. Il faudrait alors procéder au mappage de ce code rémunération sur chaque source afin que le processus de gestion rassemble toutes les données que vous souhaitez faire apparaître dans les résultats. Ce scénario est très improbable car les résultats ne feraient apparaître qu'un seul chiffre.

 Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

PeopleSoft Paie USA/CAN et Ressources Humaines (y compris le processus de gestion des avantages sociaux de base) constituent des sources possibles de codes rémunération. Ressources Humaines comprend la rémunération de base (salaire de base constitué des composants multiples de paie stockés dans la table des emplois et la table des rémunérations), ainsi que les primes et les paiements ponctuels du processus de gestion des rémunérations variables.

Périodes

Vous utilisez les champs standard Date début et Date fin pour définir la période sur laquelle porte l'état. Vous indiquez également la fréquence de la période. Il s'agit de la fréquence à laquelle les montants de synthèse des rémunérations seront calculés au cours d'une période : mensuellement, trimestriellement ou annuellement. Vous définissez toutes les périodes lors du paramétrage des plans de synthèse des rémunérations.

Par exemple, lorsque vous indiquez une fréquence de période trimestrielle et que vous saisissez respectivement les dates de début et de fin 01/01/2004 et 31/12/2004, le système extraira les données quatre fois pour l'année 2004 : le 31/03/2004, le 30/06/2004, le 30/09/2004 et le 31/12/2004. Lorsque vous indiquez une fréquence trimestrielle et que vous saisissez respectivement les dates de début et de fin 01/01/2004 et 31/12/2005, le système extraira les données huit fois.

Remarque : les données des états sont d'autant plus précises que leur extraction est fréquente. Ainsi, sur une période d'un an, l'extraction mensuelle (12 fois) est plus précise qu'une extraction annuelle (une fois). Toutefois, la durée de génération de ces états pouvant être importante, vous devez vérifier la capacité de traitement de votre équipement informatique.

Le système s'assure de la compatibilité de la fréquence de la période avec les dates de début et de fin du plan.

Un même plan peut comprendre plusieurs dates de début et de fin. Lors de l'exécution du traitement d'extraction, vous pouvez spécifier un sous-ensemble des dates du plan. Par exemple, le plan numéro sept est paramétré avec une période de deux ans. Lors de l'exécution du traitement d'extraction, vous pouvez spécifier une période d'un an.

Pour les utilisateurs d'OLAP, cette valeur indique également le niveau de navigation dans le cube.

Eviter le double comptage

SIRH est doté d'un système de protection qui réduit grandement les risques de double comptage. Toutefois, le processus de gestion peut en théorie calculer les valeurs de rémunération plus d'une fois dans les deux cas suivants :

- Lorsqu'un salarié figure dans plusieurs des groupes sur lesquels porte un état, la synthèse des rémunérations de ce salarié est comptabilisée chaque fois que le processus de gestion rencontre son nom dans un groupe.

  Pour éviter ce type de comptage en double, lancez l'état Occur. multiples ds groupe.

- Lorsque les montants de rémunération sont extraits des applications Ressources Humaines et Gestion des Avantages Sociaux.

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

Les montants de paie sont extraits du module Paie USA/CAN. Pour éviter le risque de double comptage, précisez si un code rémunération indique un montant de rémunération ou un montant de paie. Le système utilise cet attribut pour stocker les montants de rémunération et de paie séparément dans l'entrepôt de données et comme mesures distinctes dans OLAP. Vous êtes ainsi assuré que les données de rémunération provenant de Ressources Humaines ou de Gestion des Avantages Sociaux ne sont pas cumulées avec celles de la paie.

Voir aussi

Chapitre 4, "Paramétrer les groupes de génération d'états," page 29

 Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

CHAPITRE 3

Paramétrer la structure de génération des états de synthèse des rémunérations

Ce chapitre présente les outils de paramétrage et explique comment :

- Définir les catégories de regroupement.
- Définir les sources de rémunération.
- Définir les codes rémunération et mapper les données d'extraction.
- Mapper les avantages sociaux et les déductions.
- Mapper les impôts.
- Mapper les codes gain.
- Mapper les composants multiples.
- Mapper les rémunérations variables.
- Paramétrer l'arbre des rémunérations.

Comprendre les outils

Avant de commencer le paramétrage, vous devez vous familiariser avec les outils suivants :

- Gestionnaire de cube
- Gestionnaire d'arbres
- Création groupe

Remarque : l'outil Gestionnaire de cube s'intègre avec deux outils de traitement analytique en ligne (OLAP) : Arbor Essbase et Cognos PowerPlay.

Voir aussi

PeopleBook Enterprise PeopleTools : Cube Manager

PeopleBook Enterprise PeopleTools : Tree Manager

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

Définir les catégories de regroupement

Pour paramétrer les catégories de regroupement, utilisez le composant Catégories regroupement (TC_CATEGORY). Utilisez l'interface de composant CI_TC_CATEGORY pour charger des données dans les tables pour ce composant.

Cette section présente les catégories de regroupement prédéfinies et explique comment définir ces catégories.

Comprendre les catégories de regroupement prédéfinies

Les catégories de regroupement de la synthèse des rémunérations correspondent aux noeuds et aux feuilles de l'arbre des rémunérations car elles regroupent les codes rémunération. Elles constituent des éléments clés de la structure de génération des états dans la mesure où elles définissent l'organisation et le regroupement des données de rémunération. Elles permettent de déterminer la structure des résultats.

Pour définir les catégories de regroupement, vous devez :

1. Définir les noeuds et les feuilles de l'arbre des rémunérations.
2. Définir l'arbre des rémunérations.

Remarque : il est possible de définir les codes rémunération et les catégories de regroupement au cours de la création de l'arbre de la synthèse des rémunérations.

Les catégories de regroupement PeopleSoft prédéfinies pour l'arbre des rémunérations sont répertoriées dans le tableau ci-dessous. Vous pouvez sélectionner ou modifier ces catégories, ou encore en créer de nouvelles qui seront plus à l'image du plan de rémunération de votre organisation. Lorsque vous créez une catégorie sur la page Catégorie de regroupement, vous devez utiliser le Gestionnaire d'arbres pour l'ajouter à l'arbre des rémunérations.

Nom de la catégorie	Description	Nom de la catégorie	Description
K001	ADD Plan (plan ADD)	K019	Kaiser Medical (plan médical Kaiser)
K002	Employee Allowances (indemnités salarié)	K020	Leave Plan (régime de congés)
K003	Basic Life (assurance vie de base)	K021	Life Insurance (assurance vie)
K004	Base Pay Earnings rollup (regroupement gains salaire de base)	K022	Long Term Disability (invalidité permanente)
K005	Blue Cross Medical (plan médical Blue Cross)	K023	Medical (assurance médicale)

 Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

Nom de la catégorie	Description	Nom de la catégorie	Description
K006	Benefits Compensation rollup (regroupement rémunération avantages sociaux)	K024	Other Compensation (autre rémunération)
K008	Dental Benefits Programs (programmes d'avantages sociaux - dentaires)	K025	Paid Time Off (temps congés payés)
K009	Dependent Life Insurance (assurance vie personne à charge)	K026	Benefit Program Credit (crédit programme avantages sociaux)
K010	Disability (invalidité)	K027	Savings plans (plans d'épargne)
K011	General earnings rollup (regroupement gains généraux)	K028	Sick Plan (régime de maladie)
K012	FSA Plan (plan CFM)	K029	Short Term Disability (incapacité de travail temporaire)
K013	FSA Dependent Care (soins aux personnes à charge - CFM)	K030	Suppl. Life Insurance (assurance vie complémentaire)
K014	FSA Health (santé CFM)	K031	Employer Paid Taxes (impôts payés par l'employeur)
K016	General Deductions (déductions générales)	TOTALCOMP	Total Compensation (synthèse des rémunérations)
K017	Health benefit plans rollup (regroupement plans d'assurance maladie)	K033	Leave Plan - Vacation (régime de congés)
K018	Incentive Pay (paiement primes)	K034	Vision Plan (assurance vue)

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

Page utilisée pour définir les catégories de regroupement

Nom de la page	Nom de l'objet	Navigation	Utilisation
Catégorie de regroupement	TC_CATEGORY	Paramétrage SIRH, Tables spécifiques produit, Rémunération, Synthèse rémunérations, Catégories regroupement	Définir des catégories de regroupement supplémentaires pour l'arbre des rémunérations.

Définir les sources de rémunération

Pour définir les sources de rémunération, utilisez le composant Source de rémunérations (TC_COMP_SOURCE).

Cette section présente les sources de rémunération prédéfinies et explique comment définir ces sources.

Comprendre les sources de rémunération prédéfinies

Le système SIRH contient un ensemble prédéfini de sources de rémunération associé aux programmes d'extraction des données. Le mappage des sources détermine l'exécution des extractions. Par exemple, les données d'avantages sociaux sont mappées sur les avantages sociaux et les déductions.

La page Source rémunération est essentiellement utilisée pour les allocations ponctuelles, pour lesquelles aucune extraction n'est requise.

Pour définir les sources de rémunération, vous devez :

1. Définir les sources de rémunération supplémentaires, comme les allocations ponctuelles.
2. Créer ou modifier des codes rémunération.

Les sources de rémunération sont répertoriées dans le tableau suivant avec les mappes et programmes d'extraction associés.

Avertissement ! Ne modifiez pas les sources de rémunérations prédéfinies. Si vous les modifiez, PeopleSoft ne peut pas garantir l'exactitude des résultats.

Source de rémunération	Application source	Type de source	Programme d'extraction	Mappage
BENEFITS	Gestion des Avantages Sociaux	Extraction	HR_TCBENEF	Avantages sociaux/déductions

 Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

Source de rémunération	Application source	Type de source	Programme d'extraction	Mappage
COMP	Ressources Humaines PeopleSoft	Extraction	HR_TCMCOMP	Composants multiples (les composants de paie sont extraits et mappés sur les codes rémunération à l'aide des composants multiples de mappage fournis MCOP).
VARCOMP	Rémunération variable	Extraction	HR_TCVCOMP	Gains et Rémunération variable
PAYDEDUCT	Paie CAN/USA PeopleSoft	Extraction	HR_TCPYDED	Avantages sociaux/déductions
PAYEARNS	Paie CAN/USA PeopleSoft	Extraction	HR_TCPYERN	Gains
PAYTAX_CAN	Paie USA/CAN - impôts	Extraction	HR_TCPYTAX	Impôts - CAN
PAYTAX_US	Paie USA - impôts	Extraction	HR_TCPYTAX	Impôts - USA

Page utilisée pour définir les sources de rémunération

Nom de la page	Nom de l'objet	Navigation	Utilisation
Source rémunération	TC_COMPSOURCE	Paramétrage SIRH, Tables spécifiques produit, Rémunération, Synthèse rémunérations, Source de rémunérations	Définir des sources supplémentaires de données de rémunération, telles que les allocations ponctuelles pour les organisations et les salariés. Vous ne devez pas modifier les sources existantes.

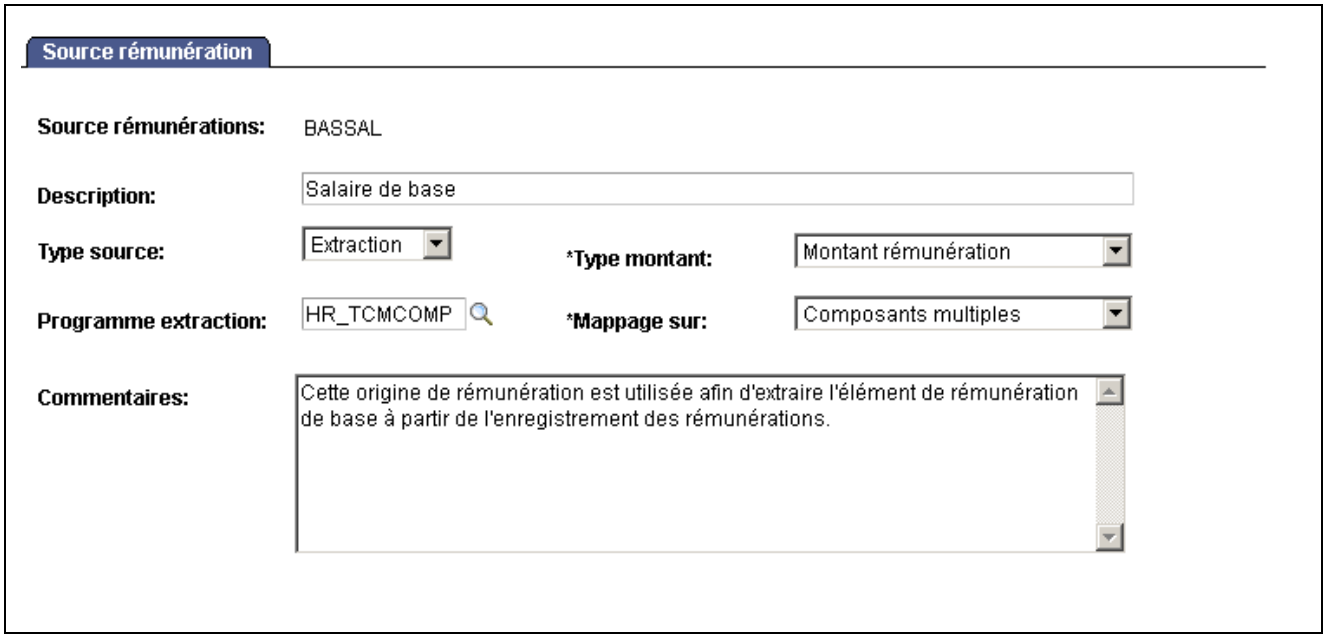
Voir aussi

Chapitre 3, "Paramétrer la structure de génération des états de synthèse des rémunérations," Créer et modifier les codes rémunération, page 22

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

Définir les sources de rémunération

Accédez à la page Source rémunération.



Page Source rémunération

Type source

Sélectionnez une valeur dans la liste déroulante. La valeur *Extraction* correspond aux sources de rémunération prédéfinies fournies car elles sont mappées sur des programmes d'extraction Application Engine.

Si vous voulez ajouter des sources de rémunération pour des allocations ponctuelles liées à une organisation ou à un salarié, sélectionnez la valeur *Salarié* ou *Organis.* Les données de ces sources sont directement insérées dans l'entrepôt de données et n'auront pas à être extraites.

Type montant

Sélectionnez soit *Montant rémunération* soit *Montant paie*. Utilisez le type de montant pour qualifier les données à extraire ou à ajouter. Il s'agit d'éviter les doubles comptages entre les montants de rémunération extraits de RH et les montants de paie.

Lorsque le type de source est *Extraction* et que le programme d'extraction est l'une des extractions de paie, le champ Type montant est désactivé et a pour valeur *Montant paie*.

Lorsque le type de source est *Extraction* et que le programme d'extraction est l'une des extractions d'avantages sociaux, le champ Type montant est désactivé et a pour valeur *Montant rémunération*.

Lorsque le type de source est *Organis.* ou *Salarié*, le champ Programme extraction est désactivé.

Programme extraction

En général, ce champ est désactivé. Les allocations ponctuelles ne nécessitent pas d'extraction.

Lorsque le type de source est *Extraction*, le champ Programme extraction est disponible. Vous avez déjà défini le nom du programme d'extraction pour chaque source de rémunération prédéfinie. Il s'agit du nom du traitement

 Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

Application Engine qui extrait des données du système SIRH et les insère dans l'entrepôt de données.

Mappage sur Si vous avez sélectionné le type de source *Salarié* ou *Organis.*, sélectionnez la valeur *Aucun mappage* dans ce champ.

Voir Chapitre 3, "Paramétrer la structure de génération des états de synthèse des rémunérations," Comprendre les sources de rémunération prédéfinies, page 14.

Voir aussi

Chapitre 3, "Paramétrer la structure de génération des états de synthèse des rémunérations," Comprendre les codes rémunération, page 17

Définir les codes rémunération et mapper les données d'extraction

Pour définir les codes rémunération et mapper les données d'extraction, utilisez le composant Codes rémunération (TC_COMP_DEFN). Utilisez l'interface de composant CI_TC_COMP_DEFN pour charger des données dans les tables pour ce composant.

Cette section présente les codes rémunération et le mappage des rémunérations et explique comment :

- Créer ou modifier des codes rémunération.
- Mapper les codes rémunération.

Comprendre les codes rémunération

L'arbre des rémunérations de votre organisation est constitué de codes rémunération. PeopleSoft fournit des codes rémunération prédéfinis. Vous pouvez les modifier ou en créer de nouveaux selon les besoins de votre société en termes de gestion des rémunérations. Lorsque vous attribuez des allocations ponctuelles à des salariés ou des organisations, vous devez créer des codes rémunération pour chacune des allocations.

Comme nous l'avons vu dans la section précédente, vous devez associer ces codes à leurs sources de rémunération mais aussi au traitement d'extraction des données de la source.

Après avoir déterminé les codes rémunération prédéfinis à modifier, vous devez :

1. Modifier les codes rémunération ou en créer de nouveaux.
2. Mapper ces nouveaux codes sur leurs sources de rémunération.

   Il peut être nécessaire d'accéder à une page supplémentaire pour terminer le mappage.

Voir Chapitre 3, "Paramétrer la structure de génération des états de synthèse des rémunérations," Définir les sources de rémunération, page 14.

Codes rémunération prédéfinis

Le tableau suivant répertorie les codes rémunération prédéfinis et leur mappage.

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

Code rémunération	Mappage (sources)	Code rémunération	Mappage (sources)
K001	Avantages sociaux /déductions	STD-CR	Avantages sociaux /déductions
K002	Avantages sociaux /déductions	STD-EE	Avantages sociaux /déductions
K003	Avantages sociaux /déductions	STD-ER	Avantages sociaux /déductions
K011	Avantages sociaux /déductions	SUP-LIF-CR	Avantages sociaux /déductions
K012	Avantages sociaux /déductions	SUP-LIF-EE	Avantages sociaux /déductions
K013	Avantages sociaux /déductions	SUP-LIF-ER	Avantages sociaux /déductions
K014	Avantages sociaux /déductions	VACN-EE	Avantages sociaux /déductions
K017	Avantages sociaux /déductions	VISION-CR	Avantages sociaux /déductions
K018	Avantages sociaux /déductions	VISION-EE	Avantages sociaux /déductions
K019	Avantages sociaux /déductions	VISION-ER	Avantages sociaux /déductions
K020	Avantages sociaux /déductions	BASEPAY	Gains
K021	Avantages sociaux /déductions	FMLA_PAY	Gains
K022	Avantages sociaux /déductions	HOLIDAY	Gains
K027	Avantages sociaux /déductions	HOLIDAY_FL	Gains

 Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

Code rémunération	Mappage (sources)	Code rémunération	Mappage (sources)
K026	Avantages sociaux /déductions	INCENTIVE	Gains
K030	Avantages sociaux /déductions	JURY_DUTY	Gains
K031	Avantages sociaux /déductions	PROG-CREDT	Gains
K037	Avantages sociaux /déductions	VAC/SICK	Gains
K038	Avantages sociaux /déductions	BASE_FLAT	Composants multiples
K039	Avantages sociaux /déductions	BASE_HR	Composants multiples
K040	Avantages sociaux /déductions	BASE_PCT	Composants multiples
K041	Avantages sociaux /déductions	BASE_PTS	Composants multiples
K004	Avantages sociaux /déductions	NON_BS_FLT	Composants multiples
K005	Avantages sociaux /déductions	NON_BS_HR	Composants multiples
K006	Avantages sociaux /déductions	NON_BS_PCT	Composants multiples
K034	Avantages sociaux /déductions	NON_BS_PTS	Composants multiples
K035	Avantages sociaux /déductions	BASEPAY	Aucun mappage
K036	Avantages sociaux /déductions	ER_PAID_TX	Impôts - USA

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

Code rémunération	Mappage (sources)	Code rémunération	Mappage (sources)
PROG-CREDT	Avantages sociaux /déductions	FICA	Impôts - USA
K047	Avantages sociaux /déductions	EMP_PEN_TX	Impôts - CAN
K048	Avantages sociaux /déductions	ER_PAID_TX	Impôts - CAN
K049	Avantages sociaux /déductions	INCENTIVE	Rémunération variable
K050	Avantages sociaux /déductions	Néant	Néant

Comprendre le mappage des rémunérations

Le tableau suivant répertorie les valeurs du champ Mappage et les pages secondaires associées. Utilisez ces pages pour sélectionner les informations que vous souhaitez transférer dans l'entrepôt de données afin qu'elles soient intégrées au code rémunération. Pour y accéder, cliquez sur le lien **Mappage** figurant sur la page Mappage code rémunération.

Valeur du champ Mappage	Nom de l'objet	Nom de la page
Avantages sociaux/déductions	TC_MAP_BENEFIT_SEC	Mappage des avantages sociaux et des déductions
Impôts - CAN	TC_MAP_TAX_CAN_SEC	Mappage impôts (Canada)
Gains	TC_MAP_EARN_SEC	Mappage des gains
Composants multiples	TC_MAP_EARN_SEC	Mappage composants multiples
Aucun mappage	Néant	S/O
Impôts - USA	TC_MAP_TAX_SEC	Mappage impôts
Rémunération variable	TC_MAP_VCOMP_SEC	Mappage rémunérations variables

 Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

Pages utilisées pour définir les codes rémunération

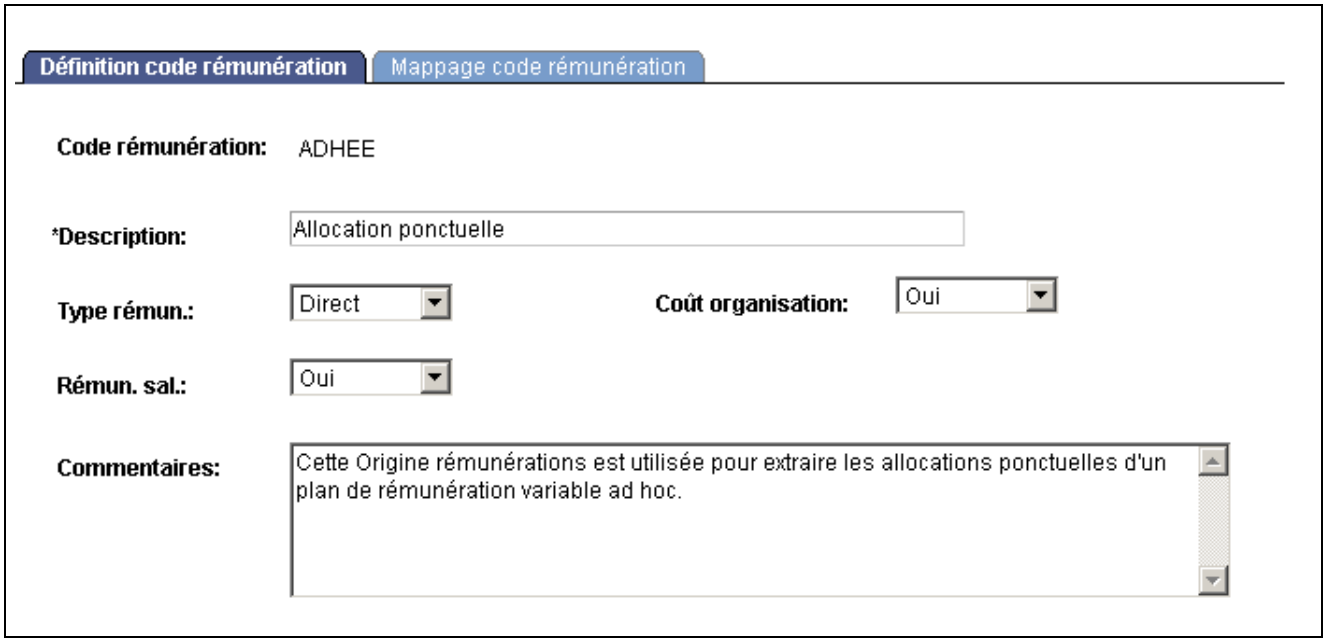
Nom de la page	Nom de l'objet	Navigation	Utilisation
Définition code rémunération	TC_COMP_DEFN	Paramétrage SIRH, Tables spécifiques produit, Rémunération, Synthèse rémunérations, Codes rémunération, Définition code rémunération	Créer ou modifier des codes rémunération.
Mappage code rémunération	TC_COMP_MAP	Paramétrage SIRH, Tables spécifiques produit, Rémunération, Synthèse rémunérations, Codes rémunération, Mappage code rémunération	Mapper les nouveaux codes rémunération sur leurs sources de rémunération.
Mappage des avantages sociaux et des déductions	TC_MAP_BENEFIT_SEC	Paramétrage SIRH, Tables spécifiques produit, Rémunération, Synthèse rémunérations, Codes rémunération, Mappage code rémunération Sélectionnez la valeur *Avantages sociaux/déductions* dans le champ Mappage, puis cliquez sur le lien **Mappage**.	Mapper les nouveaux codes rémunération sur les avantages sociaux et les déductions.
Mappage impôts (Canada) , Mappage impôts (Etats-Unis)	TC_MAP_TAX_CAN_SEC, TC_MAP_TAX_SEC	Paramétrage SIRH, Tables spécifiques produit, Rémunération, Synthèse rémunérations, Codes rémunération, Mappage code rémunération Sélectionnez la valeur *Impôts - CAN* ou *Impôts - USA* dans le champ Mappage, puis cliquez sur le lien **Mappage**.	Mapper les nouveaux codes rémunération sur les impôts canadiens ou américains.
Mappage des gains	TC_MAP_EARN_SEC	Paramétrage SIRH, Tables spécifiques produit, Rémunération, Synthèse rémunérations, Codes rémunération, Mappage code rémunération Sélectionnez la valeur *Gains* dans le champ Mappage, puis cliquez sur le lien **Mappage**.	Mapper les nouveaux codes rémunération sur les gains.

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

Nom de la page	Nom de l'objet	Navigation	Utilisation
Mappage composants multiples	TC_MAP_MCOMP_SEC	Paramétrage SIRH, Tables spécifiques produit, Rémunération, Synthèse rémunérations, Codes rémunération, Mappage code rémunération Sélectionnez la valeur *Composants multiples* dans le champ Mappage, puis cliquez sur le lien **Mappage**.	Mapper les nouveaux codes rémunération sur les composants multiples.
Mappage rémunérations variables	TC_MAP_VCOMP_SEC	Paramétrage SIRH, Tables spécifiques produit, Rémunération, Synthèse rémunérations, Codes rémunération, Mappage code rémunération Sélectionnez la valeur *Rémunération variable* dans le champ Mappage, puis cliquez sur le lien **Mappage**.	Mapper les codes rémunération sur des plans de rémunération variable.

Créer et modifier les codes rémunération

Accédez à la page Définition code rémunération.



Page Définition code rémunération

Type rémun. Sélectionnez l'une des valeurs suivantes :

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

Direct : allocations au comptant, telles que la rémunération de base, les primes d'équipe, la participation aux résultats et/ou l'intéressement, les primes et les bonus.

Indirect : allocations de rémunération indirecte, telles que les frais médicaux et dentaires, les assurances invalidité et vie, les congés, les primes de vacances, les congés maladie, les services et autres privilèges (associations, parking et autres gratifications).

Coût organisation

Indiquez si le coût est supporté par l'employeur ou par le salarié. Vous garantissez ainsi que les coûts ne seront pas comptés deux fois dans l'état Relevé synthèse rémunérations.

Sélectionnez la valeur *Oui* si le coût est supporté par l'employeur. Sélectionnez la valeur *Non* si le coût est supporté par le salarié. Lorsque vous sélectionnez la valeur *Non*, le système ne calcule pas le total des coûts de l'organisation.

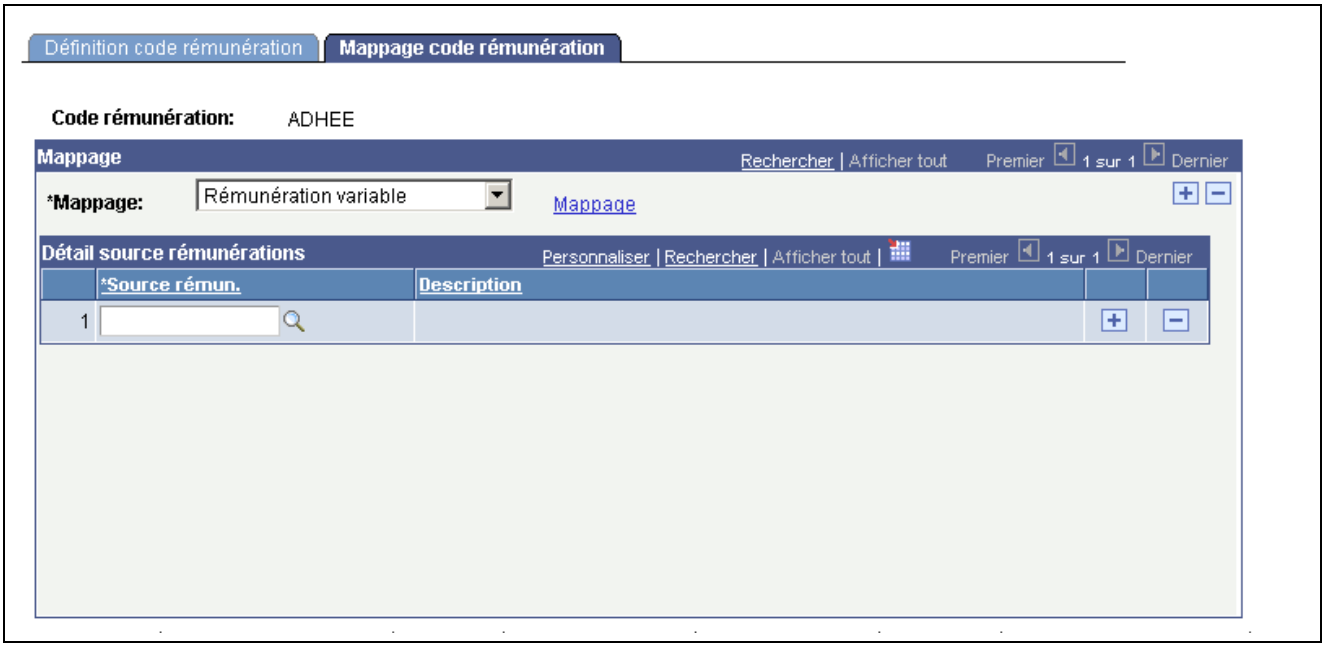
Rémun. sal.

Sélectionnez *Oui* ou *Non* pour indiquer si le système doit intégrer ou non la valeur du code rémunération dans le calcul de la rémunération totale du salarié.

Si vous sélectionnez la valeur *Oui*, le code rémunération est considéré comme faisant partie de la rémunération totale du salarié. Si vous sélectionnez la valeur *Non*, le code rémunération n'est pas considéré comme élément de la rémunération totale du salarié, mais reste néanmoins un coût dont vous souhaitez effectuer le suivi.

Mapper les codes rémunération

Accédez à la page Mappage code rémunération.



Page Mappage code rémunération

Mappage

Sélectionnez l'une des valeurs suivantes : *Aucun mappage, Avantages sociaux/déductions, Composants multiples, Gains, Impôts - CAN, Impôts - USA, Rémunération variable*.

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

La valeur sélectionnée détermine le programme d'extraction utilisé pour le code rémunération indiqué. Par exemple, ne sélectionnez pas la valeur Gains si vous souhaitez que les résultats incluent des données d'avantages sociaux.

Pour les codes rémunération associés à des allocations ponctuelles, sélectionnez la valeur *Aucun mappage.*

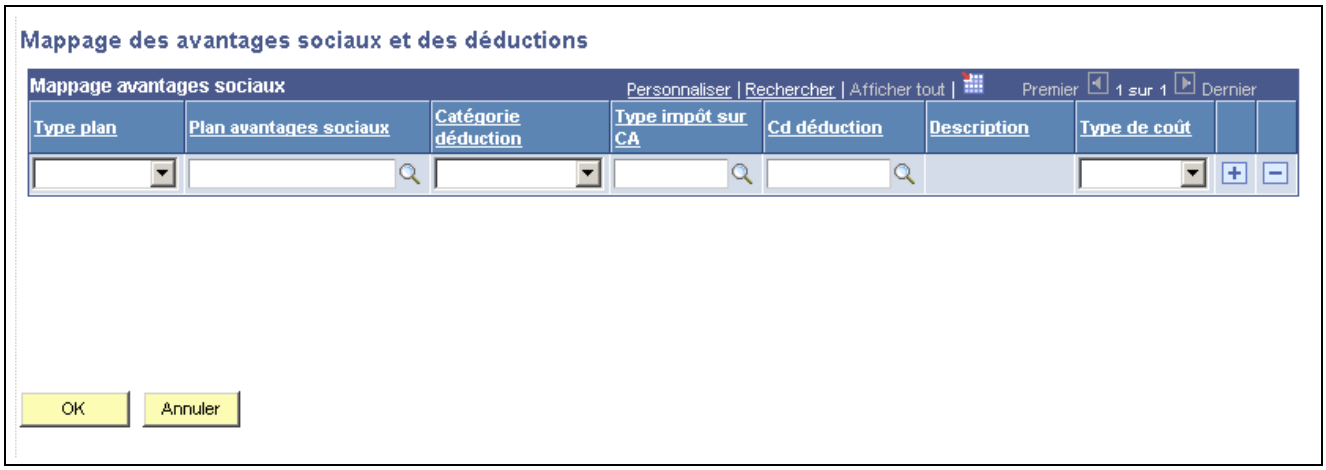
Source rémun. Sélectionnez l'une des valeurs proposées. Les valeurs disponibles dépendent de la valeur que vous sélectionnez dans le champ Mappage.

Type montant Les valeurs disponibles dépendent de la valeur que vous sélectionnez dans le champ Source rémun.

Mappage Cliquez sur ce lien pour accéder aux pages sur lesquelles vous pouvez consulter ou modifier les données se rapportant aux résultats renvoyés par le programme d'extraction. Les pages accessibles dépendent de la valeur que vous sélectionnez dans le champ Mappage.

Mapper les avantages sociaux et les déductions

Accédez à la page Mappage des avantages sociaux et des déductions.



Page Mappage des avantages sociaux et des déductions

Type plan Sélectionnez l'une des valeurs proposées. Ces valeurs proviennent de la table des plans d'avantages sociaux. Pour inclure plusieurs types de plan, insérez des lignes supplémentaires.

Plan avantages sociaux Sélectionnez l'une des valeurs proposées. Ces valeurs proviennent de la table des programmes d'avantages sociaux/déductions.

Catégorie déduction Sélectionnez l'une des valeurs proposées. Ces valeurs proviennent de la table des déductions.

Type impôt sur CA Sélectionnez une valeur dans la liste.

Cd déduction Sélectionnez l'une des valeurs proposées. Ces valeurs proviennent de la table des déductions.

Description Après avoir sélectionné un code déduction, appuyez sur la touche de TABULATION pour quitter ce champ et faire apparaître sa description.

Type de coût Sélectionnez la valeur *Crédit* ou *Prix.*

 Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

(CAN) Mapper les impôts

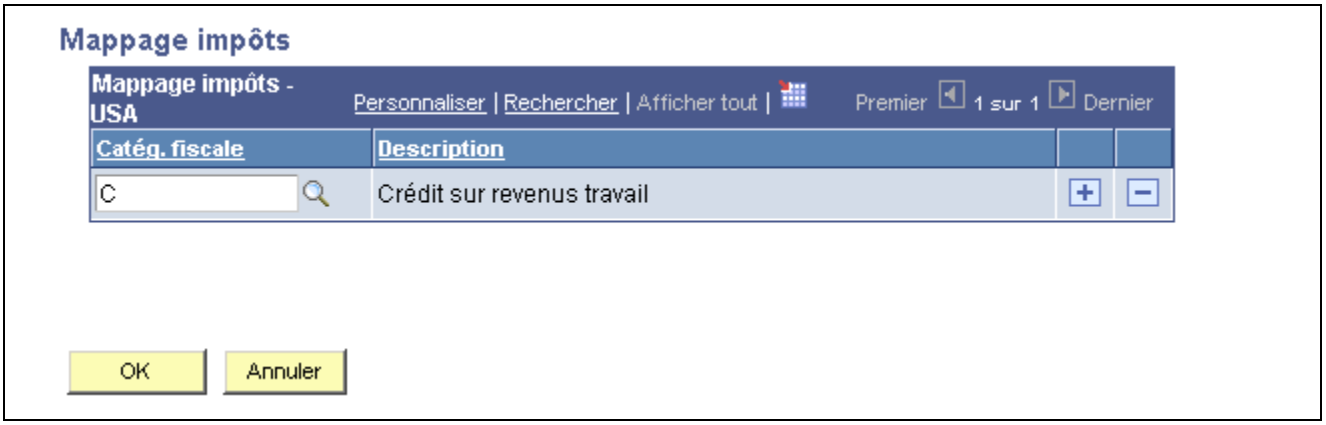
Accédez à la page Mappage impôts (Canada).

Page Mappage impôts (Canada)

Catégorie fiscale canadienne Sélectionnez une valeur dans la liste. Pour effectuer un mappage sur plusieurs catégories fiscales, insérez des lignes supplémentaires.

(USA) Mapper les impôts

Accédez à la page Mappage impôts (Etats-Unis).



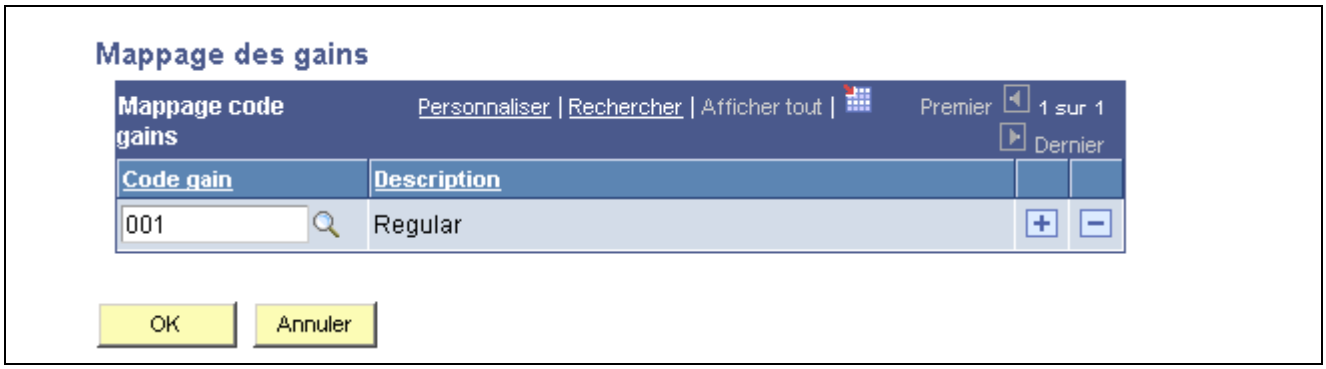
Page Mappage impôts (Etats-Unis)

Catég. fiscale Sélectionnez une valeur dans la liste. Pour effectuer un mappage sur plusieurs catégories fiscales, insérez des lignes supplémentaires.

Mapper les codes gain

Accédez à la page Mappage des gains.

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

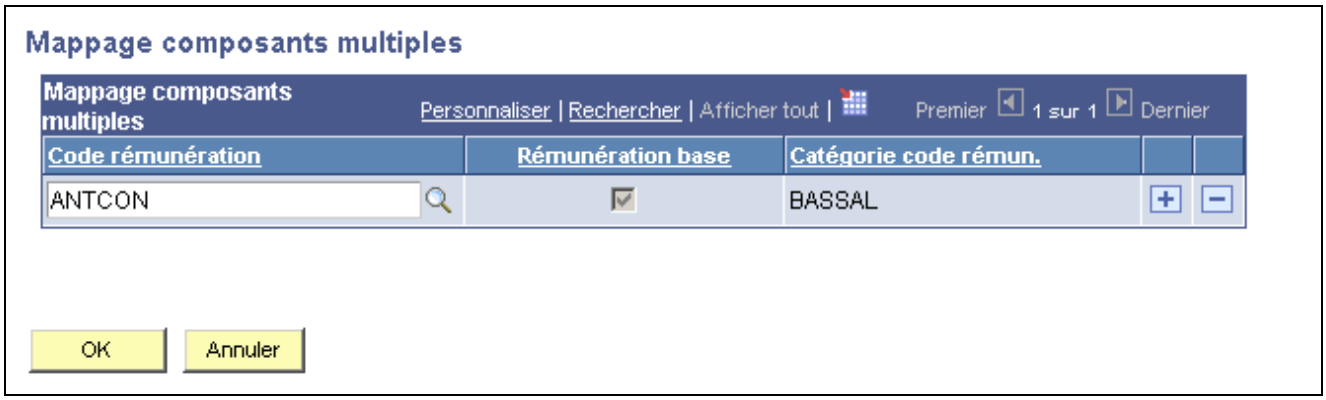


Page Mappage des gains

Code gain Sélectionnez l'une des valeurs proposées. Ces valeurs proviennent de la table des codes gain. Pour effectuer un mappage sur plusieurs codes gain, insérez des lignes supplémentaires.

Mapper les composants multiples

Accédez à la page Mappage composants multiples.



Page Mappage composants multiples

Code rémunération Sélectionnez une valeur dans la liste.

Rémunération base Indique si un composant de paie est inclus ou non dans le calcul de la rémunération de base d'un salarié.

Catégorie code rémun. Ce champ s'affiche uniquement lorsque le code rémunération est associé à une catégorie de code rémunération.

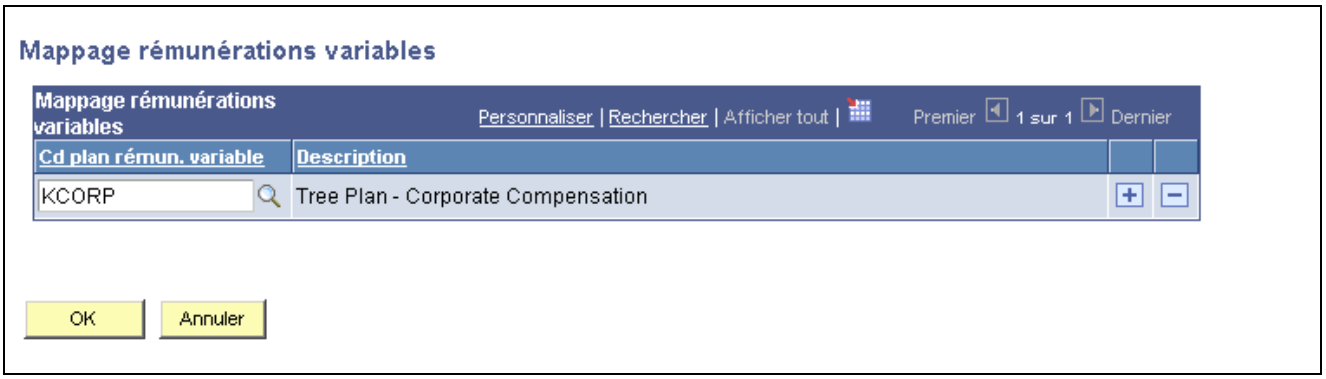
Voir aussi

PeopleSoft Enterprise 9.0 : PeopleBook Principes généraux de PeopleSoft SIRH, "Préface PeopleSoft Enterprise Principes généraux de PeopleSoft SIRH"

Mapper les rémunérations variables

Accédez à la page Mappage rémunérations variables.

 Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.



Page Mappage rémunérations variables

Cd plan rémun. variable Sélectionnez l'une des valeurs proposées. Ces valeurs proviennent de la table des plans de rémunération variable.

Paramétrer l'arbre des rémunérations

PeopleSoft Enterprise SIRH est livré avec un arbre des rémunérations prédéfini. Utilisez le Gestionnaire d'arbres pour manipuler cet arbre. Nous vous rappelons que l'arbre des rémunérations régit la structure de l'entrepôt de données et la façon dont les données sont regroupées.

Remarque : vous devez paramétrer votre arbre (organiser les codes rémunération et les catégories de regroupement) avant de pouvoir exécuter un programme d'extraction. Sinon, les jointures ne fonctionneront pas et aucune donnée ne sera extraite de l'entrepôt.

La capture d'écran suivante montre l'arbre des rémunérations prédéfini :

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

Arbre de la synthèse des rémunérations

Voir aussi

PeopleBook Enterprise PeopleTools : Tree Manager

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

CHAPITRE 4

Paramétrer les groupes de génération d'états

Ce chapitre présente les groupes de génération d'états et explique comment les alimenter.

Remarque : ce chapitre présuppose que vous êtes familiarisé avec le concept de création de groupes.

Comprendre les groupes de génération d'états

La génération d'états sur les rémunérations diffère de celle effectuée dans les autres domaines SIRH. Par conséquent, les groupes que vous créez dans le module Génération de la Synthèse des Rémunérations seront probablement différents de ceux que vous pouvez créer dans les autres modules SIRH. Ces groupes servent exclusivement à la génération d'états.

Imaginons, par exemple, qu'un responsable des rémunérations souhaite générer un état sur les deux activités de sa société et qu'il définisse les groupes de la façon suivante :

- Activité A
  - Groupe Cadres 1
  - Groupe Ventes 2
  - Groupe Non exonéré 3
- Activité B
  - Groupe Cadres 4
  - Groupe Ventes 5
  - Groupe Non exonéré 6

Le traitement d'alimentation des groupes de génération d'états consiste à renseigner deux tables : TC_TIME et TC_POPULATION. Le traitement génère en outre un fichier d'échange (exchange.csv). Ce fichier contient les cours de change entre les éventuelles devises des emplois des salariés et la devise du plan de synthèse des rémunérations.

Cognos charge ce fichier dans le cube. Vous pouvez ainsi utiliser la fonction multidevise de Cognos PowerPlay pour passer d'une devise à l'autre. Les montants de rémunération et de paie peuvent s'afficher dans n'importe quelle devise chargée à partir du fichier d'échange.

Il est possible de créer un nombre illimité de groupes de génération d'états. Toutefois, une même personne ne peut pas appartenir à plusieurs groupes de génération d'états. Si, par erreur, c'était le cas, la rémunération de ce salarié serait comptabilisée plusieurs fois en raison de la structure de regroupement de l'arbre des rémunérations. Pour éviter ce genre d'incident, générez l'état Occur. multiples ds groupe.

Pour créer un groupe de génération d'états, vous devez :

1. Utiliser les pages du composant Création de groupe pour créer vos groupes.

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

2. Générer l'état Occur. multiples ds groupe afin de vous assurer qu'il n'existe aucun conflit dans la composition de vos groupes.
3. Utiliser les groupes pour paramétrer les plans de synthèse des rémunérations.

Voir aussi

Chapitre 5, "Paramétrer les plans de génération d'états de la synthèse des rémunérations," page 33

Alimenter les groupes de génération d'états

Pour alimenter les groupes de génération d'états, utilisez le composant Créer groupes génération états (TC_GROUP_RUNCTL).

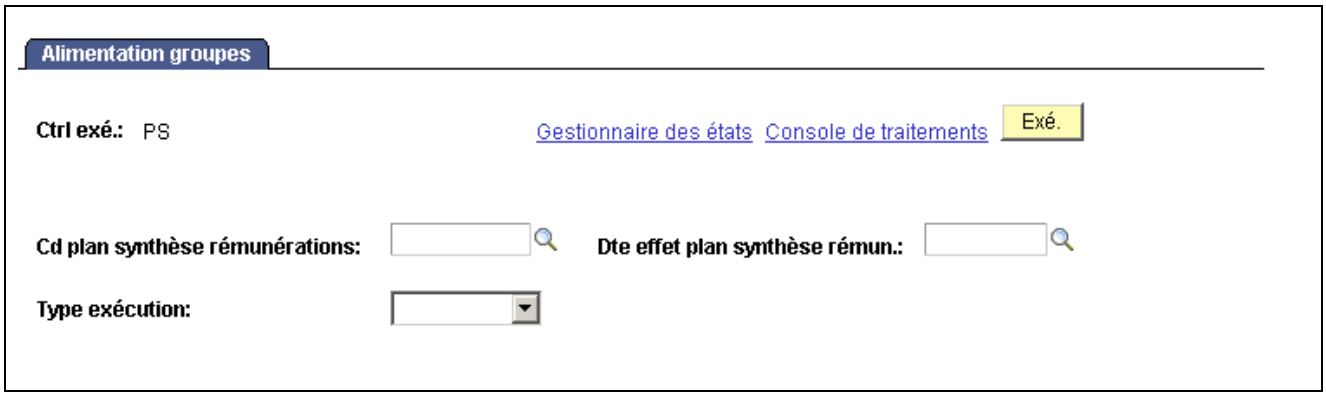
Cette section explique comment alimenter les groupes de génération d'états.

Page utilisée pour alimenter les groupes de génération d'états

Nom de la page	Nom de l'objet	Navigation	Utilisation
Alimentation groupes	TC_GROUP_RUNCTL	Rémunération, Synthèse rémunérations, Calculer synth. rémunérations, Créer groupes génération états	Alimenter les groupes de génération d'états que vous définissez.

Alimenter les groupes de génération d'états

Accédez à la page Alimentation groupes.



Page Alimentation groupes

Cd plan synthèse rémunérations (code du plan de synthèse des rémunérations) — Sélectionnez l'une des valeurs proposées.

Dte effet plan synthèse rémun. (date d'effet du plan de synthèse des rémunérations) — Sélectionnez l'une des valeurs proposées.

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

Type exécution

Sélectionnez l'un des types d'exécution suivants :

Standard permet d'alimenter la table TC_POPULATION avec tous les salariés de tous les groupes associés au code du plan de synthèse des rémunérations. Si vous lancez ce traitement une nouvelle fois, une exécution standard supprime toutes les données antérieures et alimente la table avec de nouvelles données.

Supprimer entraîne la suppression de tous les enregistrements des groupes.

Exé.

Cliquez sur ce bouton pour lancer le traitement Alimentation groupes.

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

CHAPITRE 5

Paramétrer les plans de génération d'états de la synthèse des rémunérations

Ce chapitre explique comment :

- Définir un plan de génération d'états et l'associer à un code groupe.
- Associer des arbres et des codes groupe à un plan.

Définir un plan de génération d'états et l'associer à un code groupe

Pour définir un plan de génération d'états et l'associer à un code groupe, utilisez le composant Plans synthèse rémunérations (TC_PLAN).

Cette section explique comment créer, consulter et mettre à jour un plan.

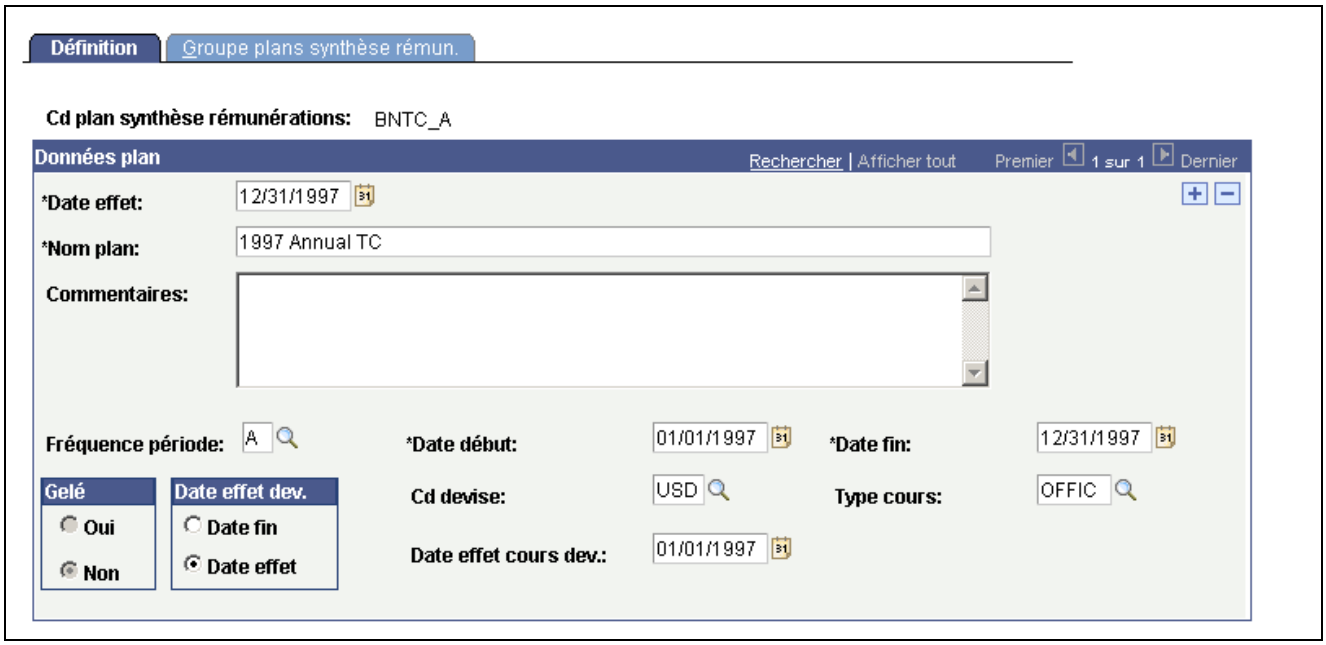
Pages utilisées pour définir des plans de génération d'états de la synthèse des rémunérations

Nom de la page	Nom de l'objet	Navigation	Utilisation
Plans synthèse rémunérations - Définition	TC_PLAN	Paramétrage SIRH, Tables spécifiques produit, Rémunération, Synthèse rémunérations, Plans synthèse rémunérations, Définition	Créer, consulter et mettre à jour un plan de génération d'états de la synthèse des rémunérations.
Plans synthèse rémunérations - Groupe plans synthèse rémun.	TC_PLAN_GRP	Paramétrage SIRH, Tables spécifiques produit, Rémunération, Synthèse rémunérations, Plans synthèse rémunérations, Groupe plans synthèse rémun.	Associer un arbre et des codes groupe à un plan de génération d'états de la synthèse des rémunérations.

Créer, consulter et mettre à jour un plan

Accédez à la page Plans synthèse rémunérations - Définition.

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.



Page Plans synthèse rémunérations - Définition

Fréquence période

Sélectionnez la valeur *Annuel, Mensuel* ou *Trimestriel* (A, M ou Q). Cette valeur détermine la fréquence de l'extraction et du calcul de la rémunération. Pour les utilisateurs OLAP, cette valeur représente le niveau le plus bas du cube.

Remarque : les données des états sont d'autant plus précises que leur extraction est fréquente. Toutefois, la durée du traitement étant longue, vérifiez les capacités de votre équipement informatique.

Date début

Le système extrait les données datées de ce jour ou postérieures à cette date. La date indiquée ici ne peut pas être antérieure à la date indiquée dans le champ Date effet.

Date fin

Cette date correspond à la fin du mois si vous saisissez un nombre supérieur à 28.

Gelé

Statut du plan de génération d'états de la synthèse des rémunérations.

Sélectionnez l'option *Non* si le plan n'est pas gelé.

Lorsque vous exécutez les extractions de données, ce statut devient *Oui.* Bien que les données relatives aux dates, aux groupes de fréquence et à la devise ne soient pas disponibles, vous pouvez ajouter des définitions de rémunération en utilisant l'arbre indiqué pour ce plan. Une fois les extractions terminées, vous ne pouvez plus ajouter de rémunération ponctuelle ni refaire de calculs.

Pour rétablir le statut *Non*, exécutez les extractions en mode suppression.

Date effet dev. (date d'effet devise)

Sélectionnez la date que le système doit utiliser pour calculer le taux de change. Utilisez soit la **Date fin** du plan soit la **Date effet** de votre choix que vous devez alors saisir dans le champ **Date effet cours dev.**

Type cours

Sélectionnez le type de cours de la devise. Les valeurs proviennent de la table des types de cours de change.

 Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

Sélectionnez le même type de cours que celui défini dans toute l'application SIRH.

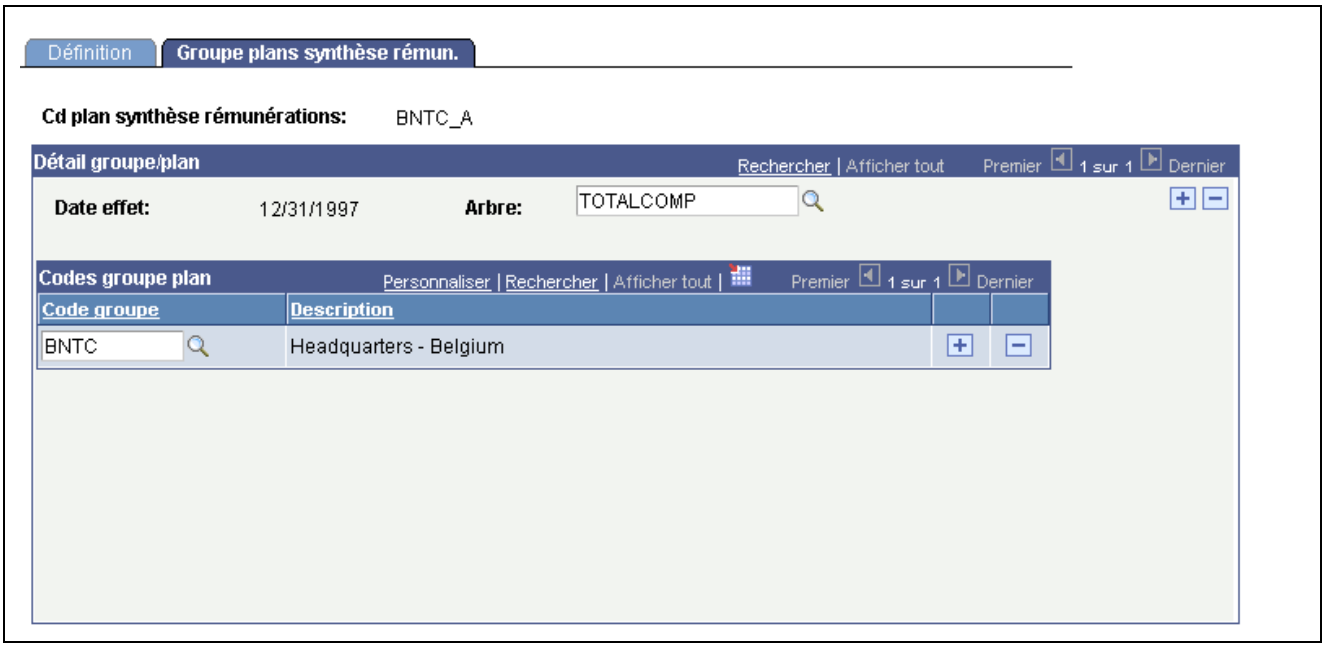
Date effet cours dev. (date d'effet cours devise)

Le système consulte la table des cours de change et utilise le cours dont la date d'effet est la plus proche tout en restant antérieure à la **Date effet cours dev.** ou à la *Date fin* du plan, si l'option Date fin est sélectionnée.

Avertissement ! Pour que l'extraction puisse être exécutée, chaque devise de base indiquée sur la page Plans synthèse rémunérations - Définition doit être mappée sur toutes les autres devises utilisées dans les sources de données concernées par le traitement d'extraction. Par exemple, si la rémunération mensuelle d'un salarié est de 3 000 USD et que celle d'un autre salarié dans le système est de 5 000 CAD, il est nécessaire de mapper ces devises pour les faire correspondre. Pour mapper ces devises, sélectionnez Paramétrage SIRH, Tables de base, Cours de change/taux du marché, Taux du marché.

Associer les arbres et les codes groupe à un plan

Accédez à la page Plans synthèse rémunérations - Groupe plans synthèse rémun.



Page Plans synthèse rémunérations - Groupe plans synthèse rémun.

Arbre

Sélectionnez l'arbre des rémunérations dans la liste des valeurs proposées. Ces valeurs proviennent de la table PSTREEDEFN. Seuls les arbres dont le code structure est *COMPENSATION* (rémunération) peuvent être sélectionnés.

Code groupe

Sélectionnez des groupes dans la liste.

Ajoutez des groupes à ce plan selon vos besoins. Assurez-vous qu'un même salarié n'apparaît pas dans plusieurs groupes.

Voir aussi

Chapitre 4, "Paramétrer les groupes de génération d'états," page 29

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

 Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

CHAPITRE 6

Paramétrer les cubes OLAP

Ce chapitre présente la génération des états OLAP ainsi que les dimensions et mesures PeopleSoft prédéfinies et explique comment :

- Créer l'arbre des services de la synthèse des rémunérations.
- Compléter l'arbre des temps ALL_TIME.

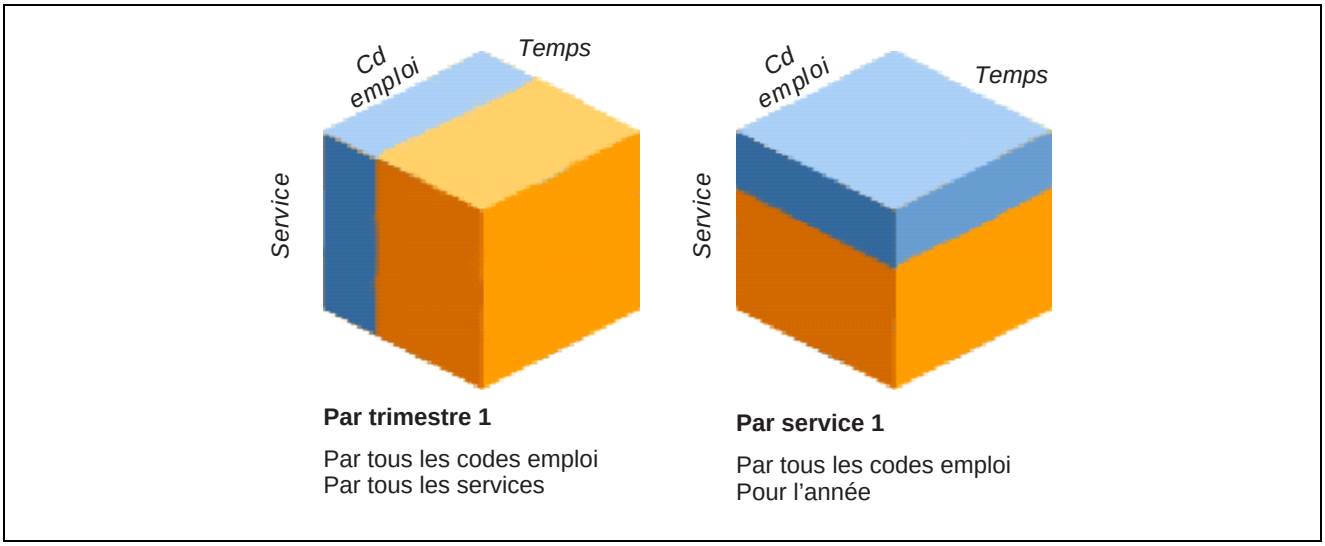
Remarque : le Gestionnaire de cube PeopleTools est conçu de façon à être indépendant de la plate-forme OLAP et pour s'intégrer avec Cognos PowerPlay et Arbor Essbase. Les cubes Compensation (rémunération) et Headcount/FTE (effectif/ETP) sont conçus pour être utilisés avec PowerPlay.

Comprendre la génération des états OLAP

Cette section suppose que vous avez lu le PeopleBook PeopleSoft Cube Manager.

La génération d'états OLAP permet de consulter des données de rémunération à partir de différents points et de se déplacer facilement d'une vue à l'autre.

Utilisez OLAP pour identifier les dimensions (attributs) des données, puis pour les combiner de différentes manières. Vous pouvez par exemple analyser les données de la synthèse des rémunérations sous différentes perspectives, telles que le service, le code emploi ou les temps, comme le montre le diagramme suivant :



Exemple de cubes illustrant des dimensions

Définissez le cube, puis *permutez les axes d'analyse* des données en combinant différemment ces dimensions. Vous pouvez, par exemple, consulter les données de la synthèse des rémunérations du service formation de la région Ouest sur une année entière. Lors de l'analyse des données, découpez *horizontalement* ou *verticalement* une partie du cube pour obtenir une cellule individuelle.

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

Comprendre les dimensions et les mesures PeopleSoft prédéfinies

Les unités de mesure du cube Compensation (rémunération) correspondent au montant de rémunération (COMPENSATION_AM) et au montant de paie (PAYROLL_AMT). Le système place les montants de type Rémun. dans la mesure correspondant au montant de rémunération et les montants de type Paie dans celle correspondant au montant de paie.

Les mesures du cube Headcount/FTE (effectif/ETP) correspondent à l'équivalent temps plein (FTE) et à l'effectif (HEADCOUNT).

Le tableau ci-dessous répertorie les dimensions de la synthèse des rémunérations fournies avec le système SIRH. La plupart des dimensions se retrouvent à la fois dans les cubes Compensation et Headcount/FTE.

Dimension	Cube concerné	Type de regroupement	Commentaires
TC_BUS_UNIT	Les deux	Requête	Extrait les entités et leur description. Toutes les entités sont regroupées sous la rubrique Toutes entités. Cette requête permet également d'extraire le texte Toutes entités du catalogue des messages à des fins de globalisation.
TC_CATEGORY	Les deux	Requête	Extrait les données de la convention collective et des catégories de salariés.
TC_COMPANY	Les deux	Requête	Regroupement par code société et code pays. En général, il n'est pas nécessaire de modifier la requête.
TC_COMPENSATION	Compensation (rémunération)	Arbre	Cet arbre est modifié lors du paramétrage de la structure de génération d'états de la synthèse des rémunérations.

 Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

Dimension	Cube concerné	Type de regroupement	Commentaires
TC_DEPT	Les deux	Arbre	Les arbres TC_DEPT sont la copie des arbres des services standard dans lesquels les codes service correspondent à la concaténation du référentiel et du code service standard. Par exemple, le service 10001 de l'arbre des services américains correspond au service USA10001 de l'arbre des services de la synthèse des rémunérations associé.
TC_EE_COMPTOTAL	Compensation (rémunération)	Requête	Détermine si le code rémunération doit figurer ou non dans la synthèse des rémunérations. Vous l'indiquez dans le champ Rémun. sal. (rémunération totale du salarié) figurant sur la page Définition code rémunération.
TC_JOBCODE	Les deux	Requête	Regroupement par fonction et code emploi. En général, il n'est pas nécessaire de modifier la requête.
TC_LOCATION	Les deux	Requête	Regroupement par pays, état/province et code lieu. En général, il n'est pas nécessaire de modifier la requête.
TC_POSITION	Les deux	Requête	Regroupement par poste.
TC_SALARY_LEVEL	Les deux	Requête	Regroupement par plan de rémunération et niveau de salaire. En général, il n'est pas nécessaire de modifier la requête.

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

Dimension	Cube concerné	Type de regroupement	Commentaires
TC_TIME	Les deux	Arbre	Modifier cette requête pour être en adéquation avec l'arbre ALL_TIME.
TC_TYPE	Compensation (rémunération)	Requête	Détermine si le code rémunération correspond à des cotisations salarié ou employeur. Vous l'indiquez dans le champ Coût organisation de la page Définition code rémunération.

Voir aussi

Chapitre 3, "Paramétrer la structure de génération des états de synthèse des rémunérations," page 11

Créer l'arbre des services de la synthèse des rémunérations

Pour créer l'arbre des services de la synthèse des rémunérations, utilisez le composant Arbre services synthèse rémun. (TC_DEPT_TREE).

Cette section explique comment créer un arbre des services.

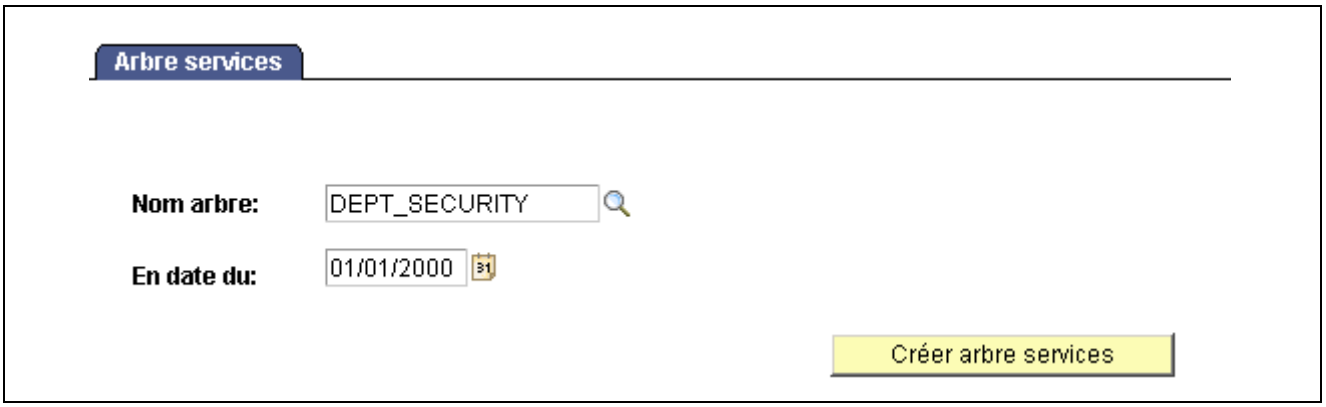
Page utilisée pour créer un arbre des services

Nom de la page	Nom de l'objet	Navigation	Utilisation
Arbre services	TC_DEPT_TREE	Paramétrage SIRH, Tables spécifiques produit, Rémunération, Synthèse rémunérations, Arbre services synthèse rémun., Arbre services	Copier votre arbre de sécurité pour créer un arbre des services. Le nom du nouvel arbre est TC_DEPT. Il apparaît avec les autres arbres RH dans le Gestionnaire d'arbres PeopleSoft.

Créer un arbre des services

Accédez à la page Arbre services.

 Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.



Page Arbre services

Le système SIRH permet de copier l'arbre DEPT_SECURITY ; ce dernier est défini par service pour en faciliter l'utilisation dans les cubes. Créez le nouvel arbre des services sur la page Arbre services. Il s'agit d'une étape obligatoire.

Compléter l'arbre des temps ALL_TIME

SIRH fournit la structure de base de l'arbre des temps ALL_TIME qui représente la dimension temporelle des cubes. Utilisez le Gestionnaire d'arbres pour créer un arbre adapté à vos besoins et pour définir le regroupement des périodes. Vous pouvez ainsi indiquer au système, par exemple, que janvier 2004, février 2004 et mars 2004 constituent le premier trimestre (Q1) 2004 et que Q1 2004, Q2 2004, Q3 2004 et Q4 2004 forment l'année 2004.

Il est également possible d'utiliser des fourchettes dynamiques de temps pour définir les périodes de regroupement au moment de l'exécution. Les périodes de regroupement sont déterminées au moment de l'exécution, en fonction du plan de génération d'états. La durée de chaque période de regroupement correspond à la fréquence du plan. Il est inutile de créer un arbre des temps TC_TIME pour chaque période de génération d'états. Par exemple, si un plan s'étendant du 1er janvier 2000 au 31 décembre 2010 a une fréquence annuelle, les périodes de regroupement seront de 10 années civiles (2000 à 2010).

Voir aussi

PeopleBook Enterprise PeopleTools : Tree Manager

PeopleBook Enterprise PeopleTools : Cube Manager

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

CHAPITRE 7

Extraire les données de la synthèse des rémunérations

Ce chapitre présente l'extraction de données, les composants multiples de paie et la rémunération variable et explique comment :

- Extraire les données de paie.
- Extraire les données de rémunération.

Remarque : ce chapitre suppose que vous avez paramétré la structure de génération d'états de la synthèse des rémunérations.

Voir aussi

Chapitre 3, "Paramétrer la structure de génération des états de synthèse des rémunérations," page 11

Comprendre l'extraction des données

Les données de rémunération sont stockées à différents endroits du système SIRH ; vous pouvez être amené à exécuter plusieurs extractions pour obtenir une analyse complète.

Remarque : si vous utilisez des cubes, le résultat des extractions de rémunération peut être regroupé dans la même mesure.

Après avoir défini la structure de la synthèse des rémunérations et un plan de génération d'états, vous devez alimenter l'entrepôt en extrayant les données des modules Gestion des Avantages Sociaux, Ressources Humaines et Paie CAN/USA. Il existe quatre sources d'extraction de données possibles : la paie, les composants multiples de paie, la rémunération variable et les avantages sociaux. Les traitements stockent séparément les montants extraits des composants multiples de paie et des gains de paie afin d'éviter tout risque de double comptage.

Remarque : avant de lancer une extraction, vous devez mapper les composants multiples de paie, les allocations de rémunération variable et les montants d'avantages sociaux sur les codes rémunération. Tous les codes rémunération doivent être inclus dans l'arbre des rémunérations à l'aide des catégories de regroupement. Assurez-vous que l'arbre des rémunérations est valide pendant toute la durée de vie du plan de génération d'états de la synthèse des rémunérations.

Si vous gérez vos plans de rémunération variable au moyen de groupes et que vous souhaitez générer des états sur ces allocations dans le processus de gestion de la synthèse des rémunérations, utilisez les mêmes codes groupe que dans le processus de gestion de la rémunération variable.

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

Nom de traitement	Source de rémunération	Application source
HR_TCBENEF	BENEFITS (K001)	Extrait les données sur les avantages sociaux et les déductions à partir du module Gestion des Avantages Sociaux.
HR_TCMCOMP	COMP	Extrait les données de rémunération de base à partir du module Ressources Humaines.
HR_TCVCOMP	VCOMP	Extrait les gains et la rémunération variable à partir du module Ressources Humaines.
HR_TCPYDED	PAYDEDUCT (K003)	Extrait les avantages sociaux et les déductions à partir du module Paie CAN/USA. Sélectionne la devise DED_CUR à partir des déductions PAY_DEDUCTION par code salarié/déductions.
HR_TCPYERN	PAYEARNS (K004)	Extrait les gains à partir du module Paie CAN/USA.
HR_TCPYTAX	PAYTAX_CAN (K005)	Extrait les impôts pour le Canada à partir du module Paie CAN/USA.
HR_TCPYTAX	PAYTAX_CAN (K006)	Extrait les impôts pour les Etats-Unis à partir du module Paie CAN/USA.

Certaines allocations du processus de gestion de la rémunération variable dépendent des allocations cible à atteindre à des dates déterminées. Si ces allocations n'ont pas encore été calculées, le processus de gestion de la synthèse des rémunérations suppose que tous les objectifs sont atteints (100 % de réalisation) et utilise une partie de la logique du traitement de définition des affectations du processus de gestion de la rémunération variable pour calculer les allocations cible.

Pour calculer les allocations cible, cochez la case Calculer allocation cible de la page Extraction données paie/rémun.

Les allocations ponctuelles sont transférées dans la synthèse des rémunérations. La fonction de calcul des allocations cible n'a aucune incidence sur les plans ponctuels.

Une fois les traitements d'extraction lancés, vous pouvez consulter le statut du traitement sur la page Consultation statut extraction.

 Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

Remarque : contactez votre responsable de compte si vous souhaitez modifier le processus de gestion de la synthèse des rémunérations pour travailler sur des applications tierces et si vous devez redéfinir des arbres, créer des pages de transactions et des extractions Application Engine.

Voir aussi

PeopleSoft Enterprise 9.0 Ressources Humaines : PeopleBook Gestion de la Rémunération Variable, "Calculer les affectations et les allocations," Définir les affectations

Comprendre les composants multiples de paie

Le processus de gestion des composants multiples de paie (MCOP) extrait des éléments de paie de la table PS_COMPENSATION. Il assure les fonctions suivantes :

1. Extraction des données de contrôle d'exécution.
2. Extraction des données de fréquence de période.
3. Vérification que les groupes associés sont bien alimentés.
4. Extraction des données de gestion des rémunérations.
5. Alimentation de l'entrepôt de données pour chacun des salariés des groupes à l'aide du mappage des codes rémunération et des catégories de codes rémunération défini sur la page Mappage code rémunération.

Voir aussi

Chapitre 3, "Paramétrer la structure de génération des états de synthèse des rémunérations," Mapper les codes rémunération, page 23

Comprendre la rémunération variable

Le processus de gestion de rémunération variable extrait les allocations provenant des plans potentiels sélectionnés sur la page Mappage rémunérations variables. Ces plans sont définis et gérés dans le cadre de ce processus de gestion.

Il assure les fonctions suivantes :

1. Extraction des données de contrôle d'exécution.
2. Extraction des données de fréquence de période.
3. Vérification que les groupes associés sont bien alimentés.
4. Extraction des allocations du plan de rémunération variable et insertion de ces dernières dans la table TC_EE_DETAIL.
5. Appel du traitement de définition des affectations pour le calcul des allocations cible de périodes futures et mise à jour de la table TC_EE_DETAIL (facultatif).

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

6. Alimentation de la table TC_EE_DETAIL de l'entrepôt de données pour chacun des salariés des groupes à l'aide du mappage des codes de rémunération variable et des codes rémunération défini sur la page Mappage code rémunération.

Extraire les données de paie

Le traitement d'extraction des données du module Paie CAN/USA permet d'extraire les gains, les déductions et les impôts réels d'un salarié, ainsi que les impôts directement versés par l'employeur. Ces données étant stockées dans des tables PeopleSoft Enterprise différentes, il existe trois programmes d'extraction de paie :

- TCPYERN : extrait les gains réels.
- TCPYDED : extrait les déductions effectivement retenues.
- TCPYTAX : extrait les impôts effectivement retenus.

Avertissement ! Les données de paie de PeopleSoft Enterprise sont des valeurs *exactes*. En effet, le système de paie extrait des montants réels. La durée de traitement est relativement longue. Il est donc préférable de lancer les extractions tous les mois ou trimestres.

Extraire les données de rémunération

Pour extraire les données de la synthèse des rémunérations, utilisez le composant Calculer avantages sociaux (RUN_CNTL_TOTL_COMP).

Cette section explique comment :

- Extraire les données d'avantages sociaux.
- Exécuter les calculs d'avantages sociaux.
- Exécuter des extractions.

 Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

Pages utilisées pour extraire les données de la synthèse des rémunérations

Nom de la page	Nom de l'objet	Navigation	Utilisation
Calcul AS	RUN_CNTL_TOTL_COMP	Rémunération, Synthèse rémunérations, Calculer synth. rémunérations, Calculer avantages sociaux	Exécuter le calcul des avantages sociaux.
Consultation messages calcul	CALC_MESSAGE	Rémunération, Synthèse rémunérations, Calculer synth. rémunérations, Consulter messages calcul	Afficher les informations concernant les erreurs survenues lors du traitement de calcul des avantages sociaux.
Extraction données paie/rémun.	TC_RUN_CNTL_PNL	Rémunération, Synthèse rémunérations, Calculer synth. rémunérations, Extraire données paie/rémun.	Exécuter les extractions et consulter l'historique des exécutions.
Consultation statut extraction	TC_PLAN_INQ_PNL	Rémunération, Synthèse rémunérations, Calculer synth. rémunérations, Consulter statut extraction	Consulter le statut des extractions pour un plan de génération d'états donné.

Extraire les données d'avantages sociaux

Pour extraire les données d'avantages sociaux, vous devez :

1. Exécuter le traitement de calcul des avantages sociaux (traitement COBOL PSPTCRUN).

   Consulter les messages d'erreur sur la page Consultation messages calcul.
2. Exécuter l'extraction des avantages sociaux (traitement Application Engine HR_TCBENEF).

Pour utiliser le processus de gestion des avantages sociaux, vous devez avoir exécuté le traitement des avantages sociaux.

Utilisez la page Calcul AS pour lancer le traitement de calcul des avantages sociaux ; ce traitement collecte les données d'inscription aux régimes d'avantages sociaux jusqu'à la date de fin indiquée pour le plan. Il calcule la part des coûts pris en charge par le salarié et par l'employeur. Si vous lancez la Gestion des Avantages Sociaux, il effectue également les calculs relatifs aux crédits généraux, facultatifs et exonérés.

Le nombre de calculs effectués au cours du traitement dépend de la fréquence de la période indiquée sur la page Plans synthèse rémunérations - Définition.

Remarque : le résultat du traitement de calcul des avantages sociaux est plus fiable si la fréquence de la période est mensuelle. Si vous choisissez une fréquence trimestrielle ou annuelle, les calculs sont plus approximatifs puisque le système effectue les calculs sur le dernier mois et multiplie le résultat par le nombre de mois de la période. Cela signifie que les modifications de l'inscription d'un salarié au régime des avantages sociaux au cours de la période ne sont pas prises en compte dans les calculs et n'apparaissent pas. Les calculs reflètent uniquement la situation du salarié au dernier jour de la période.

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

Le traitement de calcul extrait les données d'avantages sociaux de la table TC_POPULATION, elle-même alimentée par le traitement Alimentation groupes. Le traitement calcule les taux en fonction de ces informations et stocke les données dans une table temporaire (TOTAL_DED).

Le traitement calcule des estimations pour les salariés qui occupent plusieurs emplois. Ce calcul des avantages sociaux s'effectue pour chaque numéro de dossier à partir des données de l'emploi principal. Supposons que le salarié dont le matricule est 8001 a trois numéros de dossier d'emploi et deux numéros de dossier d'avantages sociaux. Le calcul des avantages sociaux s'effectue selon les combinaisons suivantes :

Matricule salarié	N° dossier d'emploi	AS emploi principal	N° dossier AS	Calcul AS effectué ?
8001	0	Non	0	Non
8001	1	Oui	0	Oui
8001	2	Oui	2	Oui

Tout comme les règles d'admissibilité, les règles de calcul permettent d'indiquer une méthode de regroupement. Elles déterminent, avec les options Salaires pr emplois multiples et Inclure pour déductions, le montant de la déduction ou de la couverture.

L'indicateur d'emploi principal contrôle la fréquence des déductions d'avantages sociaux et les crédits variables. Les déductions d'avantages sociaux sont perçues et les crédits variables versés uniquement si l'emploi principal fait partie du calcul de la paie.

Pour les plans d'avantages sociaux fondés sur les gains réels des salariés, tels que les plans d'épargne ou de retraite, les déductions sont prélevées selon deux méthodes :

- Si la cotisation est fondée sur un pourcentage, la déduction s'effectue sur tous les chèques du dossier.
- Si la cotisation est fondée sur un montant fixe, la déduction s'effectue lors du paiement de l'emploi principal.

Remarque : il ne peut y avoir plus d'un ensemble de données sur les avantages sociaux dans la table TOTAL_DED pour un code plan donné. Lorsque vous exécutez de nouveau le traitement PSPTCRUN, ce dernier supprime les enregistrements de la table TOTAL_DED dont les codes plan sont identiques. Il n'existe aucun utilitaire chargé de purger les données obsolètes de cette table. Cette opération vous incombe.

Le traitement de calcul des avantages sociaux inscrit les résultats dans la table PS_TOTAL_DED.

Le traitement Application Engine inscrit les données dans la table TC_EE_DETAIL.

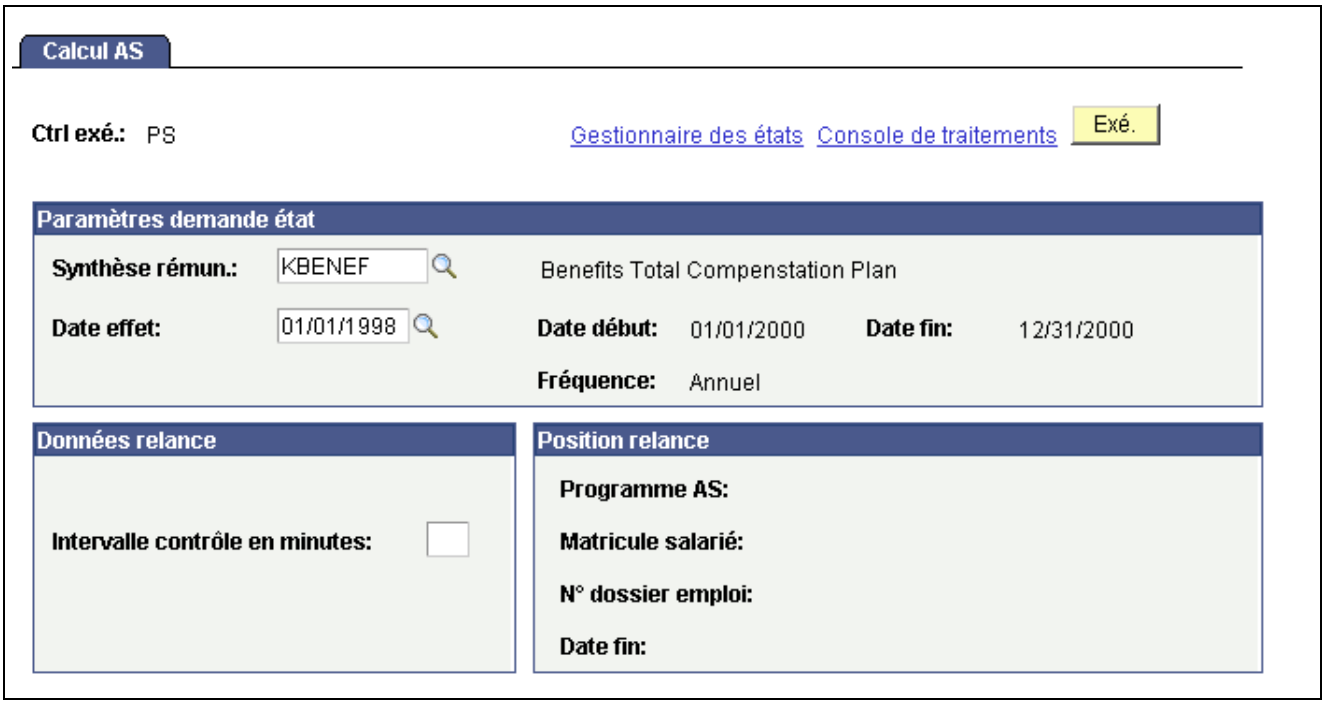
Voir aussi

Chapitre 5, "Paramétrer les plans de génération d'états de la synthèse des rémunérations," Créer, consulter et mettre à jour un plan, page 33

Exécuter les calculs d'avantages sociaux

Accédez à la page Calcul AS.

 Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.



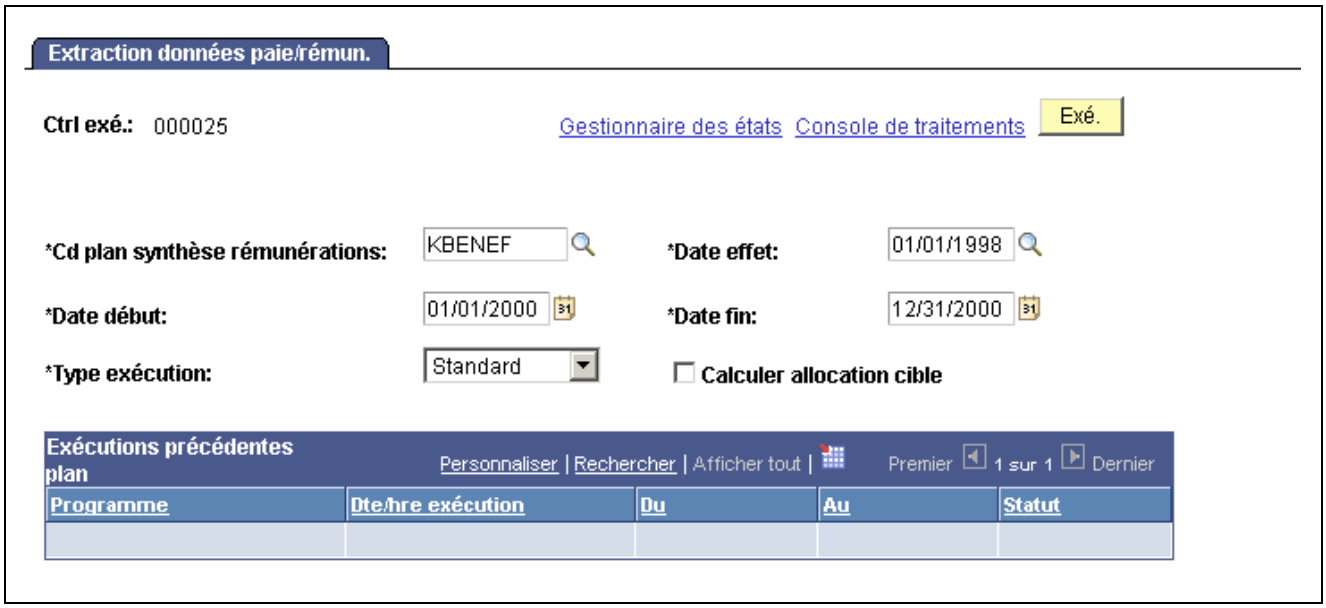
Page Calcul AS

Synthèse rémun. (code plan de la synthèse des rémunérations)	Sélectionnez le code plan et la date d'effet du calcul. La description du plan s'affiche.
Intervalle contrôle en minutes (intervalle du point de contrôle en minutes)	Saisissez les données de relance en minutes.

Exécution des extractions

Accédez à la page Extraction données paie/rémun.

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.



Page Extraction données paie/rémun.

Type exécution

Sélectionnez la valeur *Standard* pour une première exécution normale. Le statut du plan est gelé dès le début de l'exécution. Vous ne pouvez modifier ni les dates de l'intervalle ni les groupes du plan.

Pour annuler le gel du statut du plan, vous devez exécuter les extractions en mode Supprimer.

Sélectionnez la valeur *Supprimer* pour exécuter de nouveau un traitement ; les données de la table TC_EE_DETAIL seront supprimées. Les dates et les groupes du plan peuvent être modifiés une fois que son statut n'est plus gelé. Sélectionnez la valeur *Standard* pour extraire les données.

Calculer allocation cible

Cochez cette case pour inclure les données du traitement de définition des affectations du processus de gestion de la rémunération variable.

Si vous ne cochez pas cette case, le traitement TCVARCMP extrait les données de la table VC_AWARD uniquement. Imaginons, par exemple, que Q1 et Q2 contiennent des données de VC_AWARD, mais que Q3 et Q4 n'en contiennent pas. Si vous cochez cette case, les allocations cible de Q3 et Q4 seront calculées et incluses.

Exécutions précédentes plan

Les champs de ce cartouche retracent l'historique des exécutions précédentes de ce plan.

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

CHAPITRE 8

Ajouter des données d'allocations ponctuelles dans l'entrepôt de données

Ce chapitre présente les données d'allocations ponctuelles et explique comment créer des allocations ponctuelles.

Comprendre les données d'allocations ponctuelles

Pour créer des allocations ponctuelles pour un salarié, utilisez le composant Rémunération ad hoc salariés (TC_ADHOC_EMPLOYEE). Pour créer des allocations ponctuelles pour une organisation, utilisez le composant Rémun. ad hoc organisation (TC_ADHOC_ORG).

En règle générale, les allocations ponctuelles correspondent aux coûts de l'organisation qui ne font pas l'objet d'un suivi dans le système SIRH. Parmi les allocations ponctuelles des salariés, on trouve par exemple des primes de mérite exceptionnelles au comptant, des primes d'équipe ou des attributions de parking gratuit pour les cadres. Les allocations ponctuelles de l'organisation incluent par exemple la nourriture fournie par la société (café, viennoiseries) ou les cadeaux pour les fêtes.

Il n'est pas nécessaire d'extraire les données d'allocations ponctuelles ; vous pouvez à tout moment les consulter et les utiliser pour générer des états.

Créer une allocation ponctuelle

Pour créer une allocation ponctuelle, vous devez :

1. Paramétrer une source de rémunération sur la page Source rémunération.

   Sélectionnez la valeur *Salarié* ou *Organis.* dans le champ Type source. Ne renseignez pas le champ Programme extraction. Sélectionnez la valeur *Aucun mappage* dans le champ Mappage sur.

2. Définir un code rémunération pour l'allocation.

   Pour ce faire, utilisez la page Définition code rémunération.

3. Insérer le nouveau code rémunération dans l'arbre de la synthèse des rémunérations.

   Pour ce faire, utilisez le Gestionnaire d'arbres.

4. Ajouter les données d'allocations ponctuelles sur la page Rémunération ad hoc salariés ou Rémun. ad hoc organisation.

   Une fois la page enregistrée, les données sont ajoutées dans l'entrepôt de données.

5. Poursuivre par la consultation des données de rémunération, le traitement des cubes OLAP ou la génération des états.

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

Voir aussi

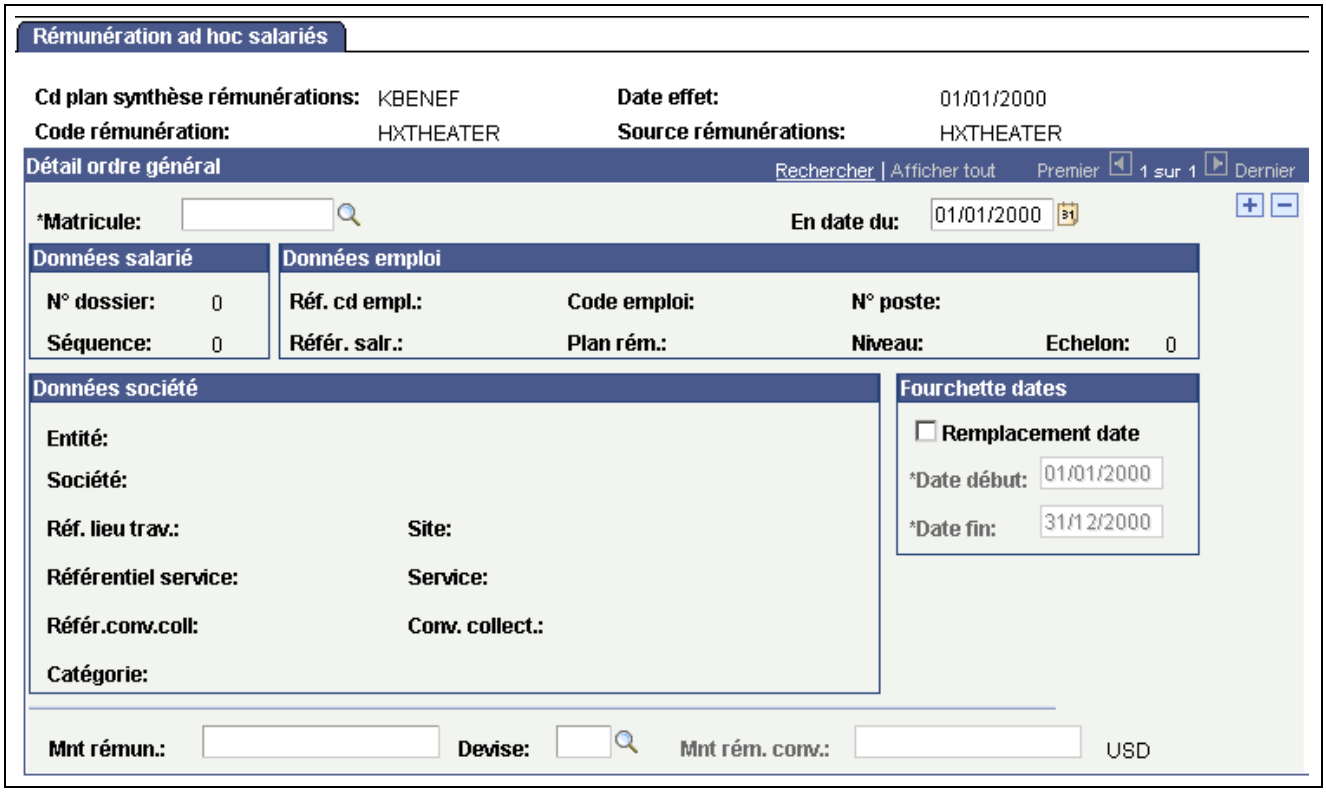
Chapitre 3, "Paramétrer la structure de génération des états de synthèse des rémunérations," page 11

Pages utilisées pour créer des allocations ponctuelles

Nom de la page	Nom de l'objet	Navigation	Utilisation
Rémunération ad hoc salariés	TC_ADHOC_EMPL	Rémunération, Synthèse rémunérations, Calculer synth. rémunérations, Rémunération ad hoc salariés	Créer une rémunération ponctuelle pour un petit nombre de salariés.
Rémun. ad hoc organisation	TC_ADHOC_ORG	Rémunération, Synthèse rémunérations, Calculer synth. rémunérations, Rémun. ad hoc organisation	Créer une rémunération ponctuelle pour un groupe de salariés.

Ajouter des données d'allocations ponctuelles pour un salarié

Accédez à la page Rémunération ad hoc salariés.



Page Rémunération ad hoc salariés

En date du Date d'effet par défaut des données relatives au salarié, à l'emploi et à la société sur cette page.

Fourchette dates Intervalle pendant lequel vous attribuez l'allocation. Utilisez les dates du plan par défaut, sinon cochez la case **Remplacement date** puis renseignez les

 Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

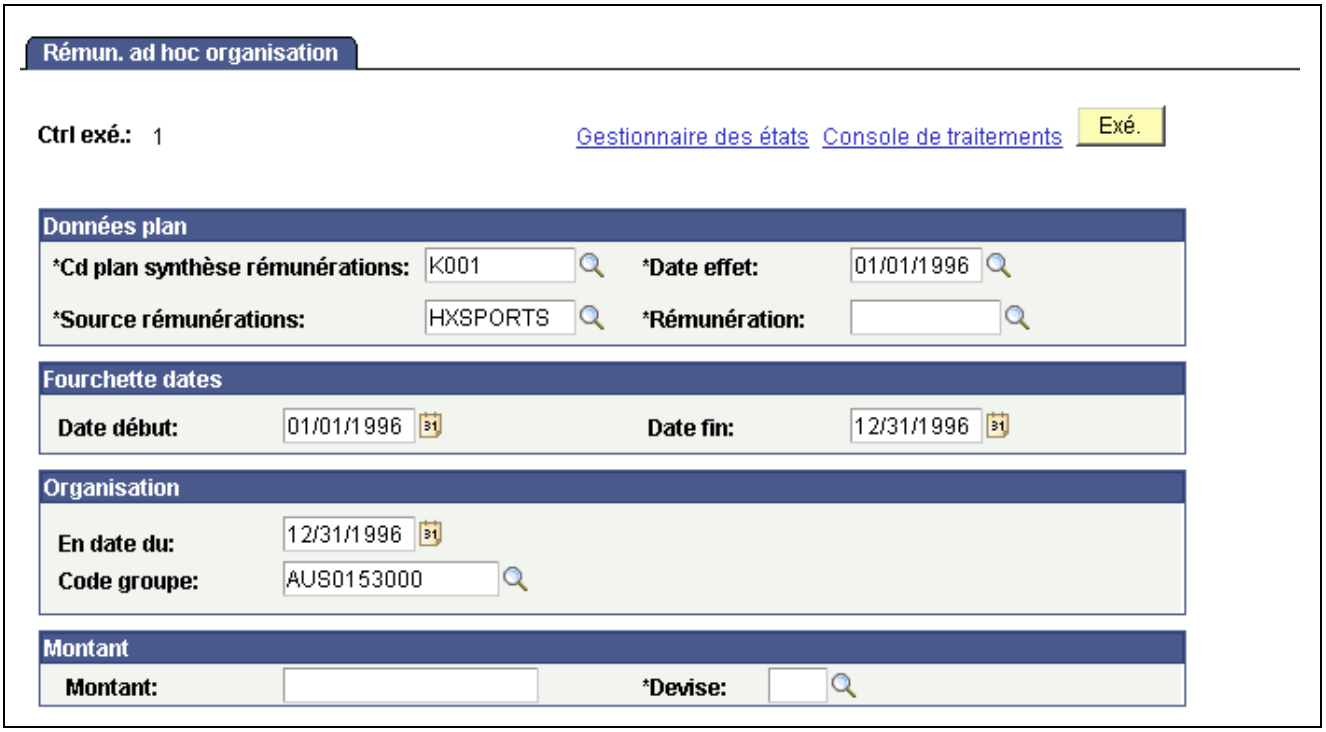
champs **Date début** et **Date fin**. Les dates saisies doivent être comprises entre les dates de début et de fin du plan.

Mnt rémun. et **Devise** et **Mnt rém. conv.**

Saisissez le montant de la rémunération et la devise de l'allocation de ce salarié. Le système calcule le montant de cette allocation convertie dans la devise du plan de la synthèse des rémunérations.

Ajouter des données d'allocations ponctuelles pour un groupe de salariés

Accédez à la page Rémun. ad hoc organisation.



Page Rémun. ad hoc organisation

Données plan Saisissez les données du plan concernant cette allocation.

Fourchette dates Saisissez une **Date début** et une **Date fin** pour cette allocation.

Organisation Saisissez la valeur **En date du** et le **Code groupe** de l'allocation.

Montant Saisissez le montant de l'allocation. Il s'agit du montant total attribué à chaque personne associée à ce code groupe.

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

CHAPITRE 9

Consulter et générer les données de la synthèse des rémunérations

Ce chapitre présente les options de consultation et explique comment :

- Consulter les données de rémunération en ligne.
- Consulter les données de rémunération sous Excel.
- Générer les états de la synthèse des rémunérations.

Comprendre les options de consultation

Vous pouvez utiliser la page Consult. synth. rémun. salarié pour consulter les données de rémunération ou pour vérifier les résultats de l'état Rémunérations salarié avant de l'imprimer.

Vous pouvez consulter sous Excel toutes les données de rémunération variable et de rémunération de base issues de Ressources Humaines. Cette fonction ne vous permet pas de consulter la gestion des avantages sociaux ni les données de paie.

Consulter les données de rémunération en ligne

Pour consulter en ligne les données de la synthèse des rémunérations, utilisez le composant Consult. synth. rémun. salarié (TC_EE_COMP).

Cette section explique comment consulter la synthèse des rémunérations des salariés.

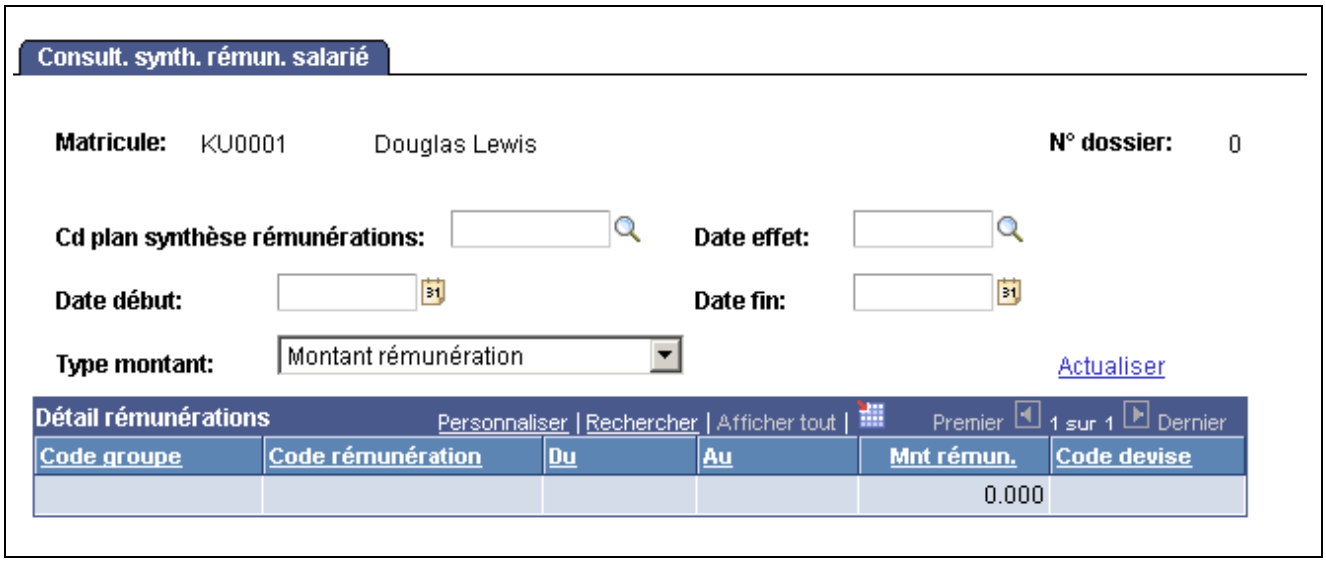
Page utilisée pour consulter la synthèse des rémunérations

Nom de la page	Nom de l'objet	Navigation	Utilisation
Consult. synth. rémun. salarié	TC_EE_COMP	Rémunération, Synthèse rémunérations, Consulter synth. rémunérations, Consult. synth. rémun. salarié	Afficher la rémunération de tous les salariés appartenant à des groupes définis. Cette page de consultation contient les mêmes résultats que l'état Rémunérations salarié.

Consulter la synthèse des rémunérations d'un salarié

Accédez à la page Consult. synth. rémun. salarié.

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.



Page Consult. synth. rémun. salarié

Date début/Date fin Saisissez les dates de cette consultation. Elle peut porter sur un sous-ensemble de la période du plan.

Type montant Sélectionnez la valeur *Montant rémunération, Montant paie* ou *(aucune).* Ces valeurs correspondent aux sources des rémunérations.

Actualiser Une fois un paramètre saisi ou modifié, cliquez sur ce lien pour charger les données associées sur la page.

Détail rémunérations Ce cartouche contient les données de rémunération du salarié.

Consulter les données de rémunération sous Excel

Pour consulter les données de rémunération sous Excel, utilisez le composant Transférer donn. rémun.->Excel (TC_EXCEL_RUNCTL).

Cette section explique comment consulter les donnés de rémunération sous Excel.

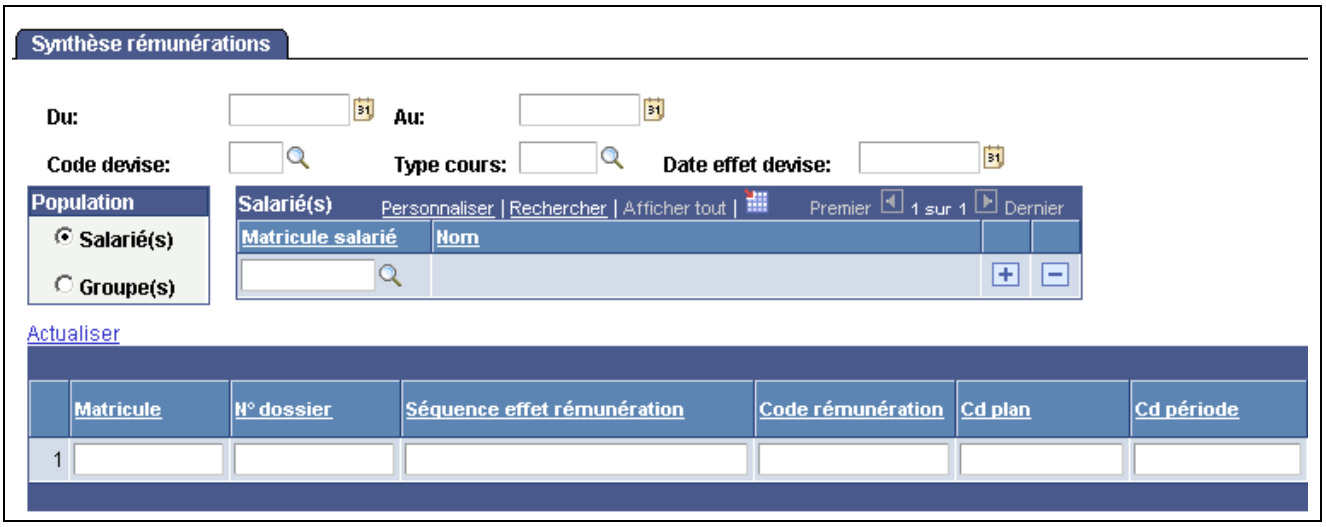
Page utilisée pour consulter les données de rémunération sous Excel

Nom de la page	Nom de l'objet	Navigation	Utilisation
Synthèse rémunérations	TC_EXCEL_RUNCTL	Rémunération, Synthèse rémunérations, Consulter synth. rémunérations, Transférer donn. rémun.->Excel	Lancer Excel pour y afficher les données (de rémunération de base et variable) extraites de Ressources Humaines.

Lancer Excel

Accédez à la page Synthèse rémunérations.

 Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.



Page Synthèse rémunérations

Population

Indiquez si vous souhaitez que les résultats portent sur des **Salarié(s)** ou des **Groupe(s)**.

Si vous sélectionnez *Salarié(s)*, vous pouvez indiquer un ou plusieurs matricules salarié. Le nom du salarié s'affiche.

Si vous sélectionnez **Groupe(s)**, vous pouvez indiquer un ou plusieurs **Code groupe**. La description du groupe s'affiche.

(Télécharger)

Cliquez sur cet icône pour accéder à Excel et transférer les données dans une feuille de calcul.

Remarque : lorsque le fichier Excel est généré, il est créé et enregistré dans le répertoire de sortie/journal par défaut du serveur. Pour être consulté sur un poste client, le fichier doit être transmis par voie électronique sur ce poste. Vous devez donc installer un serveur FTP autorisant l'accès en lecture/écriture au répertoire de sortie/journal par défaut utilisé.

En outre, vous devez créer un identifiant URL pour que le client ait accès au fichier sur le serveur FTP.

Générer les états de la synthèse des rémunérations

Cette section explique comment générer les états de la synthèse des rémunérations.

Eléments communs à l'ensemble de cette section

Code groupe

Vous pouvez générer les états pour un sous-ensemble de groupes définis pour le code plan sélectionné. Choisissez les groupes sur lesquels vous souhaitez que porte l'état.

Type montant

Sélectionnez l'un des types suivants : *Montant rémunération*, *Montant paie* ou laissez ce champ à blanc. Ces valeurs correspondent aux sources des rémunérations.

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

Pages utilisées pour générer les états de la synthèse des rémunérations

Nom de la page	Nom de l'objet	Navigation	Utilisation
Etat synth. rémun. salarié	TC_BEN_RUN_CNTL	Rémunération, Synthèse rémunérations, Consulter synth. rémunérations, Etat synthèse rémunérations	Générer l'état Relevé synthèse rémunérations (relevé des avantages sociaux) (TC001) qui fournit une liste de toutes les rémunérations de chaque individu, conçue pour une répartition aux salariés.

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

Nom de la page	Nom de l'objet	Navigation	Utilisation
Etat synthèse rémun. groupe ou Etat détail rémun. groupe	TC_GRP_RUN_CNTL	• Rémunération, Synthèse rémunérations, Consulter synth. rémunérations, Etat détail rémun. groupe • Rémunération, Synthèse rémunérations, Consulter synth. rémunérations, Etat synthèse rémun. groupe	Générer les états suivants : • Rémunérations groupe (TC002). Cet état fournit les données cumulées pour chaque membre d'un groupe que vous définissez. Chacun des codes rémunération que vous définissez indique une valeur. Si par exemple vous indiquez un groupe de cinq salariés et que vous définissez trois codes rémunération, l'état Rémunérations groupe vous présente trois valeurs, une pour chaque code rémunération. Les valeurs sont cumulées pour ce groupe. • Rémunérations salarié (TC003). Cet état répertorie les informations détaillées concernant chaque type de rémunération de chaque membre d'un groupe défini. Pour vérifier les résultats de l'état avant de l'imprimer, utilisez la page Consult. synth. rémun. salarié. **Remarque :** les allocations ponctuelles saisies directement dans l'entrepôt de données de la synthèse des rémunérations apparaissent sur une page distincte pour chaque salarié.

Voir aussi

PeopleSoft Enterprise 9.0 : PeopleBook Principes généraux de PeopleSoft SIRH, "Principes généraux des états de PeopleSoft SIRH"

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

CHAPITRE 10

Traiter les cubes OLAP

Ce chapitre présente le traitement des cubes et explique comment :

- Définir le répertoire de destination.
- Créer des cubes.

Comprendre le traitement des cubes

Pour traiter les cubes, vous devez :

1. Définir le répertoire de destination.
2. Créer le cube sur la page Cube.
3. Analyser les résultats au moyen d'un outil de traitement analytique en ligne (OLAP).

   Vous consultez et analysez les cubes Compensation (rémunération) et Headcount/FTE (effectif/ETP) avec Cognos PowerPlay.

Remarque : vous devez traiter les cubes Compensation (rémunération) et Headcount/FTE (effectif/ETP) dans le processus de gestion de la synthèse des rémunérations. Vous pouvez consulter les cubes à l'aide du Gestionnaire de cube PeopleSoft, mais vous devez les traiter dans ce processus de gestion.

Voir aussi

Chapitre 6, "Paramétrer les cubes OLAP," page 37

Définir le répertoire de destination

SIRH place les résultats du traitement des cubes (fichiers *.mdl, *.mdc, *.asc et *.log) dans le répertoire par défaut C:\temp. Pour modifier le répertoire de destination, sélectionnez **PeopleTools, Gestionnaire de cube, Instances cube, Déf. instance cube** puis cliquez sur le lien Options plate-forme.

Créer des cubes

Pour créer des cubes, utilisez le composant Générer cubes (TC_RUNCNTL_CUBE).

Cette section explique comment créer un cube.

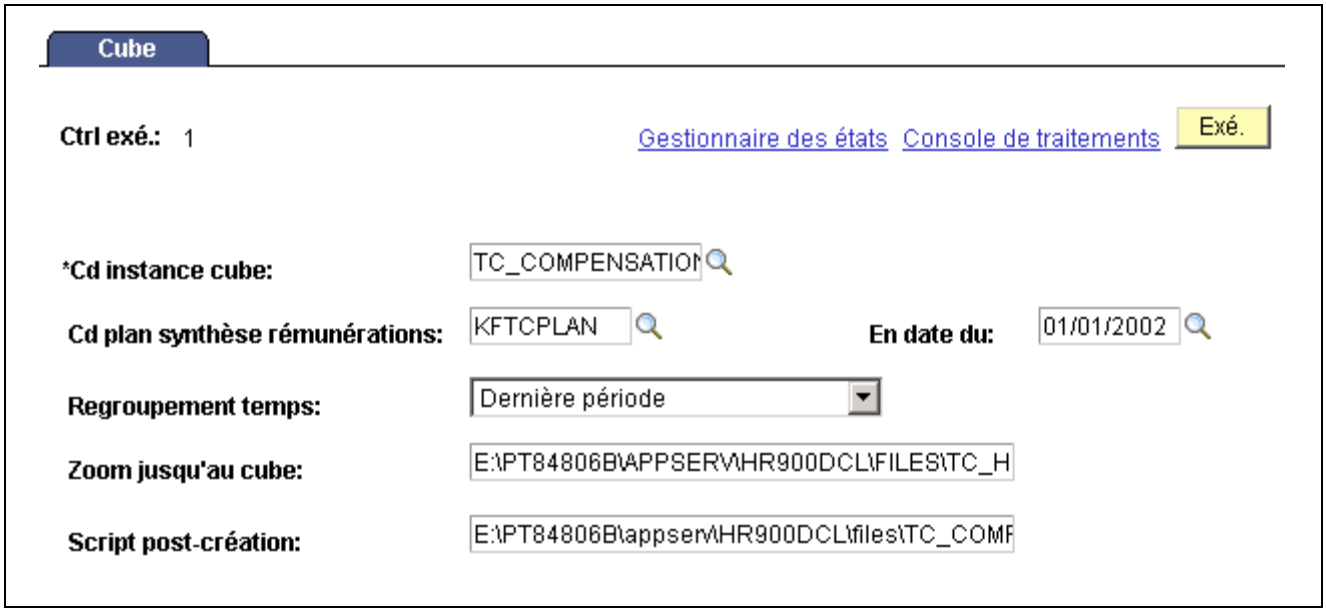
Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

Page utilisée pour créer des cubes

Nom de la page	Nom de l'objet	Navigation	Utilisation
Cube	TC_RUNCNTL_CUBE	Rémunération, Synthèse rémunérations, Consulter synth. rémunérations, Générer cubes	Construire les cubes OLAP.

Créer un cube

Accédez à la page Cube.



Page Cube

Cd instance cube Sélectionnez le cube que vous souhaitez traiter.

Cd plan synthèse rémunérations Sélectionnez un code plan de la synthèse des rémunérations.

En date du Saisissez la date d'effet du plan.

Regroupement temps Sélectionnez la valeur *Moyen, Dernière période* ou *Première période.* Ces valeurs indiquent le mode de regroupement des valeurs en fonction de la dimension temps. Par exemple, pour établir la moyenne des valeurs d'équivalent temps plein (ETP) de quatre trimestres dans un regroupement temps pour toute une année, sélectionnez *Moyen.* Pour que la valeur du dernier trimestre soit regroupée afin de représenter tout l'exercice, sélectionnez *Dernière période.*

Zoom jusqu'au cube Saisissez le chemin d'accès du fichier Cognos .mdc généré par le traitement. Cognos utilise ce fichier pour lire toutes les dimensions et mesures. Un chemin par défaut apparaît en fonction des données fournies dans votre installation PeopleTools. L'effectif apparaît par défaut si vous créez le cube Compensation (rémunération), et la rémunération apparaît si vous créez le cube Headcount/FTE (effectif/ETP).

 Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

Le chemin et les noms de fichiers qui s'affichent par défaut proviennent du répertoire de sortie/journal utilisé lors de la sélection du cube à créer. Vous pouvez modifier le nom du fichier et du répertoire. Vous pouvez ainsi zoomer depuis le cube Compensation jusqu'au cube Headcount/FTE et inversement. Si vous créez le cube Compensation alors que le cube Headcount/FTE existe sur le serveur dans c:\temp\TC_HEADCOUNT.MDC, ce nom de fichier et ce chemin seront alors utilisés. En revanche, si le cube Headcount/FTE n'existe pas, vous ne pourrez pas zoomer sur ce dernier. De même, si vous créez ce cube Headcount/FTE, le zoom jusqu'au cube final pointera sur le cube Compensation.

Script post-création

Saisissez le chemin d'accès du fichier Cognos .mdl généré par le traitement. Cognos utilise ce fichier pour la conversion des devises. Un chemin par défaut apparaît en fonction des données fournies dans votre installation PeopleTools. Le chemin et le nom du fichier s'affichent par défaut dans le répertoire de sortie/journal utilisé lors de la sélection du cube. Pour le cube Compensation, le nom du fichier doit être TC_COMP_P.MDL et pour le cube Headcount/FTE, TC_HD_P.MDL. Ce champ est obligatoire.

Remarque : vous devez créer l'entrepôt de données avant de générer un cube OLAP.

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

Glossaire des termes PeopleSoft Enterprise

absence

Définit les conditions à remplir pour qu'un salarié ait droit à des congés payés.

accès en mode consultation

Dans PeopleSoft Enterprise Solutions de Gestion Universitaire, un type de droit d'accès permettant à l'utilisateur de consulter uniquement les données.

Voir aussi *accès en mode mise à jour.*

accès en mode mise à jour

Dans PeopleSoft Enterprise Solutions de Gestion Universitaire, type de droit d'accès permettant à l'utilisateur de modifier et de mettre à jour des données.

Voir aussi *accès en mode consultation.*

accumulateur

Un accumulateur permet d'enregistrer des valeurs cumulées d'éléments définis au moment où ils sont traités. Vous pouvez cumuler une seule ou plusieurs valeurs dans le temps. Par exemple, un accumulateur pourrait être composé de toutes les déductions volontaires ou de toutes les déductions de l'entreprise, permettant ainsi de cumuler les montants. Il offre une souplesse maximale pour les périodes et les valeurs cumulées.

acheteur

Dans PeopleSoft Enterprise eSettlements, organisation (ou entité, par opposition à un individu) effectuant des transactions avec des fournisseurs dans le système. Un acheteur crée des paiements pour les achats effectués dans le système.

acquisition de données

Dans PeopleSoft Enterprise Incentive Management, processus au cours duquel des transactions brutes sont obtenues auprès de systèmes source externes pour alimenter le magasin de données (ODS).

action commerciale

Dans PeopleSoft Enterprise Gestion des Promotions, type de remise spécifique, associé à une promotion commerciale (remise sur facture, remise arrière, rabais ou paiement forfaitaire) qui détermine les performances requises pour bénéficier de la remise. Dans votre domaine d'activité, vous parlez peut-être d'offre, de remise, d'événement commercial, d'événement ou de stratégie.

activité

Dans PeopleSoft Enterprise Learning Management, instance d'un article de catalogue auquel un stagiaire peut s'inscrire. L'activité définit des informations telles que le détail des coûts associés à l'offre, les limites et les délais d'inscription, ainsi que le nombre des places disponibles sur liste d'attente.

Dans PeopleSoft Enterprise Performance Management, travail d'une organisation et ensemble des actions utilisées pour le calcul des coûts par activité.

Dans PeopleSoft Enterprise Gestion de Projets, unité de travail fournissant une répartition encore plus approfondie des projets, jusqu'à des tâches spécifiques généralement.

Dans le workflow PeopleSoft, transaction spécifique qu'il peut être nécessaire d'effectuer dans un processus de gestion. Comme l'activité est composée des étapes utilisées pour effectuer une transaction, on l'appelle également schéma d'étapes.

Nom d'un sous-ensemble d'un processus de gestion détaillé. Une activité peut correspondre à une transaction, à une tâche ou à une action d'un processus de gestion.

administration fiscale

Dans PeopleSoft Enterprise Solutions de Gestion Universitaire, élément défini par l'utilisateur qui combine une description, un pourcentage d'imposition, un type de compte, un type de pièce et un profil de service.

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

adresse temporaire Dans PeopleSoft Enterprise Solutions de Gestion Universitaire, adresse temporairement en vigueur pour une même durée et à une même période de l'année jusqu'à modification ou suppression de celle-ci.

affectation de transaction Dans PeopleSoft Enterprise Incentive Management, traitement identifiant le responsable de la transaction. Lorsqu'une transaction brute provenant d'un lot est affectée à un contexte de plan, elle est copiée dans les tables de transaction du module.

agence de voyage Dans PeopleSoft Gestion des Frais, agent de voyage employé par l'entreprise.

ajustements de prix Dans PeopleSoft Sourcing Stratégique, remise ou majoration qu'un soumissionnaire peut appliquer en fonction de la quantité attribuée.

Application Messaging PeopleSoft Application Messaging permet aux applications d'une famille de produits PeopleSoft Enterprise de communiquer de manière synchrone et asynchrone avec d'autres applications PeopleSoft Enterprise. Un message d'application définit les enregistrements et les champs de publication ou de souscription.

applications émanant d'un tiers Société ou fournisseur possédant une connaissance approfondie des produits PeopleSoft Enterprise et dont les produits et les intégrations sont certifiés et compatibles avec les applications PeopleSoft Enterprise.

approvisionnement par région Dans PeopleSoft Enterprise Gestion des Achats, permet de gérer, d'afficher et de sélectionner le fournisseur et la structure de tarification appropriés en fonction d'un modèle d'approvisionnement par région où sont regroupés tous les sites destinataires. L'approvisionnement peut se faire à un niveau supérieur au site destinataire.

arbre Représentation graphique hiérarchisée des relations entre toutes les entités comptables contenues dans les applications PeopleSoft Enterprise (par exemple : départements de l'entreprise, projets, groupes d'états et numéros de compte). Un arbre définit les hiérarchies de regroupement.

arbre des informations relatives au répertoire Dans PeopleSoft Enterprise Directory Interface, représente la structure hiérarchique d'un répertoire.

arbre détaillé dynamique Arbre qui extrait ses données de détail (détails dynamiques) directement d'une table de la base de données, et non d'une fourchette de valeurs définies par l'utilisateur.

arbre orienté noeud Arbre fondé sur une structure détaillée mais sans utilisation des valeurs de détail.

arbre récapitulatif Arbre utilisé pour regrouper les comptes de chaque type d'état dans les livres agrégés. En effet, les arbres récapitulatifs permettent de définir des arbres d'arbres. Dans un arbre récapitulatif, les valeurs de détail sont en fait des noeuds d'un arbre détaillé ou d'un autre arbre récapitulatif (appelé aussi arbre de *base*). La structure d'un arbre récapitulatif indique toutes les données à partir desquelles les arbres récapitulatifs doivent être construits.

article Dans PeopleSoft Enterprise Gestion des Stocks, bien corporel stocké dans une entité (expédié depuis un entrepôt).

Dans PeopleSoft Enterprise Planification de la Demande, Planification Règles de Stocks et Supply Planning, article non stocké destiné à la planification uniquement. Il peut représenter une famille ou un groupe d'articles stockés. Il peut être associé à une nomenclature (Nmcl) ou une gamme de planification ou être un composant d'une nomenclature de planification. Un article de planification ne peut pas être défini sur une nomenclature ou une gamme de production ou de bureau d'études. Il ne peut pas non plus être un composant en production. La quantité en stock n'est pas mise à jour.

 Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

article du catalogue Dans PeopleSoft Enterprise Learning Management, sujet spécifique qu'un stagiaire peut étudier. Par exemple, Introduction à Microsoft Word. Un article de catalogue comporte des données générales sur le sujet, ainsi que le code formation, la description, la catégorie, les mots clés et les modes de prestation. Un article de catalogue peut correspondre à plusieurs activités de formation.

attestation Dans PeopleSoft Enterprise Solutions de Gestion Universitaire, type d'attestation indiquant s'il s'agit du donateur principal d'un engagement financier ou si celui-ci partage le crédit d'une donation dans PeopleSoft Enterprise Contributor Relations. Les donateurs principaux reçoivent un crédit total dont le pourcentage doit être égal à 100. Les donateurs qui partagent le crédit reçoivent un crédit partiel. Les établissements peuvent également définir d'autres valeurs types de reconnaissance par quote-part, telles qu'un avis de crédit ou une contribution de crédit.

attributs de sous-groupe client Valeur regroupant les clients dans des divisions pour lesquelles vous pouvez générer historiques, balances âgées, événements et profils détaillés.

autorisation Dans PeopleSoft Enterprise Solutions de Gestion Universitaire, période de temps pendant laquelle une approbation de participation à une initiative ou à une action est accordée à un mécène dans PeopleSoft Enterprise Contributor Relations. Les autorisations permettent d'éviter que les responsables du développement effectuent plusieurs demandes à un mécène au cours de la même période.

AVE Abréviation d'*article à valeur établie.* Terme faisant référence aux produits ou aux groupes de produits dont le prix de vente ne peut être ni diminué ni augmenté.

bail Dans PeopleSoft Gestion Immobilière, contrat de location entre un propriétaire et un locataire, par lequel un locataire loue l'intégralité ou une partie d'un bien immobilier moyennant le paiement d'un loyer au propriétaire.

base de données d'analyse Dans PeopleSoft Enterprise Solutions de Gestion Universitaire, tables de la base de données où de gros volumes d'informations sur les étudiants sont stockés lesquelles n'apparaissent pas toujours dans des formats d'états standard. Ces tables contiennent les clés de tous les objets d'un état susceptibles d'être utilisés par un programme d'application pour référencer d'autres objets de dossier d'étudiant non répertoriés dans l'état imprimé. La base de données d'analyse contient, par exemple, les données sur les cours qui sont pris en compte pour satisfaire des critères mais qui sont rejetés. Celle-ci contient même les informations sur les cours qui répondent ou dépassent les exigences définies dans les limites globales. Une base de données d'analyse est utilisée dans PeopleSoft Enterprise Conseil Pédagogique.

besoin Dans PeopleSoft Enterprise Solutions de Gestion Universitaire, différence entre le coût de participation (CDP) et la contribution familiale prévue (CFP). Il s'agit de l'écart entre le coût de fréquentation de l'école et les ressources de l'étudiant. Le package d'aides financières est calculé en fonction du montant des besoins financiers. Le processus de détermination des besoins d'un étudiant est appelé *analyse des besoins.*

bon de travail Dans PeopleSoft Enterprise Achat de Prestations, permet à une entreprise de créer des transactions de type ressource ou livrable. Le bon de travail indique les termes et conditions de l'embauche du prestataire de services. Lorsqu'un prestataire de services est embauché, il enregistre les heures effectuées et l'avancement par rapport au bon de travail.

branche Noeud d'arbre dont les valeurs sont cumulées au niveau des noeuds situés plus haut dans la hiérarchie qui a été définie à l'aide de l'outil PeopleSoft Gestionnaire d'arbres.

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

caisse Répertoire d'enregistrement des règlements effectués localement.

campus Dans PeopleSoft Enterprise Solutions de Gestion Universitaire, entité généralement associée à une unité administrative physique distincte, appartenant à un établissement d'enseignement, utilisant un catalogue de cours unique et produisant un relevé de notes commun au sein d'un même cursus universitaire.

canal Dans PeopleSoft MultiChannel Framework, événement de courrier électronique ou de chat, événement vocal (CTI [couplage téléphone - informatique]), ou générique.

catalogue des paramètres de configuration Permet de configurer un système externe associé à PeopleSoft Enterprise. Par exemple, un tel catalogue peut contenir les paramètres de configuration et de communication d'un serveur externe.

catégorie Dans PeopleSoft Enterprise Solutions de Gestion Universitaire, regroupement générique sous lequel des commentaires et des communications (contextes) spécifiques sont affectés. Des codes de catégorie sont également rattachés aux groupes d'accès 3C afin que vous puissiez affecter des droits de mise à jour ou de consultation uniquement aux différentes fonctions.

catégorie comptable Dans PeopleSoft Enterprise Performance Management, la catégorie comptable définit la manière dont une ressource est traitée dans le cadre des pratiques comptables communément admises. La catégorie Stocks indique si une ressource fait partie d'un compte de bilan (de stocks ou d'immobilisations, par exemple), tandis que la catégorie Hors Stocks indique que la ressource est traitée comme une charge de la période pendant laquelle elle est survenue.

catégorie de produit Indique une application de la suite de produits PeopleSoft Enterprise Incentive Management. Chaque transaction de ce module est associée à une catégorie de produit.

catégorie de traitement Dans PeopleSoft Ordonnanceur de traitements, traitements regroupés dans le cadre de la définition des priorités et de la répartition de la charge du serveur.

catégorisation Associe les offres partenaire aux offres catalogue et les regroupe dans des catégories du catalogue d'entreprise.

chargement Dans PeopleSoft Enterprise Gestion des Stocks, groupe de biens expédiés ensemble. La gestion des chargements est une fonction de PeopleSoft Enterprise Gestion des Stocks qui permet d'effectuer le suivi du poids, du volume et de la destination d'une expédition.

cible Dans PeopleSoft Enterprise Solutions de Gestion Universitaire, segment de la base de données se rapportant à une initiative ou à une organisation membre fondée sur des attributs de mécénat plutôt que sur une structure payante. '65 and Undergraduate Arts & Sciences' est un exemple type de cible.

classe d'immobilisation Groupe d'immobilisations utilisé pour la génération d'états. Associée à la catégorie d'immobilisations, elle permet d'affiner la classification des immobilisations.

clé Un ou plusieurs champs identifiant de manière unique chaque ligne d'une table. Certaines tables ne comportent qu'un champ clé, alors que d'autres nécessitent une combinaison.

clé comm. Voir *clé de communication.*

clé de communication Dans PeopleSoft Enterprise Solutions de Gestion Universitaire, code unique pour la saisie d'une combinaison de champs : la catégorie de communication, le contexte de communication, le mode de communication, la direction de communication et le code

 Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

lettre standard. Les clés de communication (également intitulées *clés comm.* ou *clés raccourcis de communication*) peuvent être créées pour l'exécution de traitements en arrière-plan et pour des utilisateurs spécifiques.

clé de la règle de tarification Champs disponibles pour établir les conditions de la règle de tarification (utilisées pour sélectionner les transactions correspondantes).

clé raccourci de communication Voir *clé de communication.*

client à court terme Client hors système intégré lors de la saisie des commandes à l'aide d'un modèle.

code contrôle d'exécution Code unique qui associe l'utilisateur à ses propres entrées dans la table des contrôles d'exécution.

code de checklist Dans PeopleSoft Enterprise Solutions de Gestion Universitaire, un code représentant une liste d'éléments d'actions planifiés ou terminés pouvant être affectés à un membre du personnel, à un bénévole ou à une unité. Une checklist vous permet de visualiser toutes les affectations d'actions sur une page.

code lettre standard Dans PeopleSoft Enterprise Solutions de Gestion Universitaire, code lettre standard permettant d'identifier chaque modèle de lettre disponible dans les fonctions de fusion de la messagerie. Chaque lettre générée dans le système doit avoir un code d'identification de lettre standard.

codes d'accès aux services Dans PeopleSoft Enterprise Solutions de Gestion Universitaire, indique les services pouvant être refusés ou fournis à un individu. Un code d'accès aux services négatif indique une suspension afin d'empêcher un individu de recevoir les services désignés, tels que le droit à l'encaissement de chèques ou l'inscription à des cours. Un code d'accès aux services positif désigne les services spécifiques auxquels un individu peut prétendre, tels que le service front-of-line ou les services destinés aux étudiants handicapés.

cohorte Dans PeopleSoft Enterprise Solutions de Gestion Universitaire, niveau le plus haut de la structure de classification à trois niveaux que vous définissez pour la gestion des inscriptions. Vous pouvez définir un niveau de cohorte, l'associer à d'autres niveaux, puis paramétrer des numéros identifiant un objectif d'inscrits.

Voir aussi *population* et *panel*.

collaborateur Personne faisant partie des effectifs : salarié ou collaborateur occasionnel.

collection Pour lancer une recherche Verity dans un ensemble de documents, vous devez tout d'abord créer au moins une collection. Il s'agit d'un ensemble de répertoires et de fichiers qui permet aux utilisateurs de faire appel au moteur de recherche Verity pour trouver et afficher rapidement des documents source répondant aux critères de leur recherche. Une collection est une somme de statistiques et de pointeurs vers des documents source enregistrés dans un format propriétaire sur un serveur de fichiers. Une collection ne pouvant stocker que les données d'un seul emplacement, PeopleTools gère un ensemble de collections (une par code langue) pour chaque élément de l'index de recherche.

communication conjointe Dans PeopleSoft Enterprise Solutions de Gestion Universitaire, lettre adressée conjointement à deux personnes. Par exemple, une lettre peut être adressée à M. Sudhir Awat et à Mme Samantha Mortelli. Un lien doit être établi entre ces deux personnes dans la base de données et au moins une des deux personnes doit être identifiée par un code dans la base de données.

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

composante universitaire

Dans PeopleSoft Enterprise Solutions de Gestion Universitaire, une entité faisant partie d'une structure administrative au sein d'un établissement d'enseignement. Au niveau le plus bas, une composante universitaire peut correspondre à un département. Au niveau le plus haut, une composante universitaire peut correspondre à une division.

composantes d'évaluation

Dans PeopleSoft Enterprise Solutions de Gestion Universitaire, variables utilisées avec l'éditeur d'équations pour extraire des populations données.

composants de formation

Une interface de composants est un ensemble d'interfaces de programmation d'applications (API) que vous pouvez utiliser, à l'aide d'un programme et non d'un client PeopleSoft, pour accéder et modifier des données d'une base de données PeopleSoft Enterprise.

Dans PeopleSoft Enterprise Learning Management, blocs constitutifs des activités de formation. PeopleSoft Enterprise Learning Management prend en charge six catégories principales de composants de formation : fondé sur le web, session, via le web, test, enquête et affectation. Une activité de formation est formée d'au moins un de ces composants de formation.

composants de prix

Dans PeopleSoft Sourcing Stratégique, composants, tels que les coûts associés aux matériaux, à la main-d'oeuvre, à la livraison, qui constituent le prix global de l'offre.

compte associé

Fonction caractéristique du module PeopleSoft Enterprise Comptabilité Générale et Analytique qui permet de créer un plan comptable réglementaire pour la saisie des transactions réglementaires à un niveau détaillé. Elle vous permet ainsi de tenir une comptabilité générale répondant aux exigences en matière de reporting financier et de déclarations réglementaires qu'imposent certains gouvernements.

compte budgétaire uniquement

Compte servant uniquement au système et non aux utilisateurs. Il n'est pas utilisé pour les transactions. Il ne sert qu'à établir des budgets. Auparavant appelé compte géré par le système.

compte légal

Compte imposé par une autorité de réglementation pour l'enregistrement des résultats financiers et la génération des états. Dans les applications PeopleSoft Enterprise, il s'agit de l'équivalent du compte associé (ALTACCT).

condition

Dans PeopleSoft Enterprise Comptabilité Clients, se produit lors d'un changement de statut du compte d'un client, lorsqu'il atteint un plafond de crédit ou dépasse le solde dû défini par l'utilisateur.

conditions de la règle de tarification

Conditions qui sélectionnent les champs de tarification, leurs valeurs et l'opérateur déterminant leur relation avec la transaction.

connexion unique

Avec une connexion unique et après avoir été authentifiés par un serveur d'applications PeopleSoft Enterprise, les utilisateurs peuvent accéder à un second serveur de ce type sans ressaisir de code utilisateur ni de mot de passe.

contexte

Dans le PeopleCode, détermine les champs tampons pouvant faire l'objet d'un référencement contextuel et la ligne de données active de chaque niveau de défilement lorsqu'un programme PeopleCode est en cours d'exécution.

Dans PeopleSoft Enterprise Solutions de Gestion Universitaire, instance de commentaire ou de communication donnée. Un ou plusieurs contextes sont affectés à une catégorie, que vous associez aux groupes d'accès 3C afin que vous puissiez affecter des droits de mise à jour ou de consultation uniquement aux différentes fonctions.

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

Dans PeopleSoft Enterprise Incentive Management, mécanisme utilisé pour déterminer la portée d'un traitement. Ce module fait appel à trois sortes de contexte : le plan, la période et le niveau d'exécution.

contexte de période

Dans PeopleSoft Enterprise Incentive Management, lorsqu'un participant utilise le même plan de rémunération sur plusieurs périodes, le contexte de période permet d'associer un contexte de plan à une période et un exercice fiscal donnés. Il fait référence au contexte de plan associé et forme ainsi une chaîne. Chaque contexte de plan comporte un ensemble correspondant de contextes de période.

contexte de plan

Dans PeopleSoft Enterprise Incentive Management, associe un participant au plan de rémunération et au noeud auxquels il est affecté, ce qui permet au système de rechercher tous les éléments associés au noeud et requis par le traitement de la rémunération. Chaque participant, chaque noeud et chaque combinaison de plan représente un contexte unique de plan. Ainsi, si trois participants appartiennent à une même structure de rémunération, chacun possède un contexte différent. Les plans de configuration sont identifiés par des contextes de plan et sont associés aux participants qui s'y réfèrent.

contexte du niveau d'exécution

Dans PeopleSoft Enterprise Incentive Management, associe une exécution donnée (et un code lot) à un contexte de période et de plan. Chaque contexte de plan faisant partie d'une exécution comporte un contexte de niveau d'exécution distinct. Une exécution ne pouvant couvrir plusieurs périodes, un seul contexte de niveau d'exécution est associé à chaque contexte de plan.

contrainte

Politique ou règle de gestion affectant le mode d'attribution d'un événement de sourcing. Il existe trois types de contraintes : commerciale, globale et événementielle.

contraintes entité

Dans PeopleSoft Sourcing Stratégique, ces contraintes s'appliquent à une entité Sourcing Stratégique sélectionnée. Un suivi des dépenses de tous les événements liés à cette entité est effectué.

contraintes événement

Dans PeopleSoft Sourcing Stratégique, ces contraintes sont associées à un événement de sourcing spécifique. Le suivi des dépenses est effectué dans le cadre de l'événement sélectionné.

contraintes globales

Dans PeopleSoft Sourcing Stratégique, ces contraintes s'appliquent à plusieurs entités de gestion Sourcing Stratégique. Un suivi des dépenses de tous les événements liés à ces entités est effectué.

contrat

Dans PeopleSoft Enterprise eSettlements, fournit un mode de définition et de regroupement d'options de traitement, telles que les conditions de paiement, la banque choisie, l'envoi des notifications par l'acheteur et le site fournisseur choisi.

contrôle budgétaire

Lors du contrôle des engagements, le contrôle budgétaire garantit que les engagements et les dépenses ne dépassent pas les budgets. Il permet de contrôler des transactions par rapport au budget correspondant et d'interrompre un cycle de pièces si les conditions budgétaires ne conviennent pas. Par exemple, vous pouvez empêcher l'envoi d'une commande d'achat à un fournisseur si les fonds sont insuffisants dans le budget correspondant.

contrôle d'exécution

Un contrôle d'exécution est un type de page en ligne utilisé pour lancer un traitement, comme un traitement par lots d'exécution de la paie. En général, les pages de contrôle d'exécution lancent un programme qui manipule des données.

contrôle d'exécution de traitement

Variable PeopleTools utilisée pour garder en mémoire les valeurs nécessaires à l'Ordonnanceur de traitements pour exécuter toutes les demandes faisant référence à

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

un code contrôle d'exécution. Ne le confondez pas avec les contrôles d'exécution de l'application qui peuvent effectivement être définis avec le même code contrôle : ces dernières ne contiennent que les données spécifiques d'une demande de traitement au niveau de l'application.

copie/clone

Dans le PeopleCode, cloner signifie toujours créer une copie unique. En revanche *copier* peut signifier attribuer une nouvelle référence à un objet de telle sorte que si l'objet sous-jacent est modifié, la source et la copie seront toutes deux modifiées.

couple attribut/valeur

Dans PeopleSoft Enterprise Directory Interface, associe les données qui composent une entrée de l'arbre des informations relatives au répertoire.

cours

Dans PeopleSoft Enterprise Solutions de Gestion Universitaire, cours offert par une école et généralement décrit dans un catalogue de cours. Un cours comporte un programme et un niveau de crédit ; ils peuvent être modifiés au niveau de la séance. Un cours peut comprendre plusieurs parties, notamment un cours magistral, un TD (travaux dirigés) et une séance en laboratoire.

Voir aussi *séance de cours*

coût majoré

Dans PeopleSoft Enterprise Pricer, mode de tarification dont la base de départ est le coût des biens.

coût total

Dans PeopleSoft Sourcing Stratégique, coût total estimé (prix réel ajusté en fonction de facteurs non-prix) correspondant à une méthode d'attribution déterminée.

cube de données

Dans PeopleSoft Analytic Calculation Engine, un cube de données sert à contenir un certain type de données (des données de vente, par exemple) et travaille en tandem avec une ou plusieurs dimensions. Les dimensions et les cubes de données dans PeopleSoft Analytic Calculation Engine sont indépendants des dimensions et des cubes de traitement analytique en ligne (OLAP) utilisés dans PeopleSoft Gestionnaire de cube.

cursus de facturation

Dans PeopleSoft Enterprise Solutions de Gestion Universitaire, cursus sous lequel d'autres cursus sont regroupés à des fins de facturation lorsqu'un étudiant est actif dans plusieurs cursus.

cursus universitaire

Dans PeopleSoft Enterprise Solutions de Gestion Universitaire, tous les cours suivis par un étudiant dans un établissement d'enseignement et répertoriés dans un dossier d'étudiant unique. Une université composée d'un ensemble d'établissements, de 1er, 2e, et 3e cycles d'écoles professionnelles, peut définir, par exemple, plusieurs cursus universitaires : un cursus pour les 1er, 2e et 3e cycles, et un cursus spécifique pour chaque établissement spécialisé (faculté de droit, faculté de médecine, école dentaire et ainsi de suite).

cycle de paiements

Dans PeopleSoft Enterprise Comptabilité Clients, ensemble de règles définissant les critères de sélection des paiements prévus pour la création de paiements.

date comptable

Date à laquelle la transaction a été enregistrée et comptabilisée, par opposition à la date à laquelle la transaction a effectivement eu lieu, ces deux dates pouvant toutefois être identiques. La date comptable détermine la période à laquelle la transaction doit être imputée dans la Comptabilité Générale. Vous ne pouvez sélectionner une date comptable que si elle correspond à une période ouverte du livre dans lequel vous effectuez l'imputation. La date comptable d'une pièce correspond généralement à la date de la facture.

date d'effet

Méthode permettant de dater les informations dans les applications PeopleSoft Enterprise. Vous pouvez antidater des données pour ajouter des informations

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

historiques dans votre système, ou les postdater pour les saisir avant qu'elles ne prennent effet. Ainsi, vous ne supprimez aucune valeur : vous en saisissez une nouvelle avec une date d'effet en cours.

définition de traitement Les définitions de traitement définissent chaque demande d'exécution spécifique.

demande de traitement Simple demande d'exécution d'un état SQR (Structured Query Report), d'un programme d'application COBOL ou d'un état Crystal que vous lancez à partir de l'Ordonnanceur de traitements.

demandeur Dans PeopleSoft Enterprise eSettlements, personne qui demande des biens ou des services et dont le code s'affiche sur les pages qui référencent les ordres d'achats.

devise cible Valeur de la devise (ou des devises) initialement saisie puis convertie en une devise unique afin de faciliter la consultation des budgets.

dimension Dans PeopleSoft Analytic Calculation Engine, une dimension comprend une liste d'un certain type de données dont la portée couvre différents contextes. Une dimension correspond également à un composant de base d'un modèle analytique. Au sein d'un modèle analytique, une dimension est rattachée à un ou plusieurs cubes de données. Dans PeopleSoft Gestionnaire de cube, représente l'élément de base principal d'un cube OLAP et détermine les métadonnées PeopleSoft à utiliser pour créer la structure de regroupement de la dimension. Les dimensions et les cubes de données dans PeopleSoft Analytic Calculation Engine sont indépendants des dimensions et des cubes OLAP utilisés dans PeopleSoft Gestionnaire de cube.

discipline Dans PeopleSoft Enterprise Solutions de Gestion Universitaire, un domaine d'étude spécifique, par exemple, une matière principale (majeure), secondaire (mineure) ou une spécialisation, au sein d'un programme d'enseignement ou un cursus.

domaine administratif Dans PeopleSoft Enterprise Solutions de Gestion Universitaire, domaine fonctionnel particulier qui traite les checklists, les communications et les commentaires. Le domaine administratif identifie tout ajout de données de variable à une checklist ou à un enregistrement de communication lorsqu'un code de checklist, de catégorie de communication ou de commentaire est affecté à un étudiant. Ces données clés vous permettent de retrouver l'événement à l'origine du traitement de la checklist, de la communication ou du commentaire au sein d'un domaine fonctionnel.

données de référence Dans PeopleSoft Enterprise Sales Incentive Management, objets système qui représentent l'organisation des ventes, tels que les territoires, les participants, les produits, les clients et les canaux.

données distantes/données source Données extraites d'une base de données distincte et migrées dans la base de données locale.

dossier personnel Dans PeopleSoft Enterprise Solutions de Gestion Universitaire, option de menu disponible à l'utilisateur contenant le nom, l'adresse, le numéro de téléphone de la personne et d'autres informations personnelles.

droit à absence Définit les règles d'attribution de congés payés en cas d'absences valides, telles qu'un congé maladie, un congé maternité ou des vacances. Cet élément établit le montant des droits (à absence), la fréquence et la période de l'absence.

échéancier d'ajustement Dans PeopleSoft Enterprise Solutions de Gestion Universitaire, l'échéancier d'ajustement contrôle le processus d'ajustement des frais sur un compte étudiant suite à un abandon de cours ou à un désistement sur une période universitaire. L'ajustement d'un frais est calculé en fonction du temps écoulé à partir d'une date prédéterminée ; celui-ci est défini comme un pourcentage du montant du frais initial.

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

élément de clé

Champ de plan comptable, de ressource, etc., selon l'application PeopleSoft Enterprise utilisée. Les éléments de clé représentent des numéros de compte, des codes de départements, etc.

élément de clé agrégé

Fonction permettant de créer des livres agrégés qui regroupent les montants détaillés à partir de valeurs détaillées spécifiques ou de noeuds d'arbre définis. Lorsque les valeurs détaillées sont agrégées à l'aide des noeuds d'arbre, les éléments de clé agrégés doivent être utilisés dans l'enregistrement des données du livre agrégé, afin que les noms de noeud (pouvant comporter jusqu'à 20 caractères) puissent être acceptés.

élément de clé classe

Valeur qui identifie un budget d'affectation unique lorsque vous l'associez à un code fonds, un code département, un code programme et une période budgétaire. Auparavant appelé *sous-classification*.

élément de prévision

Entité logique associée à un ensemble unique de demandes descriptives et de données de prévision utilisée comme base des demandes de prévision. Les éléments de prévision sont destinés à des utilisations diverses mais ils représentent en définitive ce que vous achetez, vendez ou utilisez dans votre organisation et qui nécessite prévision.

éléments de données

A leur plus simple niveau, les éléments de données définissent un sous-ensemble de données ainsi que les règles régissant leur regroupement.

Dans le module Workforce Analytics, règles indiquant au système les mesures à extraire à propos des groupes d'effectifs.

emploi de référence

Dans PeopleSoft Enterprise Workforce Analytics Solution, un emploi de référence est un code emploi pour lequel il existe des études de salaires publiées par des sources tierces.

engager

Dans PeopleSoft Enterprise Gestion des Promotions, devenir responsable d'un paiement promotionnel. En d'autres termes, vous devez ce montant à un client en échange d'activités promotionnelles.

enregistrement de TVA collectée

Abréviation d'*enregistrement de taxe sur la valeur ajoutée collectée*.

Voir *enregistrement de TVA déductible*.

enregistrement de TVA déductible

Abréviation d'*enregistrement de taxe sur la valeur ajoutée déductible*. Dans les modules PeopleSoft Enterprise Gestion des Achats, Comptabilité Fournisseurs et Comptabilité Générale et Analytique, indicateur qui vous signale que vous effectuez un enregistrement de TVA déductible. Cet indicateur, comme celui d'enregistrement de TVA collectée, permet de déterminer les imputations comptables à créer et la façon dont la transaction doit figurer sur la déclaration de TVA. Dans les modules Gestion des Achats et Comptabilité Fournisseurs, l'indicateur est toujours réglé sur Oui lorsque vous assurez le suivi des données de TVA d'une transaction. Il n'est pas utilisé dans les modules PeopleSoft Enterprise Gestion Commerciale, Gestion de la Facturation et Comptabilité Clients car l'on suppose que vous n'enregistrez que de la TVA collectée, ni dans le module PeopleSoft Enterprise Gestion des Frais dans lequel vous n'enregistrez, en principe, que de la TVA déductible.

ensemble de critères d'admissibilité communs

Dans PeopleSoft Enterprise Solutions de Gestion Universitaire, balise définissant un ensemble de groupes de critères partagés par différents cours. Ces ensembles de critères d'admissibilité sont utilisés dans PeopleSoft Enterprise Conseil Pédagogique.

ensemble de données

Un ensemble de données permet de filtrer et de distribuer des données. Vous pouvez limiter la portée et la quantité de données affichées pour l'utilisateur en associant des règles d'ensembles de données à des rôles utilisateur. Les ensembles de données qui en résultent sont ainsi adaptés aux rôles de chaque utilisateur.

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

ensemble d'éliminations Dans PeopleSoft Enterprise Comptabilité Générale et Analytique, groupe de comptes interco traité lors d'une consolidation.

ensemble d'intégrations Regroupement logique d'intégrations utilisé par des applications pour un même objectif. Par exemple, l'ensemble d'intégrations ADVANCED_SHIPPING_ORDER contient toutes les intégrations permettant de notifier un client de l'expédition d'une commande.

en-tête de navigation universel Chaque portail PeopleSoft Enterprise comporte un en-tête de navigation universel, devant s'afficher en haut de chaque page pendant toute la connexion de l'utilisateur au portail. Outre l'accès aux boutons standard (comme Démarrage, Favoris et Arrêter) de navigation qu'il donne, l'en-tête peut également afficher un message d'accueil à chaque utilisateur.

entité Structure organisationnelle autonome pour une ou plusieurs fonctions comptables ou opérationnelles.

entité GL Abréviation d'*entité de gestion.* Entité indépendante en termes de comptabilisation des écritures au sein d'une organisation. Une entité GL gère son propre jeu de livres comptables.

Voir aussi *entité.*

entrepôt Entrepôt de données PeopleSoft Enterprise qui se compose de mappes ETL prédéfinies, d'outils d'entrepôt et de définitions de centres de données.

environnement de formation Dans PeopleSoft Enterprise Learning Management, identifie un ensemble de catégories et d'articles de catalogue pouvant être proposés aux groupes de stagiaires. Il définit également les valeurs par défaut affectées aux activités et programmes de formation créés dans un environnement de formation spécifique. Les environnements de formation permettent de diviser le catalogue afin que les stagiaires ne voient que les articles qui les concernent.

équilibrage des éléments de clé Possibilité d'utiliser des éléments de clé spécifiques pour équilibrer le débit et le crédit d'une transaction.

établissement d'enseignement Dans PeopleSoft Enterprise Solutions de Gestion Universitaire, représente une entité (par exemple, une université ou un établissement post secondaire) qui ne dépend d'aucune entité similaire et qui dispose de son propre ensemble de règles et de processus de gestion.

établissement d'enseignement Dans PeopleSoft Enterprise Solutions de Gestion Universitaire, représente une entité (par exemple, une université ou un établissement post secondaire) qui ne dépend d'aucune entité similaire et qui dispose de son propre ensemble de règles et de processus de gestion.

étape Dans PeopleSoft Enterprise Sales Incentive Management, ensemble de sections d'un plan. Chaque étape correspond à une phase dans l'exécution d'une tâche.

état de transaction Dans PeopleSoft Enterprise Incentive Management, valeur affectée à une transaction par une règle relative aux primes. Les états de transaction permettent aux sections de ne traiter que les transactions situées à une étape donnée du traitement. A l'issue d'un traitement réussi, les transactions peuvent prendre l'état suivant et être détectées par une autre section pour un traitement ultérieur.

événement Point prédéfini soit au niveau du flux du processus d'application, soit au niveau du flux du programme. Lorsqu'un tel point est rencontré, l'événement active le composant approprié et lance le programme PeopleCode associé à ce composant et

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

à cet événement. FieldChange, SavePreChange et RowDelete sont des exemples d'événements.

Dans PeopleSoft Enterprise Ressources Humaines, fait également référence aux faits influant sur le droit aux avantages sociaux.

événement achat Dans PeopleSoft Sourcing Stratégique, pour les créateurs d'événement, achat de biens ou de services, associé généralement à une demande de prix, une demande de proposition commerciale ou une enchère inversée. Pour les soumissionnaires, achat de biens ou de services.

événement comptable Dans PeopleSoft Enterprise Comptabilité Clients, définit les caractéristiques de traitement du processus de mise à jour des comptes clients pour une activité de traite.

Dans PeopleSoft Enterprise Sales Incentive Management, transaction ou activité commerciale initiale pouvant entraîner la création d'un événement EIM (une vente, par exemple).

événement de sécurité Lors du contrôle des engagements, événements, tels que saisies, transferts ou ajustements de budget, modifications, notifications d'exceptions ou requêtes, qui déclenchent un contrôle des autorisations.

événement enchères Dans PeopleSoft Sourcing Stratégique, événement de sourcing au cours duquel les soumissionnaires sont en concurrence pour atteindre le meilleur prix ou résultat.

événement PeopleCode Voir *événement.*

événement vente Dans PeopleSoft Sourcing Stratégique, pour les créateurs d'événement, vente de biens ou de services, associée généralement à des enchères avancées. Pour les soumissionnaires, achat de biens ou de services.

événements DDi Dans PeopleSoft Sourcing Stratégique, demande d'information.

événements DDx Dans PeopleSoft Sourcing Stratégique, demande de proposition ou demande de prix. Période pendant laquelle les soumissionnaires soumettent leurs meilleures offres, ces derniers n'étant pas en réelle concurrence les uns avec les autres.

exception Dans PeopleSoft Enterprise Comptabilité Clients, déduction ou élément en litige.

exception de la TVA Abréviation d'*exceptions de la taxe sur la valeur ajoutée*. Exemption temporaire ou permanente du paiement de la TVA accordée à une organisation. Ce terme fait référence à l'exonération et la suspension du paiement de la TVA.

exemption de la TVA Abréviation d'*exemption de la taxe sur la valeur ajoutée.* Décrit les biens et les services qui ne sont pas soumis à la TVA. Les organisations fournissant des biens ou des services exemptés de TVA ne peuvent pas récupérer la TVA déductible. On parle également d'exemption sans récupération.

exonération de la TVA Abréviation d'*exonération de la taxe sur la valeur ajoutée*. Une organisation peut se voir accorder une exemption permanente du paiement de la TVA, en raison de sa nature.

expression d'inducteur partagée Dans PeopleSoft Enterprise Business Planning, méthode de planification similaire à une expression d'inducteur mais qui peut être configurée pour être partagée au sein d'une seule application de planification ou entre plusieurs applications de planification via PeopleSoft Enterprise Warehouse.

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

extrait de données signalétiques Dans PeopleSoft Enterprise Solutions de Gestion Universitaire, état synthétisant les informations stockées dans le système au sujet d'un mécène donné. Vous pouvez générer des états standard ou des états spécialisés.

fait Dans les applications PeopleSoft Enterprise, valeur numérique provenant des champs d'une base de données source ainsi que d'une application analytique. Il peut s'agir de tout élément au regard duquel vous souhaitez évaluer votre activité - recettes, données budgétaires ou ventes par exemple. Les faits sont stockés dans des tables de faits.

famille de produits Groupe de produits reliés entre eux par des fonctionnalités communes. Les noms de famille pour lesquels vous pouvez lancer des recherches dans Interactive Service Repository sont : Oracle PeopleSoft Enterprise, PeopleSoft EnterpriseOne, PeopleSoft World et les produits certifiés des partenaires.

feuille de calcul Moyen de présenter des données via une interface PeopleSoft Enterprise Business Analysis Modeler qui permet aux utilisateurs d'effectuer une analyse en profondeur à l'aide de tables, de graphiques, de notes et d'historiques.

fichier LDIF Abréviation de *Lightweight Directory Access Protocol (LDAP, Protocole de gestion des annuaires) Data Interchange Format.* Contient les incohérences relevées entre les données PeopleSoft Enterprise et les données de l'annuaire.

fonction système Dans PeopleSoft Enterprise Comptabilité Clients, activité qui définit le mode de génération des entrées comptables pour la comptabilité générale.

fonds Dans PeopleSoft Enterprise Gestion des Promotions, budget pouvant être utilisé pour financer une activité promotionnelle. Il existe quatre modes de financement : dotation descendante, dotation fixe, dotation progressive et dotation base zéro.

formation en cours Dans PeopleSoft Enterprise Learning Management, répertoire en libre-service comprenant tous les programmes et activités de formation en cours pour un stagiaire.

formation planifiée Dans PeopleSoft Enterprise Learning Management, répertoire en libre-service comprenant toutes les activités et tous les programmes de formation planifiés pour un stagiaire.

GDS Abréviation de *Global Distribution System.* Terme généralisé décrivant tous les systèmes de réservation informatisés permettant de planifier les déplacements.

gel des frais de scolarité Dans PeopleSoft Enterprise Solutions de Gestion Universitaire, une fonctionnalité du traitement Calcul frais scolarité qui vous permet de déterminer un moment d'une période universitaire à partir duquel les étudiants doivent payer un montant minimum (ou *gelé*) des droits d'inscription. Les étudiants doivent s'acquitter de ce montant même s'ils décident ensuite d'abandonner un cours ou de prendre une charge de travail moindre que celle à laquelle ils ont droit.

généalogie par numéro de série Dans PeopleSoft Enterprise Gestion de la Fabrication, possibilité de suivre la fabrication d'un article donné, en fonction de son numéro de série.

groupe Dans PeopleSoft Enterprise Gestion de la Facturation et Comptabilité Clients, entité d'imputation comprenant une ou plusieurs transactions (pièces, dépôts, paiements, transferts, rapprochements ou annulations).

Dans PeopleSoft Enterprise Ressources Humaines et Supply Chain Management, ensemble d'enregistrements associés sous un même nom ou une même variable pour effectuer des calculs dans les processus de gestion PeopleSoft. Dans PeopleSoft Enterprise Gestion des Temps et Activités, par exemple, les salariés sont placés dans des groupes en vue d'une saisie de temps.

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

groupe 3C

Abréviation de *groupe de communications, de checklists et de commentaires.* Dans PeopleSoft Enterprise Solutions de Gestion Universitaire, mode d'affectation ou de restriction des droits d'accès. Un groupe 3C vous permet de regrouper des catégories de communications, des codes de checklist et des commentaires spécifiques. Selon les cas, vous pouvez ensuite affecter aux différents groupes des droits d'accès en mode mise à jour ou en mode consultation uniquement.

groupe de participants

Dans PeopleSoft Enterprise Learning Management, groupe de stagiaires appartenant à un même environnement de formation. Les membres du groupe de stagiaires partagent les mêmes attributs, tels que le code département ou le code emploi. Les groupes de stagiaires permettent de contrôler les inscriptions et l'accès aux activités et programmes de formation. Ils permettent également de procéder à des inscriptions par groupe et en masse.

groupe de rapprochement

Dans PeopleSoft Enterprise Comptabilité Clients, groupe de pièces clients et leurs contreparties. Le système crée des groupes de rapprochement en utilisant des critères de rapprochement définis par l'utilisateur comme valeurs des champs sélectionnés.

groupe de traitements

Dans PeopleSoft Enterprise Finances, groupe de traitements d'applications (effectués dans un ordre déterminé) que les utilisateurs peuvent lancer en temps réel, directement à partir d'une page de saisie de transaction.

groupe de voyage

Dans PeopleSoft Gestion des Frais, règles et politiques de voyage d'une entreprise associées à des entités de gestion, des départements ou des salariés spécifiques. Vous devez définir au moins un groupe de voyage lors du paramétrage de la fonction de voyage dans PeopleSoft Gestion des Frais. Vous devez définir et associer au moins un groupe de voyage à un agent de voyage.

groupe d'enregistrements

Ensemble de tables de contrôle et de vues reliées entre elles par des liens logiques et fonctionnels. Les groupes d'enregistrements permettent le partage des tables de référentiels, ce qui évite d'avoir à saisir des données en doublon. Ils garantissent en effet la cohérence des données partagées entre toutes les tables et les vues associées.

historique de la formation

Dans PeopleSoft Enterprise Learning Management, répertoire en libre-service comprenant toutes les activités et tous les programmes de formation qui ont été suivis par un stagiaire.

ICP

Abréviation d'*indicateur clé de performance*. Instruments de mesure perfectionnés qui permettent d'indiquer le degré de performance de l'organisation par rapport aux facteurs clés de succès définis. Cet indicateur est une valeur ou un résultat de calcul qui sert de base d'évaluation.

indicateur d'extourne

Dans PeopleSoft Enterprise Solutions de Gestion Universitaire, indicateur qui rend compte de la date d'extourne d'un paiement donné, généralement en raison d'insuffisance de fonds.

initiative

Dans PeopleSoft Enterprise Solutions de Gestion Universitaire, base d'exécution de tous les plans d'avancement. Il s'agit d'une action organisée, limitée dans le temps, qui vise un mécénat donné avec des objectifs précis. Une initiative peut correspondre à une campagne, un événement, une action organisée par des bénévoles, une manifestation organisée par les membres d'une association, ou tout type d'action volontaire définie par l'établissement. Une initiative peut être composée de plusieurs actions et être associée à d'autres initiatives. Cela vous permet de suivre les différentes composantes séparément ainsi que l'ensemble d'une initiative.

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

instance de planification Dans PeopleSoft Enterprise Supply Planning, ensemble de données (entités, articles, approvisionnements et demandes) constituant les entrées et sorties d'un plan d'approvisionnement.

instance/numéro de traitement Numéro unique qui identifie les demandes de traitement. Ce numéro est automatiquement incrémenté et affecté à chaque nouveau traitement demandé lorsque ce traitement est exécuté.

intégration Un lien entre deux points d'intégration compatibles permettant la communication entre les systèmes correspondants. Les intégrations permettent à des applications PeopleSoft Enterprise de travailler de manière homogène avec d'autres applications PeopleSoft ou d'autres systèmes ou logiciels tiers

intervalle Périodes relatives, telles que le cumul de l'exercice ou la période en cours, pouvant être utilisées dans plusieurs fonctions et états du module PeopleSoft Comptabilité Générale et Analytique lorsque vous souhaitez obtenir des données pour une période glissante plutôt que pour une date précise.

itinéraire Dans PeopleSoft Gestion des Frais, ensemble de réservations de déplacements. Les itinéraires peuvent comporter des réservations sélectionnées et enregistrées avec l'agent de voyage. Ces itinéraires ne sont pas encore payés et sont appelés *réservations en attente.* Les réservations réglées sont appelées *réservations confirmées.*

journal Dans PeopleSoft Enterprise Gestion des Immobilisations, permet d'enregistrer les informations financières et les informations relatives aux taxes, comme les coûts, les attributs d'amortissement et les données sur les sorties d'immobilisations.

journal d'avancement Dans PeopleSoft Enterprise Achat de Prestations, permet un suivi des projets concernant des livrables. Le fonctionnement et le traitement sont identiques à ceux de la feuille de temps. Le contact des prestataires de services utilise le journal d'avancement pour enregistrer et soumettre la progression des livrables. L'avancement peut être consigné en fonction de l'activité effectuée, du pourcentage d'achèvement ou de la réalisation d'activités jalons définies pour le projet.

lien de paramétrage Dans PeopleSoft Enterprise Incentive Management, type d'objet relationnel qui associe un plan de configuration au noeud d'une structure.

lien XML Le langage XML Linking vous permet d'insérer des éléments dans des documents XML pour créer un lien entre les différentes ressources.

ligne Dans PeopleSoft Sourcing Stratégique, article ou service soumis à une offre.

ligne de contrat à coût remboursé Ligne de contrat fondé sur un taux associé à un élément de rémunération de type Attribution, Forfaitaire, Mesure d'encouragement ou Autre. Si le type de rémunération est Aucun, il ne s'agit pas de lignes de contrat à coût réévalué.

ligne de coût Transaction et montant des coûts pour un ensemble d'éléments de clé.

ligne de produits Nom d'une ligne de produits PeopleSoft Enterprise ou nom certifié d'une société tierce. Integration Services Repository vous permet de lancer des recherches sur les points d'intégration par ligne de produits.

limites de l'aide financière Dans PeopleSoft Enterprise Solutions de Gestion Universitaire, montants des fonds définis par l'établissement pour l'attribution des fonds discrétionnaires ou des dons. La limite des montants peut être réduite par rapport à la contribution familiale (CFP) ou la contribution des parents prévue. Les étudiants sont classés par groupe d'aide et type d'aide associé. Cette limite permet de contrôler que les mêmes critères d'attribution sont appliqués aux populations d'étudiants similaires.

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

liste des tâches Liste des tâches à exécuter, créée automatiquement par le workflow. A partir de la liste des tâches vous pouvez accéder directement aux pages vous permettant d'effectuer l'opération requise, puis retourner à la liste des tâches.

livraison directe Articles expédiés directement au client depuis un fournisseur ou un entrepôt (opération autrefois appelée *expédition directe*).

livre agrégé Fonction comptable utilisée essentiellement dans les répartitions, les consultations et les états nVision pour stocker les soldes de comptes issus des livres détaillés. Les livres agrégés augmentent la vitesse et l'efficacité du reporting car il est alors inutile d'agréger les soldes des comptes détaillés à chaque fois que vous demandez un état. Les soldes détaillés sont en effet agrégés lors d'un traitement en arrière-plan défini par l'utilisateur ; ils sont ensuite mémorisés dans les livres agrégés. Ces derniers fournissent alors les données nécessaires à la génération des états.

livre EIM Abréviation de *livre Enterprise Incentive Management*. Dans PeopleSoft Enterprise Incentive Management, objet destiné à gérer un cahier de résultats incrémentiels entrant dans le périmètre d'un participant. Le livre recueille un ensemble de résultats avec un traçage approprié de l'origine des données et des étapes du traitement dont il résulte.

LMS Abréviation de *learning management system (système de gestion de l'apprentissage)*. Dans PeopleSoft Enterprise Solutions de Gestion Universitaire, LMS correspond à la fonction PeopleSoft Enterprise Dossiers Etudiants fournissant un ensemble de règles d'interopérabilité permettant le partage de données et de contenus d'enseignement entre les environnements administratif et d'apprentissage.

locataire Dans PeopleSoft Gestion Immobilière, entité qui loue le bien immobilier auprès du propriétaire.

mappage de livres Le mappage des livres sert à faire le lien entre les ressources et les dépenses enregistrées en comptabilité générale. De nombreux postes d'un livre peuvent être mappés à un code ressource ou à plusieurs. Vous pouvez également utiliser le mappage des livres pour établir une correspondance entre des montants monétaires (appelés *taux*) et des entités. Ce mappage peut se faire de deux manières différentes : avec un montant représentant les coûts réels d'une période comptable, ou bien avec un montant budgété qui peut être utilisé pour calculer les taux de capacité et les résultats du modèle budgété. Dans PeopleSoft Enterprise Warehouse, il est possible de mapper des comptes de comptabilité générale à la table EW Ledger.

mappe de catalogues Dans PeopleSoft Enterprise Gestion de Catalogues, convertit les valeurs d'une source de catalogue au format du catalogue de la société.

mécènes Dans PeopleSoft Enterprise Solutions de Gestion Universitaire, amis, anciens élèves, organisations, fondations, ou autres entités affiliées à l'établissement, et au sujet desquelles l'établissement détient des informations. Les types de mécènes livrés avec PeopleSoft Enterprise Contributor Relations Solutions sont fondés sur ceux définis par le Council for the Advancement and Support of Education (CASE).

message SCP SCBM XML Abréviation de *Supply Chain Planning Supply Chain Business Modeler Extensible Markup Language message.* Supply Chain Business Modeler utilise le format XML pour toutes les données qu'il importe ou exporte.

mesure des performances Dans PeopleSoft Enterprise Incentive Management, variable utilisée pour enregistrer des données (comparable à un regroupeur mais sans formule prédéfinie) dans le cadre d'un plan d'incitation au rendement. Les mesures des performances sont associées

 Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

à un calendrier du plan, un territoire et un participant. Elles sont utilisées pour le calcul de quotas et la génération d'états.

méta-chaîne

Expressions spéciales incluses dans les constantes de chaîne SQL. Les méta-chaînes commencent par le signe % et sont directement incluses dans les constantes de chaîne. Elles sont traduites au moment de l'exécution en une sous-chaîne adaptée à la base de données utilisée.

méta-SQL

Constructions permettant d'exprimer des sous-chaînes SQL qui seront ensuite traduites dans les variantes des plateformes cible. Le méta-SQL est utilisé dans des fonctions qui transmettent des chaînes SQL (objets SQL, fonction SQLExec, programmes Application Engine, etc.).

mise en équivalence

Dans PeopleSoft Enterprise Comptabilité Générale et Analytique, processus de gestion qui permet aux sociétés principales de calculer les résultats nets de leurs filiales sur une base mensuelle et d'ajuster ce montant pour augmenter le montant d'investissement et le montant des capitaux propres avant de procéder aux consolidations.

mode de livraison

Dans PeopleSoft Enterprise Learning Management, définit le type de mode de prestation principal proposé pour une activité de formation donnée. Fournit également les valeurs par défaut de l'activité de formation, le coût et la langue par exemple. Le but principal est de permettre aux stagiaires de rechercher dans le catalogue le mode de prestation qui leur convient le mieux. Dans la mesure où PeopleSoft Enterprise Learning Management est un système de formation mixte, il n'impose pas le mode de prestation.

Dans PeopleSoft Enterprise Supply Chain Management, détermine la méthode utilisée pour expédier les marchandises à destination (par route, avion et chemin de fer). Le mode de livraison est défini lors de la création des échéanciers d'expédition.

modèle

Code HTML associé à une page web. Il définit le format d'une page, ainsi que l'emplacement du code HTML pour chaque partie de la page. Dans PeopleSoft Enterprise, vous utilisez des modèles pour créer une page en associant du code HTML provenant de diverses sources. Pour un portail PeopleSoft Enterprise, tous les modèles doivent être enregistrés dans l'enregistrement du portail, et un modèle doit être affecté à chaque référence de contenu.

modèle d'action

Dans PeopleSoft Enterprise Comptabilité Clients, répertorie un ensemble d'actions ascendantes que le système ou l'utilisateur effectue en fonction de la durée pendant laquelle un client ou une pièce fait partie d'un plan d'action pour une raison spécifique.

modèle de marché

Dans PeopleSoft Enterprise Incentive Management, fonctionnalité complémentaire qui est spécifique d'un marché ou d'un secteur donné et qui est créée au niveau supérieur précédant la catégorie de produit.

modèle de plan

Dans PeopleSoft Enterprise Incentive Management, base à partir de laquelle un plan est créé. Un modèle de plan comporte des sections et des variables communes qui sont héritées par tous les plans créés à partir du modèle. Un modèle peut comporter des étapes et des sections qui n'apparaissent pas dans la définition du plan.

modèle de session

Dans PeopleSoft Enterprise Learning Management, permet de paramétrer les caractéristiques communes des activités pouvant être réutilisées lors de la planification d'une activité de formation, telles que les jours de la semaine, les horaires de début et de fin, le lieu et la salle, le nom du formateur et le matériel. Un modèle de session peut être rattaché à une activité en cours de planification. Dans ce cas, toutes les données par défaut du modèle alimenteront le modèle de la session.

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

modification en masse

Dans PeopleSoft Enterprise Solutions de Gestion Universitaire, une modification en masse correspond à un générateur SQL permettant la création d'une fonctionnalité spécialisée. L'utilisation de modifications en masse permet le paramétrage d'une série d'instructions SQL (Insertion, Mise à jour et Suppression), en vue de réaliser des opérations de gestion propres à un établissement.

Voir aussi *moteur 3C*.

montant de réserve

Dans PeopleSoft Enterprise Solutions de Gestion Universitaire, chiffre factice permettant de mettre en réserve un montant pour les besoins d'aide financière non satisfaits qui ne sont pas financés par les fonds Title IV. Un montant de réserve permet d'empêcher le financement total de tout étudiant en vue d'économiser des fonds, ou de maintenir les besoins en aide financière afin que des fonds de l'établissement soient attribués.

mot-clé

Dans PeopleSoft Enterprise Solutions de Gestion Universitaire, terme associé à des éléments particuliers dans PeopleSoft Enterprise Comptabilité SA, Financial Aid, et Contributor Relations. Des mots-clés peuvent être utilisés comme critères de recherche pour localiser des enregistrements spécifiques dans une boîte de dialogue.

moteur 3C

Abréviation de *moteur de communications, de checklists et de commentaires.* Dans PeopleSoft Enterprise Solutions de Gestion Universitaire, le moteur 3C vous permet d'automatiser les processus de gestion impliqués dans la création, la mise à jour, ou la suppression de données dans des communications, des checklists et des commentaires. Vous définissez les événements et les situations qui déclenchent le moteur pour l'exécution immédiate et automatique des modifications en masse et des enregistrements 3C (pour les individus et les organisations).

Moteur d'optimisation

Composant PeopleTools utilisé dans le module Sourcing Stratégique pour évaluer les offres et déterminer une attribution idéale. Les attributions sont basées sur l'optimisation de la valeur et sur le respect des objectifs et des contraintes de la société et des achats.

motif action

Motif pour lequel l'emploi d'un salarié ou les données s'y rapportant sont mises à jour. Le motif d'une action donnée est saisi en deux temps : l'action effectuée, telle qu'une promotion, la fin d'un contrat ou le passage d'un niveau de salaire à un autre, puis le motif de ce changement. Les motifs de l'action sont utilisés dans PeopleSoft Enterprise Ressources Humaines, PeopleSoft Enterprise Gestion des Avantages Sociaux, PeopleSoft Enterprise Gestion des Actions et la fonction COBRA Administration du processus de gestion Base Benefits (avantages sociaux de base).

multidevise

Possibilité de traiter les transactions dans une devise autre que la devise de base de l'entité.

multilivre

Dans PeopleSoft Enterprise Comptabilité Générale et Analytique, plusieurs livres utilisant plusieurs devises de base définis pour une entité, avec la possibilité d'imputer une transaction unique pour toutes les devises de base (tous les livres) ou uniquement une de ces devises de base (livres).

NDP

Abréviation de *Non-Discountable Products (produits sans remise).* Terme utilisé pour les produits ou les groupes de produits pour lesquels le prix de vente ne peut pas faire l'objet d'une réduction.

niveau de stockage

Dans PeopleSoft Enterprise Gestion des Stocks, identifie le niveau de l'emplacement de stockage des matières. Les emplacements de stockage sont constitués d'une entité, d'une zone de stockage et d'un niveau de stockage. Vous pouvez définir jusqu'à quatre niveaux de stockage.

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

nom d'enregistrement
Nom d'un enregistrement servant à déterminer le champ associé correspondant à une ou un jeu de valeurs.

numéro de priorité
Dans PeopleSoft Enterprise Solutions de Gestion Universitaire, numéro utilisé par le système pour donner la priorité aux demandes d'aide financière faites par des étudiants inscrits dans plusieurs cursus ou programmes universitaires. Le traitement Consolidation stat. univ. utilise le numéro de priorité indiqué au niveau de l'établissement pour déterminer le cursus principal et le programme principal d'un étudiant. Le système utilise également ce numéro pour déterminer la valeur d'attribut principale de l'étudiant utilisée lors d'une extraction de données pour la génération d'états sur les cohortes. La priorité est accordée au numéro le plus bas.

numérotation des documents
Méthode flexible qui numérote de façon séquentielle les transactions financières (par exemple : commandes d'achat, factures et paiements) dans le système pour permettre un suivi légal et un suivi de l'activité des transactions commerciales.

objectif d'approvisionnement
Pour les contraintes, possibilité d'indiquer si une règle de gestion est exigée (obligatoire) ou uniquement recommandée (cible).

objet de référence
Dans PeopleSoft Enterprise Incentive Management, cet objet de type dimension précise la définition de l'activité. Il peut avoir sa propre hiérarchie (arbre produit, client, secteur ou géographie, par exemple).

objet d'interaction utilisateur
Dans PeopleSoft Enterprise Sales Incentive Management, objet utilisé pour définir les composants de génération d'états et les états auxquels un participant a accès dans son contexte. Tous les objets et les états d'interface utilisateur de ce module sont enregistrés en tant qu'objets d'interaction utilisateur. Ils peuvent être reliés (individuellement ou en groupe) à un noeud de structure de rémunération via un objet relationnel de rémunération.

objet relatif à un participant
Chaque objet relatif à un participant peut être associé à un ou plusieurs objets relatifs à la rémunération.

Voir aussi *objet de rémunération*.

objet relation
Dans PeopleSoft Enterprise Incentive Management, objet qui précise la définition d'une structure de rémunération en établissant des associations entre les objets relatifs à la rémunération et aux activités.

objet rémunération
Dans PeopleSoft Enterprise Incentive Management, noeud placé dans une structure de rémunération. Les objets de rémunération sont les éléments de base constituant la représentation hiérarchique d'une structure de rémunération.

objets relatifs aux primes
Dans PeopleSoft Enterprise Incentive Management, les objets relatifs aux primes définissent et prennent en charge les calculs et les résultats, tels que les modèles de plan, les plans, les données de résultats et les interactions entre utilisateurs.

offre enregistrée
Dans PeopleSoft Sourcing Stratégique, offre créée mais pas soumise. Seules les offres soumises sont attribuables.

offres automatiques
Dans PeopleSoft Sourcing Stratégique, soumission d'une offre au nom du soumissionnaire, à la hausse ou à la baisse en fonction du montant spécifié par le soumissionnaire, pour en garantir le succès.

opérations nationales
Dans PeopleSoft Enterprise Gestion des Promotions, promotion au niveau du groupe, financée par un budget non discrétionnaire. Dans votre domaine d'activité, vous parlez peut-être de promotion nationale, promotion de groupe ou remise de groupe.

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

pagelet
Bloc de contenu d'une page d'accueil. Un pagelet affiche un récapitulatif d'informations dans une zone rectangulaire de la page. Il donne aux utilisateurs un aperçu des contenus PeopleSoft Enterprise ou autre les plus significatifs.

paiement non lettré
Dans PeopleSoft Enterprise Solutions de Gestion Universitaire, traitement permettant de lettrer de nouveau un paiement déjà imputé lorsqu'un paiement prioritaire est imputé ou lorsque la définition de répartition du paiement est modifiée.

panel
Dans PeopleSoft Enterprise Solutions de Gestion Universitaire, niveau le plus bas de la structure de classification à trois niveaux que vous définissez dans PeopleSoft Enterprise Recrutement et Admissions pour la gestion des inscriptions. Vous pouvez définir un niveau de division, l'associer à d'autres niveaux, puis paramétrer des numéros identifiant un objectif d'inscrits.

Voir aussi *population* et *cohorte*.

paramétrage local
Dans PeopleSoft Enterprise SIRH, ensemble de données disponibles pour un pays donné. Vous pouvez y accéder en cliquant sur l'indicateur pays de votre choix dans la fenêtre générale ou par le biais du menu spécifique du pays.

partage des tables de référentiels
Données partagées enregistrées dans de nombreuses tables fondées sur les mêmes tables de référentiels. Les tables utilisant le partage des tables de référentiels contiennent le champ Référentiel comme clé supplémentaire ou identifiant unique.

partenaire
Société fournissant des produits ou des services achetés ou revendus par l'entreprise.

partenaire de catalogue
Dans PeopleSoft Enterprise Gestion de Catalogues, partage la responsabilité de la gestion du contenu du catalogue avec le responsable des catalogues de l'entreprise.

participant
Dans PeopleSoft Enterprise Incentive Management, personne concernée par le processus de calcul des primes.

PeopleCode
Langage propriétaire conçu par PeopleSoft ; il est exécuté par le processeur de composants PeopleSoft Enterprise. PeopleCode génère des résultats selon les données existantes ou les actions de l'utilisateur. A l'aide de différents outils fournis avec les PeopleTools, des services externes sont rendus disponibles pour toutes les applications PeopleSoft Enterprise, partout où le PeopleCode peut être exécuté.

PeopleSoft Pure Internet Architecture
Architecture fondamentale sur laquelle les applications PeopleSoft 8 sont construites et qui se compose d'un système de gestion de base de données relationnelles, d'un serveur d'applications, d'un serveur web et d'un navigateur.

période budgétaire
Unité de temps (12 mois ou 4 trimestres par exemple) représentant une division de la période, utilisée à des fins de budget et de suivi. L'élément de clé permet une flexibilité maximale pour la définition des périodes comptables, sans les restreindre à un seul calendrier.

période de base
Dans PeopleSoft Enterprise Business Planning, période la plus courte d'un calendrier.

période récapitulative
Dans PeopleSoft Enterprise Business Planning, toute période (autre qu'une période de base) composée d'autres périodes, y compris d'autres périodes récapitulatives ou d'autres périodes de base. Exemple : trimestre ou année.

période universitaire de l'aide financière
Dans PeopleSoft Enterprise Solutions de Gestion Universitaire, combinaison d'une période de temps déterminée par l'établissement comme une période comptable d'enseignement et un cursus universitaire. Celle-ci est créée et définie pendant la phase de paramétrage. Seules les périodes admissibles à l'aide financière sont paramétrées pour chaque cursus d'aide financière.

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

personne connexe Personne au sujet de laquelle une organisation détient des informations mais qui ne fait pas partie des effectifs.

phase Tâche de niveau 1. En d'autres termes, si une tâche comporte des sous-tâches, la tâche de niveau 1 représentera la phase.

pièce Dans PeopleSoft Enterprise Comptabilité Clients, créance spécifique. Une pièce peut représenter une facture, un avoir, une note de débit, une annulation ou une écriture de régularisation.

pièce à imputer Dans PeopleSoft Enterprise Comptabilité Clients, pièce comptable (facture, avoir, note de débit ou annulation) saisie ou créée dans le système mais qui n'a pas encore été imputée.

pièces non lettrées Dans PeopleSoft Enterprise Solutions de Gestion Universitaire, traitement permettant de changer la répartition des paiements sans avoir à extourner ces paiements.

plan Dans PeopleSoft Enterprise Sales Incentive Management, ensemble de règles d'affectation, de variables, d'étapes, de sections et de règles relatives aux primes qui indiquent au moteur PeopleSoft Enterprise Incentive Management comment traiter les transactions.

plan de configuration Dans PeopleSoft Enterprise Incentive Management, les plans de configuration regroupent des informations sur l'affectation des variables communes (exception faite des règles relatives aux primes) et sont associés à un noeud sans participant. Ils ne sont pas gérés par des transactions.

plan de tarification Arbitrage lorsque plusieurs règles de tarification correspondent à la transaction. Ce plan détermine l'ordre d'application des règles de tarification au prix de base de la transaction.

poids ou pondération Dans PeopleSoft Sourcing Stratégique, importance de la ligne ou de la question dans le cadre de l'événement global. La pondération est utilisée pour calculer et analyser les offres. Pour les événements DDx et DDi, les pondérations peuvent éventuellement être accessibles aux soumissionnaires.

point d'intégration Interface utilisée par un système pour communiquer avec une autre application PeopleSoft Enterprise ou externe.

population Dans PeopleSoft Enterprise Solutions de Gestion Universitaire, niveau intermédiaire de la structure de classification à trois niveaux définie dans PeopleSoft Enterprise Recrutement et Admissions pour la gestion des inscriptions. Vous pouvez définir un niveau de population, l'associer à d'autres niveaux, puis paramétrer des numéros identifiant un objectif d'inscrits.

Voir aussi *panel* et *cohorte*.

processus de gestion Ensemble de 17 processus de gestion standard définis et gérés par les familles de produits PeopleSoft Enterprise et pris en charge par le groupe de Business Process Engineering. La préparation de commandes est un exemple de processus de gestion qui permet de gérer les commandes et les contrats clients, les stocks, la facturation, etc.

Voir aussi *processus de gestion détaillé.*

processus de gestion détaillé Un sous-ensemble d'un processus de gestion. Par exemple, le processus de gestion détaillé intitulé Determine Cash Position (Définir positions de trésorerie) est un sous-ensemble du processus de gestion Cash Management (Gestion de trésorerie).

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

produit Produit PeopleSoft Enterprise ou produit tiers. Les produits PeopleSoft sont organisés en familles de produits et en lignes de produits. Interactive Services Repository contient des informations sur chaque version de produit PeopleSoft ; cette page fournit également des informations sur les produits de sociétés tierces certifiées. Ces produits sont répertoriés par nom de produit et numéro de version.

produits offerts Fonctionnalité de tarification où le produit B est gratuit ou obtenu à un prix spécial en achetant le produit A (autrefois appelé *cadeaux publicitaires*).

profil de coût Combinaison formée d'une méthode de valorisation des réceptions en stock, d'un flux des coûts et d'une méthode de valorisation des mises à jour des stocks. Un profil est associé à un journal des coûts et détermine la façon dont les articles associés à ce journal sont valorisés, ainsi que la façon dont les mouvements de stocks concernant cet article sont valorisés dans le journal.

profil de service Dans PeopleSoft Enterprise Solutions de Gestion Universitaire, action déclenchée par un code d'accès aux services. Par exemple, un code d'accès aux services signalant des soldes de comptes impayés pour un étudiant peut entraîner l'application du profil de service suivant : l'interdiction de s'inscrire à des cours.

programme Dans PeopleSoft Enterprise Solutions de Gestion Universitaire, représente l'entité à laquelle un étudiant postule afin d'obtenir le diplôme après admission.

Dans PeopleSoft Enterprise Learning Management, groupe de niveau supérieur qui oriente le stagiaire le long d'un parcours de formation donné, via les sections d'articles de catalogue. PeopleSoft Enterprise Learning Management propose deux types de programme : programmes éducatifs et certifications.

promotion Dans PeopleSoft Enterprise Gestion des Promotions, promotion commerciale typiquement fondée sur des bons de réduction et utilisée par des fabricants de produits de consommation pour augmenter le volume des ventes.

propriétaire Dans PeopleSoft Gestion Immobilière, entité qui possède le bien immobilier et le loue à des locataires.

prospects Dans PeopleSoft Enterprise Solutions de Gestion Universitaire, étudiants souhaitant s'inscrire dans l'établissement.

Dans PeopleSoft Enterprise Contributor Relations, individus et organisations susceptibles d'effectuer d'importants engagements financiers ou autres types d'engagement pour l'établissement.

publication Dans PeopleSoft Enterprise Incentive Management, étape du traitement qui met à la disposition des participants les résultats relatifs aux primes.

quantité enlevée Quantité du produit récupéré en magasin par le client.

raccourci Code représentant une combinaison de valeurs d'éléments de clé. Les raccourcis simplifient la saisie des éléments de clé généralement utilisés ensemble.

réception directe Articles expédiés depuis un entrepôt ou un fournisseur vers un autre entrepôt.

recherche de doublons Dans PeopleSoft Enterprise Solutions de Gestion Universitaire et PeopleSoft Enterprise SIRH, fonctionnalité qui permet de rechercher et d'identifier des enregistrements en double dans une base de données.

référence de contenu Les références de contenu sont des pointeurs rattachés au contenu inscrit au registre du portail. Il s'agit en général d'URL ou de iScripts. Les références de contenu se divisent en trois catégories : le contenu cible, les modèles et les pagelets de modèle.

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

registre

Dans PeopleSoft Enterprise Gestion des Promotions, permet d'afficher les données financières (montants planifiés, engagés et réels) liées aux promotions commerciales et aux financements.

règle d'affectation

Dans PeopleSoft Enterprise Incentive Management, règle des plans de rémunération permettant au système d'affecter des transactions aux noeuds et aux participants. Lors de l'affectation d'une transaction, l'outil d'affectation parcourt la structure de rémunération du noeud ouvert à la racine et recherche dans chacun des noeuds les plans comportant des règles d'affectation.

règle de recouvrement

Dans PeopleSoft Enterprise Comptabilité Clients, règle définie par l'utilisateur qui détermine les actions à engager à l'encontre d'un client, en fonction du montant échu et du nombre de jours écoulés depuis la date d'échéance en cas de soldes non réglés.

règle de tarification

Conditions à remplir pour que les ajustements soient appliqués au prix de base. Plusieurs règles peuvent s'appliquer lorsque les conditions de chaque règle sont remplies.

règle d'évaluation

Dans PeopleSoft Enterprise Comptabilité Clients, règle définie par l'utilisateur que le système utilise pour évaluer l'état d'un compte client ou de pièces correspondantes spécifiques pour déterminer s'il doit lancer une action de suivi.

règles relatives aux primes

Dans PeopleSoft Enterprise Sales Incentive Management, règles agissant sur les transactions pour donner lieu à des rémunérations. Ces règles représentent une partie du processus de transformation d'une transaction en rémunération.

regroupement

Dans le contexte des arbres, le regroupement consiste à totaliser des montants à partir de la hiérarchie des données.

Groupe de personnes et d'organisations reliées entre elles. Vous pouvez extraire simultanément les données d'un groupe de personnes et d'organisations et traiter les informations correspondantes sur une seule page.

remise arrière

Dans le secteur de la distribution et de la vente en gros, contrat entre le fournisseur et le distributeur, stipulant le remboursement d'un certain montant au distributeur lors de la vente de produits ou de groupes de produits donnés aux clients ou aux groupes de clients ciblés.

rendement par opération

Dans PeopleSoft Enterprise Gestion de la Fabrication, possibilité de prévoir les pertes pour un article fabriqué, opération par opération.

répertoire des portails

Dans les applications PeopleSoft Enterprise, le répertoire des portails est une arborescence dans laquelle les références de contenu sont organisées, classées et enregistrées. Il s'agit d'un répertoire central qui définit à la fois la structure et le contenu d'un portail à l'aide d'une arborescence de dossiers permettant d'organiser et de sécuriser les références de contenu.

réponse souhaitée

Dans PeopleSoft Sourcing Stratégique, question exigeant que la réponse concorde avec la valeur souhaitée pour que l'offre puisse être attribuable. Si la réponse ne concorde pas avec la valeur souhaitée, vous pouvez tout de même soumettre l'offre, tout en sachant qu'elle ne sera ni admissible ni attribuable.

réponse-offre

Dans PeopleSoft Sourcing Stratégique, réponse d'un soumissionnaire face à un événement.

requête de recherche

Ensemble d'objets utilisé pour transmettre une chaîne de requête et des opérateurs au moteur de recherche. L'index renvoie l'ensemble des résultats correspondants avec des clés pointant vers les documents source.

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

réservations

Dans PeopleSoft Gestion des Frais, réservations effectuées avec l'agent de voyage.

rôles

Le rôle décrit l'intégration des individus dans le workflow. Un rôle est une classe d'utilisateurs qui effectuent le même type de travail, tels que les comptables ou les directeurs. Les règles de gestion précisent à quelles activités doit se consacrer chaque détenteur de rôle.

saisie automatique

Dans PeopleSoft Enterprise Comptabilité Générale et Analytique, Comptabilité Clients, Comptabilité Fournisseurs, Gestion des Achats et Gestion de la Facturation, processus de gestion qui génère des débits et crédits multiples à partir de transactions simples pour obtenir des imputations comptables complémentaires standard.

sanctions financières

Pour les sociétés américaines et leurs filiales à l'étranger, une réglementation fédérale de l'OFAC (Office of Foreign Assets Control) exige que les fournisseurs soient validés par rapport à une liste SDN (Specially Designated Nationals) avant tout paiement.

Pour les modules PeopleSoft Comptabilité Fournisseurs, eSettlements, Gestion de la Trésorerie et Order to Cash, vous pouvez valider vos fournisseurs par rapport à toutes les listes de sanctions financières (par exemple, la liste SDN, une liste de l'Union Européenne, etc.).

schéma d'imputation GL

Abréviation de *schéma d'imputation en comptabilité générale.* Dans PeopleSoft Enterprise Solutions de Gestion Universitaire, modèle définissant la façon dont une pièce (poste) donnée est reportée en comptabilité générale. Les mappes par type de pièce pointant vers la comptabilité générale, et le schéma d'imputation GL peuvent concerner plusieurs comptes du grand livre. Les écritures transférées dans le grand livre sont ensuite contrôlées par des indicateurs de niveau supérieur pour vérifier le mode d'agrégation et le type de comptabilisation : comptabilité d'engagement ou comptabilité de caisse.

schéma XML

Définition XML qui standardise la représentation des messages des applications, interfaces des composants et liens Business Interlink.

score

Dans PeopleSoft Sourcing Stratégique, somme des réponses (en pourcentage) aux facteurs d'une offre liée à un événement. Les résultats ne sont accessibles qu'aux soumissionnaires au cours des événements enchères.

séance de cours

Dans PeopleSoft Enterprise Solutions de Gestion Universitaire, offre spécifique d'une composante de cours au cours d'une période universitaire.

Voir aussi *cours.*

section

Dans PeopleSoft Enterprise Incentive Management, ensemble de règles relatives aux primes qui régissent des transactions d'un type spécifique. Les sections permettent de segmenter les plans afin de traiter des événements logiques dans des sections différentes.

section associée

Dans PeopleSoft Enterprise Incentive Management, section définie dans un modèle de plan mais qui apparaît dans un plan. Les modifications apportées aux sections associées affectent également les plans utilisant la section.

section de la bibliothèque

Dans PeopleSoft Enterprise Incentive Management, section définie dans un plan (ou modèle) et pouvant être partagée avec d'autres plans. Les modifications apportées à une section de la bibliothèque sont répercutées dans tous les plans qui utilisent cette section.

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

série en production

Dans PeopleSoft Enterprise Gestion de la Fabrication, permet le suivi des données relatives aux numéros de série pour les articles fabriqués. Cette option est définie dans l'enregistrement de l'article principal.

serveur d'authentification

Serveur configuré pour contrôler les utilisateurs du système.

serveur MCF

Abréviation de *serveur PeopleSoft MultiChannel Framework (plateforme multicanal)*. Comprend le serveur universel de file d'attente et le serveur de journalisation de la plateforme multicanal. Les deux processus sont lancés en sélectionnant les *serveurs MCF* dans la configuration du domaine d'un serveur d'application.

serveur REN

Abréviation de *serveur Real-time Event Notification (notification d'événement en temps réel)* dans PeopleSoft Plateforme Multicanal.

session

Dans PeopleSoft Enterprise Solutions de Gestion Universitaire, subdivision d'une période universitaire au cours de laquelle des cours sont offerts. Dans PeopleSoft Enterprise Contributor Relations, il s'agit du mode de validation d'un don, d'une promesse de don, d'une adhésion ou de l'ajustement d'une saisie de données. La session contrôle l'accès aux données saisies par un code utilisateur donné. Les sessions sont équilibrées, placées en file d'attente puis transférées au système financier de l'établissement. Les sessions doivent être transférées pour saisir le paiement d'un don ou d'une promesse de don, effectuer un ajustement ou traiter les clubs de donateurs ou les confirmations.

Dans PeopleSoft Enterprise Learning Management, jour où est organisée une activité (c'est à dire, période comprise entre le début et la fin de l'activité sur une journée). Les sessions comportent la date précise, le lieu, l'horaire et le nom du formateur. Elles sont utilisées dans le cadre des formations planifiées.

site

Le code site vous permet de définir les différents types d'adresse d'une société, par exemple, l'adresse de facturation, l'adresse d'expédition, l'adresse postale et l'adresse des bureaux. Chacun(e) de ces adresses/sites a un numéro différent. Le site principal indiqué par le chiffre *1* est l'adresse la plus fréquemment utilisée et peut différer de l'adresse principale.

source système

Identifie la source d'une ligne de transaction dans la base de données. Par exemple, une transaction qui a pour origine PeopleSoft Enterprise Gestion des Frais de Déplacement comprend un code source système BEX (Expenses Batch).

Lorsque PeopleSoft Enterprise Gestion de Projets évalue le montant de la ligne de transaction source pour la facturation, le système crée une nouvelle ligne en ajoutant le code système source PRP (Project Costing pricing) qui représente la source de la nouvelle ligne. Les codes source identifient les sources internes ou externes au système PeopleSoft Enterprise. Par exemple, les traitements qui permettent d'importer des données provenant de Microsoft Project dans les applications PeopleSoft Enterprise créent des lignes de transaction source comprenant le code source MSP (Microsoft Project).

spécialiste AR

Abréviation de *spécialiste Comptabilité Clients.* Dans PeopleSoft Enterprise Comptabilité Clients, personne chargée du suivi et de la résolution des déductions et des pièces en litige.

structure de rémunération

Dans PeopleSoft Enterprise Incentive Management, relation hiérarchique entre les différents objets de rémunération.

suspension de la TVA

Abréviation de *suspension de la taxe sur la valeur ajoutée*. Une organisation peut se voir accorder une exemption temporaire du paiement de la TVA.

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

syndiquer Diffuser une version de production du catalogue d'entreprise aux partenaires.

synthèse bail Dans PeopleSoft Gestion Immobilière, version abrégée d'un bail intégral ne comportant que les conditions essentielles. En règle générale, la synthèse bail couvre une page et ne comprend pas de jargon juridique.

table de contrôle Enregistre les informations de contrôle du traitement d'une application. Ce type de traitement peut être cohérent d'un bout à l'autre d'une organisation ou être utilisé uniquement par des parties de l'organisation pour un partage des données plus limité.

table de conversion/table Xlat Table de validation du système qui stocke les codes et les valeurs de conversion des champs de la base de données qui n'ont pas de table de validation propre.

table de validation Table de la base de données ayant sa propre définition d'enregistrements, comme la table Département, par exemple. Au fur et à mesure que les champs sont renseignés dans une application PeopleSoft Enterprise, ils peuvent être validés en fonction d'une table de validation, ce qui garantit ainsi l'intégrité des données dans tout le système.

table des dons Dans PeopleSoft Enterprise Solutions de Gestion Universitaire, table intitulée *pyramide des donateurs* décrivant le nombre et le montant des dons souhaités pour la campagne dans PeopleSoft Enterprise Contributor Relations. La table des dons vous permet d'estimer le nombre de donateurs et de prospects dont vous avez besoin à chaque niveau de donation pour atteindre les objectifs de la campagne.

tables de référentiels Moyen de partage d'ensembles de valeurs similaires dans les tables de contrôle lorsque les valeurs sont différentes mais que la structure des tables est identique.

tâche Elément de tâche livrable dans un plan de sourcing détaillé.

tâche de gestion Nom d'une fonction spécifique décrite dans l'un des processus de gestion.

tâche de traitement Des définitions de traitement peuvent être regroupées au sein d'une demande de tâche, chaque demande pouvant être traitée en série ou en parallèle. Vous pouvez éventuellement initialiser les traitements suivants selon le code retourné par la demande précédente.

tâche prédécesseur Tâche à accomplir avant d'exécuter une autre tâche.

tâches logistiques Dans PeopleSoft Enterprise Achat de Prestations, tâches administratives associées à l'embauche d'un prestataire de services. Les tâches logistiques sont liées au type de service indiqué sur le bon de travail. De ce fait, à différents types de service correspondent différentes tâches logistiques. Les tâches logistiques incluent des tâches de préapprobation (affectation d'un nouveau badge ou commande d'un nouvel ordinateur portable) et de postapprobation (planification et configuration de la messagerie électronique du prestataire de services). Les tâches logistiques peuvent être obligatoires ou facultatives. Les tâches de préapprobation obligatoires doivent être terminées avant l'approbation du bon de travail. Les tâches de postapprobation obligatoires doivent être terminées avant communication d'un bon de travail à un prestataire de services.

tarif Permet de sélectionner les conditions et produits pour lesquels le tarif s'applique à une transaction. Lors d'une transaction, le système détermine le prix du produit en fonction de la hiérarchie de recherche prédéfinie pour la transaction ou utilise le prix le plus bas des tarifs actifs. Le prix est utilisé comme base pour les remises ou les majorations ultérieures.

 Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

tarification exclusive
Dans PeopleSoft Enterprise Gestion Commerciale, type de plan de tarification associé à une règle de tarification. La tarification exclusive est utilisée pour la tarification des transactions rattachées aux commandes client.

tarification progressive
Permet une tarification adaptée aux diverses sections d'un échéancier.

territoire
Dans PeopleSoft Enterprise Sales Incentive Management, relations hiérarchiques entre les objets, notamment les régions, les produits, les clients, les secteurs d'activité et les participants.

trace utilisation
Dans PeopleSoft Enterprise Gestion de la Fabrication, permet de déterminer les composants à suivre au cours du processus de fabrication. Les composants gérés par numéro de série ou par lot peuvent être suivis. Cette option est définie dans l'enregistrement de l'article principal.

traitement clé source
Dans PeopleSoft Enterprise Solutions de Gestion Universitaire, traitement reliant une transaction donnée à la source du frais ou de l'aide financière. Sur les pages sélectionnées, vous pouvez accéder au détail des frais recherchés.

traitement de contrôle budgétaire
Lors du contrôle des engagements, traitement de vérification des transactions source par rapport aux livres budgétaires de contrôle. Ce contrôle peut se solder par un succès, un avertissement ou un échec.

traitement de diffusion d'un événement
Dans PeopleSoft Enterprise Sales Incentive Management, traitement qui détermine, selon une logique, la diffusion d'un événement Enterprise Incentive Management et qui crée une variante (ou un doublon) de l'événement initial à des fins de traitement par d'autres objets. Le module PeopleSoft Enterprise Sales Incentive Management utilise ce mécanisme pour implémenter les fractionnements, les regroupements, etc. C'est la propagation d'un événement qui en détermine le bénéficiaire.

traitement de l'interface GL
Abréviation de *traitement de l'interface Comptabilité Générale et Analytique.* Dans PeopleSoft Enterprise Solutions de Gestion Universitaire, traitement qui permet de transférer les transactions provenant de PeopleSoft Enterprise Comptabilité SA vers PeopleSoft Enterprise Comptabilité Générale et Analytique. Les types de pièces (postes) sont mappés sur des comptes spécifiques du grand livre, ce qui permet au système de transférer les transactions correspondantes vers le grand livre lorsque l'interface GL est lancée.

transaction de projet
Dans PeopleSoft Enterprise Gestion de Projets, ligne de transaction spécifique qui représente un coût, un temps, un budget ou une autre ligne de transaction.

transaction de référence
Lors du contrôle des engagements, une transaction de référence est une transaction source à laquelle une transaction source d'un niveau supérieur fait référence (et souvent, a posteriori) pour contrepasser automatiquement tout ou partie du montant de la transaction référencée soumis au contrôle budgétaire. Cela évite des imputations en double lors de la saisie séquentielle de transactions aux différents niveaux des engagements. Par exemple, le montant d'une transaction d'engagement (comme une commande d'achat), une fois contrôlé et comptabilisé par rapport à un budget, oblige le système à référencer et à dégager tout ou partie du montant associé à la transaction de pré-engagement correspondante (demande d'achat, par exemple).

transaction en souffrance
Dans PeopleSoft Enterprise Incentive Management, transaction qui n'est pas réclamée par un noeud ou un participant après achèvement de la répartition, généralement à cause de données manquantes ou incomplètes. Les transactions non réclamées peuvent être affectées manuellement au noeud ou au participant approprié par un responsable des rémunérations.

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

transaction source Dans le contrôle des engagements, toute transaction générée dans une application PeopleSoft Enterprise ou tierce intégrant le contrôle des engagements et pouvant être soumise au contrôle des engagements budgétaires. Par exemple, une transaction de pré-engagement, d'engagement, de dépense, de recette constatée ou de produit encaissé.

transfert Méthode de consolidation des offres d'un partenaire sélectionné avec les offres d'autres partenaires de l'entreprise.

TVA à taux zéro Abréviation de *taxe sur la valeur ajoutée à taux zéro*. Transaction TVA ayant un code TVA dont le pourcentage de taxe est nul. Utilisé pour suivre les opérations de TVA lorsqu'aucun montant de TVA n'est facturé. Les organisations fournissant des biens ou des services ayant une TVA à taux zéro peuvent récupérer la TVA déductible. On parle également d'exemption avec récupération.

type d'admission Dans PeopleSoft Enterprise Solutions de Gestion Universitaire, appellation servant à distinguer une première inscription d'un transfert de dossier.

type de mode de livraison Dans PeopleSoft Enterprise Learning Management, détermine les modes de prestation des articles de catalogue disponibles au sein d'une organisation. Par exemple : formation en ligne, cours, séminaires, livres, etc. Le type détermine si le mode de prestation comporte des composants planifiés.

type de nom principal Dans PeopleSoft Enterprise Solutions de Gestion Universitaire, type de nom utilisé pour relier le nom stocké au niveau le plus haut du système à l'ensemble des noms de niveau inférieur fournis par les personnes.

type de traitement générique Dans l'Ordonnanceur de traitements, les types de traitement sont identifiés par un type de traitement générique. Par exemple, le type de traitement générique SQR concerne tous les types de traitement SQR, tels que Traitement SQR, Etat SQR, etc.

utilisateur de rôle Utilisateur du workflow PeopleSoft. Le code utilisateur de rôle est utilisé aux mêmes fins que le code utilisateur, mais permet d'accéder à d'autres fonctionnalités de l'application. Le workflow PeopleSoft utilise les codes utilisateur de rôle pour définir l'acheminement des diverses tâches vers l'utilisateur (via une adresse e-mail, par exemple), ainsi que pour déterminer les rôles que les utilisateurs jouent dans le workflow. Les utilisateurs de rôle n'ont pas besoin de codes utilisateur PeopleSoft.

utilisation d'adresses Dans PeopleSoft Enterprise Solutions de Gestion Universitaire, regroupement de types d'adresses qui définit l'ordre dans lequel les types d'adresses sont utilisés. Vous pouvez, par exemple, définir un code d'utilisation d'adresses pour traiter les adresses dans l'ordre suivant : adresse de facturation, adresse de résidence universitaire, adresse de domicile puis adresse professionnelle.

validation des combinaisons d'éléments de clé Processus de validation des lignes d'écriture par rapport aux combinaisons d'éléments de clé utilisées. Cette validation s'effectue selon des règles définies par l'utilisateur.

variable Dans PeopleSoft Enterprise Sales Incentive Management, résultats intermédiaires des calculs. Les variables stockent les résultats des calculs avant d'alimenter d'autres calculs. Il peut s'agir de variables de plan qui perdurent après l'exécution d'un moteur ou de variables locales qui existent uniquement pendant le traitement d'une section.

variable associée Dans PeopleSoft Enterprise Incentive Management, variable définie et gérée dans un modèle de plan mais qui apparaît dans un plan. Les modifications apportées aux variables associées affectent également les plans utilisant la variable.

vente en magasin Transaction de vente directe au cours de laquelle le client choisit généralement les articles en rayon ou retire ceux qu'il a commandés à l'avance. Les clients règlent les

 Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

marchandises achetées à la caisse et les emportent plutôt que de se les faire livrer depuis un entrepôt.

ventilation comptable Méthode indiquant la façon dont les frais sont affectés ou répartis entre une ou plusieurs clés comptables.

ventilation rapide Raccourci clavier défini par l'utilisateur qui regroupe plusieurs éléments de clé servant pour la saisie de pièces. Il est également possible d'associer des pourcentages aux éléments de clé lors du paramétrage de la ventilation rapide.

XPI Abréviation d'*eXtended Process Integrator*. PeopleSoft XPI est l'infrastructure d'intégration qui permet la communication en temps réel et en différé avec les applications JD Edwards EnterpriseOne.

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

Index

A

Alimentation groupes (page) 30
ALL_TIME (arbre) 41
allocations ponctuelles
  concepts 51
  création 51
applications tierces
  utilisation 45
Arbre services (page) 40
arbres, *Voir* arbres des rémunérations, arbres des services
arbres des rémunérations
  concepts 8
  paramétrage 27
  utilisation du Gestionnaire d'arbres PeopleSoft 12
arbres des services
  création 40
avantages sociaux, données, *Voir* extraction de données
avertissements xiii

C

Calcul AS (page) 47, 48
Canada, mappage des impôts 25
Catégorie de regroupement (page) 14
catégories de regroupement 14
  catégories prédéfinies, concepts 12
  définition 12
codes gain
  mappage 25
codes rémunération
  concepts 8, 17
  création 22
  définition 17
  mappage 23
  modification 22
  prédéfinis 17
commentaires, envoi xiv
composants multiples
  mappage 26
Consult. synth. rémun. salarié (page) 55
Consultation messages calcul (page) 47
Consultation statut extraction (page) 47
conventions typographiques xii
conventions visuelles xiii
Cube (page) 62
cubes, *Voir* traitement analytique en ligne (OLAP)

D

Définition code rémunération (page) 21, 22
dimensions prédéfinies
  concepts 38
documentation
  associée x
  imprimée x
  mises à jour x
documentation associée x
documentation complémentaire x
documentation imprimée x
double comptage 9

E

éléments communs xv
Etat détail rémun. groupe (page) 59
Etat synth. rémun. salarié (page) 58
Etat synthèse rémun. groupe (page) 59
états, génération 57
  association d'un arbre à un plan de génération d'états 35
  association d'un groupe à un plan de génération d'états 35
  association d'un plan de génération d'états à un code groupe 33
  consultation d'un plan de génération d'états 33
  création d'un plan de génération d'états 33
  mise à jour d'un plan de génération d'états 33
  paramétrage de la structure 11
  paramétrage des plans de génération d'états 33
  processus, concepts 5
  sortie, concepts 5
Excel
  consultation des données de rémunération 56

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

lancement de la page Excel 56
extraction de données 43
concepts 43
extraction des données d'avantages sociaux 47
extraction des données de paie 46
extraction des données de rémunération 46
mappage 17
mappage des avantages sociaux 24
mappage des déductions 24
mappage des rémunérations, concepts 20
Extraction données paie/rémun. (page) 47, 49

G

généralités 1
généralités sur les applications ix
glossaire 65
groupes de génération d'états
alimentation 30
concepts 29
définition 29

I

implémentation 3
impôts, mappage (Canada) 25
informations sur les contacts xiv
intégrations 2
interface de composant 3

M

mappage, *Voir* extraction de données
Mappage code rémunération (page) 21, 23
Mappage composants multiples (page) 22, 26
Mappage des avantages sociaux et des déductions (page) 21, 24
Mappage des gains (page) 21, 25
mappage des rémunérations
concepts 20
Mappage impôts (Canada) (page) 21, 25
Mappage impôts (Etats-Unis) (page) 21, 25
Mappage rémunérations variables (page) 22, 26
mesures prédéfinies
concepts 38

O

OLAP, *Voir* traitement analytique en ligne (OLAP)

P

paie, données, *Voir* extraction de données
PeopleBooks
commande x
PeopleCode, conventions typographiques xii
périodes 9
Plans synthèse rémunérations - Définition (page) 33
Plans synthèse rémunérations - Groupe plans synthèse rémun. (page) 33, 35
prérequis ix
processus de gestion
analyse des données de la synthèse des rémunérations 1
composants multiples de paie 45
consultation de la synthèse des rémunérations 1
extraction de données de la synthèse des rémunérations 1
génération d'états sur la synthèse des rémunérations 1
rémunération variable 44, 45
PS_COMPENSATION (table) 45

R

références croisées xiii
remarques xiii
Rémun. ad hoc organisation (page) 52, 53
Rémunération ad hoc salariés (page) 52
rémunération variable
concepts 45
Voir aussi processus de gestion
mappage 26
rémunération, données, *Voir* extraction de données
consultation 55

S

séquence de traitement 6
site web Customer Connection x
Source rémunération (page) 15, 16
sources de rémunération 15

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

définition 14
prédéfinies, concepts 14
suggestions, envoi xiv
synthèse des rémunérations
introduction 1
processus de gestion 1
Synthèse rémunérations (page) 56

T

termes 65
traitement analytique en ligne (OLAP)
création de cubes 61
définition du répertoire de destination des cubes 61
génération d'états 37
paramétrage des cubes 37
traitement des cubes 61

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Tous droits réservés.