

---

# PeopleSoft Enterprise Human Resources 9.0: Totale belonging

---

**December 2006**

PeopleSoft Enterprise Human Resources 9.0: Totale beloning  
SKU HRCS9HTC-B 1206\_NLD  
Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Alle rechten voorbehouden.

De Programma's (waaronder zowel de programmatuur als de documentatie zijn begrepen) bevatten auteursrechtelijk beschermde informatie; zij worden verstrekt onder een licentieovereenkomst die beperkingen oplegt wat betreft gebruik en openbaarmaking en zijn daarnaast beschermd onder wetten inzake auteursrecht, octrooirecht en andere intellectuele eigendomsrechten. Het is verboden de Programma's terug te brengen naar de broncode (reverse engineering), te deassembleren of te decompileren, tenzij en voor zover zulks noodzakelijk is om interoperabiliteit met andere onafhankelijk vervaardigde programmatuur te bewerkstelligen of wettelijk is vereist.

De in dit document vervatte informatie kan zonder kennisgeving worden gewijzigd. Wij verzoeken u vriendelijk eventuele problemen die u in de documentatie aantreft, schriftelijk aan ons te melden. Dit document is niet gegarandeerd foutenvrij. Het is niet toegestaan enig deel van deze Programma's in enigerlei vorm of op enigerlei wijze, hetzij elektronisch hetzij mechanisch, voor welk doel dan ook te reproduceren of te verzenden, tenzij zulks uitdrukkelijk in uw licentieovereenkomst voor deze Programma's is toegestaan.

Indien de Programma's worden geleverd aan de Amerikaanse overheid of aan personen die namens de Amerikaanse overheid een licentie voor de Programma's verlenen of de Programma's gebruiken, is de volgende aanduiding van toepassing:

## U.S. GOVERNMENT RIGHTS

Programs, software, databases, and related documentation and technical data delivered to U.S. Government customers are "commercial computer software" or "commercial technical data" pursuant to the applicable Federal Acquisition Regulation and agency-specific supplemental regulations. As such, use, duplication, disclosure, modification, and adaptation of the Programs, including documentation and technical data, shall be subject to the licensing restrictions set forth in the applicable Oracle license agreement, and, to the extent applicable, the additional rights set forth in FAR 52.227-19, Commercial Computer Software--Restricted Rights (June 1987). Oracle Corporation, 500 Oracle Parkway, Redwood City, CA 94065.

De Programma's zijn niet bedoeld voor gebruik in nucleaire, luchtvaart-, massadoorvoer-, medische of andere intrinsiek gevaarlijke toepassingen. Licentienemer dient gepaste maatregelen te nemen, o.a. op het gebied van faalveiligheid, reservebestanden en overbodigheid, om ervoor te zorgen dat dergelijke applicaties veilig worden gebruikt indien de Programma's voor dergelijke doeleinden worden gebruikt; wij wijzen elke aansprakelijkheid voor schade als gevolg van dergelijk gebruik van de Programma's af.

De Programma's kunnen links naar websites bevatten en toegang verschaffen tot inhoud, producten en diensten van derden. Oracle is niet verantwoordelijk voor de beschikbaarheid van websites van derden of voor enige inhoud die op die sites wordt aangeboden. U draagt alle risico's die zijn verbonden aan het gebruik van dergelijke inhoud. Indien u besluit producten of diensten van een derde af te nemen, ontstaat er een rechtstreekse relatie tussen u en de desbetreffende derde. Oracle is niet verantwoordelijk voor: (a) de kwaliteit van producten of diensten van derden, of (b) nakoming van de bepalingen van overeenkomsten met derden, waaronder begrepen levering van producten of diensten en garantieverplichtingen ten aanzien van afgenomen producten of diensten. Oracle is niet verantwoordelijk voor door u geleden schade van enigerlei aard als gevolg van transacties met derden.

Oracle, JD Edwards, PeopleSoft en en Siebel zijn wettig gedeponeerde handelsmerken van Oracle Corporation en/of daarmee gelieerde ondernemingen. Andere namen kunnen handelsmerken van de desbetreffende houders daarvan zijn.

## Openbaarmaking van Open Source

Oracle aanvaardt geen verantwoordelijkheid voor haar gebruik of verspreiding van open source of shareware programmatuur of documentatie en wijst elke aansprakelijkheid en vordering tot schadevergoeding af die voortvloeit uit het gebruik van voornoemde programmatuur of documentatie. De onderstaande open source programmatuur mag in PeopleSoft-producten van Oracle worden gebruikt en de onderstaande aansprakelijkheidsafwijzingen worden verstrekt.

### *Apache Software Foundation*

Dit product bevat programmatuur die is ontwikkeld door The Apache Software Foundation (<http://www.apache.org/>). Copyright © 2000-2003. The Apache Software Foundation. Alle rechten voorbehouden. Licensed under the Apache License, Version 2.0 (the "License"); you may not use this file except in compliance with the License. You may obtain a copy of the License at <http://www.apache.org/licenses/LICENSE-2.0>.

Unless required by applicable law or agreed to in writing, software distributed under the License is distributed on an "AS IS" BASIS, WITHOUT WARRANTIES OR CONDITIONS OF ANY KIND, either express or implied. See the License for the specific language governing permissions and limitations under the License.

### *OpenSSL*

Copyright © 1998-2005 The OpenSSL Project. Alle rechten voorbehouden.

Dit product bevat programmatuur die is ontwikkeld door The OpenSSL Project voor gebruik in de OpenSSL Toolkit (<http://www.openssl.org/>).

DEZE PROGRAMMATUUR WORDT DOOR THE OPENSSL PROJECT "AS IS" (IN DE AANGEBODEN VORM) GELEVERD, EN ALLE UITDRUKKELIJKE OF STILZWIJGENDE GARANTIES, MET INBEGRIJ VAN DOCH NIET BEPERKT TOT DE STILZWIJGENDE GARANTIES TEN AANZIEN VAN DE VERKOOPBAARHEID EN GESCHIKTHEID VOOR EEN BEPAALD DOEL, WORDEN AFGEWEEZEN. THE OPENSSL PROJECT EN HAAR SAMENSTELLERS ZIJN IN GEEN GEVAL AANSPRAKELIJK VOOR ENIGE DIRECTE, INDIRECTE, BIJKOMENDE, BIJZONDERE, MORELE OF GEVOLGSCHADE (MET INBEGRIJ VAN DOCH NIET BEPERKT TOT DE VERKRIJGING VAN VERVANGENDE GOEDEREN OF DIENSTEN, DERIVING VAN GEBRUIK, GEGEVENS OF WINST OF BEDRIJFSONDERBREKING), ONGEACHT DE WIJZE WAAROP DEZE TOT STAND IS GEKOMEN EN ONGEACHT HET ONDERLIGGENDE AANSPRAKELIJKHEIDSPRINCIPE, HETZIJ UIT OVEREENKOMST, HETZIJ ONDER RISICOAANSPRAKELIJKHEID, HETZIJ UIT ONRECHTMATIGE DAAD (MET INBEGRIJ VAN SCHULD OF ANDERSZINS), DIE OP ENIGE WIJZE VOORTVLOEIT UIT HET GEBRUIK VAN DEZE PROGRAMMATUUR, ZELFS INDIEN OP DE MOGELIJKHEID VAN DERGELIJKE SCHADE IS GEWEZEN.

### *Loki Bibliotheek*

Copyright © 2001 by Andrei Alexandrescu. Deze code wordt geleverd bij het boek: Alexandrescu, Andrei. "Modern C++ Design: Generic Programming and Design Patterns Applied". Copyright © 2001 Addison-Wesley. Hierbij wordt toestemming verleend voor het zonder vergoeding voor welk doel ook gebruiken, kopiëren, wijzigen, verspreiden en verkopen van deze programmatuur, op voorwaarde dat de bovenstaande auteursrechtvermelding in alle kopieën wordt vermeld en dat zowel de auteursrechtvermelding als deze toestemmingskennisgeving in de ondersteunende documentatie worden vermeld.

### *Helma Project*

Copyright © 1999-2004 Helma Project. Alle rechten voorbehouden. DEZE PROGRAMMATUUR WORDT “AS IS” (IN DE AANGEBODEN VORM) GELEVERD, EN ALLE UITDRUKKELIJKE OF STILZWIJGENDE GARANTIES, MET INBEGRIJ VAN DOCH NIET BEPERKT TOT DE STILZWIJGENDE GARANTIES TEN AANZIEN VAN DE VERKOOPBAARHEID EN GESCHIKTHEID VOOR EEN BEPAALD DOEL, WORDEN AFGEWEEZEN. THE HELMA PROJECT EN HAAR SAMENSTELLERS ZIJN IN GEEN GEVAL AANSPRAKELIJK VOOR ENIGE DIRECTE, INDIRECTE, BIJKOMENDE, BIJZONDERE, MORELE OF GEVOLGSCHADE (MET INBEGRIJ VAN DOCH NIET BEPERKT TOT DE VERKRIJGING VAN VERVANGENDE GOEDEREN OF DIENSTEN, DERIVING VAN GEBRUIK, GEGEVENS OF WINST OF BEDRIJFSONDERBREKING), ONGEACHT DE WIJZE WAAROP DEZE TOT STAND IS GEKOMEN EN ONGEACHT HET ONDERLIGGENDE AANSPRAKELIJKHEIDSPRINCIPE, HETZIJ UIT OVEREENKOMST, HETZIJ ONDER RISICOAANSPRAKELIJKHEID, HETZIJ UIT ONRECHTMATIGE DAAD (MET INBEGRIJ VAN SCHULD OF ANDERSZINS), DIE OP ENIGE WIJZE VOORTVLOEIT UIT HET GEBRUIK VAN DEZE PROGRAMMATUUR, ZELFS INDIEN OP DE MOGELIJKHEID VAN DERGELIJKE SCHADE IS GEWEZEN.

Helma bevat software van derden die onder andere specifieke licentievoorwaarden is uitgebracht. Voor een opsomming van de betreffende licentievoorwaarden wordt verwezen naar de licentiegids in de distributie van Helma.

*Sarissa*

Copyright © 2004 Manos Batsis.

Deze bibliotheek is gratis software; het is toegestaan deze software te herverspreiden en/of te wijzigen onder de voorwaarden van de door The Free Software Foundation gepubliceerde GNU Lesser General Public License; hetzij versie 2.1 van de licentie hetzij (naar uw keuze) een latere versie.

Deze bibliotheek wordt verspreid in de hoop dat zij van nut is, doch ZONDER ENIGE GARANTIE; zelfs zonder de stilzwijgende garantie ten aanzien van de VERKOOPBAARHEID of GESCHIKTHEID VOOR EEN BEPAALD DOEL. Voor meer informatie wordt verwezen naar de GNU Lesser General Public License.

U heeft – als het goed is – tezamen met deze bibliotheek een exemplaar van de GNU Lesser General Public License ontvangen; is dit niet het geval, neem dan schriftelijk contact op met The Free Software Foundation, Inc., 59 Temple Place, Suite 330, Boston, MA 02111-1307 Verenigde Staten van Amerika.

*ICU*

ICU License - ICU 1.8.1 and later COPYRIGHT AND PERMISSION NOTICE Copyright © 1995-2003 International Business Machines Corporation and others. Alle rechten voorbehouden.

Permission is hereby granted, free of charge, to any person obtaining a copy of this software and associated documentation files (the “Software”), to deal in the Software without restriction, including without limitation the rights to use, copy, modify, merge, publish, distribute, and/or sell copies of the Software, and to permit persons to whom the Software is furnished to do so, provided that the above copyright notice(s) and this permission notice appear in all copies of the Software and that both the above copyright notice(s) and this permission notice appear in supporting documentation. DEZE PROGRAMMATUUR WORDT “AS IS” (IN DE AANGEBODEN VORM) GELEVERD, ZONDER ENIGE GARANTIE, MET INBEGRIJ VAN DOCH NIET BEPERKT TOT DE STILZWIJGENDE GARANTIES TEN AANZIEN VAN DE VERKOOPBAARHEID, DE GESCHIKTHEID VOOR EEN BEPAALD DOEL EN NIET-INBREUK OP RECHTEN VAN DERDEN IN NO EVENT SHALL THE COPYRIGHT HOLDER OR HOLDERS INCLUDED IN THIS NOTICE BE LIABLE FOR ANY CLAIM, OR ANY SPECIAL INDIRECT OR CONSEQUENTIAL DAMAGES, OR ANY DAMAGES WHATSOEVER RESULTING FROM LOSS OF USE, DATA OR PROFITS, WHETHER IN AN ACTION OF CONTRACT, NEGLIGENCE OR OTHER TORTIOUS ACTION, ARISING OUT OF OR IN CONNECTION WITH THE USE OR PERFORMANCE OF THIS SOFTWARE. Except as contained in this notice, the name of a copyright holder shall not be used in advertising or otherwise to promote the sale, use or other dealings in this Software without prior written authorization of the copyright holder.

All trademarks and registered trademarks mentioned herein are the property of their respective owners.

*Sun's JAXB Implementation – JDSDK 1.5 relaxngDatatype.jar 1.0 License*

Copyright © 2001, Thai Open Source Software Center Ltd, Sun Microsystems. Alle rechten voorbehouden.

THIS SOFTWARE IS PROVIDED BY THE COPYRIGHT HOLDERS AND CONTRIBUTORS “AS IS” AND ANY EXPRESS OR IMPLIED WARRANTIES, INCLUDING, BUT NOT LIMITED TO, THE IMPLIED WARRANTIES OF MERCHANTABILITY AND FITNESS FOR A PARTICULAR PURPOSE ARE DISCLAIMED. IN NO EVENT SHALL THE REGENTS OR CONTRIBUTORS BE LIABLE FOR ANY DIRECT, INDIRECT, INCIDENTAL, SPECIAL, EXEMPLARY, OR CONSEQUENTIAL DAMAGES (INCLUDING, BUT NOT LIMITED TO, PROCUREMENT OF SUBSTITUTE GOODS OR SERVICES; LOSS OF USE, DATA, OR PROFITS; OR BUSINESS INTERRUPTION) HOWEVER CAUSED AND ON ANY THEORY OF LIABILITY, WHETHER IN CONTRACT, STRICT LIABILITY, OR TORT (INCLUDING NEGLIGENCE OR OTHERWISE) ARISING IN ANY WAY OUT OF THE USE OF THIS SOFTWARE, EVEN IF ADVISED OF THE POSSIBILITY OF SUCH DAMAGE.

*W3C IPR SOFTWARE NOTICE*

Copyright © 2000 World Wide Web Consortium, (Massachusetts Institute of Technology, Institut National de Recherche en Informatique et en Automatique, Keio University). All Rights Reserved.

Opmerking: The original version of the W3C Software Copyright Notice and License could be found at <http://www.w3.org/Consortium/Legal/copyright-software-19980720>.

THIS SOFTWARE AND DOCUMENTATION IS PROVIDED “AS IS,” AND COPYRIGHT HOLDERS MAKE NO REPRESENTATIONS OR WARRANTIES, EXPRESS OR IMPLIED, INCLUDING BUT NOT LIMITED TO, WARRANTIES OF MERCHANTABILITY OR FITNESS FOR ANY PARTICULAR PURPOSE OR THAT THE USE OF THE SOFTWARE OR DOCUMENTATION WILL NOT INFRINGE ANY THIRD PARTY PATENTS, COPYRIGHTS, TRADEMARKS OR OTHER RIGHTS. COPYRIGHT HOLDERS WILL NOT BE LIABLE FOR ANY DIRECT, INDIRECT, SPECIAL OR CONSEQUENTIAL DAMAGES ARISING OUT OF ANY USE OF THE SOFTWARE OR DOCUMENTATION.



# Inhoudsopgave

## Algemeen voorwoord

<b>Informatie over deze PeopleBooks - Voorwoord .....</b>	<b>ix</b>
Vereisten voor PeopleSoft Enterprise-applicaties.....	ix
PeopleSoft-applicaties.....	ix
Updates van de documentatie en gedrukte documentatie.....	x
Updates van de documentatie downloaden.....	x
Documentatie downloaden en bestellen.....	x
Extra informatiebronnen.....	xi
Afspraken over typografie en opmaak.....	xii
Afspraken over typografie.....	xii
Afspraken over opmaak.....	xiii
Identificatiecodes voor landen, regio's en industrieën.....	xiii
Valutacodes.....	xiv
Opmerkingen en suggesties.....	xiv
Veelvoorkomende elementen in PeopleBooks.....	xiv

## Voorwoord

<b>Voorwoord bij PeopleSoft Enterprise Human Resources Totale beloning.....</b>	<b>xix</b>
PeopleSoft-producten.....	xix
PeopleSoft Enterprise Handboek PeopleSoft-applicaties.....	xix
De structuur van PeopleBooks.....	xix

## Hoofdstuk 1

<b>Aan de slag met Totale beloning.....</b>	<b>1</b>
Overzicht van Totale beloning.....	1
Bedrijfsprocessen van Totale beloning.....	1
Meerdere applicaties van Human Resources integreren.....	2
Totale beloning implementeren.....	3

## Hoofdstuk 2

<b>Werken met Totale beloning.....</b>	<b>5</b>
Uitvoer van Totale beloning.....	5
Het proces Totale beloning.....	5

Processtappen.....	6
Beloningsbomen.....	8
Beloning-ID's en bronnen.....	8
Perioden.....	9
Dubbeltellingen voorkomen.....	9

### Hoofdstuk 3

<b>De rapportagestructuur voor Totale beloning instellen.....</b>	<b>11</b>
Werken met Hulpmiddelen.....	11
Totalisatiecategorieën definiëren.....	12
Werken met Vooraf gedefinieerde totalisatiecategorieën.....	12
Pagina voor het definiëren van totalisatiecategorieën.....	13
Beloningsbronnen definiëren.....	13
Werken met Vooraf gedefinieerde beloningsbronnen.....	14
Pagina voor het definiëren van beloningsbronnen.....	15
Beloningsbronnen definiëren.....	15
Beloning-ID's definiëren en extractiegegevens mappen.....	16
Werken met Beloning-ID's.....	17
Werken met Beloningsmapping.....	19
Pagina's voor het definiëren van beloning-ID's.....	20
Beloning-ID's toevoegen en aanpassen.....	21
Beloning-ID's mappen.....	22
Vergoedingen en inhoudingen mappen.....	23
Belastingen mappen voor Canada.....	24
Belastingen mappen voor de Verenigde Staten.....	24
Inkomstencodes mappen.....	24
Diverse componenten mappen.....	25
Variabele beloningen mappen.....	26
De beloningsboom instellen.....	26

### Hoofdstuk 4

<b>Rapportgroepen instellen.....</b>	<b>29</b>
Werken met Rapportgroepen.....	29
Rapportgroepen invullen.....	30
Pagina voor het invullen van rapportgroepen.....	30
Rapportgroepen invullen.....	30

**Hoofdstuk 5**

<b>Rapportageregelingen voor de totale beloning instellen.....</b>	<b>33</b>
Rapportageregelingen definiëren en aan groep-ID's koppelen.....	33
Pagina's voor het instellen van rapportageregelingen voor de totale beloning.....	33
Een regeling maken, bekijken en bijwerken.....	33
Bomen en groep-ID's aan regelingen koppelen.....	35

**Hoofdstuk 6**

<b>OLAP-kubussen instellen.....</b>	<b>37</b>
Werken met OLAP-rapportage.....	37
Werken met Vooraf gedefinieerde dimensies en meetelementen van PeopleSoft.....	38
De afdelingsboom voor de totale beloning maken.....	40
Pagina voor het maken van een afdelingsboom.....	41
Een afdelingsboom maken.....	41
De boom All_TIME invullen.....	41

**Hoofdstuk 7**

<b>Gegevensextractie totale beloning.....</b>	<b>43</b>
Werken met Gegevensextractie.....	43
Werken met Diverse salariscomponenten.....	45
Werken met Variabele beloning.....	45
Salarisgegevens extraheren.....	46
Beloningsgegevens extraheren.....	46
Pagina's voor het extraheren van gegevens van de totale beloning.....	47
Vergoedingsgegevens extraheren.....	47
Vergoedingsberekeningen uitvoeren.....	48
Extracties uitvoeren.....	49

**Hoofdstuk 8**

<b>Ad hoc-gegevens opnemen in het datawarehouse.....</b>	<b>51</b>
Werken met Ad hoc-gegevens.....	51
Ad hoc-bonussen toevoegen.....	51
Pagina's voor toevoegen ad hoc-bonussen.....	52
Ad hoc-gegevens voor een werknemer toevoegen.....	52
Ad hoc-gegevens voor een groep werknemers toevoegen.....	53

## **Hoofdstuk 9**

<b>Gegevens voor de totale beloning bekijken en in rapporten opnemen.....</b>	<b>55</b>
Werken met de weergaveopties.....	55
Beloningsgegevens online bekijken.....	55
Pagina voor bekijken van totale beloning.....	55
Totale beloning werknemer bekijken.....	56
Beloningsgegevens in Excel bekijken.....	56
Pagina voor bekijken van beloningsgegevens in Excel.....	56
Excel starten.....	56
Rapporten voor de totale beloning uitvoeren.....	57
Veelvoorkomende elementen in deze sectie.....	57
Pagina's voor het uitvoeren van rapporten voor de totale beloning.....	58

## **Hoofdstuk 10**

<b>OLAP-kubussen verwerken.....</b>	<b>61</b>
Werken met Kubussen verwerken.....	61
De doeldirectory instellen.....	61
Kubussen maken.....	61
Pagina voor maken van kubussen.....	62
Een kubus maken.....	62

<b>Verklarende woordenlijst PeopleSoft Enterprise.....</b>	<b>65</b>
--	-----------

<b>Index .....</b>	<b>93</b>
--------------------	-----------



# Informatie over deze PeopleBooks - Voorwoord

In de PeopleBooks vindt u de informatie die u nodig hebt voor de implementatie en het gebruik van PeopleSoft-applicaties van Oracle.

In dit voorwoord komen de volgende onderwerpen aan de orde:

- vereisten voor PeopleSoft Enterprise-applicaties;
- basisapplicaties;
- updates van de documentatie en gedrukte documentatie;
- extra informatiebronnen;
- afspraken over typografie en opmaak;
- opmerkingen en suggesties;
- veelvoorkomende elementen in PeopleBooks.

---

**Opmerking.** In de PeopleBooks worden uitsluitend pagina-elementen, zoals velden en selectievakjes, besproken die nader moeten worden uitgelegd. Als een pagina-element niet wordt uitgelegd in het proces of de taak waarin het voorkomt, heeft dit element geen aanvullende uitleg nodig of wordt het uitgelegd onder de algemene elementen van de sectie, het hoofdstuk, het PeopleBook of de productlijn. In dit voorwoord worden definities gegeven van die elementen die voorkomen in alle PeopleSoft-applicaties.

---

---

## Vereisten voor PeopleSoft Enterprise-applicaties

Als u optimaal gebruik wilt maken van de informatie die in dit boek wordt behandeld, moet u in grote lijnen bekend zijn met het gebruik van PeopleSoft-applicaties.

Wij raden u aan om ten minste één inleidende PeopleSoft-cursus te volgen.

U moet door het systeem kunnen navigeren en u moet weten hoe u gegevens toevoegt, wijzigt of verwijdert met behulp van de menu's, pagina's en vensters. U moet ook vertrouwd zijn met het gebruik van het internet en met de grafische gebruikersinterface van Microsoft® Windows of Windows NT.

In deze documentatie worden navigatie en andere basisbegrippen niet besproken. U krijgt alle informatie die u nodig hebt om het systeem te kunnen gebruiken en uw PeopleSoft Enterprise-applicaties optimaal te implementeren.

---

## PeopleSoft-applicaties

In de PeopleSoft-applicatiehandboeken vindt u informatie over de implementatie en verwerking van uw PeopleSoft Enterprise-applicaties.

Voor bepaalde applicaties vindt u aanvullende, belangrijke informatie over de instelling en de vormgeving van uw systeem in het applicatiehandboek. Voor de meeste productlijnen van PeopleSoft is er een applicatiehandboek. In het voorwoord van elk PeopleBook wordt aangegeven welk applicatiehandboek bij het desbetreffende PeopleBook hoort.

Het Handboek PeopleSoft-applicaties bevat belangrijke onderwerpen die van toepassing zijn op een groot deel van of op alle PeopleSoft-applicaties in een productlijn. Of u nu slechts één applicatie, een combinatie van applicaties binnen de productlijn of de gehele productlijn wilt implementeren, in alle drie gevallen moet u de bijbehorende handboeken voor PeopleSoft-basisapplicaties zorgvuldig hebben doorgelezen. In deze boeken worden de basis-implementatietaken behandeld.

---

## Updates van de documentatie en gedrukte documentatie

In deze sectie worden de volgende onderwerpen behandeld:

- updates van de documentatie downloaden;
- documentatie downloaden en bestellen.

### Updates van de documentatie downloaden

Updates en aanvullende documentatie voor deze en vorige releases vindt u op de Oracle-website voor de PeopleSoft Customer Connection. Via de documentatiesectie van PeopleSoft Customer Connection kunt u bestanden naar uw eigen PeopleBooks-bibliotheek downloaden. Hier vindt u een schat aan handige en actuele gegevens, waaronder updates van de volledige PeopleSoft Enterprise-documentatie die op de PeopleBooks-cd-rom is meegeleverd.

---

**Belangrijk!** Voordat u met een upgrade begint, moet u eerst op PeopleSoft Customer Connection van Oracle controleren of er bijgewerkte upgrade-instructies beschikbaar zijn. Oracle plaatst regelmatig updates op het internet omdat het upgradeproces voortdurend wordt verbeterd.

---

### Zie ook

Oracle PeopleSoft Customer Connection, [http://www.oracle.com/support/support\\_peoplesoft.html](http://www.oracle.com/support/support_peoplesoft.html)

### Documentatie downloaden en bestellen.

Als aanvulling op de volledige PeopleSoft-documentatie die is geleverd op de PeopleBook-cd, is bij Oracle de PeopleSoft Enterprise-documentatie beschikbaar via de website van Oracle. U kunt:

- PDF-bestanden downloaden;
- gedrukte, gebonden versies bestellen.

### PDF-bestanden downloaden

U kunt PDF-versies van de PeopleSoft Enterprise-documentatie online bestellen via het Oracle Technology Network. De PDF-bestanden worden door Oracle bij elke belangrijke release meteen na het uitkomen van de software in gedrukte vorm beschikbaar gesteld.

Zie Oracle Technology Network, <http://www.oracle.com/technology/documentation/psftent.html>.

### Gedrukte, gebonden versies bestellen

U kunt gedrukte, gebonden versies bestellen via de Oracle Store.

Zie Oracle Store, [http://oraclestore.oracle.com/OA\\_HTML/ibeCCtpSctDspRte.jsp?section=14021](http://oraclestore.oracle.com/OA_HTML/ibeCCtpSctDspRte.jsp?section=14021)

## Extra informatiebronnen

Op de website PeopleSoft Customer Connection van Oracle zijn de volgende informatiebronnen te vinden:

Informatiebron	Navigatie
Informatie over applicatiebeheer	Updates + fixes
Bedrijfsprocesdiagrammen	Ondersteuning, documentatie, bedrijfsprocesschema's
Opslaglocatie voor interactieve services	Ondersteuning, documentatie, opslaglocatie voor interactieve services
Hardware-en softwarevereisten	Implementatie, optimalisatie en upgrades, implementatiehandleiding, implementatiedocumentatie en -software, hardware- en softwarevereisten
Installatiehandleidingen	Implementatie, optimalisatie en upgrades, implementatiehandleiding, implementatiedocumentatie en software, installatiehandleidingen en -opmerkingen
Informatie over integratie	Implementatie, optimalisatie en upgrades, implementatiehandleiding, implementatiedocumentatie en -software, vooraf ingestelde integratie voor de applicaties PeopleSoft Enterprise en PeopleSoft EnterpriseOne
Minimum aan technische vereisten (MTRs)	Implementatie, optimalisatie en upgrades, implementatiehandleiding, ondersteunde platforms
updates van de documentatie;	Ondersteuning, documentatie, documentatie-updates
Ondersteuningsbeleid van PeopleSoft	Ondersteuning, ondersteuningsbeleid
Prereleasedocumenten	Ondersteuning, documentatie, documentatie-updates, categorie, releasedocumenten
Roadmap productrelease	Ondersteuning, roadmaps en schema's
Releasedocumenten	Ondersteuning, documentatie, documentatie-updates, categorie, releasedocumenten
Release Value Proposition	Ondersteuning, documentatie, documentatie-updates, categorie, Release Value Proposition
Koersbepaling	Ondersteuning, documentatie, documentatie-updates, categorie, koersbepaling
Informatie over probleemoplossing	Ondersteuning, probleemoplossing
Documentatie over upgrades	Ondersteuning, documentatie, documentatie over upgrades en scripts

## Afspraken over typografie en opmaak

In deze sectie komen de volgende onderwerpen aan de orde:

- afspraken over typografie;
- afspraken over opmaak;
- identificatiecodes voor landen, regio's en industrieën;
- valutacodes.

### Afspraken over typografie

In deze tabel vindt u de typografische conventies die in de PeopleBooks worden gehanteerd:

Typografie of opmaak	Omschrijving
<b>Vet</b>	Vet wordt gebruikt voor functienamen, bedrijfsfunctienamen, eventnamen, systeemfunctienamen, methodenamen en taalcodes in PeopleCode, en voor specifieke PeopleCode-uitdrukkingen die letterlijk in de functieaanroep worden gebruikt.
<i>Cursief</i>	Cursief wordt gebruikt voor veldwaarden, om tekst te benadrukken en voor titels van boeken en andere publicaties. In de PeopleCode-syntaxis wordt cursief gebruikt om waarden aan te geven voor argumenten die door uw programma moeten worden ingevuld.  Cursief wordt ook gebruikt om te verwijzen naar woorden als woorden of letters als letters, zoals in het volgende voorbeeld: vul de letter <i>O</i> in.
TOETS+TOETS	Geeft aan dat het hier gaat om een toetsencombinatie. Een plus-teken (+) tussen twee toetsen betekent bijvoorbeeld dat u de eerste toets ingedrukt moet houden terwijl u de tweede toets indrukt. Voor ALT+W houdt u de ALT-toets ingedrukt terwijl u op de W drukt.
Niet-proportioneel lettertype	Dit lettertype wordt voor programma's in PeopleCode en andere codevoorbeelden gebruikt.
“ ” (aanhalingstekens)	Met aanhalingstekens worden titels in verwijzingen aangeduid en woorden die in een afwijkende betekenis worden gebruikt.
. . . (weglatingsteken)	Weglatingstekens geven aan dat het voorafgaande item of de voorafgaande reeks een willekeurig aantal keren kan worden herhaald in de PeopleCode-syntaxis.

Typografie of opmaak	Omschrijving
{ } (accolades)	In de PeopleCode-syntaxis geven accolades een keuze tussen twee opties aan. De opties worden van elkaar gescheiden door een staande streep ( ).
[ ] (vierkante haken)	In PeopleCode-syntaxis worden met vierkante haken optionele items aangegeven.
& (en-teken)	In PeopleCode-syntaxis geeft een en-teken vóór een parameter aan dat al een waarde aan deze parameter is toegekend.  Daarnaast worden alle PeopleCode-variabelen voorafgegaan door en-tekens.

## Afspraken over opmaak

In de PeopleBooks wordt de volgende opmaak gebruikt:

### Opmerkingen

Opmerkingen geven aan waar u in het bijzonder op moet letten als u met het PeopleSoft Enterprise-systeem werkt.

---

**Opmerking.** Voorbeeld van een opmerking.

---

Als de opmerking wordt voorafgegaan door *Belangrijk*, is deze van essentieel belang en bevat deze informatie die betrekking heeft op wat u moet doen om het systeem naar behoren te laten functioneren.

---

**Belangrijk!** Voorbeeld van een belangrijke opmerking.

---

### Waarschuwingen

Waarschuwingen wijzen op essentiële aandachtspunten met betrekking tot de configuratie. Aan waarschuwingen moet u extra aandacht besteden.

---

**Waarschuwing!** Voorbeeld van een waarschuwing.

---

### Kruisverwijzingen

In de PeopleBooks worden verwijzingen naar andere PeopleBooks vermeld onder het kopje "Zie ook", of op een aparte regel, voorafgegaan door *Zie ook*. Via deze verwijzingen opent u relevante documentatie die betrekking heeft op de documentatie die u aan het lezen bent.

## Identificatiecodes voor landen, regio's en industrieën

Informatie die uitsluitend van toepassing is op een specifiek land, een specifieke regio of een specifieke industrie wordt voorafgegaan door een standaardidentificatiecode die tussen haakjes is geplaatst. Deze identificatiecode wordt doorgaans aan het begin van een sectie vermeld, maar kan ook voorafgaand aan een opmerking of andere tekst worden geplaatst.

Voorbeeld van een landspecifiek kopje: “(FRA) Werknemers aanstellen”

Voorbeeld van een regiospecifiek kopje: “(Latijns-Amerika) Afschrijving instellen”

## **Identificatiecodes voor landen**

Landen worden aangeduid met de ISO-landcode (International Organization for Standardization).

## **Identificatiecodes voor regio's**

Regio's worden aangeduid met de naam van de regio. De volgende identificatiecodes worden in de PeopleBooks voor regio's gebruikt:

- Azië en Pacifisch gebied
- Europa
- Latijns-Amerika
- Noord-Amerika

## **Identificatiecodes voor industrieën**

Industrieën worden aangegeven met de naam van de industrie of met een voor de industrie gangbare afkorting. De volgende identificatiecodes worden in de PeopleBooks voor industrieën gebruikt:

- USF (U.S. Federal)
- E&G (Education and Government)

## **Valutacodes**

Geldbedragen worden aangegeven met de ISO-valutacode.

---

## **Opmerkingen en suggesties**

Wij hechten veel waarde aan uw opmerkingen en suggesties. Laat ons weten wat u bevalt aan onze producten of wat u graag anders zou zien in de PeopleBooks en ander naslag- en cursusmateriaal van Oracle. Zend uw voorstellen naar de documentatiemanager van uw productlijn, Oracle Corporation, 500 Oracle Parkway, Redwood Shores, CA 94065, U.S.A. of stuur ons een e-mail via [appsdoc@us.oracle.com](mailto:appsdoc@us.oracle.com).

Hoewel we niet kunnen garanderen dat elke e-mail wordt beantwoord, zullen wij uw opmerkingen en suggesties zorgvuldig bestuderen.

---

## **Veelvoorkomende elementen in PeopleBooks**

### **Peildatum**

De laatste datum waarvoor een rapport of proces gegevens bevat.

### **Kostenplaats**

Een identificatiecode die een hoger organisatieniveau van bedrijfsgegevens vertegenwoordigt. U kunt business units gebruiken om eenheden te definiëren voor een bepaalde regio of voor een groep afdelingen binnen een grotere organisatie.

<b>Omschrijving</b>	Hier kan een tekst van maximaal 30 tekens worden ingevoerd.
<b>Ingangsdatum</b>	De datum waarop een rij in een tabel van kracht wordt of de datum waarop een actie begint. Als u bijvoorbeeld een register wilt afsluiten op 30 juni, is 1 juli de ingangsdatum voor het afsluiten van het register. Deze datum bepaalt ook of u gegevens kunt bekijken en wijzigen. Pagina's en batchprocessen die op deze informatie zijn gebaseerd, maken gebruik van de huidige rij.
<b>Eén keer, Altijd en Niet uitvoeren</b>	<p>Selecteer de procesfrequentie Eén keer om een aanvraag uit te voeren zodra het batchproces wordt uitgevoerd. Nadat het batchproces is uitgevoerd, wordt de procesfrequentie automatisch ingesteld op Niet uitvoeren.</p> <p>Selecteer Altijd om het proces telkens uit te voeren wanneer het batchproces wordt uitgevoerd.</p> <p>Niet uitvoeren betekent dat de aanvraag niet wordt uitgevoerd wanneer het batchproces wordt uitgevoerd.</p>
<b>Procesbewaking</b>	Klik hier om de pagina Proceslijst te openen en de status van ingediende procesaanvragen te bekijken.
<b>Rapportbeheer</b>	Klik hier om de pagina Rapportlijst te openen waar u de inhoud van een rapport kunt weergeven, de status van een rapport kunt controleren of gedetailleerde berichten over de inhoud kunt bekijken. Deze berichten geven een beschrijving van het rapport en de verzendlijst.
<b>Aanvraag-ID</b>	Een identificatiecode die een set selectiecriteria voor een rapport of proces vertegenwoordigt.
<b>Uitvoeren</b>	Klik hier om de aanvraagpagina van de procesplanner te openen en op te geven waar en hoe een proces of taak wordt uitgevoerd en hoe de resultaten eruit moeten zien.
<b>Set-ID</b>	Een identificatiecode die een set controletabelgegevens of tabelsets vertegenwoordigt. Met tabelsets kunt u controletabelgegevens en verwerkingsopties gezamenlijk gebruiken in meerdere business units. Het doel hiervan is om dubbele gegevens en systeemonderhoudstaken minimaal te houden. Wanneer u een set-ID aan een recordgroep in een business unit hebt toegewezen, geeft u aan dat alle tabellen in de recordgroep gemeenschappelijk worden gebruikt door de business unit en elke andere business unit die deze set-ID aan die recordgroep toewijst. U kunt bijvoorbeeld een groep gemeenschappelijke functiecodes voor verschillende business units definiëren. Elke business unit die deze gemeenschappelijke functiecode bevat, heeft dezelfde set-ID voor die recordgroep.
<b>Korte omschrijving</b>	Hier kan een tekst van maximaal 15 tekens worden ingevoerd.
<b>Gebruiker-ID</b>	Een identificatiecode voor de persoon die de transactie genereert.
<b>Termen EnterpriseOne</b>	
<b>Adresboeknummer</b>	Een uniek nummer waarmee het hoofdrecord van de eenheid wordt aangeduid. Een adresboeknummer kan de identificatiecode zijn voor een klant, leverancier, bedrijf, werknemer, sollicitant, deelnemer, huurder, locatie, enzovoort. Afhankelijk van de applicatie kan het veld op het scherm verwijzen naar het adresboeknummer als het klantnummer, leveranciersnummer of bedrijfsnummer, de werknemer- of sollicitant-ID, het deelnemersnummer, enzovoort.

<b>Code simulatievaluta</b>	Een uit drie tekens bestaande code in om de valuta aan te geven waarin u transactiebedragen wilt weergeven. Met deze code kunt u de transactiebedragen weergeven alsof deze zijn ingevoerd in de opgegeven valuta in plaats van in de vreemde of lokale valuta die is gebruikt toen de transactie in eerste instantie is ingevoerd.
<b>Batchnummer</b>	Een nummer waarmee een groep transacties wordt aangeduid die door het systeem wordt verwerkt. Op invoerschermen kunt u het batchnummer zelf toewijzen of door het systeem laten toewijzen met behulp van het programma Volgnummers (P0002).
<b>Batchdatum</b>	De datum op waarop de batch wordt gemaakt. Als u dit veld leeg laat, wordt de systeemdatum ingevuld als de batchdatum.
<b>Batchstatus</b>	<p>Hier wordt een code weergegeven uit de gebruikergedefinieerde codetabel 98 /IC waarmee de boekingsstatus van een batch wordt aangegeven. Mogelijke waarden zijn:</p> <p><i>Leeg</i>: de batch is niet doorgeboekt en wacht op flattering.</p> <p><i>A</i>: de batch is geflatteerd voor doorboeking, bevat geen fouten, maar is nog niet doorgeboekt.</p> <p><i>D</i>: de batch is doorgeboekt.</p> <p><i>E</i>: de batch bevat een of meer fouten. U moet de fout(en) in de batch corrigeren voordat u deze kunt doorboeken.</p> <p><i>P</i>: de batch wordt momenteel door het systeem verwerkt. De batch blijft onbeschikbaar totdat het boekingsproces is voltooid. Als tijdens het doorboeken fouten optreden, verandert de status van de batch in <i>E</i>.</p> <p><i>U</i>: de batch is tijdelijk onbeschikbaar omdat iemand eraan werkt of de batch in gebruik lijkt te zijn omdat er een stroomonderbreking heeft plaatsgevonden terwijl de batch open was.</p>
<b>Filiaal/vestiging</b>	Een code die een afzonderlijke eenheid aanduidt, zoals een magazijnlocatie, functie, project, werkplek, filiaal of vestiging waarin distributie- en productieactiviteiten plaatsvinden. In sommige systemen wordt dit een kostenplaats genoemd.
<b>Kostenplaats</b>	De alfanumerieke code waarmee een afzonderlijke eenheid wordt aangeduid binnen een bedrijf waarvoor u de kosten wilt bijhouden. In sommige systemen wordt dit een filiaal/vestiging genoemd.
<b>Categoriecode</b>	De code die een specifieke categoriecode vertegenwoordigt. Categoriecodes zijn gebruikergedefinieerde codes die u zelf aanpast om aan de registratie- en rapportagevereisten van uw organisatie te voldoen.
<b>Bedrijf</b>	Een code die een specifieke organisatie, fonds of andere rapportage-eenheid aanduidt. De bedrijfscodex moet aanwezig zijn in de tabel F0010 en moet een rapportage-eenheid vertegenwoordigen met een volledige balansrekening.
<b>Valutacode</b>	De uit drie tekens bestaande code die de valuta van de transactie aanduidt. JDEdwards EnterpriseOne werkt met valutacodes die door de ISO (International Organization for Standardization) zijn erkend. De valutacodes worden opgeslagen in de tabel F0013.



<b>Documentbedrijf</b>	<p>Het bedrijfsnummer dat bij het document hoort. Dit nummer wordt gebruikt in combinatie met het documentnummer, het documenttype en de grootboekdatum en vormt de unieke identificatie van een origineel document.</p> <p>Als u volgnummers toewijst op bedrijf en op boekjaar, gebruikt het systeem het documentbedrijf om het juiste volgnummer voor dat bedrijf op te halen.</p> <p>Als twee of meer originele documenten hetzelfde documentnummer en documenttype hebben, kunt u het documentbedrijf gebruiken om het gewenste document weer te geven.</p>
<b>Documentnummer</b>	<p>Een nummer dat het originele document aanduidt. Dit kan een inkoopfactuur, verkoopfactuur, journaalpost, urenstaat, enzovoort zijn. Op invoerschermen kunt u het originele documentnummer zelf toewijzen of door het systeem laten toewijzen met behulp van het programma Volgnummers.</p>
<b>Documenttype</b>	<p>De uit twee tekens bestaande gebruikergedefinieerde code (uit de UDC-tabel 00/DT) waarmee de herkomst en het doel van de transactie worden aangegeven, zoals een inkoopfactuur, verkoopfactuur, journaalpost of urenstaat. De volgende voorvoegsels worden in JDEdwards EnterpriseOne voor het aangegeven documenttype gereserveerd:</p> <p><i>P</i>: crediteurendocumenten.</p> <p><i>R</i>: debiteurendocumenten.</p> <p><i>T</i>: uren- en salarisdocumenten.</p> <p><i>I</i>: voorraaddocumenten.</p> <p><i>O</i>: inkooporderdocumenten.</p> <p><i>S</i>: verkooporderdocumenten.</p>
<b>Ingangsdatum</b>	<p>De datum waarop een adres, post, transactie of record actief wordt. De betekenis van dit veld varieert afhankelijk van het programma. De ingangsdatum kan bijvoorbeeld elk van de volgende datums vertegenwoordigen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• de datum waarop een adreswijziging actief wordt;</li> <li>• de datum waarop een huurovereenkomst actief wordt;</li> <li>• de datum waarop een prijs actief wordt;</li> <li>• de datum waarop een wisselkoers actief wordt;</li> <li>• de datum waarop een belastingtarief actief wordt.</li> </ul>
<b>Boekperiode en Boekjaar</b>	<p>Een getal dat de grootboekperiode en het grootboekjaar aangeeft. Voor veel programma's kunt u deze velden leeg laten. In dit geval wordt de huidige boekperiode en het huidige boekjaar gebruikt die in het programma Bedrijfsnamen en -nummers (P0010) zijn gedefinieerd.</p>
<b>GB-datum</b> (grootboekdatum)	<p>De datum voor de financiële periode waarnaar een transactie wordt geboekt. De datum die u op de transactie invoert, wordt door het systeem vergeleken met het boekdatumpatroon dat aan de onderneming is toegewezen om het juiste boekperiodenummer en -jaar op te halen, en ook om de datums te valideren.</p>



# Voorwoord bij PeopleSoft Enterprise Human Resources Totale beloning

In dit voorwoord komen de volgende onderwerpen aan de orde:

- PeopleSoft-producten;
- PeopleSoft Enterprise Handboek PeopleSoft-applicaties;
- de structuur van de PeopleBooks.

---

**Opmerking.** In dit PeopleBook vindt u uitsluitend pagina-elementen die toelichting behoeven. Als een pagina-element niet wordt uitgelegd bij het proces of de taak waarin het voorkomt, heeft dit element geen aanvullende uitleg nodig of wordt het uitgelegd bij de algemene elementen van de sectie, het hoofdstuk, het PeopleBook of de productlijn.

---

---

## PeopleSoft-producten

Dit PeopleBook verwijst naar het volgende PeopleSoft-product: PeopleSoft Enterprise Human Resources Totale beloning

---

## PeopleSoft Enterprise Handboek PeopleSoft-applicaties

In het *PeopleBook PeopleSoft Enterprise Human Resources 9.0: Totale beloning* vindt u informatie over de implementatie en processen van het PeopleSoft Enterprise Human Resources Totale beloning-systeem. Aanvullende, belangrijke informatie over de instelling en vormgeving van uw systeem vindt u in het *PeopleBook PeopleSoft Enterprise HRMS 9.0 Handboek PeopleSoft-applicaties*. Voor iedere PeopleSoft-productlijn bestaat een eigen versie van deze documentatie.

Het *PeopleBook PeopleSoft Enterprise HRMS 9.0 Handboek PeopleSoft-applicaties* bevat belangrijke onderwerpen die van toepassing zijn op (een groot deel van) de PeopleSoft Enterprise-applicaties in de HRMS-productlijn. U moet bekend zijn met de inhoud van dit centrale PeopleBook, ongeacht welke PeopleSoft Enterprise HRMS-producten u wilt implementeren. Dit boek vormt het uitgangspunt voor basishandelingen zoals de instelling van controletabellen en het beveiligingsbeheer.

### Zie ook

*Het PeopleBook PeopleSoft Enterprise HRMS 9.0 Handboek PeopleSoft-applicaties*, “Voorwoord PeopleSoft Enterprise HRMS Handboek PeopleSoft-applicaties”

---

## De structuur van PeopleBooks

PeopleSoft PeopleBooks hebben een gemeenschappelijke structuur. Als u deze structuur begrijpt, kunt u efficiënter gebruik maken van dit PeopleBook.

De PeopleBooks zijn procesgericht opgebouwd. In elk hoofdstuk wordt een proces beschreven dat moet worden uitgevoerd voordat u de applicatie kunt instellen of gebruiken. In de secties van het hoofdstuk wordt elk van de taken in een proces beschreven. In de subsecties wordt elk van de stappen van een taak beschreven.

Sommige PeopleBooks zijn in delen verdeeld. In PeopleBook-delen kunnen soortgelijke hoofdstukken over implementatie of bedrijfsprocessen binnen een applicatie worden gegroepeerd. Ook kunnen twee of meer applicaties worden geïntegreerd in één bedrijfsoplossing. Als een boek uit meerdere delen bestaat, is elk deel onderverdeeld in hoofdstukken.

De onderstaande tabel bevat de volgorde en omschrijvingen van de hoofdstukken in een PeopleBook.

Hoofdstukken	Omschrijving
Voorwoord	<p>Dit is het hoofdstuk dat u op dit moment aan het lezen bent. Hierin worden de volgende onderwerpen uitgelegd:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• het gebruik van het PeopleBook PeopleSoft-applicaties voor HRMS;</li> <li>• de structuur van de PeopleBooks;</li> <li>• veelvoorkomende elementen in dit PeopleBook, indien nodig.</li> </ul>
Aan de slag met...	<p>In dit hoofdstuk worden implementatierichtlijnen besproken. Hierin worden de volgende onderwerpen uitgelegd:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• de bedrijfsprocessen die in het boek worden behandeld;</li> <li>• de integratie tussen dit product en andere producten;</li> <li>• de wijze waarop de documentatie zich verhoudt tot het algehele implementatieproces (dit is geen stappenplan voor het uitvoeren van een daadwerkelijke implementatie).</li> </ul>
Navigatie	<p>(Optioneel) In sommige PeopleSoft-applicaties treft u aangepaste navigatiecentrumpagina's aan die groepen mappen bevatten voor het ondersteunen van bepaalde bedrijfsprocessen, taken of gebruikersrollen. Als een applicatie aangepaste navigatiepagina's bevat, vindt u in dit hoofdstuk algemene navigatiegegevens voor deze pagina's.</p> <p><b>Opmerking.</b> Niet alle applicaties bevatten aangepaste navigatiepagina's.</p>
Werken met...	<p>(Optioneel) Dit is een inleidend hoofdstuk waarin uitleg wordt gegeven over het product en de bijbehorende functionaliteit.</p>

Hoofdstukken	Omschrijving
Instelling en implementatie	<p>Dit kunnen een of meer hoofdstukken zijn. In deze hoofdstukken vindt u uitleg over het instellen en implementeren van het product. Als functionaliteit X bijvoorbeeld deel uitmaakt van een product, wordt in dit hoofdstuk beschreven hoe u functionaliteit X instelt en niet zozeer hoe u deze gebruikt. Daarvoor moet u het bijbehorende hoofdstuk over bedrijfsprocessen raadplegen.</p> <p><b>Opmerking.</b> Soms bevat een instellingshoofdstuk informatie over een bedrijfsproces als de hoeveelheid informatie te klein is voor een afzonderlijke sectie in het boek.</p>
Bedrijfsproces	<p>Dit kunnen een of meer hoofdstukken zijn. Deze hoofdstukken bevatten documentatie voor specifieke bedrijfsprocessen. Elk hoofdstuk is doorgaans gewijd aan een specifiek functioneel gebied. Als functionaliteit X bijvoorbeeld deel uitmaakt van een product, wordt in dit hoofdstuk beschreven hoe functionaliteit X werkt en niet zozeer hoe u functionaliteit X instelt. Daarvoor moet u het bijbehorende hoofdstuk over instellingen en implementatie raadplegen.</p> <p><b>Opmerking.</b> Soms bevat een hoofdstuk over bedrijfsprocessen informatie over instellingen en implementatie als de hoeveelheid informatie te klein is voor een afzonderlijk hoofdstuk in het boek.</p>
Appendices	<p>(Optioneel) Indien nodig bevat het boek een of meer appendices. De appendices bevatten aanvullende informatie bij de documentatie.</p>
Appendix Meegeleverde werkstromen	<p>(Optioneel) In de appendix Meegeleverde werkstromen worden alle werkstromen beschreven die worden geleverd bij de applicatie.</p> <p><b>Opmerking.</b> Niet alle applicaties bevatten meegeleverde werkstromen.</p>
Appendix Rapporten	<p>(Optioneel) Deze appendix bevat een lijst met afkortingen van de rapportnamen in het product. De uitgebreide documentatie over het gebruik van deze rapporten vindt u doorgaans terug in het bijbehorende hoofdstuk over bedrijfsprocessen.</p>



# HOOFDSTUK 1

## Aan de slag met Totale beloning

In dit hoofdstuk vindt u een overzicht van Totale beloning. Daarbij worden de volgende onderwerpen besproken:

- bedrijfsprocessen van Totale beloning;
- meerdere applicaties van Human Resources integreren;
- Totale beloning implementeren.

---

### Overzicht van Totale beloning

Met de bedrijfsprocessen van Totale beloning in PeopleSoft Enterprise Human Resources kunt u het totaal aan kosten van werknemersbeloningen bijhouden, in rapporten opnemen en analyseren. Met behulp van dit bedrijfsproces kunt u beloningsgegevens op een groot aantal verschillende manieren bekijken en analyseren.

In Totale beloning worden gegevens verzameld uit verschillende componenten van PeopleSoft Enterprise HRMS:

- PeopleSoft Enterprise North American Payroll;
- PeopleSoft Enterprise Vergoedingenadministratie;
- PeopleSoft Enterprise Human Resources (HR).

---

### Bedrijfsprocessen van Totale beloning

Het bedrijfsproces Totale beloning omvat de volgende bedrijfsprocessen:

- totale beloning opnemen in rapporten;
- totale beloning opvragen;
- totale-beloningsgegevens ophalen;
- totale-beloningsgegevens analyseren.

Deze functies worden besproken in de hoofdstukken over bedrijfsprocessen in dit PeopleBook.

#### **Bedrijfsprocessen van Totale beloning**

Het bedrijfsproces Totale beloning omvat de volgende bedrijfsprocessen:

- Totale-beloningsgegevens ophalen;

In Totale beloning worden de totale-beloningsgegevens van HR opgehaald en bijeengebracht zodat u er gegevens uit kunt opvragen, opnemen in rapporten en analyseren.

- Totale beloning opnemen in rapporten;

Zie [Hoofdstuk 8, “Ad hoc-gegevens opnemen in het datawarehouse,” pagina 51.](#)

Zie [Hoofdstuk 9, “Gegevens voor de totale beloning bekijken en in rapporten opnemen,” Rapporten voor de totale beloning uitvoeren, pagina 57.](#)

U kunt de volgende totale-beloningsrapporten maken:

- Overzicht werknemersvergoedingen: een lijst met alle beloningen per persoon die onder de werknemers wordt verspreid;
  - Rapport Beloning werknemers: gedetailleerde gegevens over de verschillende beloningssoorten voor de personen in een door u opgegeven groep;
  - Rapport Groepsbeloning: getotaliseerde gegevens voor iedere persoon in een door u opgegeven groep.
- Totale beloning opvragen;

Met de functie Opvragen kunt u bedragen voor de totale beloning, Human Resources en salarissen voor één werknemer of voor een groep werknemers weergeven.

Zie [Hoofdstuk 9, “Gegevens voor de totale beloning bekijken en in rapporten opnemen,” Beloningsgegevens online bekijken, pagina 55.](#)

Zie [Hoofdstuk 9, “Gegevens voor de totale beloning bekijken en in rapporten opnemen,” Beloningsgegevens in Excel bekijken, pagina 56.](#)

- Totale-beloningsgegevens analyseren.

Totale-beloningsgegevens analyseren met behulp van Microsoft Excel of OLAP-analysemodellen.

Zie [Hoofdstuk 10, “OLAP-kubussen verwerken,” pagina 61.](#)

---

## Meerdere applicaties van Human Resources integreren

Human Resources kan worden geïntegreerd met alle PeopleSoft Enterprise HRMS-applicaties, met andere PeopleSoft-applicaties en met applicaties van derden.

Gedeelde tabellen van Human Resources kunnen in veel HRMS-applicaties worden gebruikt. Bovendien kunnen de gegevens in veel HR-tabellen worden gebruikt in iedere PeopleSoft-applicatie die is ingesteld om in te schrijven op de gepubliceerde berichten.

Totale beloning kan worden geïntegreerd met de volgende HRMS-applicaties: North American Payroll en Vergoedingenadministratie.

In dit PeopleBook worden integratieaspecten besproken.

### Zie ook

*Het PeopleBook PeopleSoft Enterprise HRMS 9.0 Handboek PeopleSoft-applicaties, “Aan de slag met PeopleSoft Enterprise HRMS”*



## Totale beloning implementeren

Met PeopleSoft Setup Manager kunt u een lijst genereren met instellingstaken voor uw bedrijf op basis van de functies die u wilt implementeren. De instellingstaken omvatten de componenten die u moet instellen, gerangschikt in de volgorde waarin u gegevens in de componenttabellen moet invoeren, en koppelingen naar de bijbehorende PeopleBooks.

Totale beloning biedt ook componentinterfaces waarmee u gegevens uit uw bestaande systeem kunt kopiëren naar de tabellen van Totale beloning. Gebruik bij deze componentinterfaces het speciale interfacehulpmiddel voor Excel (Excel to Component Interface) om de tabellen te vullen.

Deze tabel bevat de componenten die over een componentinterface voor instellingen beschikken:

Component	Componentinterface	Referenties
TC_COMP_DEFN	CI_TC_COMP_DEFN	Zie <a href="#">Hoofdstuk 3, “De rapportagestructuur voor Totale beloning instellen,”</a> <a href="#">Beloning-ID’s definiëren en extractiegegevens mappen, pagina 16.</a>
TC_CATEGORY	CI_TC_CATEGORY	Zie <a href="#">Hoofdstuk 3, “De rapportagestructuur voor Totale beloning instellen,”</a> <a href="#">Totalisatiecategorieën definiëren, pagina 12.</a>

### Andere informatiebronnen

Maak tijdens de planning van de implementatie gebruik van alle PeopleSoft-informatiebronnen, inclusief de installatiehandleidingen, gegevensmodellen, bedrijfsprocesdiagrammen en de richtlijnen voor het oplossen van problemen.

### Zie ook

*Het PeopleBook PeopleSoft Enterprise HRMS 9.0 Handboek PeopleSoft-applicaties*, “Voorwoord PeopleSoft Enterprise HRMS Handboek PeopleSoft-applicaties”

*Enterprise PeopleTools: PeopleSoft Instellingenbeheer*



## HOOFDSTUK 2

# Werken met Totale beloning

In dit hoofdstuk wordt een overzicht gegeven van de uitvoer van Totale beloning, de beloningsboom, de beloning-ID's en de bijbehorende bronnen en perioden. Daarbij komt aan de orde hoe u dubbeltellingen kunt voorkomen.

---

## Uitvoer van Totale beloning

Met Totale beloning kunt u de volgende uitvoer genereren:

- *Rapporten*
  - Overzicht werknemersvergoedingen: een lijst met alle beloningen per persoon die onder de werknemers wordt verspreid.
  - Rapport Beloning werknemers: gedetailleerde gegevens over de verschillende beloningssoorten voor de personen in een door u opgegeven groep.
  - Rapport Groepsbeloning: getotaliseerde gegevens voor elke persoon in een door u opgegeven groep.

- *Opgevraagde overzichten*

Met de functie Opvragen kunt u bedragen voor de totale beloning, Human Resources en salarissen voor één werknemer of voor een groep werknemers weergeven.

- *Werkblad*

De totale-beloningsgegevens worden opgehaald en in Microsoft Excel weergegeven.

- *OLAP-analysemodellen (kubussen)*

PeopleSoft Enterprise HRMS kan standaard worden geïntegreerd met Cognos PowerPlay, een OLAP-hulpmiddel (online analytische processen) waarmee u deze kubussen kunt analyseren.

De OLAP-structuur heeft de vorm van een kubus. Met deze kubussen kunt u verschillende beloningsmodellen voor uw organisatie bekijken en opslaan. Ook kunt u deze kubussen verwerken om gegevens te analyseren.

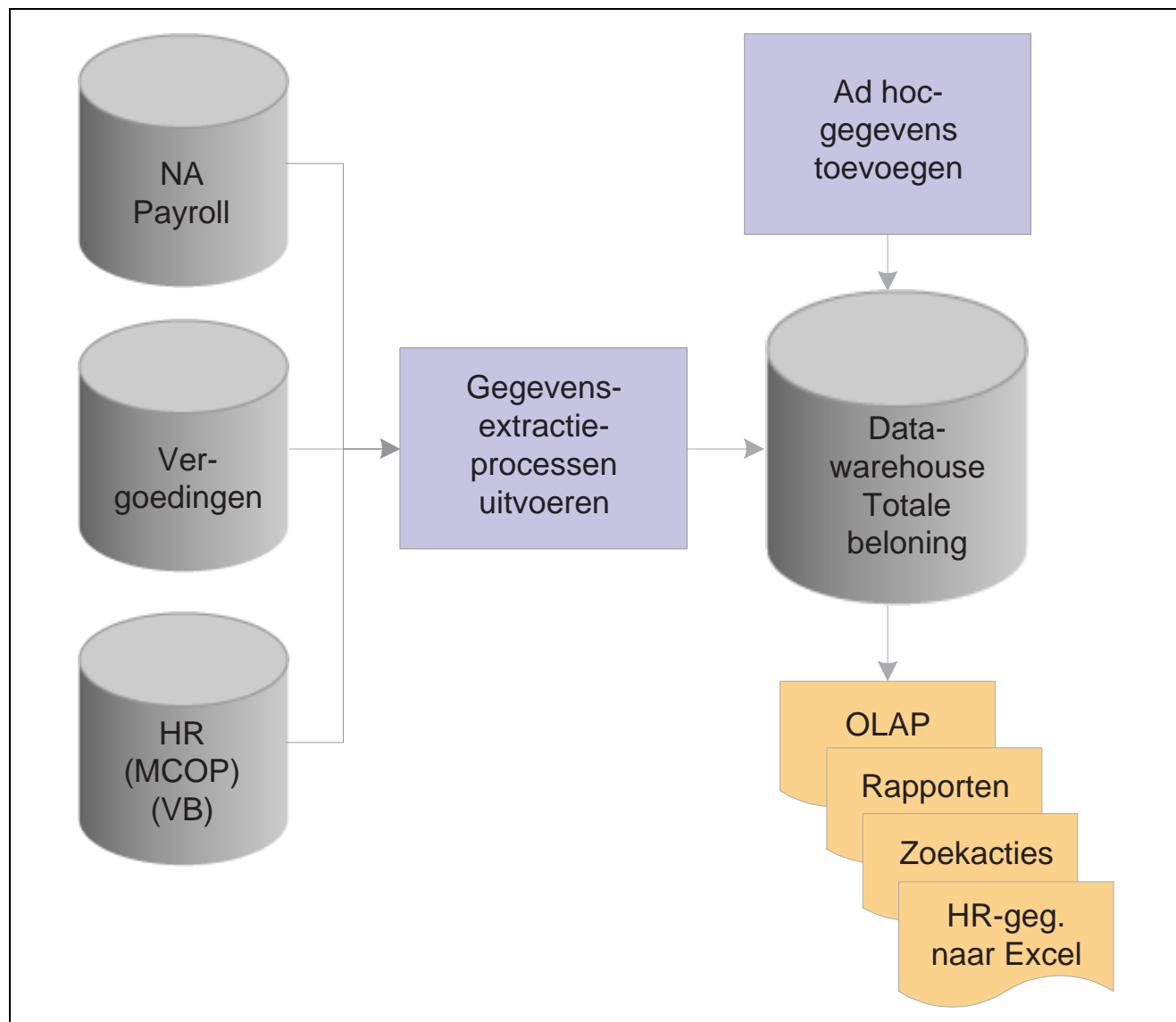
In dit document wordt verondersteld dat u vertrouwd bent met de OLAP-concepten en OLAP-terminologie.

### Zie ook

*Enterprise PeopleTools: Cube Manager*

## Het proces Totale beloning

De onderstaande afbeelding bevat een overzicht van het proces Totale beloning:

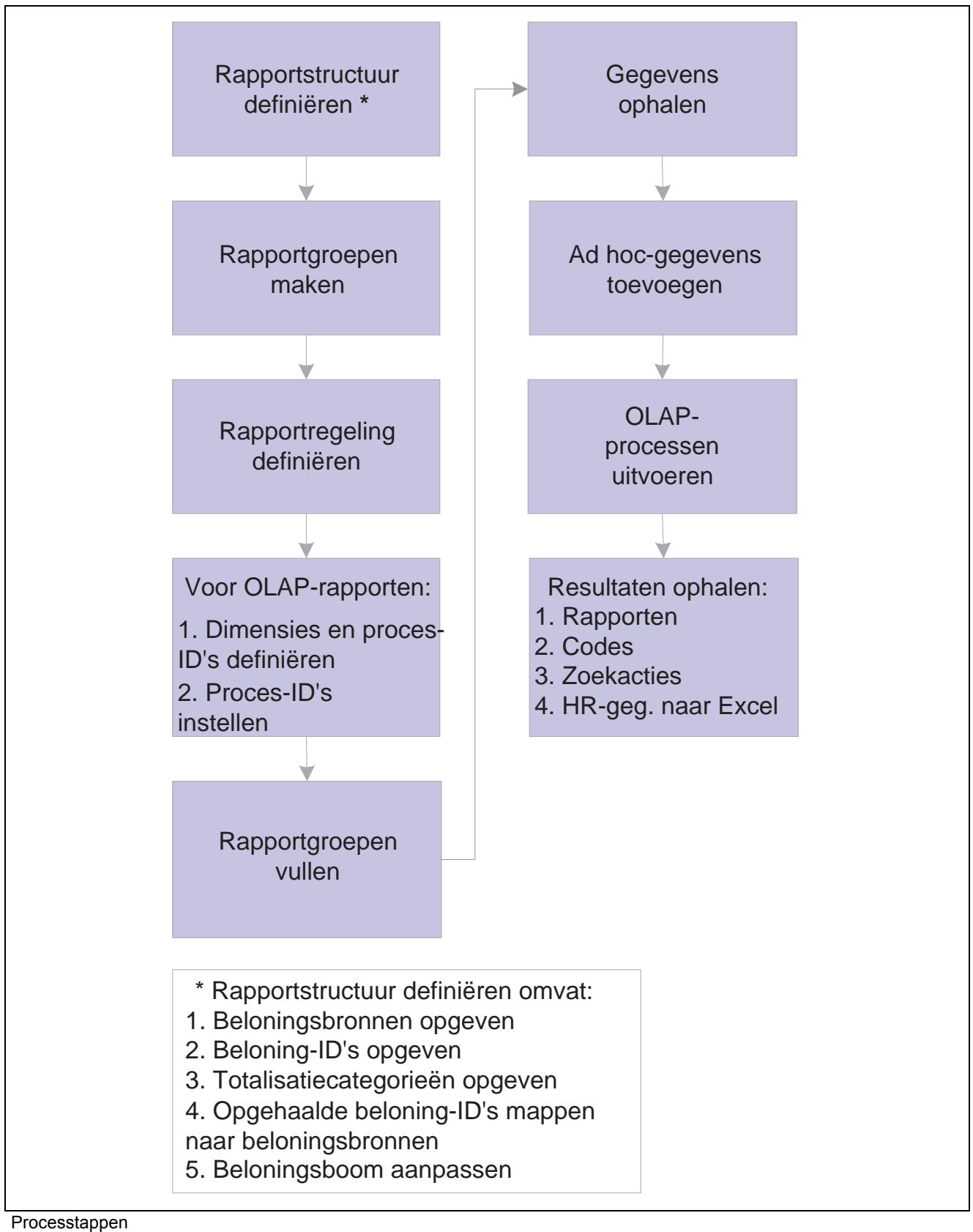


Het proces Totale beloning

## Processtappen

Met de door u ingestelde rapportagestructuur bepaalt u hoe de rapportageresultaten worden weergegeven. PeopleSoft biedt vooraf gedefinieerde waarden voor de meeste onderdelen van de rapportagestructuur. Het is mogelijk dat u sommige van deze vooraf gedefinieerde kenmerken wilt wijzigen.

In het onderstaande stroomdiagram is te zien welke stappen u moet uitvoeren om resultaten te definiëren. Doorgaans stelt u één keer een rapportagestructuur in waarna u dit incidenteel naar believen kunt wijzigen. Voer waar nodig de overige stappen uit.



## Beloningsbomen

De structuur van de beloningsboom bepaalt hoe de verzamelde gegevens in het datawarehouse worden opgeslagen. PeopleSoft Enterprise bevat een beloningsboom die u waar nodig kunt wijzigen. Wijzig de boomstructuur voordat u de gegevensverzameling start.

Voor het bedrijfsproces Totale beloning kunt u de bladeren en nodes van de boom definiëren *voordat* u de boom definieert. De bomen in het bedrijfsproces zijn opgebouwd volgens een specifieke boomstructuur. De boomnodes worden *totalencategorieën* genoemd en de bladeren (eindpunten) *beloning-ID's*. Deze beide soorten definieert u tijdens het opbouwen van de boom.

<b>TOTALCOMP</b>	<b>boomnaam</b>
<b>01/01/1900</b>	
CATEGORY 1	<i>node</i>
COMPID 1	<i>blad</i>
COMPID 2	<i>blad</i>
CATEGORY 2	<i>node</i>
COMPID 3	<i>blad</i>
CATEGORY 3	<i>node</i>
COMPID 4	<i>blad</i>
COMPID 5	<i>blad</i>

De structuur van de beloningsboom

**Opmerking.** Alle vooraf gedefinieerde onderdelen van Totale beloning, zoals bomen, query's en kubusdimensies, beginnen met *TC\_* (bijvoorbeeld de dimensie *TC\_Company*).

## Beloning-ID's en bronnen

De beloning-ID's zijn de basiselementen van het rapportageproces. Elke beloning-ID vertegenwoordigt een cijfer waarover in de resultaten wordt gerapporteerd. Beloning-ID's zijn de bladeren aan de beloningsboom. Met behulp van beloning-ID's kunnen in Totale beloning gegevens voor elk willekeurig soort resultaat op dezelfde wijze worden verzameld.

PeopleSoft Enterprise HRMS bevat vooraf gedefinieerde beloning-ID's. Extra beloning-ID's zult u hoofdzakelijk in het geval van ad hoc-bonussen toevoegen.

Beloning-ID's zijn beloningselementen, zoals salariscomponenten, variabele-beloningsbonussen en vergoedingsbedragen. Elke beloning-ID wordt automatisch aan de bijbehorende beloningsbron toegewezen zodat de gegevens door de extractieprocessen kunnen worden opgehaald en vervolgens in het datawarehouse kunnen worden geplaatst. Het aantal beloning-ID's is onbeperkt en elke beloning-ID kan een of meer bronnen hebben.

In het meest extreme geval hebt u slechts één beloning-ID met onderdelen uit alle mogelijke bronnen. In een dergelijk uitzonderingsgeval zult u deze beloning-ID aan elke bron moeten toewijzen, zodat alle gewenste gegevens door het bedrijfsproces worden verzameld. Dit scenario is echter uiterst onwaarschijnlijk omdat de resultaten dan slechts één cijfer zouden bevatten.

Mogelijke bronnen voor beloning-ID's zijn: North American Payroll en Human Resources (waaronder het bedrijfsproces Manage Base Benefits). Human Resources bevat het basissalaris (vast inkomen dat is opgebouwd uit verschillende salarisonderdelen (MCOP), die in de functie- en beloningsrecords zijn opgeslagen) en premies en ad hoc-betalingen uit het bedrijfsproces Variabele beloning.

---

## Perioden

U definieert een periode voor de gegevens die u in een rapport wilt opnemen. Hierbij maakt u gebruik van de standaardvelden voor de begin- en einddatum. Ook geeft u de periodefrequentie op. Dit is het aantal keren binnen de periode dat u de bedragen voor de totale beloning wilt berekenen: één keer per maand, één keer per kwartaal of één keer per jaar. U definieert alle perioden tijdens het instellen van de rapportageregelingen voor Totale beloning.

Als u bijvoorbeeld Per kwartaal selecteert als de periodefrequentie en 1 januari 2004 als de begindatum en 31 december 2004 als de einddatum opgeeft, worden voor 2004 viermaal gegevens geëxtraheerd: op 31 maart 2004, 30 juni 2004, 30 september 2004 en 31 december 2004. Als u per kwartaal selecteert als de periodefrequentie met een begindatum van 1 januari 2004 en een einddatum van 31 december 2005, worden de gegevens achtmaal geëxtraheerd.

---

**Opmerking.** De rapportgegevens zijn preciezer, als u de gegevens vaker extraheert. Binnen een periode van een jaar bijvoorbeeld is een maandelijkse extractie (twaalfmaal) nauwkeuriger dan een jaarlijkse extractie (eenmaal). Omdat het genereren van dergelijke nauwkeurige rapporten veel tijd vergt, moet u eerst de verwerkingscapaciteit van uw hardware controleren.

---

In het systeem wordt er automatisch voor gezorgd dat de periodefrequentie compatibel is met de begin- en einddatums van de regeling.

U kunt één rapportageregeling instellen met diverse begin- en einddatums. Wanneer u het extractieproces uitvoert, kunt u een subset met de datums voor de regeling opgeven. Bijvoorbeeld: regelingnummer zeven wordt ingesteld met een periode van twee jaar. Bij het uitvoeren van het extractieproces kunt u een periode van één jaar opgeven.

Voor OLAP-gebruikers geeft deze waarde ook het navigatieniveau in een kubus aan.

---

## Dubbeltellingen voorkomen

Dankzij speciale beveiligingen in HRMS is de kans op dubbeltellingen sterk gereduceerd. In theorie zijn er echter twee gevallen waarin beloningswaarden meer dan eenmaal kunnen worden geteld:

- Als een werknemer in meer dan één rapportagegroep is opgenomen, zal telkens wanneer het bedrijfsproces deze persoon in een groep aantreft, de totale beloning van deze persoon worden meegeteld.

Een dergelijke dubbeltelling kunt u voorkomen door het rapport Overlapping groep uit te voeren.

- Beloningsbedragen worden uit de applicaties van Human Resources en Vergoedingenadministratie geëxtraheerd.

Salarisbedragen worden uit PeopleSoft North American Payroll geëxtraheerd. U voorkomt de kans op dubbel-tellingen door van tevoren op te geven of een beloning-ID geldt voor een beloningsbedrag of voor een salaris-bedrag. Op basis van dit kenmerk worden de belonings- en salarisbedragen afzonderlijk in het datawarehouse en als aparte meetelementen in OLAP opgeslagen. Zo voorkomt u dat beloningsgegevens die afkomstig zijn uit Human Resources of Vergoedingenadministratie worden samengevoegd met salarisgegevens.

**Zie ook**

Hoofdstuk 4, “Rapportgroepen instellen,” pagina 29



## HOOFDSTUK 3

# De rapportagestructuur voor Totale beloning instellen

In dit hoofdstuk wordt een overzicht gegeven van hulpmiddelen. Daarbij worden de volgende onderwerpen besproken:

- totalisatiecategorieën definiëren;
- beloningsbronnen definiëren;
- beloning-ID's definiëren en extractiegegevens mappen;
- vergoedingen en inhoudingen mappen;
- belastingen mappen;
- inkomstencodes mappen;
- verschillende onderdelen mappen;
- variabele beloningen mappen;
- de beloningsboom instellen.

---

## Werken met Hulpmiddelen

Voordat u begint met het instellingsproces, moet u zichzelf vertrouwd maken met de volgende hulpmiddelen:

- Kubusbeheer
- Bomen beheren
- Groepsaanmaak

---

**Opmerking.** Kubusbeheer kan worden geïntegreerd met twee OLAP-hulpmiddelen (online analytische processen) van derden: Arbor Essbase en Cognos Powerplay.

---

### Zie ook

*Enterprise PeopleTools: Cube Manager*

*Enterprise PeopleTools: Tree Manager*

## Totalisatiecategorietarieën definiëren

In de component Totalisatiecategorietarie (TC\_CATEGORY\_GBL) kunt u de totalisatiecategorietarieën instellen. Gebruik de componentinterface CI\_TC\_CATEGORY om gegevens in de tabellen te laden voor deze component.

In deze sectie wordt een overzicht gegeven van de vooraf gedefinieerde totalisatiecategorietarieën. Daarbij komt aan de orde hoe u de totalisatiecategorietarieën kunt definiëren.

### Werken met Vooraf gedefinieerde totalisatiecategorietarieën

Totalisatiecategorietarieën voor Totale beloning vormen de nodes en bladeren van de beloningsboom, omdat op basis hiervan de beloning-ID's worden gegroepeerd. Het zijn de basiselementen in de rapportagestructuur, omdat op basis hiervan wordt gedefinieerd hoe de beloningsgegevens worden georganiseerd en getotaliseerd. Aan de hand hiervan wordt de structuur van de resultaten bepaald.

U definieert totalisatiecategorietarieën door de volgende zaken te definiëren:

1. de nodes en bladeren van de beloningsboom;
2. de beloningsboom zelf.

**Opmerking.** U kunt beloning-ID's en totalisatiecategorietarieën definiëren terwijl u de boom Totale beloning (TC\_Tree) maakt.

De vooraf gedefinieerde totalisatiecategorietarieën van PeopleSoft voor de beloningsboom staan in de volgende tabel. U kunt deze categorietarieën aanpassen of selecteren of uw eigen categorietarieën maken, zodat deze overeenstemmen met de beloningsregeling die voor uw organisatie geldt. Als u een categorietarie op de pagina Totalisatiecategorietarie toevoegt, voegt u deze toe aan de beloningsboom met behulp van PeopleSoft Bomen beheren.

Naam categorietarie	Omschrijving	Naam categorietarie	Omschrijving
ADD	Regeling toevoegen	KAISER	Basisbeloning
ALLOWANCES	Werknemersvergoedingen	LEAVE	Verlofregeling
BAS-LIFE	Basislevensverzekering	LIFE	Levensverzekering
BASEPAY	Totalisatie inkomsten basis-salaris	LTD	Langdurig arbeidsongeschikt
BCBS	Blue Cross Medical	MEDICAL	Medical
BENEFITS	Totalisatie beloningsvergoedingen	OTHER	Overige vergoedingen
DENTAL	Programma's tandheelkundige vergoedingen	PAIDTMOFF	Betaalde vrije tijd

Naam categorie	Omschrijving	Naam categorie	Omschrijving
DEP-LIFE	Levensverzekering gezinslid	PROGCRD	Krediet vergoedingsprogramma
DISABILITY	Arbeidsongeschiktheid	SAVINGS	Spaarplan
EARNINGS	Totalisatie algemene inkomsten	SICK	Regeling ziekteverzuim
FSA	FSA-regeling	STD	Tijdelijk arbeidsongeschikt
FSA-DEP	FSA - Dependent Care	SUPP-LIFE	Aanvullende levensverzekering
FSA-HEALTH	FSA - Gezondheidszorg	TAXES	Door werkgever betaalde belastingen
GEN-DED	Algemene inhoudingen	TOTALCOMP	Totalisatie totale beloning
HEALTH	Totalisatie ziektekostenregelingen	VACATION	Verlofregeling vakantie
INCENTIVE	Prestatieloon	VISION	Regeling oogartskosten

## Pagina voor het definiëren van totalisatiecategorieën

Paginanaam	Objectnaam	Navigatie	Gebruik
Totalisatiecategorie	TC_CATEGORY	<i>HRMS instellen, Productgerelateerd, Beloning, Totale beloning starten, Totalisatiecategorie</i>	Extra totalisatiecategorieën voor de beloningsboom definiëren.

## Beloningsbronnen definiëren

In de component Beloningsbron (TC\_COMP\_SOURCE\_GBL) kunt u beloningsbronnen definiëren.

In deze sectie wordt een overzicht gegeven van vooraf gedefinieerde beloningsbronnen. Daarbij komt aan de orde hoe u beloningsbronnen kunt definiëren.

## Werken met Vooraf gedefinieerde beloningsbronnen

In HRMS is een vooraf gedefinieerde set beloningsbronnen aan de extractieprogramma's gekoppeld die wordt gebruikt voor het extraheren van de gegevens. De manier waarop de bronnen worden gemapt, bepaalt hoe de extractieprocessen worden uitgevoerd. Zo worden vergoedingsgegevens bijvoorbeeld aan vergoedingen en inhoudingen gemapt.

De pagina Beloningsbron wordt meestal voor ad hoc-bonussen gebruikt, omdat voor deze bonussen geen extractie nodig is.

Ga als volgt te werk om beloningsbronnen te definiëren:

1. Definieer de aanvullende beloningsbronnen, zoals ad hoc-bonussen.
2. Voeg de beloning-ID's toe en pas deze aan.

De vooraf gedefinieerde beloningsbronnen worden in de onderstaande tabel vermeld met de bijbehorende extractieprogramma's en mappings.

***Waarschuwing!*** Pas de vooraf gedefinieerde beloningsbronnen niet aan. PeopleSoft kan geen garantie geven omtrent de resultaten als u de vooraf gedefinieerde bronnen aanpast.

Beloningsbron	Bronapplicatie	Soort bron	Extractieprogramma	Mapping
BENEFITS	Vergoedingenadministratie	Extraheren	HR_TCBENEF	Vergoedingen en inhoudingen
COMP	Human Resources	Extraheren	HR_TCMCOMP	Salariscomponenten worden geëxtraheerd en aan beloning-ID's gemapt met behulp van de diverse meegeleverde salariscomponentenmappings (MCOP).
VARCOMP	Human Resources	Extraheren	HR_TCVCOMP	Inkomsten en variabele-beloningsprogramma's
PAYDEDUCT	North American Payroll	Extraheren	HR_TCPYDED	Vergoedingen en inhoudingen
PAYEARNs	North American Payroll	Extraheren	HR_TCPYERN	Inkomsten

Beloningsbron	Bronapplicatie	Soort bron	Extractieprogramma	Mapping
PAYTAX_CAN	North American Payroll	Extraheren	HR_TCPYTAX	Belastingen (CAN)
PAYTAX_US	North American Payroll	Extraheren	HR_TCPYTAX	Belastingen (USA)

## Pagina voor het definiëren van beloningsbronnen

Paginanaam	Objectnaam	Navigatie	Gebruik
Beloningsbron	TC_COMPSOURCE	<i>HRMS instellen, Productgerelateerd, Beloning, Totale beloning starten, Beloningsbron, Beloningsbron</i>	Aanvullende bronnen voor de totale-beloningsgegevens definiëren, zoals ad hoc-werknemersbonussen of ad hoc-organisatiebonussen. Pas geen bestaande bronnen aan.

### Zie ook

[Hoofdstuk 3, “De rapportagestructuur voor Totale beloning instellen,” Beloning-ID’s toevoegen en aanpassen, pagina 21](#)

## Beloningsbronnen definiëren

Open de pagina Beloningsbron.

**Beloningsbron**

**Beloningsbron:** BASSAL

**Omschrijving:**

**Soort bron:**

**\*Soort bedrag:**

**Extractieprogramma:**

**\*Schema gebaseerd op:**

**Opmerking:**

Deze beloningsbron wordt gebruikt om de basissalariscomponent op te halen uit het beloningsrecord.

De pagina Beloningsbron

<b>Soort bron</b>	<p>Maak een keuze in de waardenlijst. De waarde <i>Extraheren</i> verwijst naar de vooraf gedefinieerde beloningsbronnen, omdat deze bronnen aan de extractieprogramma's van Applicatie-engine zijn gemapt.</p> <p>Als u beloningsbronnen wilt toevoegen voor ad hoc-werknemersbeloningen of ad hoc-organisatiebeloningen, selecteert u <i>Ad hoc-wkn</i> of <i>Ad hoc-org</i>. De gegevens uit deze bronnen worden rechtstreeks in het datawarehouse ingevoerd en hoeven niet te worden geëxtraheerd.</p>
<b>Soort bedrag</b>	<p>Selecteer <i>Beloning</i> of <i>Salarissen</i>. Aan de hand van het soort bedrag kunt u de gegevens kwalificeren die worden geëxtraheerd of toegevoegd. Zo voorkomt u dubbeltellingen van de beloningsbedragen die uit HR en uit de salarisbedragen worden geëxtraheerd.</p> <p>Als het soort bron <i>Extraheren</i> is en het extractieprogramma is een van de salarisextracties, is het veld Soort bedrag niet beschikbaar en wordt dit ingesteld op <i>Salarissen</i>.</p> <p>Als het soort bron <i>Extraheren</i> is en het extractieprogramma is een van de vergoedingenextracties, is het veld Soort bedrag niet beschikbaar en wordt dit ingesteld op <i>Beloning</i>.</p> <p>Als het soort bron <i>Ad hoc-org</i> of <i>Ad hoc-wkn</i> is, is het veld Extractieprogramma niet beschikbaar.</p>
<b>Extractieprogramma</b>	<p>Dit veld kan gewoonlijk niet worden geselecteerd. Voor ad hoc-gegevens zijn geen extracties nodig.</p> <p>Als u <i>Extraheren</i> als het soort bron selecteert, is het veld Extractieprogramma beschikbaar. U hebt de naam van het extractieprogramma reeds gedefinieerd voor elke vooraf gedefinieerde beloningsbron. Dit is de naam van het extractieproces van de Applicatie-engine waarmee gegevens uit het HRMS-systeem worden geëxtraheerd en in het datawarehouse worden geplaatst.</p>
<b>Schema gebaseerd op</b>	<p>Als u <i>Ad hoc-wkn</i> of <i>Ad hoc-org</i> als soort bron hebt ingevoerd, selecteert u in dit veld <i>Gn mapping</i> (Geen mapping).</p> <p>Zie <a href="#">Hoofdstuk 3, “De rapportagestructuur voor Totale beloning instellen,” Werken met Vooraf gedefinieerde beloningsbronnen, pagina 14.</a></p>

## Zie ook

[Hoofdstuk 3, “De rapportagestructuur voor Totale beloning instellen,” Werken met Beloning-ID's, pagina 17](#)

---

## Beloning-ID's definiëren en extractiegegevens mappen

In de component Beloningsdefinitie (TC\_COMP\_DEFN\_GBL) kunt u beloning-ID's definiëren en extractiegegevens mappen. Gebruik de componentinterface CI\_TC\_COMP\_DEFN om gegevens te laden in de tabellen voor deze component.

In deze sectie wordt een overzicht gegeven van beloning-ID's en beloningsmappings. Daarbij worden de volgende onderwerpen besproken:

- beloning-ID's toevoegen en aanpassen;
- beloning-ID's mappen.

## Werken met Beloning-ID's

De beloningsboom van uw bedrijf bestaat uit een aantal beloning-ID's. PeopleSoft voorziet in vooraf gedefinieerde beloning-ID's. U kunt deze aanpassen of u kunt nieuwe maken volgens de methode waarop uw bedrijf omgaat met beloningen. Als u werknemers of organisaties ad hoc-bonussen geeft, moet u beloning-ID's voor deze bonussen maken.

Zoals is besproken in de vorige sectie, koppelt u een beloning-ID aan zowel de beloningsbronnen als het extractieproces waarmee de gegevens uit de bron worden opgehaald.

Nadat u de vooraf gedefinieerde beloning-ID's hebt gedefinieerd die u moet aanpassen, voert u de volgende handelingen uit:

1. Pas de beloning-ID's aan of voeg nieuwe beloning-ID's toe.
2. Nieuwe beloning-ID's aan de bijbehorende beloningsbronnen mappen.

Wellicht moet u een extra pagina openen om de mapping te kunnen voltooien.

Zie [Hoofdstuk 3, "De rapportagestructuur voor Totale beloning instellen," Beloningsbronnen definiëren, pagina 13.](#)

### Vooraf gedefinieerde beloning-ID's

In de onderstaande tabel staan de vooraf gedefinieerde beloning-ID's en de bijbehorende mappings.

Beloning-ID	Mappings (bronnen)	Beloning-ID	Mappings (bronnen)
ADHEE	Vergoedingen en inhoudingen	AWARD	Vergoedingen en inhoudingen
BASSAL	Vergoedingen en inhoudingen	NONMON	Vergoedingen en inhoudingen
REGBON	Vergoedingen en inhoudingen	SENIOR	Vergoedingen en inhoudingen
STOCK	Vergoedingen en inhoudingen	SUP-LIF-CR	Vergoedingen en inhoudingen
BS-LIFE-EE	Vergoedingen en inhoudingen	SUP-LIF-EE	Vergoedingen en inhoudingen
BS-LIFE-ER	Vergoedingen en inhoudingen	SUP-LIF-ER	Vergoedingen en inhoudingen
BS-LIFE-TX	Vergoedingen en inhoudingen	VACN-EE	Vergoedingen en inhoudingen
DENTAL-CR	Vergoedingen en inhoudingen	VISION-CR	Vergoedingen en inhoudingen

<b>Beloning-ID</b>	<b>Mappings (bronnen)</b>	<b>Beloning-ID</b>	<b>Mappings (bronnen)</b>
DENTAL-EE	Vergoedingen en inhoudingen	VISION-EE	Vergoedingen en inhoudingen
DENTAL-ER	Vergoedingen en inhoudingen	VISION-ER	Vergoedingen en inhoudingen
DEP-LIF-CR	Vergoedingen en inhoudingen	BASEPAY	Inkomsten
DEP-LIF-EE	Vergoedingen en inhoudingen	FMLA_PAY	Inkomsten
DEP-LIF-ER	Vergoedingen en inhoudingen	HOLIDAY	Inkomsten
FSA-DEP-EE	Vergoedingen en inhoudingen	HOLIDAY_FL	Inkomsten
FSA-EE	Vergoedingen en inhoudingen	INCENTIVE	Inkomsten
GEN-LOAN	Vergoedingen en inhoudingen	JURY_DUTY	Inkomsten
GEN-PARK	Vergoedingen en inhoudingen	PROG-CREDT	Inkomsten
LEAVE-EE	Vergoedingen en inhoudingen	VAC/SICK	Inkomsten
LEAVE-V-EE	Vergoedingen en inhoudingen	BASE_FLAT	Diverse componenten
LTD-CR	Vergoedingen en inhoudingen	BASE_HR	Diverse componenten
LTD-EE	Vergoedingen en inhoudingen	BASE_PCT	Diverse componenten
LTD-ER	Vergoedingen en inhoudingen	BASE_PTS	Diverse componenten



<b>Beloning-ID</b>	<b>Mappings (bronnen)</b>	<b>Beloning-ID</b>	<b>Mappings (bronnen)</b>
MED-BCB-CR	Vergoedingen en inhoudingen	NON_BS_FLT	Diverse componenten
MED-BCB-EE	Vergoedingen en inhoudingen	NON_BS_HR	Diverse componenten
MED-BCB-ER	Vergoedingen en inhoudingen	NON_BS_PCT	Diverse componenten
MED-KS-CR	Vergoedingen en inhoudingen	NON_BS_PTS	Diverse componenten
MED-KS-EE	Vergoedingen en inhoudingen	BASEPAY	Geen mapping
MED-KS-ER	Vergoedingen en inhoudingen	ER_PAID_TX	Belastingen (USA)
PROG-CREDT	Vergoedingen en inhoudingen	FICA	Belastingen (USA)
SAV-EE-AT	Vergoedingen en inhoudingen	EMP_PEN_TX	Belastingen (CAN)
SAV-EE-BT	Vergoedingen en inhoudingen	ER_PAID_TX	Belastingen (CAN)
SAV-ER-AT	Vergoedingen en inhoudingen	INCENTIVE	Variabele beloningen
SAV-ER-BT	Vergoedingen en inhoudingen	Geen	Geen

## Werken met Beloningsmapping

De volgende tabel bevat een overzicht van de mappingveldwaarden en de bijbehorende pagina's. Op deze pagina's kunt u gegevens selecteren die u als onderdeel van de beloning-ID in het datawarehouse wilt extraheren. U opent de pagina's door op de pagina Beloningsmapping op de koppeling Naar mapping te klikken.

Waarde veld Mapping	Naam object	Naam beloningsmappingpagina
Vergoedingen en inhoudingen	TC_MAP_BENEFIT_SEC	Mapping vergoedingen
Belastingen (CAN)	TC_MAP_TAX_CAN_SEC	Mapping belastingen Canada
Inkomsten	TC_MAP_EARN_SEC	Mapping inkomstencode
Diverse componenten	TC_MAP_EARN_SEC	Verschillende onderdelen mappen
Geen mapping	Geen	(Geen mapping)
Belastingen (USA)	TC_MAP_TAX_SEC	Mapping belastingen VS
Variabele belon.	TC_MAP_VCOMP_SEC	Variabele beloning mappen

## Pagina's voor het definiëren van beloning-ID's

Paginanaam	Objectnaam	Navigatie	Gebruik
Beloningsdefinitie	TC_COMP_DEFN	<i>HRMS instellen, Product-gereleerd, Beloning, Totale beloning starten, Beloning-ID, Beloningsdefinitie</i>	Beloning-ID's toevoegen of aanpassen.
Beloningsmapping	TC_COMP_MAP	<i>HRMS instellen, Product-gereleerd, Beloning, Totale beloning starten, Beloning-ID, Beloningsmapping</i>	Nieuwe beloning-ID's aan de bijbehorende beloningsbronnen mappen.
Vergoedingen en inhoudingen mappen	TC_MAP_BENEFIT_SEC	<i>HRMS instellen, Product-gereleerd, Beloning, Totale beloning starten, Beloning-ID, Beloningsmapping</i> Selecteer <i>Vergoedingen en inhoudingen</i> in het veld Mapping en klik vervolgens op Naar mapping.	Nieuwe beloning-ID's mappen aan vergoedingen en andere inhoudingen.
Mapping belastingen Canada, Mapping belastingen VS	TC_MAP_TAX_CAN_SEC, TC_MAP_TAX_SEC	<i>HRMS instellen, Product-gereleerd, Beloning, Totale beloning starten, Beloning-ID, Beloningsmapping</i> Selecteer <i>Belastingen (CAN)</i> of <i>Belastingen (USA)</i> in het veld Mapping en klik vervolgens op Naar mapping.	Nieuwe beloning-ID's mappen aan belastingen voor Canada of de Verenigde Staten.

Paginanaam	Objectnaam	Navigatie	Gebruik
Inkomsten mappen	TC_MAP_EARN_SEC	<i>HRMS instellen, Product-gerelateerd, Beloning, Totale beloning starten, Beloning-ID, Beloningsmapping</i>  Selecteer <i>Inkomsten</i> in het veld Mapping en klik vervolgens op Naar mapping.	Nieuwe beloning-ID's mappen aan inkomsten.
Verschillende onderdelen mappen	TC_MAP_MCOMP_SEC	<i>HRMS instellen, Product-gerelateerd, Beloning, Totale beloning starten, Beloning-ID, Beloningsmapping</i>  Selecteer <i>Diverse componenten</i> in het veld Mapping en klik vervolgens op Naar mapping.	Nieuwe beloning-ID's mappen aan diverse componenten.
Variabele beloning mappen	TC_MAP_VCOMP_SEC	<i>HRMS instellen, Product-gerelateerd, Beloning, Totale beloning starten, Beloning-ID, Beloningsmapping</i>  Selecteer <i>Variabele belon.</i> (Variabele beloning) in het veld Mapping en klik vervolgens op Naar mapping.	Beloning-ID's mappen aan regelingen voor variabele beloning.

## Beloning-ID's toevoegen en aanpassen

Open de pagina Beloningsdefinitie.

Beloningsdefinitie

Beloningsmapping

**Belon.ID:** ADHEE

**\*Omschrijving:** Ad hoc-bonus

**Soort beloning:** Direct
 **Kosten organisatie:** Ja

**Totale beloningen werknemer:** Ja

**Opmerking:** Deze beloningsbron wordt gebruikt om bonussen uit een regeling variabele ad hoc-beloningen op te halen.

De pagina Beloningsdefinitie

**Soort beloning**

Kies een soort beloning in de waardenlijst.

*Direct:* contant uitbetaalde beloningen, zoals basissalaris, ploegendiensttoeslag, winstdeling, prestatieloon en bonussen.

*Indirect:* niet-contante beloningen zoals ziektekostenvergoedingen, vergoedingen tandarts- en oogartskosten, arbeidsongeschiktheidsverzekeringen, levensverzekeringen, vakantiedagen, vrije dagen, ziekteverzuim en vaste vergoedingen voor werknemers (zoals clublidmaatschappen, parkeerplaatsen en kerstpakketten).

### Kosten organisatie

Geef op of deze kosten door de werkgever of door de werknemer worden betaald. Hiermee voorkomt u dat deze kosten tweemaal worden geteld in het werknemersvergoedingenoverzicht.

Selecteer *Ja* wanneer de kosten door de werkgever worden betaald. Selecteer *Nee* wanneer de kosten door de werknemer worden betaald. Wanneer u *Nee* selecteert, worden de organisatiekosten niet getotaliseerd.

### Totale beloningen werknemer

Selecteer *Ja* of *Nee* om aan te geven of de waarde van de beloning-ID moet worden opgenomen in de berekening van de totale beloningen voor de werknemer.

Wanneer u *Ja* selecteert, betekent dat dat de beloning-ID deel uitmaakt van de totale beloning van de werknemer. Wanneer u *Nee* selecteert, geeft u aan dat de beloning-ID geen onderdeel is van de totale beloning van de werknemer, maar wel een kostenpost vormt die moet worden bijgehouden.

## Beloning-ID's mappen

Open de pagina Beloningsmapping.

De pagina Beloningsmapping

### Mapping

Selecteer een waarde: *Vergoedingen en inhoudingen, Belastingen (CAN), Inkomsten, Diverse componenten, Geen mapping, Belastingen (USA), Variabele belon. (Variabele beloning).*

Met de waarde die u selecteert, bepaalt u door welk extractieprogramma de opgegeven beloning-ID wordt opgehaald. Als u bijvoorbeeld Inkomsten opgeeft, kunt u geen vergoedingsgegevens in de resultaten verwachten.

Selecteer *Geen mapping* voor een ad hoc-beloning-ID.

### Beloningsbron

Selecteer een waarde in de lijst met xlat-waarden. De beschikbare waarden zijn gebaseerd op de waarde die u selecteert in het veld Mapping.

### Soort bedrag

De beschikbare waarden zijn beperkt en worden gebaseerd op de waarde die u selecteert in het veld Beloningsbron.

### Naar mapping

Klik op deze koppeling om pagina's te openen waar u de details kunt bekijken of aanpassen met betrekking tot de resultaten die zijn opgehaald door het extractieprogramma. Welke waarden beschikbaar zijn, is afhankelijk van de waarde die u selecteert in het veld Mapping.

## Vergoedingen en inhoudingen mappen

Open de pagina Vergoedingen en inhoudingen mappen.

The screenshot shows a web application interface for mapping deductions and deductions. The main title is 'Vergoedingen en inhoudingen mappen'. Below it is a sub-header 'Mapping vergoedingen'. The interface includes a table with the following columns: 'Soort regeling', 'Vergoedingsregeling', 'Inhoudingsklasse', 'Soort Sales Tax', 'Inhoudingscode', 'Omschrijving', and 'Kostensoort'. Each column has a search icon. At the bottom of the page are 'OK' and 'Annuleren' buttons.

De pagina Vergoedingen en inhoudingen mappen

### Soort regeling

Maak een keuze in de waardenlijst. Deze waarden zijn afkomstig uit de tabel voor de vergoedingsregeling. Als u verschillende regelingsoorten wilt opnemen, voegt u extra rijen in.

### Vergoedingsregeling

Maak een keuze in de waardenlijst. Deze waarden zijn afkomstig uit de tabel voor het vergoedings-/inhoudingsprogramma.

### Inhoudingsklasse

Maak een keuze in de waardenlijst. Deze waarden zijn afkomstig uit de inhoudingentabel.

### Soort Sales Tax

Maak een keuze in de waardenlijst.

### Inhoudingscode

Maak een keuze in de waardenlijst. Deze waarden zijn afkomstig uit de inhoudingentabel.

### Omschrijving

Wanneer u op de TAB-toets drukt om het veld Inhoudingscode te verlaten, verschijnt de omschrijving bij dit veld.

### Kostensoort

Selecteer *Krediet* of *Prijs*.

## Belastingen mappen voor Canada

Open de pagina Mapping belastingen Canada.

**Belastingen mappen**

Mapping belastingen Canada [Aanpassen](#) | [Zoeken](#) | [Alles weergeven](#) |  Eerste  1 van 1  Laatste

Belastinggroep (CAN)	Description		
CBT 	Bonusbelasting (CAN)		

OK Annuleren

De pagina Mapping belastingen Canada

**Belastinggroep (CAN)** Maak een keuze in de waardenlijst. Als u verschillende belastinggroepen wilt toewijzen, voegt u extra rijen in.

## Belastingen mappen voor de Verenigde Staten

Open de pagina Mapping belastingen VS.

**Belastingen mappen**

Mapping belastingen VS [Aanpassen](#) | [Zoeken](#) | [Alles weergeven](#) |  Eerste  1 van 1  Laatste

Bel.grp	Omschrijving		
C 	Inkomenstoeslag		

OK Annuleren

De pagina Mapping belastingen VS

**Bel.grp (Belastinggroep)** Maak een keuze in de waardenlijst. Als u verschillende belastinggroepen wilt toewijzen, voegt u extra rijen in.

## Inkomstencodes mappen

Open de pagina Inkomsten mappen.

**Inkomsten mappen**

Mapping inkomstencode [Aanpassen](#) | [Zoeken](#) | [Alles weergeven](#) |  Eerste  1 van  Laatste

Inkomstencode	Omschrijving		
001 	Regular		

OK Annuleren

De pagina Inkomsten mappen

### Inkomstencode

Maak een keuze in de waardenlijst. Deze waarden zijn afkomstig uit de tabel voor de inkomstencodes. Als u verschillende codes wilt toewijzen, voegt u extra rijen in.

## Diverse componenten mappen

Open de pagina Verschillende onderdelen mappen.

**Verschillende onderdelen mappen**

Verschillende onderdelen mappen [Aanpassen](#) | [Zoeken](#) | [Alles weergeven](#) |  Eerste  1 van 1  Laatste

Tariefcode	Basissalaris	Tariefcodeklasse		
G1CRS 	<input checked="" type="checkbox"/>			

OK Annuleren

De pagina Verschillende onderdelen mappen

### Tariefcode

Maak een keuze in de waardenlijst.

### Basissalaris

Hiermee geeft u aan of een salariscomponent al dan niet in de berekening van het basissalaris voor een werknemer wordt opgenomen.

### Tariefcodeklasse

Dit veld wordt alleen weergegeven wanneer de tariefcode wordt gekoppeld aan een tariefcodeklasse.

**Zie ook**

*Het PeopleBook PeopleSoft Enterprise HRMS 9.0 Handboek PeopleSoft-applicaties*, “Voorwoord PeopleSoft Enterprise HRMS Handboek PeopleSoft-applicaties”

**Variabele beloningen mappen**

Open de pagina Variabele beloning mappen.

**Variabele beloning mappen**

Aanpassen | Zoeken | Alles weergeven | Eerste 1 van 1 Laatste

Regeling-ID variabele beloning	Omschrijving		
HVADDISC	Adhoc Award	+	-

OK Annuleren

De pagina Variabele beloning mappen

**Regeling-ID variabele beloning**

Maak een keuze in de waardenlijst. Deze waarden zijn afkomstig uit de tabel voor de variabele-beloningsregelingen.

**De beloningsboom instellen**

PeopleSoft Enterprise HRMS bevat een vooraf gedefinieerde beloningsboom. U kunt de boom bewerken met behulp van PeopleSoft Bomen beheren. Bedenk wel dat de beloningsboom bepalend is voor de structuur van het datawarehouse, alsmede voor de wijze waarop gegevens door het systeem worden getotaliseerd.

**Opmerking.** U moet de boom instellen (de beloning-ID's en totalisatiecategorieën ordenen) voordat u een van de extractieprogramma's kunt uitvoeren. Doet u dat niet, dan mislukken de koppelingen en worden geen gegevens uit het datawarehouse geëxtraheerd.

Hieronder ziet u een afbeelding van de vooraf gedefinieerde beloningsboom:



## Bomen weergeven

<b>Set-ID:</b>	BNNLD	<b>Laatste controle:</b>	Geldig
<b>Ingangsdatum:</b>	01-01-1980	<b>Status:</b>	Actief
<b>Boomnaam:</b>	TOTALCOMP		Salarissen

---

[Sluiten](#)    [Opties weergeven](#)    [Indeling afdrukken](#)

---

**TOTALCOMP >ADHOCS**

[Alles samenvoegen](#) | [Alles uitvouwen](#)    [Zoeken](#)    Eerste pagina 22 van 45 Laatste pagina

- [TOTALCOMP - TOTAL COMPENSATION](#)
  - [ADHOCS - All Ad Hoc Awards](#)
    - [\[HXCM02 - HXCM04\]](#)
  - [BASEPAY - Base Pay](#)
    - [\[BASSAL\] - Basissalaris](#)
    - [\[HXCM01\]](#)
    - [\[REGBON\] - Vaste bonus](#)
    - [\[SENIOR\] - Anciënniteitsloon](#)
  - [VARPAY - Variable Pay](#)
    - [\[AWARD\] - Geldelijke bonus](#)
  - [BENEFITS - Benefits Compensation Rollup](#)
    - [K023 - Medical](#)

De boom Totale beloning

## Zie ook

*Enterprise PeopleTools: Tree Manager*



## HOOFDSTUK 4

# Rapportgroepen instellen

In dit hoofdstuk wordt een overzicht gegeven van rapportgroepen. Daarbij komt aan de orde hoe u rapportgroepen kunt invullen.

---

**Opmerking.** In dit hoofdstuk gaan we ervan uit dat u bekend bent met het aanmaken van groepen.

---

## Werken met Rapportgroepen

De rapportage voor beloningen wijkt af van de rapportage voor de andere aspecten van HRMS. Daarom zullen de groepen die u maakt in Totale beloning waarschijnlijk afwijken van de andere groepen die u maakt in HRMS. Deze groepen zijn uitsluitend voor de rapportage bestemd.

Stel, een beloningsmanager wil een rapport genereren over de twee bedrijfstakken van haar bedrijf. Zij deelt daarom als volgt groepen in:

- Bedrijfstak A
  - Directiegroep 1
  - Verkoopgroep 2
  - Niet-vrijgesteldengroep 3
- Bedrijfstak B
  - Directiegroep 4
  - Verkoopgroep 5
  - Niet-vrijgesteldengroep 6

Tijdens het proces voor het invullen van rapportgroepen worden twee tabellen ingevuld: TC\_TIME en TC\_POPULATION. Tevens wordt door dit proces een uitwisselbestand (exchange.csv) gegenereerd. In dit bestand worden wisselkoersen opgeslagen tussen de functievaluta's van potentiële werknemers en de valuta van de rapportageregeling voor de totale beloning.

Dit bestand wordt met Cognos in de kubus geladen. Op deze manier kunt u de multivalutafunctie in Cognos PowerPlay gebruiken en van de ene valuta naar de andere overschakelen. Belonings- en salarisbedragen kunnen in alle valuta's uit het uitwisselbestand worden weergegeven.

Er geldt geen beperking voor het aantal rapportgroepen. Een persoon mag echter niet deel uitmaken van verschillende rapportgroepen. Als een persoon per vergissing deel uitmaakt van meer dan één groep, zal diens beloning verschillende malen worden meegeteld vanwege de totalisatiestructuur van de beloningsboom. U kunt dit voorkomen door het groepsaanmaakrapport Overlapping groep uit te voeren.

U gebruikt de volgende procedure om een rapportgroep te maken:

1. Gebruik de pagina's Groepsaanmaak om groepen te maken.

2. Gebruik het rapport Overlapping groepsleden om te voorkomen dat de populaties in uw groepen elkaar overlappen.
3. Met behulp van de door u gemaakte groepen kunt u rapportageregelingen voor de totale beloning instellen.

## Zie ook

Hoofdstuk 5, “Rapportageregelingen voor de totale beloning instellen,” pagina 33

# Rapportgroepen invullen

In de component Rapportgroepen maken (TC\_GROUP\_RUNCTL) kunt u rapportgroepen invullen.

In deze sectie wordt besproken hoe u rapportgroepen kunt invullen.

## Pagina voor het invullen van rapportgroepen

Paginanaam	Objectnaam	Navigatie	Gebruik
Groepen invullen	TC_GROUP_RUNCTL	<i>Beloning, Totale beloning, Totale beloning berekenen, Rapportgroepen maken</i>	De door u gedefinieerde rapportgroepen invullen.

## Rapportgroepen invullen

Open de pagina Groepen invullen.

**Groepen invullen**

**Run-ID:** PS
 [Rapportbeheer](#)
[Procesbewaking](#)
Uitvoeren

**Regeling-ID totale beloning:** 
**Ingangsdatum totale beloning:**

**Runsoort:**

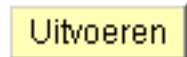
De pagina Groepen invullen

**Regeling-ID totale beloning** Maak een keuze uit de opties.

**Ingangsdatum totale beloning** Maak een keuze uit de opties.

**Runsoort** Selecteer de runsoort:

*Standaard:* hiermee worden in de tabel TC\_POPULATION automatisch alle werknemers ingevuld uit alle groepen die aan de door u opgegeven regeling-ID voor de totale beloning zijn gekoppeld. Als u dit proces nogmaals uitvoert, kunt u met een standaardrun automatisch alle vorige gegevens wissen en nieuwe gegevens in de tabel invoeren.



*Verwijderen:* hiermee verwijdert u alle groepsrecords.

Klik hierop om het proces Groepen invullen uit te voeren.



## HOOFDSTUK 5

# Rapportageregelingen voor de totale beloning instellen

In dit hoofdstuk worden de volgende onderwerpen besproken:

- rapportageregelingen definiëren en aan groep-ID's koppelen;
- bomen en groep-ID's aan regelingen koppelen.

## Rapportageregelingen definiëren en aan groep-ID's koppelen

In de component Rapportagereg. totale beloning (Rapportageregeling totale beloning, TC\_PLAN\_GBL) kunt u een rapportageregeling definiëren en aan een groep-ID koppelen.

In deze sectie wordt besproken hoe u een regeling kunt maken, bekijken en bijwerken.

### Pagina's voor het instellen van rapportageregelingen voor de totale beloning

Paginanaam	Objectnaam	Navigatie	Gebruik
Rapportagereg. totale beloning - Definitie	TC_PLAN	<i>HRMS instellen, Productgerelateerd, Beloning, Totale beloning starten, Rapportagereg. totale beloning, Definitie</i>	Een rapportageregeling maken, bekijken en bijwerken.
Rapportagereg. totale beloning - Groepsregeling totale beloning	TC_PLAN_GRP	<i>HRMS instellen, Productgerelateerd, Beloning, Totale beloning starten, Rapportagereg. totale beloning, Groepsregeling totale beloning</i>	Een boom en groep-ID's aan een rapportageregeling koppelen.

### Een regeling maken, bekijken en bijwerken

Open de pagina Rapportagereg. totale beloning - Definitie.

The screenshot shows a software interface for defining a group regulation for total bonus. The 'Definitie' tab is active. The 'Regeling-ID totale beloning' is set to 'BNTC\_A'. The 'Gegevens regeling' section includes a date field set to '31-12-1997' and a text field containing '1997 Annual TC'. There is a large text area for 'Opmerking'. Below this, the 'Frequentie periode' is set to 'A'. The 'Bevoren' section has two radio buttons: 'Ja' and 'Nee'. The 'Ing.dt. valuta' section has two radio buttons: 'Einddatum' and 'Ingangsdt.'. The '\*Beginndatum' is '01-01-1997', '\*Einddatum' is '31-12-1997', 'Valutacode' is 'USD', 'Soort koers' is 'OFFIC', and 'Ingangsdatum valuta' is '01-01-1997'.

De pagina Rapportagereg. totale beloning - Definitie

### Frequentie periode

Selecteer *Jaarlijks*, *Maandelijks* of *Per kwartaal*. Hiermee bepaalt u hoe vaak de beloning wordt geëxtraheerd en berekend. Voor OLAP-gebruikers vertegenwoordigt deze waarde het laagste niveau van de kubus.

**Opmerking.** De rapportgegevens zijn preciezer als u de gegevens vaker extraheert. Als de verwerking erg lang duurt, zult u de capaciteit van uw hardware moeten controleren.

### Beginndatum

Door het extractieproces worden gegevens opgehaald die op of na deze datum zijn gedateerd. De datum die in dit veld door u wordt opgegeven, kan niet vóór de datum in het veld Ingangsdatum vallen.

### Einddatum

Als datum wordt automatisch het einde van de maand ingevuld als u een getal invoert dat groter is dan 28.

### Bevoren

De status van de rapportageregeling.

Als u *Nee* selecteert, geeft u aan dat de regeling niet bevroren is.

Wanneer u het extractieproces uitvoert, verandert de status van de rapportageregeling in *Ja*. Zolang de datums, frequentiegroepen en valutagegevens niet beschikbaar zijn, kunt u extra beloningsdefinities toevoegen met behulp van de boom die u voor deze regeling hebt opgegeven. Zodra alle extracties zijn uitgevoerd, is het niet meer mogelijk om ad hoc-beloningen toe te voegen of herberekeningen uit te voeren.

Als u de status van de rapportageregeling vervolgens weer wilt wijzigen in *Nee*, moet u de extracties uitvoeren in de verwijdermodus.

### Ing.dt. valuta (Ingangsdatum valuta)

Selecteer de ingangsdatum die moet worden gebruikt om de wisselkoers te berekenen. Selecteer *Einddatum* of *Ingangsdt.* in het veld Ing.dt. valuta om de einddatum van de regeling of een willekeurige ingangsdatum te gebruiken.



<b>Soort koers</b>	Selecteer het soort valutakoers. De waarden zijn afkomstig uit de tabel Soort valutakoers.  Selecteer dezelfde koerssoort die u overal in de HRMS-applicatie hebt opgegeven.
<b>Ingangsdatum valuta</b>	In de valutakoerstabel wordt gezocht naar de wisselkoers met een ingangsdatum die het dichtst onder de waarde ligt die u invoert bij Ingangsdatum valuta of, als de optie <i>Einddatum</i> is geselecteerd, die het dichtst onder de einddatum ligt van de regeling.

**Waarschuwing!** Uw extractie kan alleen worden uitgevoerd als elke basisvaluta die op de pagina Rapportagereg. totale beloning - Definitie is opgegeven, is gekoppeld aan alle andere valuta's die worden gebruikt in de gegevensbronnen op basis waarvan u de extractieprocessen uitvoert. Als bijvoorbeeld voor een bepaalde werknemer in het functierecord een maandsalaris is ingesteld van EUR 3000,00 en voor een andere werknemer in het systeem een maandsalaris geldt van CAD 5000,00, moet u deze beide valuta's eerst met elkaar mappen. U kunt valuta's mappen via *HRMS instellen, Basistabellen, Valuta- en marktkoersen, Marktkoersen*.

## Bomen en groep-ID's aan regelingen koppelen

Open de pagina Rapportagereg. totale beloning - Groepsregeling totale beloning.

The screenshot displays the 'Groepsregeling totale beloning' page. At the top, there are tabs for 'Definitie' and 'Groepsregeling totale beloning'. Below the tabs, the 'Regeling-ID totale beloning' is set to 'BNTC\_A'. The 'Details regeling/groep' section shows 'Ingangsdatum: 31-12-1997' and 'Boom: TOTALCOMP'. The 'Groep-ID's regeling' section shows a table with one row: 'BNTC' (Groep-ID) and 'TC Benefits Calculation' (Omschrijving).

De pagina Rapportagereg. totale beloning - Groepsregeling totale beloning

<b>Boom</b>	Selecteer een beloningsboom in de waardenlijst. Deze waarden zijn afkomstig uit de tabel PSTREEDEFN. U kunt alleen beloningsbomen selecteren waarvoor de structuur-ID <i>Beloning</i> geldt.
<b>Groep-ID</b>	Selecteer groepen in de lijst.  Voeg zo veel groepen toe als u voor deze regeling nodig hebt. Zorg er wel voor dat een persoon slechts in één groep voorkomt.

**Zie ook**

Hoofdstuk 4, “Rapportgroepen instellen,” pagina 29

## HOOFDSTUK 6

# OLAP-kubussen instellen

In dit hoofdstuk wordt een overzicht gegeven van de rapportage met behulp van online analytische processen (OLAP) en de vooraf gedefinieerde PeopleSoft-dimensies en meetelementen. Daarbij worden de volgende onderwerpen besproken:

- de afdelingsboom voor de totale beloning maken;
- de boom All\_TIME invullen.

---

**Opmerking.** PeopleTools Kubusbeheer is zo ontworpen dat het niet afhankelijk is van het OLAP-platform en met zowel Cognos PowerPlay als met Arbor Essbase kan worden geïntegreerd. De kubus Beloning en de kubus Bezetting/FTE zijn ontworpen om in PowerPlay te worden gebruikt.

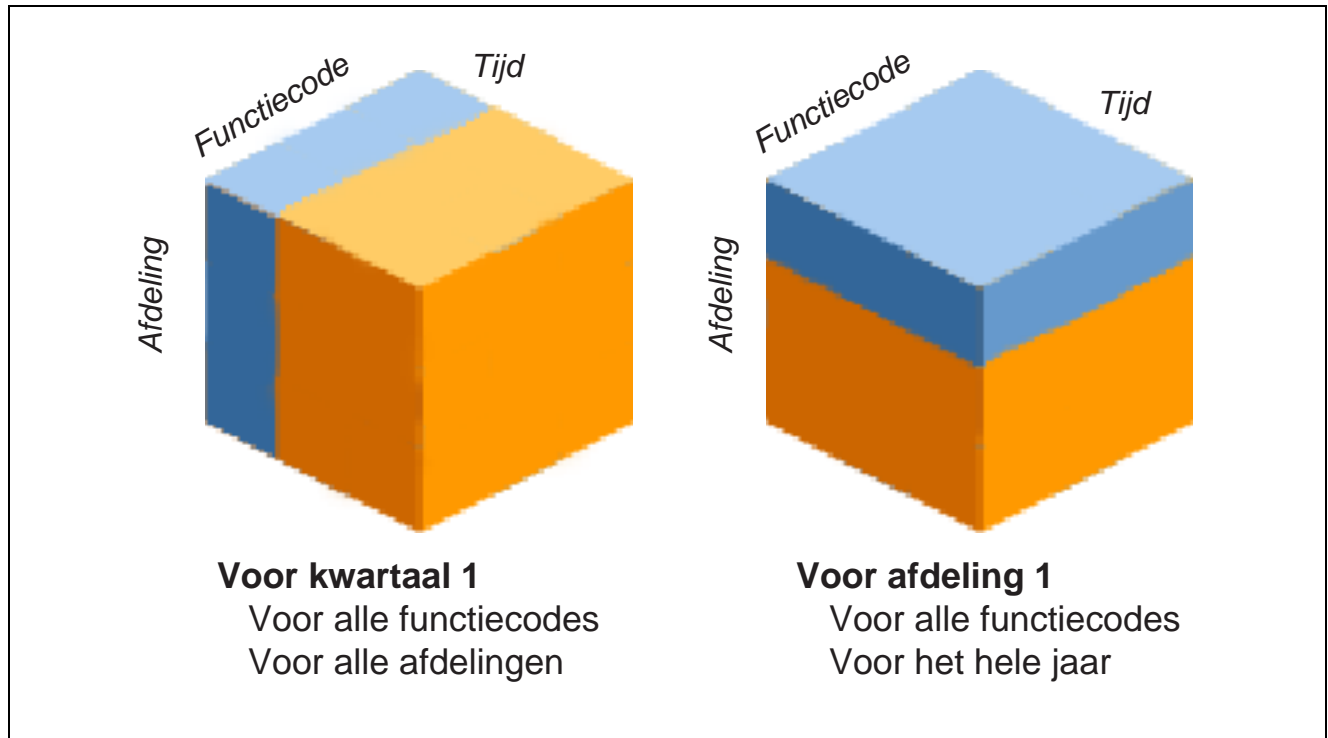
---

## Werken met OLAP-rapportage

In deze sectie wordt ervan uitgegaan dat u het PeopleBook PeopleSoft Kubusbeheer hebt doorgenomen.

Met behulp van de OLAP-rapportage kunt u beloningsgegevens vanuit verschillende aspecten bekijken en gemakkelijk tussen de verschillende weergaven schakelen.

Met OLAP kunt u de dimensies (kenmerken) van de gegevens vaststellen, waarna u deze dimensies op verschillende manieren kunt combineren. U kunt bijvoorbeeld totale-beloningsgegevens analyseren door deze steeds vanuit een ander perspectief te bekijken, bijvoorbeeld per afdeling, functiecode en tijd, zoals hieronder te zien is:



Voorbeeld van kubussen met dimensies

Definieer de kubus en *ontleed* de gegevens vervolgens op basis van de combinaties van deze dimensies. U kunt bijvoorbeeld de totale-beloningsgegevens onderzoeken voor de opleidingsafdeling van de westelijke regio over het gehele jaar. Wanneer u de gegevens analyseert, kunt u een *plakje afsnijden* van de kubus of de kubus in *dobbelsteentjes opsplitsen* om een individuele cel te bekijken.

## Werken met Vooraf gedefinieerde dimensies en meetelementen van PeopleSoft

De meetelementen voor de kubus Beloning zijn Bedrag beloning en Bedrag Salarissen. Bedragen die zijn geëxtraheerd uit een bron met de markering Bedrag beloning, worden in het meetelement Bedrag beloning geplaatst. Bedragen die zijn geëxtraheerd uit een bron met de markering Bedrag Salarissen, worden in het meetelement Bedrag Salarissen geplaatst.

De meetelementen voor de kubus Bezetting/FTE zijn FTE en Bezetting.

De volgende tabel bevat een overzicht van de totale-beloningsdimensies die bij HRMS worden geleverd. De meeste dimensies komen zowel in de kubus Beloning als in de kubus Bezetting/FTE voor.

Dimensie	Kubus	Soort totalisatie	Opmerkingen
TC_BUS_UNIT	Beide	Query	Met deze query kunt u de business units en de bijbehorende omschrijvingen ophalen. Alle business units worden onder de paraplu Alle business units getotaliseerd. Met deze query kunt u tevens, voor globaliseringsdoeleinden, de tekst Alle business units uit de berichten-catalogus ophalen.
TC_CATEGORY	Beide	Query	Met deze query kunt u de gegevens van de arbeidsovereenkomst en de categorie van de werknemer ophalen.
TC_COMPANY	Beide	Query	Deze query is ingedeeld per landcode en per bedrijfscodes. Meestal zult u de query niet wijzigen.
TC_COMPENSATION	Beloning	Boom	U hebt deze boom aangepast bij het instellen van de rapportagestructuur voor de totale beloning.
TC_DEPT	Beide	Boom	TC_DEPT-bomen zijn kopieën van de standaardafdelingsbomen waarin de afdeling-ID's een samenvoeging zijn van de set-ID met de standaardafdeling-ID. Afdeling 10001 bijvoorbeeld in de afdelingsboom (USA) wordt afdeling USA10001 in de verwante afdelingsboom voor de totale beloning.
TC_EE_COMPTOTAL	Beloning	Query	Deze query bepaalt u of u hebt opgegeven of de beloning-ID in het beloningstotaal moet worden opgenomen. U geeft dit op in het veld Totale beloningen werknemer op de pagina Beloningsdefinitie.

Dimensie	Kubus	Soort totalisatie	Opmerkingen
TC_JOBCODE	Beide	Query	Deze query is ingedeeld per functie en per functiecode. Meestal zult u de query niet wijzigen.
TC_LOCATION	Beide	Query	Deze query is ingedeeld per landcode, per staat-/provinciecode en per locatiecode. Meestal zult u de query niet wijzigen.
TC_POSITION	Beide	Query	Deze query is ingedeeld per arbeidsplaats.
TC_SALARY_LEVEL	Beide	Query	Deze query is ingedeeld per salarisregeling en salarisschaal. Meestal zult u de query niet wijzigen.
TC_TIME	Beide	Boom	Pas deze query zodanig aan dat deze overeenkomt met de boom ALL_TIME.
TC_TYPE	Beloning	Query	Deze query bepaalt of u hebt opgegeven of de beloning-ID door de werknemer of door de werkgever wordt betaald. U geeft dit op in het veld Kosten organisatie op de pagina Beloningsdefinitie.

**Zie ook**

Hoofdstuk 3, “De rapportagestructuur voor Totale beloning instellen,” pagina 11

---

## De afdelingsboom voor de totale beloning maken

In de component Afdelingsboom totale beloning (TC\_DEPT\_TREE\_GBL) kunt u de afdelingsbomen voor de totale beloning maken.

In deze sectie wordt besproken hoe u een afdelingsboom kunt maken.


## Pagina voor het maken van een afdelingsboom


Paginanaam	Objectnaam	Navigatie	Gebruik
Afdelingsboom	TC_DEPT_TREE	<i>HRMS instellen, Productgerelateerd, Beloning, Totale beloning starten, Afdelingsboom totale beloning, Afdelingsboom</i>	De beveiligingsboom kopiëren en er een afdelingsboom van maken. De nieuwe boom krijgt de naam TC_DEPT en wordt samen met de andere HR-bomen in PeopleSoft Bomen beheren weergegeven.

## Een afdelingsboom maken

Open de pagina Afdelingsboom.

**Afdelingsboom**

**Boomnaam:**  

**Peildatum:**  

**Afdelingsboom maken**

Afdelingsboom-pagina

Met HRMS kunt u de boom DEPT\_SECURITY kopiëren. Deze boom moet wel per afdeling zijn ingesteld om in de kubussen te kunnen worden toegepast. Maak de nieuwe afdelingsboom voor de pagina Afdelingsboom. Dit is een verplichte stap.

## De boom ALL\_TIME invullen

HRMS bevat een basisuitvoering van de boom ALL\_TIME die de tijddimensie voor uw kubussen vertegenwoordigt. Met Bomen beheren maakt u de boom conform uw behoeften en u definieert hoe de perioden moeten worden getotaliseerd. Zo bepaalt u dat januari 2004, februari 2004 en maart 2004 samen het eerste kwartaal van het jaar 2004 vormen en dat het eerste, tweede, derde en vierde kwartaal 2004 samen het jaar 2004 vormen.

Tevens kunt u met behulp van een dynamisch bereik de periodieke totalisaties tijdens runtijd bepalen. De totalisatieperioden worden tijdens runtijd op basis van de rapportageregeling bepaald. De lengte van elke tijdtotaalperiode komt overeen met de frequentie van de rapportageregeling. U hoeft geen boom TC\_TIME voor elke rapportageperiode te maken. Als bijvoorbeeld voor een regeling van 1 januari 2000 t/m 31 december 2010 een jaarlijkse frequentie geldt, bestaan de totalisatieperioden uit 10 kalenderjaren (2000 t/m 2010).

## **Zie ook**

*Enterprise PeopleTools: Tree Manager*

*Enterprise PeopleTools: Cube Manager*



## HOOFDSTUK 7

# Gegevensextractie totale beloning

In dit hoofdstuk wordt een overzicht gegeven van gegevensextractie, diverse salariscomponenten en variabele beloningen. Daarbij worden de volgende onderwerpen besproken:

- salarisgegevens extraheren;
- beloningsgegevens extraheren.

---

**Opmerking.** In dit hoofdstuk wordt ervan uitgegaan dat u de rapportagestructuur voor de totale beloning al hebt ingesteld.

---

### Zie ook

Hoofdstuk 3, “De rapportagestructuur voor Totale beloning instellen,” pagina 11

---

## Werken met Gegevensextractie

Omdat de beloningsgegevens op verschillende plaatsen in HRMS worden opgeslagen, moet u wellicht meer dan één extractie uitvoeren om een volledige analyse te verkrijgen.

---

**Opmerking.** Als u gebruik maakt van kubussen, kunnen de resultaten uit alle beloningsextracties in één meetelement worden samengevoegd.

---

Nadat u de rapportagestructuur voor de totale beloning hebt ingesteld en een rapportageregeling hebt gedefinieerd, vult u het datawarehouse door gegevens te extraheren uit Vergoedingen, Human Resources en North American Payroll. U beschikt in PeopleSoft HRMS over vier bronnen voor gegevensextractie: Salarissen, Diverse salariscomponenten, Variabele beloning en Vergoedingen. Deze bedragen die uit verschillende salariscomponenten en salarisinkomsten zijn geëxtraheerd, worden door de processen apart opgeslagen om dubbeltellingen te voorkomen.

---

**Opmerking.** Voordat u een van de extractieprocessen gaat uitvoeren, moet u eerst de verschillende salariscomponenten, de variabele-beloningsbonussen en de vergoedingsbedragen aan beloning-ID's mappen. U moet alle beloning-ID's met behulp van totalencategorieën in de beloningsboom opnemen. Zorg ervoor dat de beloningsboom geldig is voor de duur van de rapportageregeling voor de totale beloning.

---

Als u variabele-beloningsregelingen met groepen beheert en over deze bonussen wilt rapporteren in het bedrijfsproces Totale beloning, gebruikt u in de bedrijfsprocessen Variabele beloning en Totale beloning dezelfde groep-ID's.

Naam proces	Beloningsbron	Bronapplicatie
HR_TCBENEF	BENEFITS (K001)	Hiermee worden vergoedings- en inhoudingsgegevens uit Vergoedingenadministratie geëxtraheerd.
HR_TCMCOMP	COMP	Hiermee worden basissalarisgegevens uit Human Resources geëxtraheerd.
HR_TCVCOMP	VCOMP	Hiermee worden inkomsten en variabele beloningen uit Human Resources geëxtraheerd.
HR_TCPYDED	PAYDEDUCT (K003)	Hiermee worden vergoedingen en inhoudingen uit North American Payroll geëxtraheerd. Hiermee wordt DED_CUR uit PAY_DEDUCTION voor de werknemer /inhoudingscode geselecteerd.
HR_TCPYERN	PAYEARN (K004)	Hiermee worden inkomsten uit North American Payroll geëxtraheerd.
HR_TCPYTAX	PAYTAX_CAN (K005)	Hiermee worden Canadese belastingen uit North American Payroll geëxtraheerd.
HR_TCPYTAX	PAYTAX_US (K006)	Hiermee worden Amerikaanse belastingen uit North American Payroll geëxtraheerd.

Sommige bonussen in het bedrijfsproces Variabele beloning zijn gebaseerd op het behalen van doelbonussen op bepaalde datums. Als deze bonussen nog niet in het bedrijfsproces Variabele beloning zijn berekend, wordt er door het bedrijfsproces Totale beloning van uitgegaan dat alle doelen zijn bereikt (een bereik van 100%). Door dit proces wordt daarom een deel van de logica van het proces Toewijzing bepalen uit het bedrijfsproces Variabele beloning gebruikt voor het berekenen van de doelbonussen.

Als u doelbonussen wilt berekenen, schakelt u het selectievakje Doelbonus berekenen in op de pagina runbesturingspagina voor extractie.

Ad hoc-bonussen worden geëxtraheerd in Totale beloning. Houd er rekening mee dat het proces Doelbonus berekenen geen invloed heeft op ad hoc-regelingen.

Wanneer de extractieprocessen zijn gestart, kunt u de processtatus bekijken op de pagina Regeling opvragen.

**Opmerking.** Raadpleeg uw accountmanager als u het bedrijfsproces Totale beloning zodanig wilt aanpassen dat het kan worden geïntegreerd met andere, externe applicaties en u genoodzaakt bent aangepaste boomstructuren, transactiepagina's en Applicatie-engine-extracties te ontwikkelen.

**Zie ook**

*PeopleBook PeopleSoft Enterprise Human Resources 9.0: Variabele beloning beheren*, “Toewijzingen en bonussen berekenen,” Toewijzingen bepalen

---

## Werken met Diverse salariscomponenten

Met het bedrijfsproces Diverse salariscomponenten worden salariscomponenten opgehaald uit de tabel PS\_COMPENSATION. De volgende stappen worden uitgevoerd:

1. De runbesturingsgegevens worden opgehaald.
2. De periodefrequentiegegevens worden opgehaald.
3. Er wordt geverifieerd of de bijbehorende groepen zijn ingevuld.
4. De beloningenbeheergegegevens worden opgehaald.
5. Het datawarehouse wordt ingevuld voor alle werknemers in de groepen, waarbij gebruik wordt gemaakt van de mapping tussen de beloningstariefcodes en de beloning-ID's (die op de pagina Beloningsmapping is gedefinieerd).

**Zie ook**

Hoofdstuk 3, “De rapportagestructuur voor Totale beloning instellen,” Beloning-ID's mappen, pagina 22

---

## Werken met Variabele beloning

Met het bedrijfsproces Variabele beloning worden bonussen opgehaald uit de potentiële regelingen die zijn geselecteerd op de pagina Variabele beloning mappen (deze regelingen worden in dit bedrijfsproces gedefinieerd en beheerd).

Met Variabele beloning worden de volgende functies uitgevoerd:

1. De runbesturingsgegevens worden opgehaald.
2. De periodefrequentiegegevens worden opgehaald.
3. Er wordt geverifieerd of de bijbehorende groepen zijn ingevuld.
4. De bonussen worden opgehaald uit de regeling voor variabele beloning en opgeslagen in de tabel TC\_EE\_DETAIL.
5. Het proces Mapping bepalen wordt aangeroepen om de doelbonussen te berekenen voor toekomstige perioden en de tabel TC\_EE\_DETAIL wordt bijgewerkt (optioneel).
6. De tabel TC\_EE\_DETAIL van het datawarehouse wordt ingevuld voor alle werknemers in de groep, waarbij gebruik wordt gemaakt van de mapping tussen de bonussen van de regeling van Variabele beloning en de beloning-ID's (die op de pagina Beloningsmapping is gedefinieerd).

---

## Salarisgegevens extraheren

Met behulp van het gegevensextractieproces van North American Payroll kunt u de werkelijke inkomsten, inhoudingen en belastingen van een werknemer ophalen, plus de door de werkgever betaalde belastingen. Aangezien deze gegevens in meer dan één tabel van PeopleSoft Enterprise zijn opgeslagen, bestaan er drie programma's voor salarisextractie:

- TCPYERN: de werkelijke salarisinkomsten extraheren.
- TCPYDED: de werkelijke, op het salaris ingehouden voorheffingen extraheren.
- TCPYTAX: de werkelijke, op het salaris ingehouden belastingen extraheren.

---

**Waarschuwing!** De salarisgegevens van PeopleSoft Enterprise zijn *werkelijke bedragen*. Dit houdt in dat het daadwerkelijke bedrag door de module Salarissen wordt opgehaald. De verwerking is bijzonder tijdrovend. Bepaal daarom eerst of u de salarisextracties per maand of per kwartaal wilt uitvoeren.

---

---

## Beloningsgegevens extraheren

In de component Vergoedingen berekenen (RUN\_CNTL\_TOTL\_COMP) kunt u de gegevens van de totale beloning extraheren.

In deze sectie worden de volgende onderwerpen behandeld:

- vergoedingsgegevens extraheren;
- vergoedingsberekeningen uitvoeren;
- extracties uitvoeren.

## Pagina's voor het extraheren van gegevens van de totale beloning

Paginanaam	Objectnaam	Navigatie	Gebruik
Inhoud. extraheren	RUN_CNTL_TOTL_COMP	<i>Beloning, Totale beloning, Totale beloning berekenen, Vergoedingen berekenen</i>	Vergoedingsberekening uitvoeren.
Berekeningsberichten	CALC_MESSAGE	<i>Beloning, Totale beloning, Totale beloning berekenen, Vergoedingsberekeningen</i>	Gegevens weergeven over eventuele fouten die gedurende het proces Vergoedingsberekeningen zijn opgetreden.
Extraheren	TC_RUN_CNTL_PNL	<i>Beloning, Totale beloning, Totale beloning berekenen, Sal.-/beloningsgeg. ophalen (Salaris- of beloningsgegevens ophalen)</i>	Extracties uitvoeren en de runhistorie weergeven.
Regeling opvragen	TC_PLAN_INQ_PNL	<i>Beloning, Totale beloning, Totale beloning berekenen, Extractiestatus bekijken</i>	De status van de extracties voor een bepaalde rapportageregeling bekijken.

## Vergoedingsgegevens extraheren

Ga als volgt te werk om vergoedingen te extraheren met behulp van het vergoedingenproces:

1. Voer de vergoedingsberekening uit (het COBOL-proces PSPTCRUN).  
Bekijk de foutberichten op de pagina Berekeningsberichten.
2. Voer de vergoedingenextractie uit (het Applicatie-engineproces HR\_TCBENEF).

Als u het bedrijfsproces Vergoedingen gebruikt, bent u verplicht het vergoedingsproces uit te voeren.

Voer via de runbesturingspagina voor het berekenen van vergoedingen het proces Vergoedingsberekeningen uit waarmee alle gegevens worden verzameld over vergoedingsinschrijvingen die geldig zijn vanaf de einddatum die u in uw rapportageregeling hebt gedefinieerd. Met dit proces wordt het werknemersaandeel in de kosten berekend. Als u Vergoedingenadministratie uitvoert, worden door het proces eveneens alle van toepassing zijnde algemene kredieten, optiekredieten en kredieten waaraan niet wordt deelgenomen berekend.

Het aantal berekeningen dat door het proces wordt uitgevoerd, is gebaseerd op de periodefrequentie die u op de pagina Rapportagereg. totale beloning - Definitie hebt opgegeven.

**Opmerking.** De resultaten van de vergoedingsberekening zijn nauwkeurig als u een maandelijkse periodefrequentie selecteert. Als u een driemaandelijkse of jaarlijkse periodefrequentie selecteert, is de berekening een benadering: er wordt een berekening uitgevoerd voor de laatste maand van de periode, waarna de uitkomst wordt vermenigvuldigd met het aantal maanden in de periode. Eventuele wijzigingen in de inschrijving van een werknemer tijdens de periode die wordt berekend, worden niet in de berekening doorgevoerd. De berekening is slechts een afspiegeling van de inschrijving van de werknemer op de laatste dag van de periode.

Met het proces Vergoedingsberekening worden vergoedingen opgehaald uit de tabel TC\_POPULATION, die wordt gevuld vanuit het proces Groepen invullen. Het proces berekent tarieven op basis van deze gegevens en slaat de gegevens in een tijdelijke tabel (TOTAL\_DED) op.

Voor werknemers met meer dan één functie worden schattingen gemaakt. Voor elk vergoedingsrecordnummer wordt automatisch een vergoedingsberekening uitgevoerd met behulp van gegevens uit de primaire functie in het vergoedingsrecord. Als de werknemer-ID 8001 bijvoorbeeld drie arbeidsrelatienummers en twee vergoedingsrecordnummers heeft, worden de vergoedingsberekeningen uitgevoerd voor de volgende combinaties:

Werknemer-ID	Nr arbeidsrelatie	Vergoedingen primaire functie	Nr vergoedingsrecord	Vergoedingsberekening uitgevoerd
8001	0	Nee	0	Nee
8001	1	Ja	0	Ja
8001	2	Ja	2	Ja

In de berekeningsregels is een groeperingsmethode vastgelegd (volgens dezelfde wijze als waarop de gerechtigheidsregels zijn ingesteld). Met deze berekeningsregels bepaalt u, samen met het selectievakje Salarissen combineren en de optie Inhoudingen meetellen, het inhoudings- of dekkingsbedrag.

Via de indicator van de primaire functie wordt de frequentie van de vergoedingsinhoudingen en van de flexibele kredieten geregeld. Vergoedingsinhoudingen worden alleen uitgevoerd en flexibele kredieten worden alleen betaald als de primaire functie deel uitmaakt van de salarisberekening.

Voor vergoedingsregelingen die op de werkelijke inkomsten van de werknemer (zoals spaar-, ontslag- en pensioenregelingen) zijn gebaseerd, worden de inhoudingen op een van de volgende manieren opgehaald:

- Als de bijdrage op een percentage is gebaseerd, vindt de inhouding plaats bij elke cheque voor het vergoedingsrecord.
- Als de bijdrage is gebaseerd op een vast bedrag, vindt de inhouding plaats bij de betaling van de primaire functie.

---

**Opmerking.** In TOTAL\_DED is er voor een bepaalde regeling-ID voor de totale beloning nooit meer dan één set vergoedingsgegevens. Wanneer u PSPTCRUN opnieuw uitvoert, worden alle records uit de tabel TOTAL\_DED verwijderd die dezelfde regeling-ID hebben. Er is geen speciaal hulpprogramma om automatisch achterhaalde gegevens in deze tabel op te schonen. U moet dit opschoningsproces beheren.

---

De resultaten van dit vergoedingsberekeningsproces worden naar de tabel PS\_TOTAL\_DED geschreven.

De resultaten van het Applicatie-engineproces worden naar de tabel TC\_EE\_DETAIL geschreven.

## Zie ook

Hoofdstuk 5, “Rapportageregelingen voor de totale beloning instellen,” Een regeling maken, bekijken en bijwerken, pagina 33

## Vergoedingsberekeningen uitvoeren

Open de pagina Inhoud. extraheren (vergoedingsinhoudingen extraheren).

**Inhoud. extraheren**

Run-ID: PS
[Rapportbeheer](#)
[Procesbewaking](#)
[Uitvoeren](#)

**Parameter(s) rapportaanvraag**

Regeling-ID totale beloning: BENAMS Benefits Test TC  
Ingangsdatum: 01-01-1998 Begindatum: 01-01-1997 Einddatum: 31-12-1997  
TB-frequentie: Jaarlijks

**Herstartgegevens**

Interval controle in minuten:

**Functie herstarten**

Vergoedingsprogramma:  
Werknemer-ID:  
Arbeidsrelatienummer:  
Einddatum:

De pagina Inhoud. extraheren

**Regeling-ID totale beloning** Selecteer de regeling-ID en de ingangsdatum voor de berekening. De omschrijving van de regeling wordt weergegeven.

**Interval controle in minuten** Voer het aantal minuten in waarna de controle opnieuw moeten worden gestart.

## Extracties uitvoeren

Open de pagina Extraheren.

**Extraheren**

Run-ID: PS
[Rapportbeheer](#)
[Procesbewaking](#)
[Uitvoeren](#)

\*Regeling-ID totale beloning:  \*Ingangsdatum:    
\*Begindatum:  \*Einddatum:    
\*Runsoort extractie totale bel.: Standaard ☐ Doelbonus berekenen

**Runs vorige regelingen**

[Aanpassen](#) | [Zoeken](#) | [Alles weergeven](#) | Eerste 1 van 1 Laatste

Programma	Rundatum en -tijd	Begin	Einddatum	Programmastatus

De pagina Extraheren

**Runsoort extractie totale bel.**

Selecteer *Standaard* voor een normale, eerste run. Zodra u de run start, wordt de status van de rapportregeling bevroren. U kunt de intervaldatums of regelinggroepen dan niet meer aanpassen.

De status van de rapportageregeling kan alleen weer op Niet-bevroren worden ingesteld als de extracties in de verwijdermodus worden uitgevoerd.

Selecteer *Verwijder* als u een proces opnieuw wilt uitvoeren. De gegevens worden dan uit de tabel TC\_EE\_Detail verwijderd. Zodra de status van de rapportageregeling niet meer Bevroren is, kunt u de datums en groepen van de regeling weer aanpassen. Selecteer *Standaard* als u de gegevens wilt ophalen.

**Doelbonus berekenen**

Schakel dit selectievakje in als u gegevens wilt opnemen uit het proces Toewijzing bepalen in het bedrijfsproces Variabele beloning.

Als u dit selectievakje niet inschakelt, worden door het proces TCVARCMP alleen gegevens uit de tabel VC\_AWARD geëxtraheerd. Stel, K1 en K2 bevatten gegevens uit VC\_AWARD, maar K3 en K4 niet. Als u dit selectievakje inschakelt, worden de doelbonussen voor K3 en K4 ook berekend en in de extractie opgenomen.

**Runs vorige regelingen**

In de velden in dit groepsvak wordt automatisch de historie van de vorige runs van deze regeling ingevuld.



## HOOFDSTUK 8

# Ad hoc-gegevens opnemen in het datawarehouse

In dit hoofdstuk wordt een overzicht gegeven van ad hoc-gegevens. Daarbij komt aan de orde hoe u ad hoc-bonussen kunt toevoegen.

---

## Werken met Ad hoc-gegevens

In de component Ad hoc-beloning vr werknemers (TC\_ADHOC\_EMPLOYEE) kunt u ad hoc-bonussen voor werknemers toevoegen. In de component Ad hoc-beloning vr organisatie (TC\_ADHOC\_ORG) kunt u ad hoc-bonussen voor organisaties toevoegen.

Ad hoc-bonussen zijn organisatiekosten die niet in het HRMS-systeem worden bijgehouden. Ad hoc-bonussen voor werknemers zijn bijvoorbeeld bijzondere prestatiebeloningen in geld, beloningen voor teams en parkeervergoedingen voor directieleden. Ad hoc-bonussen voor organisaties zijn bijvoorbeeld door het bedrijf verstrekte levensmiddelen, zoals koffie en taart, of speciale geschenken voor bepaalde feestdagen, zoals het kerstpakket.

U hoeft de ad hoc-gegevens niet te extraheren; deze zijn altijd beschikbaar voor het maken van rapporten en opvragen van gegevens.

---

## Ad hoc-bonussen toevoegen

Ga als volgt te werk om een ad hoc-bonus toe te voegen:

1. Stel een beloningsbron in op de pagina Beloningsbron.  
Stel het veld Soort bron in op *Ad hoc-wkn* (Ad hoc-werknemer) of op *Ad hoc-org* (Ad hoc-organisatie). Vul geen extractieprogramma in. Stel het veld Schema gebaseerd op in op *Gn mapping*.
2. Stel een beloning-ID voor de bonus in.  
Hiervoor gebruikt u de pagina Beloningsdefinitie.
3. Voeg de nieuwe beloning-ID in de boom Totale beloning in.  
Hiervoor gebruikt u PeopleSoft Bomen beheren.
4. Voeg de ad hoc-gegevens toe op de pagina Ad hoc-werknemer of op de pagina Ad hoc-organisatie.  
Nadat u de pagina hebt opgeslagen, worden de gegevens aan het datawarehouse toegevoegd.
5. Daarna kunt u verdergaan met het bekijken van beloningsgegevens, de verwerking van OLAP-kubussen of de uitvoering van rapporten.

**Zie ook**

Hoofdstuk 3, “De rapportagestructuur voor Totale beloning instellen,” pagina 11

**Pagina's voor toevoegen ad hoc-bonussen**

Paginanaam	Objectnaam	Navigatie	Gebruik
Ad hoc-werknemer	TC_ADHOC_EMPL	<i>Beloning, Totale beloning, Totale beloning berekenen, Ad hoc-beloning vr werknemers</i>	Ad hoc-beloningen voor een klein aantal werknemers toevoegen.
Ad hoc-organisatie	TC_ADHOC_ORG	<i>Beloning, Totale beloning, Totale beloning berekenen, Ad hoc-beloning vr organisatie</i>	Ad hoc-beloningen voor een groep werknemers toevoegen.

**Ad hoc-gegevens voor een werknemer toevoegen**

Open de pagina Ad hoc-werknemer.

Ad hoc-werknemer

Regeling-ID totale beloning: KBENEF

Ingangsdatum: 01-01-2000

Beloning-ID: HXTHEATER

Beloningsbron: HXTHEATER

Algemene gegevens

\*Werknemer-ID:

Peildd. functie: 01-01-2000

Werknemergegevens

Recordnr: 0

Volgnummer: 0

Functiegegevens

Set-ID funct.cd:      Functiecode:      Arbeidsplaats:

Set-ID salaris:      Salarisregeling:      Schaal:      Stap: 0

Bedrijfsinformatie

Business unit:

Bedrijf:

Set-ID locatie:      Locatiecode:

Set-ID afdeling:      Afdeling:

Set-ID arbeidsovereenkomst:      Arb.Overeenk.:

Categorie:

Datuminterval

☐ Vervangdatum

\*Begindatum: 01-01-2000

\*Einddatum: 31-12-2000

Bedrag beloning:

Valuta:

Bdrg geconv.bel:

USD

De pagina Ad hoc-werknemer

**Peildd. functie** (Peildatum functie)

Deze datum wordt standaard gebruikt als de peildatum voor de werknemer, de functie en de bedrijfsgegevens op deze pagina.

**Datuminterval**

Het interval waarmee de bonus door u wordt aangeboden. Gebruik standaard de regelingdatums of schakel het selectievakje Vervangdatum in en voer waarden in de velden Begindatum en Einddatum in. De door u ingevoerde datums moeten tussen de begin- en einddatum van de regeling vallen.

52

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Alle rechten voorbehouden.

**Bedrag beloning en Valuta en Bdrgeconv.bel** (bedrag geconverteerde beloning)

Voer het beloningsbedrag in en de valuta van de bonus voor deze werknemer. Het bonusbedrag wordt automatisch berekend en geconverteerd naar de valuta van de rapportageregeling.

## Ad hoc-gegevens voor een groep werknemers toevoegen

Open de pagina Ad hoc-organisatie.

Ad hoc organisatie

Run-ID: dd
[Rapportbeheer](#)
[Procesbewaking](#)

Uitvoeren

Gegevens regeling

\*Regeling-ID totale beloning: BENAMS
\*Ingangsdatum: 01-01-1998
\*Beloningsbron: HXSPORTS
\*Beloning-ID: HXSPORTS

Datuminterval

Begindatum: 01-01-1997
Einddatum: 31-12-1997

Organisatie

Ingangsdatum functie: 31-12-1997
Groep-ID: BNTC
TC Benefits Calculation

Bedrag

Bedrag:
\*Valuta:

De pagina Ad hoc-organisatie

### Gegevens regeling

Voer de regelingsgegevens in die relevant zijn voor deze bonus.

### Datuminterval

Voer een waarde in bij Begindatum en Einddatum voor deze bonus.

### Organisatie

Voer een waarde in bij Ingangsdatum functie en Groep-ID voor de bonus.

### Bedrag

Voer het bedrag van de bonus in. Dit is het totaalbedrag dat aan iedereen wordt uitgereikt die tot de betreffende groep-ID behoort.



## HOOFDSTUK 9

# Gegevens voor de totale beloning bekijken en in rapporten opnemen

In dit hoofdstuk wordt een overzicht gegeven van weergaveopties. Daarbij worden de volgende onderwerpen besproken:

- beloningsgegevens online bekijken;
- beloningsgegevens in Excel bekijken;
- rapporten voor de totale beloning uitvoeren.

---

## Werken met de weergaveopties

Op de opvraagpagina Totale beloning werknemer kunt u beloningsgegevens bekijken of de resultaten controleren van het rapport Beloning werknemers voordat u dit afdrukt.

U kunt in Excel alle basisbelonings- en variabele-beloningsgegevens uit Human Resources bekijken. U kunt met deze functie echter geen gegevens uit Vergoedingenadministratie of Salarissen bekijken.

---

## Beloningsgegevens online bekijken

In de component Totale beloning werknemer (TC\_EE\_COMP) kunt u de totale-beloningsgegevens online bekijken.

In deze sectie wordt besproken hoe u de totale beloning voor werknemers kunt bekijken.

### Pagina voor bekijken van totale beloning

Paginanaam	Objectnaam	Navigatie	Gebruik
Totale beloning werknemer	TC_EE_COMP	<i>Beloning, Totale beloning, Totale beloning bekijken, Totale beloning werknemer</i>	Op het scherm de beloning voor alle werknemers in de door u opgegeven groepen weergeven. Via deze opvraagpagina genereert u dezelfde resultaten als via het rapport Totale beloning werknemer, met als enige verschil dat de uitvoer direct op het scherm te zien is.

## Totale beloning werknemer bekijken

Open de pagina Totale beloning werknemer.

Totale beloning werknemer

Werknemer-ID: KU0001

Douglas Lewis

Arbeidsrelatie: 0

Regeling-ID totale beloning:

KFTCPPLAN

Ingangsdatum totale beloning:

Begin:

Einddatum:

Soort bedrag:

Bedrag beloning

Vernieuwen

Details beloning

Aanpassen

Zoeken

Alles weergeven

Eerste

1 van 1

Laatste

Groep-ID	Beloning-ID	Begindatum	Einddatum	Bedrag beloning	Valutacode
				0,000	

De pagina Totale beloning werknemer

Begin/Einddatum

Voer de datums voor dit opvraagproces in. U kunt ook een subset van de regelingsperiode opvragen.

Soort bedrag

Selecteer *Bedrag beloning*, *Bedrag Salarissen* of *(Geen)*. Deze waarden verwijzen naar de gegevensbronnen.

Vernieuwen

Wanneer u een van de parameters hebt ingevoerd of aangepast, klikt u op deze koppeling om de bijbehorende gegevens op de pagina te laden.

Details beloning

Dit groepsvak bevat nadere gegevens over de beloning van de werknemer.

## Beloningsgegevens in Excel bekijken

In de component Beloningsgegevens naar Excel (TC\_EXCEL\_RUNCTL) kunt u beloningsgegevens bekijken in Excel.

In deze sectie wordt besproken hoe u de beloningsgegevens in Excel kunt bekijken.

### Pagina voor bekijken van beloningsgegevens in Excel

Paginanaam	Objectnaam	Navigatie	Gebruik
Totale beloning beoordelen	TC_EXCEL_RUNCTL	<i>Beloning, Totale beloning, Totale beloning bekijken, Beloningsgegevens naar Excel</i>	Excel starten met uit Human Resources geëxtraheerde gegevens (basissalaris en variabel salaris).

### Excel starten

Open de pagina Totale beloning beoordelen.

56

Copyright © 1988 - 2006, Oracle. Alle rechten voorbehouden.

Totale beloning beoordelen

Begindatum:  
Einddatum:

Valutacode:  
Soort koers:  
Ing.dt. valuta:

Populatie

☒ Werknemer(s)
☐ Groep(en)

Werknemer (s)

Aanpassen | Zoeken | Alles weergeven |

Eerste 1 van 1 Laatste

Werknemer-ID	Naam
<input type="text"/>	<input type="text"/>

[Vernieuwen](#)

	Werknemer-ID	Arbeidsrelatienummer	Volgnr ingangsdatum beloning	Beloningstariefcode	Regeling-ID	Betaalperiode-ID
1	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

De pagina Totale beloning beoordelen

**Populatie**

Selecteer Werknemer(s) of Groep(en) om aan te geven wat u in de resultaten wilt opnemen.

Als u *Werknemer(s)* selecteert, kunt u een of meer werknemer-ID's selecteren. De naam van de werknemer verschijnt.

Als u *Groep(en)* selecteert, kunt u een of meer groep-ID's selecteren. De omschrijving van de groep verschijnt.



(Downloaden)

Klik hierop om Excel te openen en de gegevens in een spreadsheet te laten opnemen.

**Opmerking.** Wanneer het Excel-bestand wordt gemaakt, wordt dit in de standaardlog-/uitvoerdirectory op de server gemaakt en opgeslagen. Als u dit bestand op de clientcomputer wilt bekijken, moet u het bestand via de FTP-server naar de client doorsturen. Het is handig om een aparte FTP-server in te stellen voor lees- en schrijftoegang tot de door u gebruikte standaardlog-/uitvoerdirectory.

Maak een URL-ID om de client toegang te geven tot het bestand op de FTP-server.

## Rapporten voor de totale beloning uitvoeren

In deze sectie wordt besproken hoe u rapporten voor de totale beloning kunt uitvoeren.

### Veelvoorkomende elementen in deze sectie

**Soort bedrag**

Selecteer: *Bedrag beloning*, *Bedrag salaris* of *(Geen)*. Deze waarden verwijzen naar de gegevensbronnen.

**Groep-ID**

U kunt de rapporten uitvoeren op een subset van de groepen die is opgegeven voor de geselecteerde regeling-ID. Selecteer de groepen binnen de opgegeven regeling-ID waarvoor u dit rapport wilt uitvoeren.

## Pagina's voor het uitvoeren van rapporten voor de totale beloning

Paginanaam	Objectnaam	Navigatie	Gebruik
Overzicht vergoedingen	TC_BEN_RUN_CNTL	<i>Beloning, Totale beloning, Totale beloning bekijken, Gegevens totale beloning</i>	Het rapport Gegevens totale beloning (Overzicht vergoedingen) (TC001) uitvoeren dat een lijst bevat met alle beloningen per persoon die onder de werknemers wordt verspreid.
Groepsbeloning of Rapport werknemersbeloning	TC_GRP_RUN_CNTL	<ul style="list-style-type: none"> <li><i>Beloning, Totale beloning, Totale beloning bekijken, Details groepsbeloning</i></li> <li><i>Beloning, Totale beloning, Totale beloning bekijken, Overzicht groepsbeloning</i></li> </ul>	<p>Op deze pagina kunt u de volgende rapporten uitvoeren:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Het rapport Overzicht Groepsbeloning (TC002). Dit rapport bevat getotaliseerde gegevens voor elke persoon in de door u opgegeven groep.  Voor elke beloning-ID die u hebt gedefinieerd, wordt een waarde gerapporteerd. Als u bijvoorbeeld een groep van vijf werknemers opgeeft en drie beloning-ID's definieert, geeft het rapport Overzicht groepsbeloning drie waarden als resultaat, één voor elke beloning-ID. Deze waarden worden voor de groep bij elkaar opgeteld.</li> <li>Het rapport Werknemersbeloning (TC003). Dit rapport bevat een lijst met gedetailleerde gegevens over de verschillende beloningsoorten voor de personen in de door u opgegeven groep. Op de opvraagpagina Totale beloning werknemer kunt u de resultaten van het rapport controleren voordat u het rapport afdrukt.</li> </ul> <hr/> <p><b>Opmerking.</b> Ad hoc-bonussen die rechtstreeks in het datawarehouse voor de totale beloning worden ingevoerd, worden voor elke werknemer op een aparte pagina in het rapport opgenomen.</p>



## **Zie ook**

*Het PeopleBook PeopleSoft Enterprise HRMS 9.0 Handboek PeopleSoft-applicaties*, “Handboek Rapporten voor PeopleSoft HRMS-applicaties”



# HOOFDSTUK 10

## OLAP-kubussen verwerken

In dit hoofdstuk wordt een overzicht gegeven van de verwerking van kubussen. Daarbij worden de volgende onderwerpen besproken:

- de doeldirectory instellen;
- kubussen maken.

---

### Werken met Kubussen verwerken

Ga als volgt te werk om kubussen te verwerken:

1. Stel de doeldirectory in.
2. Maak de kubus op de pagina Kubus.
3. Analyseer de resultaten met een OLAP-hulpmiddel (online analytische processen).

Bekijk en analyseer de kubussen Beloning en Bezetting/FTE met behulp van Cognos PowerPlay.

---

**Opmerking.** U moet de kubussen Beloning en Bezetting/FTE verwerken vanuit het bedrijfsproces Totale beloning. U kunt de kubussen bekijken met PeopleSoft Kubusbeheer, maar u moet terugkeren naar het bedrijfsproces Totale beloning om de kubussen te verwerken.

---

#### Zie ook

Hoofdstuk 6, “OLAP-kubussen instellen,” pagina 37

---

### De doeldirectory instellen

De uitvoer van de kubusverwerking (\*.MDL, \*.MDC, \*.ASC en \*.LOG) wordt door HRMS in de standaarddirectory C:\temp geplaatst. Als u de doeldirectory wilt wijzigen, selecteert u Kubusbeheer, Maken, Kubusversies en klikt u op Platformopties.

---

### Kubussen maken

In de component Kubus maken (TC\_RUNCNTL\_CUBE) kunt u kubussen maken.

In deze sectie wordt besproken hoe u een kubus kunt maken.

## Pagina voor maken van kubussen

Paginanaam	Objectnaam	Navigatie	Gebruik
Kubus	TC_RUNCNTL_CUBE	<i>Beloning, Totale beloning, Totale beloning bekijken, Kubus maken</i>	OLAP-kubussen maken.

## Een kubus maken

Open de pagina Kubus.

Kubus

Run-ID: PS

[Rapportbeheer](#)
[Procesbewaking](#)

Uitvoeren

\*Kubus-ID:

TC\_COMPENSATION

Reg-ID tot.bel:

KFTOPLAN

Peildatum:

01-01-2002

Kenm. tijdtot.:

Laatste periode

Schakl dr kubus:

C:\TOOLS\APPSER\MCP890DVL\FILES\TC\_HEAD

Script na het maken:

C:\Toolstappser\MCP890DVL\files\TC\_COMP\_P.M

De pagina Kubus

<b>Kubus-ID</b>	Selecteer de kubus die u wilt verwerken.
<b>Reg-ID tot.bel</b> (Regeling-ID totale beloning)	Selecteer een regeling-ID voor de totale beloning.
<b>Peildatum</b>	Voer de ingangsdatum voor de regeling in.
<b>Kenm. tijdtot.</b> (Kenmerk tijdtotalisatie)	Selecteer <i>Gemiddeld</i> , <i>Laatste periode</i> of <i>Eerste periode</i> . Met deze waarden kunt u aangeven hoe de waarden worden getotaliseerd op basis van de gekozen tijddimensie. Als u bijvoorbeeld een gemiddelde van de waarden van de full-time-equivalentie voor vier kwartalen wilt totaliseren in een heel jaar, kiest u <i>Gemiddeld</i> . Als u de waarde van het laatste kwartaal wilt totaliseren voor het gehele jaar, kiest u <i>Laatste periode</i> .
<b>Schakl dr kubus</b> (Doorschakelen via kubus)	<p>Voer het pad in voor het .MDC-bestand van Cognos dat door het proces wordt gegenereerd. Met behulp van dit bestand leest Cognos alle dimensies en meetelementen. Er wordt een standaardpad weergegeven op basis van de gegevens die u hebt ingevoerd bij de installatie van PeopleTools. In dit pad wordt standaard de bezetting weergegeven als u de kubus Beloning maakt en de waarde Beloning als u de kubus Bezetting maakt.</p> <p>De pad- en bestandsnamen worden standaard overgenomen uit de log-/uitvoerdirectory waarin u opgeeft welke kubus u wilt maken. U kunt de directory- en bestandsnaam wijzigen. Dit betekent dat u tussen de kubus Beloning en de kubus Bezetting heen en weer kunt schakelen. Als u de kubus Beloning</p>

maakt terwijl de kubus Bezetting al bestaat op de server in C:\temp\TC\_HE-ADCOUNT.MDC, moet u deze pad- en bestandsnaam gebruiken. Als de kubus Bezetting nog niet in de server voorkomt, kunt u niet doorschakelen naar deze kubus. Evenzo geldt dat als u de kubus Bezetting maakt, de kubus Beloning de schakelkubus is.

**Script na het maken**

In dit veld voert u het pad in voor het .MDL-bestand van Cognos dat door het proces wordt gegenereerd. Cognos gebruikt dit bestand voor valutaconversie. Er wordt een standaardpad weergegeven op basis van de gegevens die u hebt ingevoerd bij de installatie van PeopleTools. De pad- en bestandsnaam worden standaard weergegeven in de log/uitvoer-directory zodra u de kubus hebt gekozen. Voor de kubus Beloning geldt de bestandsnaam TC\_COMP\_P.MDL en voor de kubus Bezetting geldt de bestandsnaam TC\_HD\_P.MDL. U bent verplicht een waarde in dit veld in te vullen.

---

**Opmerking.** U moet het datawarehouse maken voordat u een OLAP-kubus kunt maken.

---



# Verklarende woordenlijst PeopleSoft Enterprise

<b>3C-engine</b>	Afkorting voor <i>Communications, Checklists en Comments-engine</i> (communicatie, checklists en opmerkingen). In PeopleSoft Enterprise Campus Solutions biedt de 3C-engine u de mogelijkheid om bedrijfsprocessen te automatiseren waarbij toevoegingen, verwijderingen en updates van communicaties, checklists en opmerkingen betrokken zijn. U definieert events en triggers om de engine te starten, die vervolgens de bulkwijziging uitvoert en de 3C-records (voor personen of organisaties) onmiddellijk en automatisch verwerkt vanuit bedrijfsprocessen.
<b>3C-groep</b>	Afkorting voor <i>Communications, Checklists en Comments-groep</i> (communicatie, checklists en opmerkingen). In PeopleSoft Enterprise Campus Solutions, is dit een methode om toegangsrechten toe te wijzen of te beperken. Met een 3C-groep kunt u specifieke communicatiecategorieën, checklistcodes en opmerkingencategorieën groeperen. Vervolgens kunt u uitsluitend leesrechten of juist bijwrechten aan de groep toewijzen.
<b>aanvrager</b>	In PeopleSoft Enterprise eSettlements is dit een persoon die goederen of diensten aanvraagt en waarvan de ID op de verschillende aankooppagina's staat die naar inkooporders verwijzen.
<b>accumulator</b>	U gebruikt een accumulator voor het opslaan van cumulatieve waarden bij de verwerking van gedefinieerde posten. U kunt één enkele waarde of verschillende waarden gedurende een langere periode accumuleren. Een accumulator kan bijvoorbeeld bestaan uit alle vrijwillige inhoudingen of alle bedrijfsinhoudingen, zodat u de bedragen kunt accumuleren. Een accumulator biedt complete flexibiliteit met betrekking tot de te hanteren perioden en de geaccumuleerde bedragen.
<b>actiereden</b>	De reden dat de gegevens over de functie of de arbeidsrelatie van een werknemer worden bijgewerkt. De actiereden bestaat uit twee onderdelen, namelijk de personeelsactie zoals een promotie, de beëindiging van de arbeidsrelatie of de overgang naar een andere betaalgroep, en de reden voor die actie. Actieredenen worden gebruikt in PeopleSoft Enterprise Human Resources, PeopleSoft Enterprise Vergoedingenadministratie, PeopleSoft Enterprise Aandelen en opties en de COBRA-beheerfunctie van het bedrijfsproces Basisvergoedingen.
<b>actiesjabloon</b>	In PeopleSoft Enterprise Debiteuren wordt hierin een set acties beschreven die door het systeem of de gebruiker worden uitgevoerd op basis van de tijdsperiode waarin een klant of artikel in een actieplan voor een bepaalde voorwaarde is geweest.
<b>activaklasse</b>	Een activagroep voor rapportagedoeleinden. De activaklasse kan samen met de activacategorie worden gebruikt om de activaclassificatie nader te definiëren.
<b>activiteit</b>	<p>In PeopleSoft Enterprise Learning Management is een activiteit een catalogusitem (de term klasse wordt ook wel gebruikt) dat beschikbaar is voor inschrijving. De activiteit definieert zaken als de kosten die met de aanbieding samenhangen, inschrijvingsbeperkingen en wachtlijstcapaciteit.</p> <p>In PeopleSoft Enterprise Performance Management is een activiteit het werk van een organisatie en het totaal van de acties die worden gebruikt voor kostenberekening gebaseerd op activiteiten.</p> <p>In PeopleSoft Enterprise Projectkostenbeheer is een activiteit de werkeenheid die een verdere opsplitsing van projecten biedt, meestal in specifieke taken.</p> <p>In PeopleSoft Werkstroom is een activiteit een specifieke transactie in een bedrijfsproces, die u mogelijk moet uitvoeren. Dit wordt ook een "step map" genoemd omdat het de stappen bevat die worden gebruikt om een transactie uit te voeren.</p>

<b>adresgebruik</b>	In PeopleSoft Enterprise Campus Solutions is dit een indeling van adressoorten die de volgorde aangeven waarin de adressoorten worden gebruikt. U kunt bijvoorbeeld een adresgebruikcode definiëren om adressen in deze volgorde te verwerken: factuuradres, kameradres, huisadres, en vervolgens werkadres.
<b>algemene processoort</b>	In PeopleSoft Procesplanner worden processoorten onderscheiden door middel van algemene processoorten. Zo omvat de algemene processoort SQR alle processen van het type SQR, waaronder SQR-proces en SQR-rapport.
<b>alleen budgetrekening</b>	Een rekening die alleen in het systeem en niet door gebruikers wordt gebruikt; voor dergelijke rekeningen kunnen geen transacties worden gemaakt. Deze rekeningen kunnen alleen worden gebruikt voor budgetteringsdoeleinden. In eerdere versies werd hiervoor ook wel de term "systeemrekening" gebruikt.
<b>allocatieregel</b>	In PeopleSoft Enterprise Incentive Management is een allocatieregel een uitdrukking binnen een beloningsregeling aan de hand waarvan transacties kunnen worden toegewezen aan nodes en deelnemers. Tijdens de allocatie van transacties wordt met behulp van de allocatie-engine de beloningsstructuur vanaf de huidige node tot aan de basisnode doorzocht op regelingen die allocatieregels bevatten.
<b>alternatieve rekening</b>	Een voorziening in PeopleSoft Enterprise Grootboek waarmee u een wettelijk verplicht rekeningenoverzicht kunt maken en wettelijk verplichte rekeningentransacties kunt invoeren op het detailniveau van de transactie, conform de eisen voor registratie en rapportage van bepaalde nationale overheden.
<b>analysedatabase</b>	In PeopleSoft Enterprise Campus Solutions wordt een analysedatabase gevormd door databasetabellen waarin grote hoeveelheden studentgegevens worden opgeslagen die mogelijk niet in standaardrapportindelingen worden weergegeven. De analysedatabasetabellen bevatten sleutels voor alle objecten in een rapport, die door een applicatieprogramma kunnen worden gebruikt om te verwijzen naar andere studentrecordobjecten die niet in het afgedrukte rapport worden vermeld. De analysedatabase bevat bijvoorbeeld gegevens over studiedelen die als voldoende voor een vereiste worden beschouwd, maar die worden afgewezen. Ook bevat deze database informatie over (inter-)nationaal erkende studiedelen. In PeopleSoft Enterprise Studieadvies wordt een analysedatabase gebruikt.
<b>applicatieberichten</b>	Applicatieberichten van PeopleSoft worden gebruikt in de synchrone of asynchrone communicatie van applicaties binnen de PeopleSoft Enterprise-productfamilie en van Peoplesoft Enterprise-applicaties met applicaties van externe leveranciers. Een applicatiebericht definieert de records en velden die worden gepubliceerd of waarop wordt geabonneerd.
<b>arbitrageplan</b>	De arbitrage wanneer meerdere prijsregels matchen met de transactie. In dit plan wordt de volgorde bepaald waarin de prijsregels worden toegepast op de basisprijs van de transactie.
<b>artikel</b>	<p>In PeopleSoft Enterprise Voorraadbeheer zijn dit goederen die zijn opgeslagen in een business unit (verzonden vanuit een opslaglocatie).</p> <p>In PeopleSoft Enterprise Vraagplanning, Beleid voorraadplanning en Supply Planning is dit een niet-voorraadartikel dat uitsluitend voor planningsdoeleinden kan worden gebruikt. Het kan een familie of groep voorraadartikelen weergeven. Het kan een planningstuklijst (BOM) of planningroutering hebben; en het kan een onderdeel zijn op een planningstuklijst. Een planningartikel kan niet worden bepaald op een routering of stuklijst productie of productontwikkeling. Het artikel kan niet worden gebruikt als onderdeel in een productie. Het betreffende artikel kan nooit worden onderhouden.</p> <p>In PeopleSoft Enterprise Debiteuren is dit een individuele ontvangst. Een post kan een factuur, een creditnota, een debetnota, een afboeking of een correctie zijn.</p>



<b>artikelprognose</b>	Een logische eenheid met een unieke set beschrijvende vraag- en prognosegegevens die de basis vormt voor vraagprognose. Een artikelprognose wordt gemaakt voor allerlei soorten gebruik, maar het vertegenwoordigt uiteindelijk zaken die door u worden gekocht, verkocht, of gebruikt in uw organisatie en waarvoor een prognose van het gebruik noodzakelijk is.
<b>authenticatieserver</b>	Een server die is ingesteld om gebruikers van het systeem te controleren.
<b>balieverkoop</b>	Een transactie tussen twee personen waarbij de klant een artikel kiest uit de winkel of producten ophaalt die van tevoren zijn besteld. De klant betaalt voor deze goederen bij de kassa en neemt de goederen mee in plaats van deze te laten bezorgen vanuit een opslaglocatie.
<b>basisperiode</b>	In PeopleSoft Enterprise Business Planning is dit de periode met het laagste niveau in een kalender.
<b>bedrijfsactiviteit</b>	De naam van een subset van een gedetailleerd bedrijfsproces. Dit kan een specifieke transactietaak zijn of een actie die u in een bedrijfsproces uitvoert.
<b>bedrijfsevent</b>	<p>In PeopleSoft Enterprise Debiteuren duidt een bedrijfsevent de verwerkingskenmerken aan voor het proces Debiteuren bijwerken voor een wisselactiviteit.</p> <p>In PeopleSoft Enterprise Sales Incentive Management is een bedrijfsevent een oorspronkelijke bedrijfstransactie of -activiteit die de basis vormt voor het maken van een PeopleSoft Enterprise Incentive Management-event (bijvoorbeeld een verkoop).</p>
<b>bedrijfsproces</b>	<p>Er wordt een standaardset van 17 bedrijfsprocessen gedefinieerd en beheerd door de PeopleSoft-productlijnen en deze wordt ondersteund door Business Process Engineering bij PeopleSoft. Een voorbeeld van een bedrijfsproces is orderafhandeling, een bedrijfsproces waarmee verkooporders en contracten, voorraden, facturering, enzovoort worden beheerd.</p> <p>Zie ook <i>gedetailleerd bedrijfsproces</i>.</p>
<b>bedrijfstaak</b>	De naam van de specifieke functie die in een van de bedrijfsprocessen wordt beschreven.
<b>beheerfunctie</b>	In PeopleSoft Enterprise Campus Solutions is dit een bepaald functioneel gebied waarin checklists, communicaties en opmerkingen worden verwerkt. De beheerfunctie geeft aan welke variabele gegevens worden toegevoegd aan de checklist of het communicatierecord van een persoon wanneer een bepaalde checklistcode, communicatiecategorie of opmerking aan de student wordt toegewezen. Met deze sleutelgegevens bent u in staat om de checklist, communicatie of opmerking weer terug te traceren naar een specifiek verwerkingsevent in een beheergebied.
<b>behoefte</b>	In PeopleSoft Enterprise Campus Solutions is dit het verschil tussen de aanwezigheidskosten en de verwachte eigen bijdrage. Het is het verschil tussen de kosten van het volgen van een opleiding aan een instelling en de bronnen van de student. Het studiesponsoringspakket is gebaseerd op de grootte van de financiële behoefte. Het proces waarbij de behoefte van de student wordt vastgesteld, wordt <i>behoefteanalyse</i> genoemd.
<b>belanghebbende</b>	Een persoon waarover de organisatie informatie beheert, maar die geen deel uitmaakt van het personeelsbestand.
<b>belastinginstantie</b>	In PeopleSoft Enterprise Campus Solutions een gebruikergedefinieerd element waarin een omschrijving en percentage van een belasting worden gecombineerd en waarbij een rekeningsoort, postsoort en service-impact worden vermeld.
<b>beloningsobject</b>	In PeopleSoft Enterprise Incentive Management is dit een node binnen een beloningsstructuur. Beloningsobjecten vormen de bouwstenen waaruit de hiërarchische weergave van een beloningsstructuur is opgebouwd.

<b>beloningsstructuur</b>	In PeopleSoft Enterprise Incentive Management is dit een hiërarchisch overzicht van beloningsobjecten dat de beloningsrelatie tussen de objecten weergeeft.
<b>benchmarkfunctie</b>	In PeopleSoft Enterprise Personeelsanalyse is een benchmarkfunctie een functiecode waarvoor overeenkomende salarisonderzoeksgegevens bestaan in externe gepubliceerde bronnen.
<b>beoordelingscomponent</b>	In PeopleSoft Enterprise Campus Solutions zijn dit de variabelen die met de Equation Editor worden gebruikt om bepaalde populaties op te halen.
<b>beoordelingsregel</b>	In PeopleSoft Enterprise Debiteuren is dit een door de gebruiker gedefinieerde regel die door het systeem wordt gebruikt om de staat van een klantrekening of van individuele posten te evalueren om te bepalen of er een vervolgactie moet worden gegenereerd.
<b>betalingen verplaatsen</b>	In PeopleSoft Enterprise Campus Solutions is dit een proces dat het mogelijk maakt om betalingen die al eerder naar de rekening van een student zijn geboekt automatisch terug te boeken wanneer een betaling met een hogere prioriteit wordt geboekt of wanneer de definitie van de betalingstoewijzing is gewijzigd.
<b>betalingscyclus</b>	In PeopleSoft Enterprise Crediteuren is dit een set regels waarmee de criteria worden gedefinieerd waarmee geplande betalingen voor het betalingsproces worden geselecteerd.
<b>beurslimiet</b>	In PeopleSoft Enterprise Campus Solutions is dit de hoeveelheid fondsen die door de instelling wordt bestemd voor donatie. De limiet kan worden gereduceerd door bedrage als de verwachte eigen bijdrage of de ouderlijke bijdragen. Aan studenten worden pakketten toegewezen bestaande uit groepen beurssoorten en gerelateerde beurssoorten. Deze limiet kan worden gebruikt om te garanderen dat soortgelijke studentpopulaties gelijkwaardige pakketten krijgen.
<b>beveiligingsevent</b>	In de verplichtingenadministratie activeren deze events de autorisatiecontroles, bijvoorbeeld voor budgetposten, gegevensoverdracht en correcties, voor uitzonderingen (vervangingen en meldingen) en opvraagfuncties.
<b>bibliotheeksectie</b>	In PeopleSoft Enterprise Incentive Management is dit een sectie die is gedefinieerd in een plan (of sjabloon) en die beschikbaar is om te worden gedeeld door andere plannen. Wijzigingen aan een bibliotheeksectie worden zichtbaar in alle plannen die van deze sectie gebruikmaken.
<b>biedrespons</b>	In PeopleSoft Strategic Sourcing de respons van een bidder op een veiling.
<b>bijwerkrechten</b>	In PeopleSoft Enterprise Campus Solutions zij dit een soort toegangsrechten waarmee de gebruiker gegevens mag bewerken en bijwerken.  <i>Zie ook leesrechten.</i>
<b>boek</b>	In PeopleSoft Enterprise Activabeheer wordt dit gebruikt voor het opslaan van financiële en belastinggegevens, zoals kosten, afschrijvingskenmerken en buitengebruikstellinggegevens over activa.
<b>boekdatum</b>	De boekdatum geeft aan wanneer een transactie gewaardeerd is, in tegenstelling tot de datum waarop de transactie daadwerkelijk heeft plaatsgevonden. De boekdatum en de transactiedatum kunnen hetzelfde zijn. De boekdatum bepaalt de periode in het grootboek waarin de transactie moet worden geboekt. U kunt alleen boekdatums selecteren die binnen een openstaande periode vallen in het register waarnaar u boekt. De boekdatum voor een post is normaal gesproken de factuurdatum.
<b>boekingsklasse</b>	In PeopleSoft Enterprise Performance Management wordt aan de hand van de boekingsklasse bepaald hoe een resource wordt beschouwd voor de algemeen aanvaarde boekhoudpraktijken. De klasse Direct geeft aan dat een resource onderdeel wordt van een balansrekening, zoals een voorraad- of vaste-activarekening, terwijl de klasse Indirect aangeeft dat de resource wordt beschouwd als een uitgave van de periode waarin deze is gedaan.

<b>boom</b>	De hiërarchische structuur in het PeopleSoftEnterprise-systeem die wordt gebruikt voor de grafische weergave van de relatie tussen alle boekhoudkundige units (bijvoorbeeld bedrijfsdivisies, projecten, rapportagegroepen, rekeningnummers). De boomstructuur is tevens bepalend voor de wijze van totalisatie.
<b>bronsleutelproces</b>	In PeopleSoft Enterprise Campus Solutions is dit een proces dat een bepaalde transactie aan de bron van de kosten of studiesponsoring koppelt. Op bepaalde pagina's is het mogelijk om in te zoemen op specifieke kosten.
<b>brontransactie</b>	In de verplichtingenadministratie is dit elke transactie afkomstig van een PeopleSoft Enterprise- of andere applicatie die is geïntegreerd met de verplichtingenadministratie en aan de hand van controlebudgetten kan worden gecontroleerd. Bijvoorbeeld zachte en harde verplichtingen, uitgaven, toegerekende opbrengsten en geïnde opbrengsten.
<b>BTW opgeschort</b>	<i>Belasting toegevoegde waarde opgeschort.</i> Een organisatie die tijdelijk is vrijgesteld van het betalen van BTW.
<b>BTW-nultarief</b>	Afkorting voor de <i>bruto toegevoegde waarde met nultarief</i> . Een BTW-transactie met een BTW-code die staat voor nul procent BTW. Wordt gebruikt om belastbare BTW-activiteiten te volgen waarover geen BTW is geheven. Organisaties die goederen en diensten met nultarief leveren kunnen de bijbehorende inkoop-BTW terugkrijgen. Dit wordt ook "exempt with recovery" (vrijgesteld met terugkrijgen) genoemd.
<b>BTW-uitzondering</b>	Afkorting voor <i>Uitzondering belasting toegevoegde waarde</i> . Een tijdelijke of permanente vrijstelling van het betalen van BTW die is toegekend aan een organisatie. Deze term houdt zowel ontheffing als opschorting van BTW in.
<b>budgetbewaking</b>	In de verplichtingenadministratie wordt via de budgetbewaking gegarandeerd dat verplichtingen en uitgaven binnen het budget blijven. Hiermee kunt u transacties naast de bijbehorende budgetten leggen en de verdere verwerking van een document beëindigen als niet aan de gedefinieerde budgetvoorwaarden wordt voldaan. U kunt bijvoorbeeld verhinderen dat een inkooporder naar een leverancier wordt gestuurd als er onvoldoende middelen zijn binnen het bijbehorende budget om een dergelijke order te ondersteunen.
<b>budgetcontrole</b>	In de verplichtingenadministratie is dit de verwerking van brontransacties aan de hand van controlebudgetregisters om te zien of deze wel of niet of met een waarschuwing kunnen worden uitgevoerd.
<b>budgetperiode</b>	De tijdsinterval (bijvoorbeeld 12 maanden of 4 kwartalen) waarin een periode is opgedeeld voor budgettaire en rapportagedoeleinden. Het ChartField biedt u een maximale flexibiliteit voor het definiëren van operationele boekingsperioden zonder beperkt te zijn tot slechts één kalender.
<b>bulkwijziging</b>	In PeopleSoft Enterprise Campus Solutions is een bulkwijziging een SQL-generator die kan worden gebruikt om speciale functionaliteit te maken. Met behulp van een bulkwijziging kunt u een reeks SQL-opdrachten instellen (bijvoorbeeld invoegen, bijwerken of verwijderen) om bedrijfsfuncties uit te voeren die specifiek zijn voor de instelling.  <i>Zie ook 3C-engine.</i>
<b>business unit</b>	Een bedrijf of een onderdeel van een bedrijf dat onafhankelijk is wat betreft een of meer operationele of boekingsfuncties.
<b>campus</b>	In PeopleSoft Enterprise Campus Solutions is dit een eenheid die doorgaans is gekoppeld aan een afzonderlijke fysieke administratieve eenheid die bij een enkele onderwijsinstelling hoort, gebruikmaakt van een unieke studiegids en een algemeen rapport produceert voor studenten binnen dezelfde studierichting.
<b>catalogusitem</b>	In PeopleSoft Enterprise Learning Management is dit een specifiek studieonderwerp dat een cursist kan kiezen en laten bijhouden. Bijvoorbeeld "Microsoft Word voor

	beginners". In een catalogusitem staan algemene gegevens over het onderwerp. Het bevat een cursuscode, een omschrijving, de categorie, trefwoorden en de leermethoden. Een catalogusitem kan een of meerdere studieactiviteiten bevatten.
<b>catalogusmap</b>	In PeopleSoft Enterprise Catalogusbeheer worden hiermee waarden uit de catalogusbrongegevens omgezet naar de indeling van de bedrijfscatalogus.
<b>cataloguspartner</b>	In PeopleSoft Enterprise Catalogusbeheer deelt deze de verantwoordelijkheid voor het onderhouden van de inhoud van de catalogus met de beheerder van de bedrijfscatalogus.
<b>categorie</b>	In PeopleSoft Enterprise Campus Solutions is dit een brede groepering waaraan specifieke opmerkingen of communicaties (contexten) worden toegewezen. Categoriecodes worden ook gekoppeld aan 3C-toegangsgroepen zodat u gegevensinvoer- of alleen-weergaverechten aan functies kunt toewijzen.
<b>categorisatie</b>	Koppelt partneraanbod aan catalogusaanbod en deelt dit in bedrijfscataloguscategorieën in.
<b>ChartField</b>	Een veld waarin een overzicht is opgeslagen van rekeningen, resources, enzovoort, afhankelijk van de PeopleSoft Enterprise-applicatie. ChartField-waarden vertegenwoordigen afzonderlijke rekeningnummers, afdelingscodes, en dergelijke.
<b>ChartField Klasse</b>	Een ChartField-waarde voor een unieke toewijzingsbudgetsleutel wanneer u deze combineert met een fonds, afdeling-ID en programmacode, én met een budgetperiode. In eerdere versies ook wel de <i>subclassificatie</i> genoemd.
<b>ChartField Totalisatie</b>	Met deze ChartFields maakt u totalisatieregisters. Hierin worden detailbedragen opgenomen en getotaliseerd die zijn gebaseerd op bepaalde detailwaarden of geselecteerde boomnodes. Wanneer detailwaarden in boomnodes worden getotaliseerd, moeten in het gegevensrecord van het totalisatieregister totalisatie-ChartFields worden gebruikt om plaats te bieden aan de lange naam van een node (maximaal 20 tekens).
<b>ChartField-combinatievalidatie</b>	Het proces van het valideren van journaalregels voor geldige ChartField-combinaties op basis van door de gebruiker gedefinieerde regels.
<b>ChartField-saldering</b>	U kunt instellen dat bepaalde ChartFields aan de debet- en de creditzijde van een transactie sluitend zijn (salderen).
<b>ChartKey</b>	Een of meer velden waarmee u elke rij in een tabel uniek maakt. Sommige tabellen hebben slechts één veld als sleutel, terwijl andere een gecombineerde sleutel hebben.
<b>checklistcode</b>	In PeopleSoft Enterprise Campus Solutions een code die een lijst met geplande of voltooide actie-items vertegenwoordigt die aan een personeelslid, vrijwilliger of eenheid kunnen worden toegewezen. Met behulp van controlelijsten kunt u alle actietoewijzingen op één pagina bekijken.
<b>chequeboek</b>	In PeopleSoft Enterprise Promotiebeheer kunt u financiële gegevens (zoals geplande, gemaakte en werkelijke bedragen) weergeven die betrekking hebben op fondsen en handelspromoties.
<b>cohort</b>	In PeopleSoft Enterprise Campus Solutions is dit het hoogste niveau van de uit drie niveaus bestaande classificatiestructuur die u definieert voor inschrijvingsbeheer. U kunt een cohortniveau definiëren, het aan andere niveaus koppelen, en er doelaantallen voor inschrijvingen voor instellen.  Zie ook <i>populatie</i> en <i>groep</i> .
<b>componentinterface</b>	Een componentinterface is een set API's (Application Programming Interfaces) die u kunt gebruiken om gegevens in PeopleSoft Enterprise-databases te benaderen en te wijzigen met behulp van een programma in plaats van de PeopleSoft-client.

<b>configuratieparametercatalogus</b>	Hiermee kan een extern systeem voor PeopleSoft Enterprise worden geconfigureerd. Met een configuratieparametercatalogus kunt u bijvoorbeeld de configuratie en communicatieparameters instellen voor een externe server.
<b>configuratieplan</b>	In PeopleSoft Enterprise Incentive Management bevatten configuratieplannen gegevens over de allocatie van algemene variabelen (geen regels voor prestatiebeloningen). Deze plannen worden gekoppeld aan een node zonder deelnemer. Configuratieplannen worden niet verwerkt door transacties.
<b>context</b>	<p>In PeopleCode wordt hierdoor bepaald aan welke buffervelden contextueel gereferereerd kan worden en wat de huidige gegevensrij is op elk keuzeniveau als een PeopleCode-programma wordt uitgevoerd.</p> <p>In PeopleSoft Enterprise Campus Solutions is het een specifieke opmerking of communicatie. Een of meer contexten worden aan een categorie toegewezen, die u vervolgens koppelt aan 3C-toegangsgroepen, zodat u gegevensinvoer- of alleen-weergave-rechten aan functies kunt toewijzen.</p> <p>In PeopleSoft Enterprise Incentive Management is dit een mechanisme dat wordt gebruikt om te bepalen wat het bereik is van een proces dat wordt uitgevoerd. In PeopleSoft Enterprise Incentive Management worden drie soorten context gebruikt: plan, periode en uitvoeringsniveau.</p>
<b>controletabel</b>	Hierin worden gegevens opgeslagen waarmee de verwerking van een toepassing wordt geregeld. Dit soort verwerking kan binnen een hele organisatie gelijk zijn, of het kan worden gebruikt door delen van de organisatie voor een beperktere gegevensdeling.
<b>correctiekalender</b>	In PeopleSoft Enterprise Campus Solutions wordt met de correctiekalender vastgesteld hoe bepaalde kosten op de rekening van een student worden aangepast wanneer de student een vak laat vallen of een studieperiode niet volgt. De kostencorrectie is gebaseerd op de hoeveelheid tijd die is verstreken vanaf een vooraf vastgestelde datum, en wordt bepaald als een percentage van het oorspronkelijke kostenbedrag.
<b>debiteurencontact</b>	Afkorting voor <i>contactpersoon debiteuren</i> . In PeopleSoft Enterprise Debiteuren is dit een persoon die inhoudingen en geschilposten bijhoudt en oplost.
<b>deelnemer (participant)</b>	In PeopleSoft Enterprise Incentive Management zijn deelnemers degenen waarvoor het proces van de berekening van prestatiebeloningen wordt uitgevoerd.
<b>deelnemers (constituents)</b>	In PeopleSoft Enterprise Campus Solutions zijn dit vrienden, alumni, organisaties, stichtingen of overige eenheden die gelieerd zijn aan de instelling, en waarover de instelling gegevens bewaart. De soorten deelnemers die met PeopleSoft Enterprise Sponsorbeheer worden meegeleverd, zijn gebaseerd op degene die zijn gedefinieerd door de Council for the Advancement and Support of Education (CASE).
<b>deelnemersobject</b>	<p>Elk deelnemersobject kan betrekking hebben op een of meer beloningsobjecten.</p> <p>Zie ook <i>beloningsobject</i>.</p>
<b>dimensie</b>	In de PeopleSoft Analytische rekenmodule bevat een dimensie een lijst met één soort gegevens die verschillende contexten kunnen omspannen, en vormt deze een basisonderdeel van een analytisch model. Binnen het analytische model wordt een dimensie aan een of meer gegevenskubussen gekoppeld. In PeopleSoft Kubusbeheer is een dimensie het basisonderdeel van een OLAP-kubus en geeft deze aan welke PeopleSoft-metagegevens moeten worden gebruikt om de totalisatiestructuur van de dimensie te maken. Dimensies en gegevenskubussen in de PeopleSoft Analytische rekenmodule hebben geen betrekking op dimensies en OLAP-kubussen in PeopleSoft Kubusbeheer.
<b>directe ontvangst</b>	Artikelen die van een opslaglocatie of leverancier worden verstuurd naar een andere opslaglocatie.

<b>directe verzending door leverancier</b>	Artikelen die worden verzonden van de leverancier of opslaglocatie naar de klant (vroeger <i>directe verzending</i> ) genoemd.
<b>directory-gegevensboom</b>	In PeopleSoft Enterprise Directory-interface is dit de weergave van een hiërarchische directorystructuur.
<b>documentnummering</b>	Een flexibele methode waarmee de financiële transacties in het systeem een oplopend volgnummer krijgen (bijvoorbeeld facturen, inkooporders, rekeningen en betalingen) ten behoeve van wettelijk vereiste rapportering en voor het volgen van commerciële transactieactiviteiten.
<b>doelgroep</b>	In PeopleSoft Enterprise Campus Solutions is dit een segment van de database dat is gerelateerd aan een initiatief, of een organisatielid dat is gebaseerd op kenmerken van deelnemers in plaats van een contributiestructuur. Voorbeelden van doelgroepen zijn een eindexamenjaar en de onderbouw van een opleiding.
<b>doelstelling bron</b>	Een optie voor restricties om te bepalen of een bedrijfsregel vereist is dan wel aanbevolen.
<b>doelvaluta</b>	De waarde van de invoervaluta of -valuta's die zijn omgerekend naar één valuta voor het bekijken van budgetten en het opvragen van gegevens.
<b>dynamische detailboom</b>	Een boom waarvan de detailwaarden (dynamische details) rechtstreeks afkomstig zijn uit een tabel in de database, in plaats van uit een reeks door de gebruiker ingevoerde waarden.
<b>edittabel</b>	Een tabel in de database met een eigen recorddefinitie, zoals de Afdelingstabel. Tijdens het invoeren van velden in een PeopleSoft-applicatie, kunnen deze worden gevalideerd aan de hand van een edittabel zodat de gegevensintegriteit in het gehele systeem wordt gegarandeerd.
<b>EIM-register</b>	Afkorting voor <i>Enterprise Incentive Management-register</i> . In PeopleSoft Enterprise Incentive Management is dit een object voor het stapsgewijs verzamelen van resultaten binnen de mogelijkheden van een deelnemer. In het register wordt een resultaten-set vastgelegd met alle toepasselijke sporen die leiden naar de oorsprong van de gegevens en naar de verwerkingsstappen die aan deze set ten grondslag liggen.
<b>eliminatieset</b>	In PeopleSoft Enterprise Grootboek is dit een verwante groep interne rekeningen die tijdens een consolidatie wordt verwerkt.
<b>enkelvoudige aanmelding</b>	Door middel van een enkelvoudige aanmelding kunnen gebruikers, nadat deze zijn geauthenticeerd door een PeopleSoft Enterprise-applicatieserver, een tweede PeopleSoft Enterprise-applicatieserver benaderen zonder een gebruiker-ID of wachtwoord op te hoeven geven.
<b>event</b>	Events zijn vooraf gedefinieerde punten in de onderdeelverwerkingsstroom of in de programmastroom. Bij het bereiken van een van deze punten wordt het event geactiveerd voor elke component. Dat wil zeggen: het event start het PeopleCode-programma dat bij die component en dat event hoort. Voorbeelden van events zijn: FieldChange, SavePreChange en RowDelete.  In PeopleSoft Enterprise Human Resources wordt met event ook verwezen naar gebeurtenissen die van invloed zijn op het recht op vergoedingen.
<b>eventuitbreidingsproces</b>	In PeopleSoft Sales Enterprise Incentive Management is dit een proces waarmee met behulp van logica de uitbreiding wordt bepaald van een oorspronkelijk PeopleSoft Enterprise Incentive Management-event en waarmee een afgeleide van het oorspronkelijke event (een duplicaat) wordt gemaakt, zodat dit door andere objecten kan worden verwerkt. Dit mechanisme wordt in PeopleSoft Enterprise Sales Incentive Management gebruikt voor de implementatie van splitsingen, totalisaties, enzovoort. Aan de hand van eventuitbreiding wordt bepaald aan wie de creditposten worden doorberekend.

<b>exclusieve prijsstelling</b>	In PeopleSoft Enterprise Orderbeheer is dit een soort arbitrageplan dat bij een prijs-regel hoort. Exclusieve prijsstelling wordt gebruikt voor de prijsberekening van verkoopordertransacties.
<b>externe leverancier</b>	Een onderneming of leverancier die veel kennis van PeopleSoft Enterprise-producten heeft en van wie de producten en integraties zijn gecertificeerd en compatibel zijn met de applicaties van PeopleSoft Enterprise.
<b>factureringshistorie</b>	In PeopleSoft Enterprise Campus Solutions is dit de enige historie waaronder andere histories kunnen worden gegroepeerd voor factureringsdoeleinden als een student tegelijkertijd meerdere opleidingen volgt.
<b>fase</b>	Een taak op niveau 1. Dat wil zeggen dat wanneer een taak subtaken bevat, een taak van niveau 1 wordt beschouwd als de fase.
<b>feit</b>	In PeopleSoft Enterprise-applicaties zijn feiten numerieke gegevenswaarden uit velden afkomstig van een brondatabase of een analytische applicatie. Een feit kan alles zijn waaraan u uw bedrijfsvoering kunt afmeten, bijvoorbeeld omzet, werkelijke bedragen, budgetgegevens of verkoopcijfers. Een feit wordt opgeslagen in een feiten-tabel.
<b>financiële sancties</b>	Voor bedrijven in de Verenigde Staten en hun dochterondernemingen in het buitenland wordt in een federale regel van de Office of Foreign Assets Control (OFAC) bepaald dat leveranciers gevelideerd worden volgens de Specially Designated Nationals (SDN)-lijst voordat er tot betaling overgegaan wordt.  For PeopleSoft Enterprise Payables, eSettlements, Cash Management, and Order to Cash, you can validate your vendors against any financial sanctions list (for example, the SDN list, a European Union list, and so on).
<b>fonds</b>	In PeopleSoft Enterprise Promotiebeheer is dit een budget dat kan worden gebruikt voor de financiering van promotieactiviteiten. Er zijn vier financieringsmethoden: top-down, vaste toerekening, flexibele toerekening en toerekening met nul als basis.
<b>Gb-invoersjabloon</b>	Afkorting voor <i>Grootboek-invoersjabloon</i> . In PeopleSoft Enterprise Campus Solutions, is dit een sjabloon waarin is gedefinieerd hoe een bepaalde post naar het grootboek wordt verzonden. Een postsoort wordt gekoppeld met het grootboek, en de Gb-invoersjabloon kan meerdere grootboekrekeningen bevatten. De invoer in het grootboek wordt verder beheerd door opties op hoog niveau, die de totalisatie en het soort boekhouding bepalen - op transitorische basis of contant.
<b>GDS</b>	Afkorting van <i>Global Distribution System</i> . Algemeen gebruikte term voor het beschrijven van alle computerreserveringsystemen voor het maken van reizen.
<b>gebied</b>	In PeopleSoft Enterprise Sales Incentive Management is dit de hiërarchische relatie tussen bedrijfsobjecten, waaronder regio's, producten, klanten, bedrijfstakken en deelnemers.
<b>gebruik traceren</b>	In PeopleSoft Enterprise Manufacturing wordt het hierdoor mogelijk te bepalen welke onderdelen tijdens het productieproces worden gevolgd. Serienummer- en partijgestuurde onderdelen kunnen worden gevolgd. Dit wordt bijgehouden in het hoofdartikelrecord.
<b>gebruikerinteractieobject</b>	In PeopleSoft Enterprise Sales Incentive Management wordt dit object gebruikt om de rapportagecomponenten en rapporten te definiëren waartoe een deelnemer toegang heeft in zijn of haar context. Alle gebruikerinterfaceobjecten en rapporten van Sales Incentive Management worden geregistreerd als gebruikerinteractieobjecten. Gebruikerinteractieobjecten kunnen worden gekoppeld aan een beloningsstructuur-node via een beloningsrelatieobject (afzonderlijk of als groep).
<b>gecombineerde communicatie</b>	In PeopleSoft Enterprise Campus Solutions is dit één brief die aan twee personen is gericht. Een brief kan bijvoorbeeld zijn gericht aan zowel Dhr Sudhir Awat als aan

	Mw. Samantha Mortelli. Er moet in de database een relatie tussen de twee individuele personen zijn vastgesteld, en ten minste een van beide personen moet een ID in de database hebben.
<b>gedeelde driver expressie</b>	In PeopleSoft Enterprise Business Planning een specifieke planningmethode die overeenkomt met een driverexpressie. Deze kan niet alleen globaal ingesteld worden voor gezamenlijk gebruik binnen een planningapplicatie, maar kan ook in verschillende planningapplicaties tegelijkertijd worden toegepast binnen PeopleSoft Enterprise Warehouse.
<b>gedeelde studiedeellijst</b>	In PeopleSoft Enterprise Campus Solutions is dit een label dat een groep studievereisten definieert die kan worden gebruikt door verschillende studiedelen. Gedeelde studiedeellijsten worden gebruikt in PeopleSoft Enterprise Studieadvies.
<b>gedetailleerd bedrijfsproces</b>	Een subset van het bedrijfsproces. Het gedetailleerde bedrijfsproces genaamd Liquiditeitspositie bepalen is een subset van het bedrijfsproces Liquiditeitsbeheer.
<b>gegevens remote gegevensbron</b>	Gegevens die uit een aparte database zijn geëxtraheerd en die naar de lokale database zijn gemigreerd.
<b>gegevens verzamelen</b>	In PeopleSoft Enterprise Incentive Management is dit het proces waarbij onbewerkte bedrijfstransacties worden opgehaald vanuit externe bronsystemen en in de ODS (operational data store) worden ingevoerd.
<b>gegevenselementen</b>	Met gegevenselementen wordt, op het eenvoudigste niveau, een subset gedefinieerd van gegevens plus de regels volgens welke deze moeten worden ingedeeld.  In Workforce Analytics zijn gegevenselementen de regels aan de hand waarvan wordt bepaald welke meetgegevens moeten worden opgehaald voor uw personeelsgroepen.
<b>gegevenskubus</b>	In de PeopleSoft Analytische rekenmodule is een gegevenskubus een opslaglocatie voor één soort gegevens (bijvoorbeeld verkoopgegevens). De kubus werkt samen met een of meer dimensies. Dimensies en gegevenskubussen in de PeopleSoft Analytische rekenmodule zijn niet verwant aan dimensies en OLAP-kubussen (Online Analytical Processing) in PeopleSoft Cube Manager.
<b>gegevensset</b>	Een gegevensindeling waardoor het filteren en verdelen van gegevens op basis van rollen mogelijk wordt. U kunt het gegevensbereik en het aantal weergegeven gegevens voor een gebruiker beperken door gegevenssetregels te koppelen aan gebruikersrollen. Uit gegevenssetregels volgt een gegevensset die past bij de rol van de gebruiker.
<b>gekoppelde sectie</b>	In PeopleSoft Enterprise Incentive Management is dit een sectie die is gedefinieerd in een plansjabloon maar die in een plan wordt weergegeven. Wijzigingen aan gekoppelde secties worden ook doorgevoerd in de plannen die van deze sectie gebruikmaken.
<b>gekoppelde variabele</b>	In PeopleSoft Enterprise Incentive Management is dit een variabele die is gedefinieerd en wordt onderhouden in een plansjabloon maar die ook in een plan wordt weergegeven. Wijzigingen aan gekoppelde variabelen worden ook doorgevoerd in de plannen die van deze variabele gebruikmaken.
<b>genealogie serienummers</b>	In PeopleSoft Enterprise Manufacturing is dit de mogelijkheid de samenstelling van een bepaald serienummergestuurd artikel te volgen.
<b>geplande studie</b>	In PeopleSoft Enterprise Learning Management is dit een selfservice-verzamelpplaats voor alle geplande studieactiviteiten en -programma's van de cursist.
<b>gesloten periode</b>	In PeopleSoft Enterprise Campus Solutions de periode gedurende welke een deelnemer van PeopleSoft Enterprise Contributor Relations goedkeuring heeft voor betrokkenheid bij een initiatief of een actie. Gesloten perioden worden gebruikt om te voorkomen dat ontwikkelingsmedewerkers meerdere verzoeken aan een deelnemer doen in dezelfde periode.



<b>gesplitste boeking</b>	Deze methode geeft aan hoe uitgaven worden toegewezen aan of verdeeld over een of meer sets met boekings-ChartFields.
<b>geverstabel</b>	In PeopleSoft Enterprise Campus Solutions een tabel of een zogenoemde <i>donor pyramid</i> waarin het aantal en de grootte van de giften wordt beschreven die naar uw verwachting noodzakelijk zijn om de campagne in PeopleSoft Enterprise Contributor Relations met succes te voltooien. Dankzij de geverstabel kunt u het aantal gevers en prospects schatten dat u op elk giftniveau nodig hebt om uw campagnedoelstelling te behalen.
<b>GL-interfaceproces</b>	Afkorting voor <i>Grootboekinterfaceproces</i> . In PeopleSoft Enterprise Campus Solutions is dit een proces dat wordt gebruikt om transacties uit PeopleSoft Enterprise Financiële administratie naar het grootboek te verzenden. Postsoorten worden aan specifieke grootboekrekeningen gekoppeld, zodat transacties naar het grootboek kunnen worden verzonden wanneer het GL-interfaceproces wordt uitgevoerd.
<b>globale restricties</b>	In PeopleSoft Strategic Sourcing hebben deze restricties betrekking op meerdere Strategic Sourcing-business units. De uitgaven worden gevolgd van alle veilingen binnen de geselecteerde Strategic Sourcing-business unit.
<b>GL-unit</b>	Afkorting voor <i>business unit Grootboek</i> . Een eenheid binnen een organisatie die wegens boekhoudingsdoelstellingen volledig onafhankelijk is. Er wordt een eigen boekhouding gevoerd.  Zie ook <i>business unit</i> .
<b>gratis producten</b>	Het prijsmechanisme waarbij bij het aankopen van product A product B gratis is of voor een bepaalde prijs (vroeger <i>premie</i> genoemd).
<b>groep</b>	In PeopleSoft Enterprise Campus Solutions is dit het laagste niveau van de uit drie niveaus bestaande classificatiestructuur die u in PeopleSoft Enterprise Werving studenten en Toelatingen definieert voor inschrijvingsbeheer. U kunt een groepniveau definiëren, het aan andere niveaus koppelen, en er doelaantallen voor inschrijvingen voor instellen.  Zie ook <i>populatie</i> en <i>cohort</i> .
<b>groep</b>	In PeopleSoft Enterprise Facturering en Debiteuren is dit een doorboekeenheden die een of meer transacties omvat (posten, stortingen, betalingen, overschrijvingen, overeenkomsten of afboekingen).  In PeopleSoft Enterprise Human Resources Management en Supply Chain Management is dit een set records die aan één naam of variabele zijn gekoppeld om berekeningen uit te voeren in de bedrijfsprocessen van PeopleSoft. In PeopleSoft Enterprise Urenregistratie kunt u bijvoorbeeld werknemers in groepen indelen voor urenrapportagedoeleinden.
<b>huidige studie</b>	In PeopleSoft Enterprise Learning Management is dit een selfservice-verzamelaarsplaats voor alle lopende studieactiviteiten en -programma's van de cursist.
<b>huurder</b>	In PeopleSoft Vastgoedbeheer: een instantie die vastgoed least of huurt van een verhuurder.
<b>huuroverzicht</b>	In PeopleSoft Vastgoedbeheer: een overzicht van het completelease- of huurcontract met alleen de meest belangrijke voorwaarden. Het huuroverzicht omvat meestal slechts een pagina zonder rechtstermen te gebruiken.
<b>ideale respons</b>	In PeopleSoft Strategic Sourcing: een vraag waarop een respons vereist is, die matcht met de ideale waarde voor de bieding, wil de bieding toegend worden. Als de respons niet matcht met de ideale waarde, kan de bieding nog steeds gedaan worden, maar worden gediskwalificeerd en niet worden toegekend.

<b>incassoregel</b>	In PeopleSoft Enterprise Debiteuren is dit een door de gebruiker gedefinieerde regel waarmee de acties worden gedefinieerd die voor een klant moeten worden genomen, gebaseerd op het bedrag en het aantal dagen na de vervaldatum voor openstaande saldi.
<b>indicator terugboeking</b>	In PeopleSoft Enterprise Campus Solutions is dit een indicator die aangeeft wanneer een bepaalde betaling is teruggeboekt, doorgaans vanwege onvoldoende middelen.
<b>infoaanvraag</b>	In PeopleSoft Strategic Sourcing: een informatieaanvraag.
<b>ingangsdatum</b>	Een dateringsmethode voor gegevens in PeopleSoft Enterprise-applicaties. U kunt gegevens antedateren om zo historische gegevens aan het systeem toe te voegen, of postdateren om zo gegevens te kunnen invoeren voordat deze werkelijk actief worden. Wanneer u ingangsdatums gebruikt, verwijdt u geen waarden; u voert een nieuwe waarde in met een nieuwe ingangsdatum.
<b>inhoudverwijzing</b>	Inhoudverwijzingen zijn pointers naar geregistreerde gegevens in het portaalregister. Doorgaans zijn dit URL's of iScripts. Inhoudverwijzingen kunnen worden onderverdeeld in drie categorieën: doelinhoud, sjablonen en sjabloonkaders.
<b>initiatief</b>	In PeopleSoft Enterprise Campus Solutions is dit de basis op grond waarvan alle voorschotplannen worden uitgevoerd. Het is een georganiseerde inspanning om een specifieke deelnemer te targeten en dit kan plaatsvinden in een specifieke periode met specifieke doelstellingen en doelen. Een initiatief kan een campagne zijn, een evenement, een georganiseerde inspanning door vrijwilligers of een ander soort actie die door de instelling is gedefinieerd. Initiatieven kunnen uit meerdere delen bestaan en aan andere initiatieven zijn gerelateerd. Dit maakt het mogelijk om zowel afzonderlijke delen van een initiatief als initiatieven in hun geheel te volgen.
<b>inkoop-BTW</b>	Afkorting voor <i>Vastleggen van de bruto toegevoegde waarde over de inkoop</i> . Binnen PeopleSoft Enterprise Inkoop, Crediteuren en Grootboek geeft deze markering aan dat u inkoop-BTW bij de transactie registreert. Deze markering wordt in combinatie met de markering Verkoop-BTW gebruikt, om te bepalen welke boekingsposten voor een transactie worden aangemaakt en hoe de transactie wordt verwerkt bij de BTW-aangifte. Deze markering staat altijd op Ja als u in Inkoop of Crediteuren de BTW-gegevens van een transactie wilt nagaan. Inkoop-BTW wordt niet gebruikt in PeopleSoft Enterprise Orderbeheer, Facturering en Debiteuren omdat hier alleen sprake kan zijn van verkoop-BTW, noch in PeopleSoft Declaratiebeheer waar immers uitsluitend inkoop-BTW wordt geregistreerd.
<b>inkoopveiling</b>	In PeopleSoft Strategic Sourcing is het voor makers van veilingen het aankopen van goederen of diensten, meestal gekoppeld aan een offerteaanvraag, voorstel of een omgekeerde veiling. Voor bieders is het de verkoop van goederen of diensten.
<b>inkoper</b>	In PeopleSoft Enterprise eSettlements is dit een organisatie (of business unit, in tegenstelling tot een individu) die zaken doet met leveranciers binnen het systeem. Een inkoper maakt betalingen voor aankopen die in het systeem worden gedaan.
<b>instelling</b>	In PeopleSoft Enterprise Campus Solutions is dit een eenheid (zoals een universiteit of een hogeschool) die onafhankelijk is van andere vergelijkbare eenheden en een eigen verzameling regels en bedrijfsprocessen bezit.
<b>instellingsrelatie</b>	In PeopleSoft Enterprise Incentive Management is dit een relatieobject dat een configuratieplan koppelt aan een willekeurige structuurnode.
<b>integratie</b>	Een relatie tussen twee compatibele integratiepunten die communicatie tussen systemen mogelijk maakt. Dankzij integraties kunnen de applicaties van PeopleSoft Enterprise naadloos andere PeopleSoft Enterprise-applicaties en met externe systemen of software samenwerken.
<b>integratiepunt</b>	Een interface die een systeem gebruikt om met een andere applicatie van PeopleSoft Enterprise of met een externe applicatie te communiceren.

<b>integratieset</b>	Een logische groepering van integraties die door applicaties wordt gebruikt voor dezelfde bedrijfsdoelstelling. De integratieset <code>ADVANCED_SHIPPING_ORDER</code> bevat alle integraties waarmee een melding naar een klant wordt verzonden dat een order is verzonden.
<b>invoerevent</b>	In PeopleSoft Enterprise Grootboek, Debiteuren, Crediteuren, Inkoop en Facturing is een invoerevent een bedrijfsproces dat meerdere debet- and creditbedragen genereert vanuit enkele transacties waarmee standaard, aanvullende boekingsposten worden gemaakt.
<b>kader</b>	Elk blok inhoudelijk materiaal op de introductiepagina wordt een kader genoemd. In de kaders wordt een klein rechthoekig gebied op de pagina overzichtsgegevens weergegeven. Kaders bieden gebruikers een snel overzicht van de meest relevante PeopleSoft Enterprise- en niet-PeopleSoft Enterprise-gegevens.
<b>kanaal</b>	In PeopleSoft Multikanaalkader, e-mail, chat, voice (computer-telefoon-integratie [CTI]), of een algemene event.
<b>kasregister</b>	Een opslaglocatie voor geld en betalingen ter plekke.
<b>kenmerk/waardepaar</b>	In de PeopleSoft Enterprise Directory-interface worden hiermee de gegevens gekoppeld die een vermelding in de directory-gegevensboom vormen.
<b>kenmerken klantcategorie</b>	Een waarde waarmee klanten worden ingedeeld in groepen waarvoor u gedetailleerde historie, ouderdomsanalyse, events en profielen kunt genereren.
<b>klaarzetten</b>	Een methode om het geselecteerde partneraanbod te consolideren met het aanbod van de andere bedrijfspartners.
<b>klonen</b>	In PeopleCode betekent dit het maken van een unieke kopie. Het verschil met <i>kopiëren</i> is dat kopiëren het maken van een nieuwe verwijzing naar een object kan betekenen; dus wanneer het onderliggende object wordt gewijzigd, veranderen zowel de kopie als het origineel.
<b>kortetermijnklant</b>	Een klant die niet in het systeem staat, maar wordt ingevoerd tijdens de invoer van een verkooporder via een sjabloon.
<b>kosten plus contractregel</b>	Een contractregel met variabele kosten gekoppeld aan de tariefsoort Toekenningstarief, Vast tarief, Subsidiatarief of Overig tarief. Contractregels met variabele kosten die zijn gekoppeld aan de tariefsoort Geen zijn geen Kosten plus-contractregels.
<b>kosten plus prijsstellingmethode</b>	In PeopleSoft Enterprise Pricer: een prijsstellingmethode die uitgaat van de kosten van goederen als basis.
<b>kostenprofiel</b>	Een combinatie van een berekeningsmethode voor ontvangstkosten, een kostenstroom en een berekeningsmethode voor uitputtingskosten. Een profiel wordt gekoppeld aan een kostenboek. Dit profiel bepaalt hoe de posten in dat boek worden gewaardeerd én hoe de materiaalverplaatsing voor een post voor het boek wordt gewaardeerd.
<b>kostenrij</b>	Een kostentransactie en -bedrag voor een set ChartFields.
<b>KPI</b>	Een afkorting van <i>kernprestatie-indicator</i> . Een algemene meting om uit te vinden in hoeverre een organisatie kritieke succesfactoren bereikt. Hierdoor wordt de gegevenswaarde of -berekening bepaald waarmee een beoordeling wordt vastgesteld.
<b>KVI</b>	Afkorting voor <i>Known Value Item (Artikel met bekende waarde)</i> . Term voor producten of productgroepen waar de verkoopprijs niet verlaagd kan worden.
<b>lading</b>	In PeopleSoft Enterprise Voorraadbeheer is dit een groep goederen die samen worden verzonden. Ladingbeheer is een functie van PeopleSoft Enterprise Voorraadbeheer die wordt gebruikt om het gewicht, volume en de bestemming van een verzending bij te houden.

<b>landelijke actie</b>	In PeopleSoft Enterprise Promotiebeheer is dit een promotie op concernniveau die met niet-beheersbaar geld wordt gefinancierd. Dit staat bekend als een landelijke actie, een bedrijfspromotie of een bedrijfskorting.
<b>LDIF-bestand</b>	Afkorting voor <i>Lightweight Directory Access Protocol (LDAP) Data Interchange Format-bestand</i> . Bevat verschillen tussen PeopleSoft Enterprise-gegevens en directorygegevens.
<b>lease</b>	In PeopleSoft Vastgoedbeheer: een legale, bindende overeenkomst tussen een verhuurder en een huurder, waarbij de huurder het fysieke eigendom, of een gedeelte daarvan, van de verhuurder least of huurt.
<b>leesrechten</b>	In PeopleSoft Enterprise Campus Solutions zijn dit toegangsrechten waarmee de gebruiker alleen gegevens mag bekijken.  Zie ook <i>bijwerkrechten</i> .
<b>lesgeld insluiten</b>	In PeopleSoft Enterprise Campus Solutions is dit een functie in het proces Lesgeld berekenen waarmee u een moment in een periode kunt definiëren waarna studenten een minimum (of <i>vast</i> ) bedrag moeten betalen. Studenten moeten dit vaste bedrag ook betalen als zij later studieactiviteiten laten vallen en minder dan het normale studiebelastingsniveau voor dat lesgeld aan studieactiviteiten volgen.
<b>levermethode</b>	In PeopleSoft Enterprise Learning Management geeft dit het primaire soort leer-methode aan waarin een bepaalde leeractiviteit wordt aangeboden. Ook biedt het standaardwaarden voor de leeractiviteit, zoals kosten en taal. Het primaire doel hiervan is om cursisten te helpen bij het doorzoeken van de catalogus naar het soort leermethode die het meest geschikt is. Omdat PeopleSoft Enterprise Learning Management een gemengd leersysteem is, wordt de leermethode niet opgelegd.  In PeopleSoft Enterprise Supply Chain Management is dit de wijze waarop goederen worden vervoerd naar hun bestemming (zoals per vrachtwagen, lucht, spoor etc.). De leveringswijze wordt opgegeven tijdens het maken van verzendschema's.
<b>LMS</b>	Afkorting voor <i>Learning Management System</i> . In PeopleSoft Enterprise Campus Solutions is LMS een voorziening van PeopleSoft Enterprise Student Records die een algemene verzameling standaardwaarden biedt voor interoperabiliteit, waarmee het mogelijk wordt lesinhoud en lesinformatie tussen leeromgevingen en administratieve omgevingen te delen.
<b>locatie</b>	Met behulp van locaties kunt u aangeven wat de verschillende soorten adressen zijn voor een bedrijf; bijvoorbeeld één adres voor het ontvangen van rekeningen, één voor verzenden, één voor de post en een apart bezoekadres. Elk adres krijgt een apart locatienummer. De primaire locatie (die wordt aangegeven met een <i>1</i> ) is het adres dat u het vaakst gebruikt en kan afwijken van het hoofdadres.
<b>logistieke taak</b>	In PeopleSoft Enterprise Services Procurement is dit een beheertaak die samenhangt met het aanstellen van een inhuurkracht. Logistieke taken zijn gekoppeld aan het soort service op de werkorder, bij verschillende soorten services kunnen verschillende logistieke taken horen. Logistieke taken zijn zowel vooraf gefiatteerde taken (zoals het toewijzen van een nieuwe badge en het bestellen van een nieuwe laptop) als achteraf te fiatteren taken (zoals planningoriëntatie en het instellen van de e-mail van een inhuurkracht). De logistieke taken kunnen verplicht of optioneel zijn. Verplichte vooraf te fiatteren taken moeten worden voltooid voordat de werkorder wordt goedgekeurd. Verplichte achteraf te fiatteren taken moeten echter worden voltooid voordat een werkorder geleverd wordt aan een inhuurkracht.
<b>logistieke taak</b>	Een product in het gedetailleerde sourcingplan.
<b>lokale functionaliteit</b>	In PeopleSoft Enterprise HRMS is dit de gegevensset die beschikbaar is voor een bepaald land. U krijgt toegang tot deze gegevens wanneer u op de betreffende vlag klikt in het algemene venster. U kunt de gegevens ook benaderen via een lokaal menu.

<b>marge</b>	In PeopleSoft Enterprise Campus Solutions is dit een kunstmatig cijfer waarmee een bedrag aan sponsoring apart wordt gehouden dat niet wordt gefinancierd met Title IV-fondsen. Een marge kan worden gebruikt om te voorkomen dat een student wordt gesponsord en fondsen bewaart, of kan worden gebruikt om te voldoen aan niet-gerealiseerde sponsoring, zodat fondsen van de instellingen kunnen worden toegewezen.
<b>marktsjabloon</b>	In PeopleSoft Enterprise Incentive Management is dit een extra functionaliteit specifiek voor een bepaalde markt of bedrijfstak en die bovenop een productcategorie wordt geplaatst.
<b>matchgroep</b>	In PeopleSoft Enterprise Debiteuren is dit een groep debiteuren en overeenkomende tegenboekingen. Het systeem maakt matchgroepen met behulp van gebruikergedefinieerde matchingcriteria voor geselecteerde veldwaarden.
<b>MCF-server</b>	Afkorting van <i>PeopleSoft Multikanaalkader-server</i> . Omvat de universele wachtserver en de MCF-logserver. Beide processen worden gestart als <i>MCF Servers</i> wordt geselecteerd in de domeinconfiguratie van een applicatieserver.
<b>merchandisingactiviteit</b>	In PeopleSoft Enterprise Promotiebeheer is dit een bepaalde soort korting die bij een handelspromotie hoort (zoals een korting op factuur, betaling ineens of aftrek creditfactuur of teruggave) en die de prestatie bepaalt die vereist is om de korting te ontvangen. Dit staat bekend als een aanbieding, een korting, een merchandising-event, een event of een tactiek.
<b>meta-SQL</b>	Meta-SQL-constructen worden vertaald in platformspecifieke SQL(Structured Query Language)-substrings. Ze worden gebruikt in functies die SQL-strings doorgeven, bijvoorbeeld in SQL-objecten, de SQLExec-functie en PeopleSoft Applicatie-engine-programma's.
<b>metastring</b>	Metastrings zijn speciale expressies die deel uitmaken van SQL-stringliterals. De metastrings, die worden voorafgegaan door een procentteken (%), worden rechtstreeks opgenomen in de stringliterals. Tijdens runtime nemen ze de vorm aan van de juiste substring voor het huidige databaseplatform.
<b>multiboek</b>	In PeopleSoft Enterprise Grootboek bevat een multiboek de diverse registers met meerdere basisvaluta's die voor een business unit zijn gedefinieerd. Hierbij heeft u de optie één transactie te boeken naar alle basisvaluta's (alle registers) of naar slechts één basisvaluta (register).
<b>multivaluta</b>	De mogelijkheid transacties in een andere valuta te verwerken dan de basisvaluta van de business unit.
<b>Niet belastbaar</b>	<i>Geen belasting toegevoegde waarde</i> . Dit zijn goederen en diensten waar geen BTW over betaald hoeft te worden. Organisaties die niet belastbare goederen en diensten leveren, kunnen de bijbehorende inkoop-BTW niet terugkrijgen. Dit wordt ook "exempt without recovery" (vrijgesteld zonder terugkrijgen) genoemd.
<b>niet-opgeëiste transactie</b>	In PeopleSoft Enterprise Incentive Management is dit een transactie die niet is opgeëist door een node of deelnemer na de beëindiging van het allocatieproces, doorgaans vanwege ontbrekende of onvolledige gegevens. Niet-opgeëiste transacties kunnen handmatig worden toegewezen aan de desbetreffende node of deelnemer door een beloningenbeheerder.
<b>node-georiënteerde boom</b>	Een boom die is gebaseerd op een detailstructuur, maar waar de detailwaarden niet worden gebruikt.
<b>offerteaanvraag (OA)</b>	In PeopleSoft Strategic Sourcing: een aanvraag voor een voorstel of offerte wanneer bidders hun beste bieding doen. Tijdens deze aanvraag wordt er niet actief geconcentreerd.

<b>onderwijsinstelling</b>	In PeopleSoft Enterprise Campus Solutions is dit een eenheid (zoals een universiteit of een hogeschool) die onafhankelijk is van andere vergelijkbare eenheden en een eigen verzameling regels en bedrijfsprocessen bezit.
<b>onderwijsorganisatie</b>	In PeopleSoft Enterprise Campus Solutions is dit een eenheid die deel uitmaakt van de administratieve structuur binnen een onderwijsinstelling. Op het laagste niveau kan een onderwijsorganisatie een onderwijsafdeling zijn. Op het hoogste niveau kan een onderwijsorganisatie een divisie vertegenwoordigen.
<b>ontheffing BTW</b>	<i>Ontheffing belasting toegevoegde waarde.</i> Een organisatie die permanent is vrijgesteld van het betalen van BTW vanwege de aard van deze organisatie.
<b>opgeslagen bieding</b>	In PeopleSoft Strategic Sourcing: een bieding die is gemaakt, maar niet ingediend. Alleen ingediende biedingen kunnen worden toegekend.
<b>ophaalaantal</b>	Het ophaalaantal dat de klant meeneemt bij de balieverkoop.
<b>opleiding</b>	In PeopleSoft Enterprise Campus Solutions alle studiedelen die een student aan een onderwijsinstelling volgt en die in een enkel studentenrecord zijn gegroepeerd. Aan een universiteit kunnen bijvoorbeeld verschillende opleidingen en verschillende studierichtingen zijn verbonden (rechten, medicijnen, tandheelkunde, enzovoort).
<b>oplopen</b>	In PeopleSoft Enterprise Promotiebeheer houdt dit in dat u verantwoordelijk wordt voor een promotiebetaling. U bent dit bedrag verschuldigd aan een klant voor promotieactiviteiten.
<b>opslagniveau</b>	In PeopleSoft Enterprise Voorraadbeheer geeft dit het niveau van een opslaglocatie weer. Opslaglocaties bestaan uit een business unit, een opslaggebied en een opslagniveau. U kunt vier opslagniveaus instellen.
<b>Optimalisatie-engine</b>	Een PeopleTools-programma dat in Strategic Sourcing wordt toegepast voor het evalueren van biedingen en een ideale toewijzingslocatie te bepalen. De toekenningsaanbeveling is gebaseerd op het maximaliseren van de waarde, terwijl er wordt vastgehouden aan het aankopen, bedrijfsdoelen en restricties.
<b>overeenkomst</b>	In PeopleSoft Enterprise eSettlements biedt dit een manier om verwerkingsopties, zoals betalingsvoorwaarden, bankbetalingen, en meldingen van een combinatie tussen koper/leverancier en locatie in te delen en te specificeren.
<b>overzichtsboom</b>	Een boomstructuur die wordt gebruikt om rekeningen te totaliseren voor alle soorten rapporten in totalisatieregisters. Overzichtsboomen maken het mogelijk boomen in boomen te definiëren. In een overzichtsboom zijn de detailwaarden nodes van een detailboom of van een andere overzichtsboom (ook bekend als de <i>basisboom</i> ). De overzichtsboomstructuur specificeert de details op basis waarvan de overzichtsboomen worden opgebouwd.
<b>partner</b>	Een bedrijf dat producten of diensten levert die door het bedrijf worden doorverkocht of aangeschaft.
<b>PeopleCode</b>	PeopleCode is een eigen programmataal, die wordt uitgevoerd door de PeopleSoft Enterprise Component Processor. PeopleCode genereert resultaten op basis van bestaande gegevens of acties van gebruikers. Door het gebruik van verschillende hulpprogramma's die bij PeopleTools worden geleverd, komen externe services beschikbaar voor alle PeopleSoft Enterprise-applicaties waarvoor PeopleCode kan worden uitgevoerd.
<b>PeopleCode-event</b>	<i>Zie event.</i>
<b>PeopleSoft-internetarchitectuur</b>	De fundamentele architectuur waarop PeopleSoft 8-applicaties zijn gebouwd, bestaande uit een RDBMS (relationele database), een applicatieserver, een webserver en een browser.

<b>periodecontext</b>	Wordt gebruikt in PeopleSoft Enterprise Incentive Management. Aangezien een deelnemer doorgaans dezelfde beloningsregeling gebruikt voor een aantal perioden, koppelt de periodecontext een regelingcontext aan een specifieke kalenderperiode en een specifiek boekjaar. De periodecontext verwijst weer naar de bijbehorende regelingcontext en vormt aldus een keten. Iedere regelingcontext heeft een overeenkomende set met periodecontexts.
<b>persoonlijke portfolio</b>	In PeopleSoft Enterprise Campus Solutions is dit de voor gebruikers toegankelijke menuoptie met de naam, het adres, telefoonnummer en overige persoonlijke gegevens van een persoon.
<b>planningproces</b>	In PeopleSoft Enterprise Supply Planning is dit een gegevensset (business units, artikelen, voorraden en aanvragen) die de invoer en uitvoer van een productieplan vormt.
<b>populatie</b>	In PeopleSoft Enterprise Campus Solutions is dit het middelste niveau van de uit drie niveaus bestaande classificatiestructuur die u in PeopleSoft Enterprise Werving studenten en Toelatingen definieert voor inschrijvingsbeheer. U kunt een populatieniveau definiëren, het aan andere niveaus koppelen, en er inschrijvingsstreefpercentages voor instellen.  <i>Zie ook groep en cohort.</i>
<b>portaalregister</b>	In PeopleSoft Enterprise-applicaties is het portaalregister vergelijkbaar met een boomstructuur waarbinnen verwijzingen naar de inhoud worden georganiseerd, geclassificeerd en geregistreerd. Dit is een centrale opslaglocatie waarin zowel de structuur als de inhoud van een portaal is gedefinieerd door middel van een hiërarchische, boomachtige structuur van mappen waarin inhoudelijke verwijzingen makkelijk kunnen worden georganiseerd en beveiligd.
<b>post wijzigen</b>	In PeopleSoft Enterprise Campus Solutions is dit een proces waarmee u een betalingstoe wijzing kunt veranderen zonder de betaling terug te hoeven boeken.
<b>prestatiebeloningsobject</b>	In PeopleSoft Enterprise Incentive Management zijn dit de objecten die betrekking hebben op prestatiebeloningen die de berekeningsprocessen en -resultaten van PeopleSoft Enterprise Incentive Management definiëren en ondersteunen, zoals de regelingsjablonen, regelingen, resultaatgegevens, gebruikerinteractieobjecten, enzovoort.
<b>prestatiebeloningsregel</b>	In PeopleSoft Enterprise Sales Incentive Management zijn dit de opdrachten waarmee wordt gereageerd op transacties en waarmee deze worden omgezet in beloningen. Een regel is één onderdeel van het proces van het omzetten van een transactie in een beloning.
<b>prestatiemeting</b>	In PeopleSoft Enterprise Incentive Management is dit een variabele die wordt gebruikt voor het opslaan van gegevens (vergelijkbaar met een totalisatie, maar zonder een vooraf gedefinieerde formule) binnen het bereik van een prestatiebeloningsregeling. Prestatiemetingen worden gekoppeld aan een kalender, een gebied en een deelnemer van een regeling. Prestatiemetingen worden gebruikt voor het berekenen van quota en voor rapportagedoeleinden.
<b>prijslijst</b>	U kunt hiermee producten en voorwaarden selecteren waarvoor de prijslijst op een transactie van toepassing is. Tijdens een transactie wordt de prijs van het product bepaald op basis van de vooraf gedefinieerde zoekhiërarchie voor de transactie, of wordt de laagste prijs van het product op gekoppelde actieve prijslijsten gebruikt. Deze prijs wordt gebruikt als basis voor verdere kortingen en toeslagen.
<b>prijsonderdelen</b>	In PeopleSoft Strategic Sourcing: de diverse onderdelen, zoals materiaalkosten, arbeidskosten, verzendkosten, enzovoort, die samen de totale biedprijs uitmaken.
<b>prijsregel</b>	De voorwaarden waar aan voldaan moet worden om de basisprijs te kunnen aanpassen. Meerdere regels kunnen van toepassing zijn als aan de voorwaarden voor de regels wordt voldaan.

<b>prijsregelsleutel</b>	Velden die beschikbaar zijn om prijsregelvoorwaarden (die worden gebruikt om een transactie sluitend te maken) op de prijsregel te definiëren.
<b>prijsregelvoorwaarde</b>	Voorwaarden waarmee de velden Prijs per worden geselecteerd, evenals de waarden voor deze velden en de operator waarmee wordt bepaald hoe de velden aan de transactie zijn gerelateerd.
<b>prijsstaffels</b>	In PeopleSoft Strategic Sourcing: een prijskorting of toeslag die een bidder mag toepassen op basis van de toegekende hoeveelheid.
<b>primaire soort naam</b>	In PeopleSoft Enterprise Campus Solutions is dit het soort naam dat wordt gebruikt om de naam die op het hoogste niveau binnen het systeem is opgeslagen te koppelen aan de set namen op lager niveau die door een individu worden verstrekt.
<b>procesaanvraag</b>	Een verzoek om bijvoorbeeld een SQR, een applicatie-engine- of COBOL-programma of een Crystal-rapport via PeopleSoft Procesplanner uit te voeren.
<b>procesbewerking</b>	Een uniek nummer voor iedere afzonderlijke procesaanvraag. Deze waarde wordt automatisch verhoogd en wordt toegewezen aan elk aangevraagd proces op het moment dat het proces wordt ingediend om te worden uitgevoerd.
<b>procescategorie</b>	In PeopleSoft Procesplanner zijn dit processen die zijn ingedeeld voor het laden van saldi op de server en op prioriteit.
<b>procesdefinitie</b>	In procesdefinities worden de verschillende runaanvragen beschreven.
<b>procesgroep</b>	In PeopleSoft Enterprise Financials is dit een groep applicatieprocessen (in een bepaalde volgorde uitgevoerd) die door gebruikers direct, rechtstreeks vanaf een transactie-invoerpagina, kan worden gestart.
<b>procesrunbesturing</b>	Een PeopleTools-variabele waarin Procesplanner-waarden worden opgeslagen die bij runtime nodig zijn voor alle aanvragen die naar een run-ID verwijzen. Verwar dit begrip niet met applicatierunbesturing, die wellicht met dezelfde run-ID is gedefinieerd maar uitsluitend informatie bevat die specifiek is voor een bepaalde applicatieprocesaanvraag.
<b>procestaak</b>	U kunt procesdefinities samenvoegen in een taakaanvraag en elke aanvraag serieel of parallel uitvoeren. U kunt ook opeenvolgende processen in gang zetten op basis van de resultaatcode van elke voorgaande aanvraag.
<b>product</b>	Een PeopleSoft Enterprise-product of een product van een externe leverancier. De PeopleSoft-softwareproducten zijn onderverdeeld in productgroepen en productlijnen. De Interactive Services Repository bevat informatie over elke release van elk PeopleSoft-product, plus producten van gecertificeerde externe leveranciers. Deze producten worden weergegeven met de productnaam en het releasenummer.
<b>productbieding</b>	In PeopleSoft Strategic Sourcing: het plaatsen van een bieding voor een bidder tot aan het bedrag dat door de bidder is opgegeven, zodat de bidder de leidende bidder is.
<b>productcategorie</b>	In PeopleSoft Enterprise Incentive Management is dit een applicatie in de producten-suite van PeopleSoft Enterprise Incentive Management. Elke transactie in PeopleSoft Enterprise Incentive Management is verbonden met een productcategorie.
<b>productgroep</b>	Een groep producten die gerelateerd zijn vanwege gemeenschappelijke functionaliteiten. De namen van de productgroepen die via de opslaglocatie voor Interactive Service Repository kunnen worden opgezocht, zijn Oracle's PeopleSoft Enterprise, PeopleSoft EnterpriseOne, PeopleSoft World en externe, gecertificeerde partners.
<b>productlijn</b>	De naam van een PeopleSoft Enterprise-productlijn of de bedrijfsnaam van een externe, gecertificeerde partner. In de Integration Services Repository kunt u per productlijn zoeken naar integratiepunten.



<b>programma's</b>	In PeopleSoft Enterprise Learning Management is dit een algemene indeling waarmee de cursist langs een bepaald studiep pad wordt geleid via catalogusartikelsecties. PeopleSoft Enterprise Learning Systems bevat twee soorten programma's: curricula and certificeringen.
<b>promotie</b>	In PeopleSoft Enterprise Promotiebeheer is dit een handelspromotie. Deze wordt meestal gefinancierd met handelsgeld en gebruikt door fabrikanten van consumentproducten om de verkoop te vermeerderen.
<b>prospects</b>	<p>In PeopleSoft Enterprise Campus Solutions zijn dit studenten die belangstelling tonen voor een opleiding van de instelling.</p> <p>In PeopleSoft Enterprise Contributor Relations zijn dit personen en organisaties die naar alle verwachting substantiële financiële verplichtingen of andere soorten verplichtingen met de instelling willen aangaan.</p>
<b>proxy-biedingen</b>	In PeopleSoft Strategic Sourcing: het plaatsen van een bieding voor een bieder tot aan het bedrag dat door de bieder is opgegeven, zodat de bieder de leidende bieder is.
<b>publiceren</b>	In PeopleSoft Enterprise Incentive Management is dit het stadium in de verwerking waarin de resultaten met betrekking tot prestatiebeloningen beschikbaar komen voor de deelnemers.
<b>PZK</b>	Afkorting voor <i>Product zonder korting</i> . Een term die gebruikt wordt voor producten of productgroepen waar de verkoopprijs niet verlaagd kan worden.
<b>rapport persoonsgegevens</b>	In PeopleSoft Enterprise Campus Solutions is dit een rapport waarin de in het systeem opgeslagen informatie over een bepaalde deelnemer wordt samengevat. U kunt een standaardrapport of speciale rapporten genereren.
<b>recname</b>	De naam van een record dat wordt gebruikt om het bijbehorende veld vast te stellen met het doel een waarde of een set waarden te matchen.
<b>recordgroep</b>	Een verzameling controletabellen en views die in logisch en functioneel opzicht verband met elkaar houden. Met behulp van recordgroepen wordt het delen van tabelsets mogelijk gemaakt, zodat het invoeren van dubbele gegevens niet meer hoeft voor te komen. Recordgroepen zorgen ervoor dat het delen van tabelsets consistent wordt toegepast op alle gerelateerde tabellen en views.
<b>referentiegegevens</b>	In PeopleSoft Enterprise Sales Incentive Management zijn dit systeemobjecten die de verkooporganisatie vertegenwoordigen, zoals regio's, deelnemers, producten, klanten, kanalen, enzovoort.
<b>referentieobject</b>	In PeopleSoft Enterprise Incentive Management wordt aan de hand van dit dimensieobject het bedrijf nader gedefinieerd. Referentieobjecten kunnen hun eigen hiërarchie hebben (bijvoorbeeld een productboom, klantboom, bedrijfstakboom en regioboorn).
<b>referentietransactie</b>	In de verplichtingenadministratie is een referentietransactie een brontransactie waaraan wordt gerefereerd door een (vaak latere) brontransactie op een hoger niveau om het budgetcontrolebedrag van eerstgenoemde transactie automatisch volledig of gedeeltelijk terug te boeken. Dit voorkomt dubbele boekingen tijdens het invoeren van de transactie op verschillende niveaus van de verplichtingenadministratie. Voorbeeld: het bedrag van een harde verplichting, zoals een inkooporder, zal na budgetcontrole en registratie tot gevolg hebben dat het systeem op zoek gaat naar een corresponderende zachte verplichting, zoals een bestelaanvraag, waarvan het bedrag volledig of gedeeltelijk komt te vervallen.
<b>regel</b>	In PeopleSoft Strategic Sourcing: een afzonderlijk artikel of afzonderlijke dienst waar op geboden kan worden.
<b>regeling</b>	In PeopleSoft Enterprise Sales Incentive Management is dit een verzameling allocatieregels, variabelen, stappen, secties en prestatiebeloningsregels aan de hand waarvan de PeopleSoft Enterprise Incentive Management-engine transacties verwerkt.

<b>regelingcontext</b>	In PeopleSoft Enterprise Incentive Management wordt hiermee een deelnemer gekoppeld aan de beloningsregeling en -node waaraan de deelnemer is toegewezen. Zo kan het PeopleSoft Enterprise Incentive Management-systeem alles vinden dat betrekking heeft op de node en dat vereist is voor de verwerking van beloningen. Elke combinatie van deelnemer, node en regeling vertegenwoordigt een unieke regelingcontext: als drie deelnemers zich in dezelfde beloningsstructuur bevinden, heeft elk van hen een andere regelingcontext. Configuratieregelingen worden geïdentificeerd aan de hand van de regelingcontext en worden verbonden met de deelnemers die hiernaar verwijzen.
<b>regelingsjabloon</b>	In PeopleSoft Enterprise Incentive Management is dit de basis waarop een regeling wordt gemaakt. Een regelingsjabloon bevat algemene secties en variabelen die worden overgenomen door alle regelingen die op basis van deze sjabloon worden gemaakt. Een sjabloon kan stappen en secties bevatten die niet zichtbaar zijn in de regelingdefinitie.
<b>regionale sourcing</b>	In PeopleSoft Enterprise Inkoop biedt dit de infrastructuur om een juiste leverancier en leveranciersprijsstructuur te onderhouden, weer te geven, en te selecteren, gebaseerd op een regionaal sourcingmodel waarin de meerdere toezendlocaties zijn ingedeeld. Sourcing kan op een hoger niveau plaatsvinden dan de toezendlocatie.
<b>registermapping</b>	U gebruikt registermappings om uitgavengegevens uit grootboekrekeningen aan resourceobjecten te koppelen. Verschillende registerregels kunnen worden gemapt met een of meer resource-ID's. U kunt met behulp van registermapping ook geldbedragen (of <i>tarieven</i> ) mappen met business units. U kunt bedragen op twee verschillende manieren mappen: als een werkelijk bedrag, dat staat voor de werkelijke kosten van de boekingsperiode; of als een gebudgetteerd bedrag, dat kan worden gebruikt voor de berekening van de capaciteitscijfers en de gebudgetteerde modelresultaten. In PeopleSoft Enterprise Warehouse kunt u grootboekrekeningen mappen met de EW-registertabel.
<b>reisgroep</b>	In PeopleSoft Declaratiebeheer: de reispolicy van een organisatie die gekoppeld zijn aan specifieke business units, afdelingen of werknemers. U moet ten minste een reisgroep definiëren bij het instellen van PeopleSoft Declaratiebeheer travel feature. En ten minste een reisgroep koppelen aan een reisbureau.
<b>reisorganisatie</b>	In PeopleSoft Declaratiebeheer: het reisbureau waarmee de organisatie een contract heeft afgesloten.
<b>reisroute</b>	In PeopleSoft Declaratiebeheer een overzicht van reisreserveringen. Reisroutes kunnen reserveringen bevatten die geselecteerd en gereserveerd zijn bij de leverancier. Voor deze reisroutes is nog niet betaald en kunnen <i>wachtende reserveringen</i> worden genoemd. Reserveringen die betaald zijn worden <i>bevestigde reserveringen</i> genoemd.
<b>relatieobject</b>	In PeopleSoft Enterprise Incentive Management wordt aan de hand van deze objecten de beloningsstructuur nader gedefinieerd om transacties om te zetten door verbanden aan te brengen tussen beloningsobjecten en bedrijfsobjecten.
<b>rendement per bewerking</b>	In PeopleSoft Enterprise Manufacturing is dit de mogelijkheid het verlies van een geproduceerd artikel per bewerking te plannen.
<b>REN-server</b>	<i>real-time event notification server (realtime melding events)</i> in PeopleSoft Multikanaalkader.
<b>reserveringen</b>	In PeopleSoft Declaratiebeheer: reisreserveringen bij een reisbureau.
<b>restrictie</b>	Een bedrijfspolicy of -regel waarin bepaald wordt hoe een veiling wordt toegekend. Er zijn drie soorten restricties: bedrijf, globaal en veiling.
<b>restricties van een business unit</b>	In PeopleSoft Strategic Sourcing worden deze restricties toegepast op een geselecteerde Strategic Sourcing business unit. De uitgaven worden gevolgd in alle veilingen in de geselecteerde Strategic Sourcing business unit.

<b>rol</b>	Een rol beschrijft de manier waarop personen in PeopleSoft Werkstroom passen. Een rol verwijst naar een categorie gebruikers die hetzelfde soort werk verrichten, zoals secretaresses of managers. De bedrijfsregels geven aan wat er nodig is voor een rol zodat de betreffende gebruikers hun werk kunnen doen.
<b>rolgebruiker</b>	Een gebruiker van PeopleSoft Werkstroom. De rolgebruiker-ID van een persoon dient voornamelijk hetzelfde doel als een gebruiker-ID in andere delen van het systeem. In PeopleSoft Werkstroom worden rolgebruiker-ID's gebruikt om te bepalen hoe werklijstitems naar de gebruiker moeten worden doorgestuurd (bijvoorbeeld via een e-mailadres) en om bij te houden welke rollen gebruikers spelen in de werkstroom. Rolgebruikers hebben geen PeopleSoft-gebruiker-ID's nodig.
<b>runbesturing</b>	Een runbesturing is een soort online pagina die wordt gebruikt om een verwerking te starten, zoals een batchverwerking of een salarisrun. Runbesturingspagina's starten meestal een of ander programma waarmee gegevens worden bewerkt.
<b>run-ID</b>	Een unieke ID waarmee iedere gebruiker aan zijn of haar eigen gegevens in de runbesturingstabel kan worden gekoppeld.
<b>runniveaucontext</b>	In PeopleSoft Enterprise Incentive Management wordt hiermee een bepaalde run (en batch-ID) gekoppeld aan een periodecontext en een regelingcontext. Elke plancontext die deel uitmaakt van een run heeft een afzonderlijke runniveaucontext. Aangezien een run niet meerdere perioden kan bestrijken, wordt er slechts één runniveaucontext aan elke plancontext gekoppeld.
<b>score</b>	In PeopleSoft Strategic Sourcing: de numerieke totaal aan antwoorden (percentages) op biedingsfactoren op een veiling. Alleen bidders kunnen de scores zien op veilingen.
<b>SCP SCBM XML-bericht</b>	Afkorting voor <i>Supply Chain Planning Supply Chain Business Modeler Extensible Markup Language-bericht</i> . PeopleSoft Enterprise Supply Chain Business Modeler gebruikt XML als de indeling voor alle gegevens die worden geïmporteerd en geëxporteerd.
<b>sectie</b>	In PeopleSoft Enterprise Incentive Management is een sectie een verzameling prestatiebeloningsregels die worden uitgevoerd op transacties van een bepaalde soort. Met behulp van secties kunnen regelingen in segmenten worden opgedeeld zodat logische events in verschillende secties kunnen worden verwerkt.
<b>seizoensgebonden adres</b>	In PeopleSoft Enterprise Campus Solutions is dit een adres dat jaarlijks gedurende dezelfde specifieke periode van het jaar van toepassing is, totdat het wordt aangepast of verwijderd.
<b>serienummer in productie</b>	In PeopleSoft Enterprise Manufacturing maakt dit het volgen van serienummerinformatie voor geproduceerde artikelen mogelijk. Dit wordt bijgehouden in het hoofdartikelrecord.
<b>service-impact</b>	In PeopleSoft Enterprise Campus Solutions is dit de resulterende actie die door een service-indicator is geïnitieerd. Bijvoorbeeld een service-indicator die aangeeft dat een student heeft nagelaten rekeningsaldi te betalen, kan leiden tot een service-impact die de inschrijving voor studieactiviteiten verbiedt.
<b>service-indicator</b>	In PeopleSoft Enterprise Campus Solutions worden hiermee services aangegeven die aan een persoon worden verstrekt of onthouden. Negatieve service-indicatoren houden blokkeringen in, die voorkomen dat een persoon bepaalde services ontvangt, zoals het recht om een cheque in te wisselen of zich in te schrijven voor studieactiviteiten. Positieve service-indicatoren geven speciale services aan die aan een persoon worden verleend, zoals voorrangsservice of speciale services voor gehandicapte studenten.
<b>sessie</b>	In PeopleSoft Enterprise Campus Solutions zijn dit de tijdelementen die een periode in meerdere perioden opdelen en tijdens welke studieactiviteiten worden aangeboden. In PeopleSoft Enterprise Contributor Relations wordt tijdens een sessie een gift, belofte, lidmaatschap of gecorrigeerde gegevensinvoer gevalideerd. Met een sessie wordt de

	<p>toegang beheerd tot de gegevens die door een specifieke gebruiker-ID zijn ingevoerd. Sessies worden gevalideerd, in de wachtrij geplaatst en vervolgens naar het financiële systeem van de instelling geboekt. Sessies moeten worden geboekt om een overeenkomende gift of belofte tot betaling te kunnen invoeren, om een wijziging aan te brengen of om liefdadigheidsorganisaties of bevestigingen te verwerken.</p> <p>In PeopleSoft Enterprise Learning Management is dit een bijeenkomstdag van een activiteit (dat wilt zeggen, de periode tussen de begin- en de eindtijden op één dag). In een sessie zijn gegevens over de desbetreffende datum, de locatie, de tijd van de bijeenkomst en de docent opgeslagen. Sessies worden gebruikt voor cursussen volgens een bijeenkomstenrooster.</p>
<b>sessiesjabloon</b>	<p>In PeopleSoft Enterprise Learning Management kunt u met deze sjabloon de eigenschappen instellen van algemene activiteiten die mogelijk opnieuw kunnen worden gebruikt bij het plannen van een PeopleSoft Enterprise Learning Management-activiteit. Eigenschappen kunnen zijn: de dagen van de week, de begin- en eindtijden, de faciliteiten, de leslokalen, de docenten en de apparatuur. Een sjabloon met een sessiepatroon kan aan de activiteit worden gekoppeld die momenteel wordt ingeroosterd. Wanneer een sjabloon aan een activiteit wordt gekoppeld, worden alle standaardgegevens ingevuld in het sessiepatroon van de activiteit.</p>
<b>sjabloon</b>	<p>Een sjabloon bestaat uit HTML-programmacode die is gekoppeld aan een webpagina. In een sjabloon worden de lay-out van de pagina en de locatie van de HTML voor elk afzonderlijk onderdeel van de pagina gedefinieerd. In PeopleSoft Enterprise kunt u met behulp van sjablonen een pagina bouwen door het combineren van HTML uit een aantal verschillende bronnen. Voor een PeopleSoft Enterprise-portaal moeten alle sjablonen worden geregistreerd in het portaalregister en moet aan elke inhoudverwijzing een sjabloon zijn toegewezen.</p>
<b>sneltoets</b>	<p><i>Zie sneltoets communicatie.</i></p>
<b>sneltoets comm.</b>	<p><i>Zie sneltoets communicatie.</i></p>
<b>sneltoets communicatie</b>	<p>In PeopleSoft Enterprise Campus Solutions is dit een enkele code voor het invoeren van een combinatie van communicatiecategorie, communicatiecontext, communicatiemethode, communicatierichting en een standaardbriefcode. Communicatiesneltoetsen (die ook wel <i>sneltoetsen comm.</i> of <i>sneltoetsen</i> worden genoemd) kunnen worden gemaakt voor achtergrondprocessen en ook voor specifieke gebruikers.</p>
<b>soort leermethode</b>	<p>In PeopleSoft Enterprise Learning Management geeft deze methode aan op welke manier studieactiviteiten in een organisatie kunnen worden geleverd, bijvoorbeeld via boeken, werkgroepen, online, klassikaal etc. De soort bepaalt of de didactische methode geplande onderdelen bevat.</p>
<b>soort toelating</b>	<p>In PeopleSoft Enterprise Campus Solutions is dit een benaming die wordt gebruikt om aanmeldingen voor het eerste jaar te onderscheiden van aanmeldingen voor overplaatsing.</p>
<b>SpeedChart</b>	<p>Een door de gebruiker gedefinieerde, verkorte sleutel die verwijst naar meerdere ChartKeys. Deze zijn nodig bij het invoeren van boekstukken. Optioneel kunt u in een SpeedChart-definitie percentages koppelen aan elke ChartKey.</p>
<b>staffelprijzen</b>	<p>De mogelijkheid om verschillende delen van een schema verschillend te prijzen.</p>
<b>standaardbriefcode</b>	<p>In PeopleSoft Enterprise Campus Solutions wordt een standaardbriefcode gebruikt om alle briefsjablonen te herkennen die beschikbaar zijn voor gebruik in mailsamenvoegingsfuncties. Elke brief die in het systeem wordt gegenereerd, moet van een standaardbriefcode zijn voorzien.</p>
<b>stap</b>	<p>In PeopleSoft Enterprise Sales Incentive Management is dit een verzameling secties in een regeling. Elke stap komt overeen met een stap in de taakrun.</p>

<b>studieactiviteit</b>	<p>In PeopleSoft Enterprise Campus Solutions een specifiek aanbod van een studieonderdeel binnen een studieperiode.</p> <p>Zie ook <i>studiedeel</i>.</p>
<b>studiedeel</b>	<p>In PeopleSoft Enterprise Campus Solutions is dit een studiedeel dat door een school wordt aangeboden en dat meestal wordt beschreven in een studiegids. Een studiedeel heeft een standaardsyllabus en een niveau aan studiepunten. Deze kunnen echter op het niveau van de studieactiviteit worden gewijzigd. Studiedelen kunnen uit meerdere componenten bestaan, zoals lezingen, werkgroepen en laboratoriumonderzoek.</p> <p>Zie ook <i>studieactiviteit</i>.</p>
<b>studiegroep</b>	<p>In PeopleSoft Enterprise Learning Management is dit een groep cursisten binnen dezelfde studieomgeving. Deze cursisten kunnen dezelfde kenmerken delen, zoals een afdelingscode of een functiecode. Studiegroepen worden gebruikt om de toegang tot en deelname aan studieactiviteiten en -programma's te regelen. De groepen worden ook gebruikt om groeps- en bulkinschrijvingen in het back-office uit te voeren.</p>
<b>studiehistorie</b>	<p>In PeopleSoft Enterprise Learning Management is dit een selfservice-verzamelpaats voor alle voltooide studieactiviteiten en -programma's van de cursist.</p>
<b>studieomgeving</b>	<p>In PeopleSoft Enterprise Learning Management is dit een set categorieën en catalogusartikelen die ter beschikking kunnen worden gesteld aan studiegroepen. Door de studieomgeving worden ook de standaardwaarden gedefinieerd die aan de studieactiviteiten en -programma's binnen een bepaalde studieomgeving zijn toegewezen. Via studieomgevingen kunt u de catalogus zo opdelen dat cursisten alleen de artikelen zien die voor hen relevant zijn.</p>
<b>studieonderdelen</b>	<p>In PeopleSoft Enterprise Learning Management zijn dit de bouwstenen van studieactiviteiten. PeopleSoft Enterprise Learning Management ondersteunt zes standaard soorten studieonderdelen: web-based, sessie, webcast, test, onderzoek en toewijzing. Een of meer van deze soorten studieonderdelen vormen samen één studieactiviteit.</p>
<b>studieplan</b>	<p>In PeopleSoft Enterprise Campus Solutions is dit een studiedeel, zoals een propedeuse, doctoraal of specialisatie, dat binnen een onderwijsprogramma of opleiding bestaat.</p>
<b>studieprogramma</b>	<p>In PeopleSoft Enterprise Campus Solutions is dit de eenheid waarbij een student(e) een aanvraag tot inschrijving doet, wordt toegelaten en waarbij hij/zij en afstudeert.</p>
<b>studiesponsoringtermijn</b>	<p>In PeopleSoft Enterprise Campus Solutions is dit een combinatie van een periode die de instelling als een boekingsperiode voor onderwijs en een opleiding aanwijst. Deze wordt tijdens het installatieproces gemaakt en gedefinieerd. Voor elke opleiding met studiesponsoring worden alleen perioden die in aanmerking komen voor studiesponsoring ingesteld.</p>
<b>syndicaat</b>	<p>Wordt gebruikt om een productieversie van de bedrijfscatalogus te distribueren onder de partners.</p>
<b>systeemfunctie</b>	<p>In PeopleSoft Enterprise Debiteuren is dit een activiteit waarmee wordt bepaald hoe boekingsposten voor het grootboek worden gegenereerd.</p>
<b>systeemfunctie</b>	<p>In de systeemfunctie wordt de bron van de transactierij bepaald in de database. Een transactie die, bijvoorbeeld, stamt uit PeopleSoft Enterprise Declaratiebeheer bevat een systeemfunctiecode BEX (Expenses Batch of Batch Declaratiebeheer).</p> <p>Wanneer in PeopleSoft Enterprise Projectkostenbeheer een brontransactierij wordt gemarkeerd voor facturering, wordt in het systeem een nieuwe rij gemaakt met de systeemfunctiecode PRP (prijsstelling in Projectkostenbeheer (Project Costing pricing)), waarmee de systeembron van de nieuwe rij wordt aangegeven. Systeemfuncties kunnen interne of externe bronnen aangeven van het PeopleSoft Enterprise-systeem. Als in processen, bijvoorbeeld, gegevens worden geïmporteerd uit Microsoft Project</p>

	naar PeopleSoft Enterprise-applicaties, dan worden er transactierijen gemaakt met als broncode MSP (Microsoft Project).
<b>Tabelset</b>	Hiermee kunt u gelijksoortige waardesets in controletabellen delen, waar de werkelijke datumwaarden verschillend zijn, maar de tabelstructuur gelijk.
<b>Tabelsets delen</b>	Gedeelde gegevens die zijn opgeslagen in meerdere tabellen die zijn gebaseerd op dezelfde tabelsets. Tabellen die gebruikmaken van Tabelsets delen bevatten het veld SETID als extra sleutel of unieke ID.
<b>tak</b>	Een node in een boomstructuur van waaruit gegevens, op basis van de definitie in PeopleSoft Boomstructuren, worden doorgegeven aan nodes op een hoger niveau in de structuur.
<b>terugvordering</b>	In groothandel en distributie: een contract tussen leverancier en distributeur over het geld dat de distributeur ontvangt voor de verkoop van bepaalde producten of productgroepen aan specifieke klanten of klantgroepen.
<b>tijdspanne</b>	Een relatieve periode, zoals een jaar tot op heden of de huidige periode, die kan worden gebruikt in diverse PeopleSoft Enterprise Grootboek-functies en -rapporten wanneer er een lopend tijdsbestek in plaats van een specifieke datum vereist is.
<b>totale kosten</b>	###In PeopleSoft Strategic Sourcing: de geschatte kosten in dollars (som van contant geld en potentieel 'zacht' geld of kosten en declaraties) van een bepaalde toekenning.
<b>totalisatieperiode</b>	In PeopleSoft Enterprise Business Planning is dit een periode (geen basisperiode) die een totalisatie is van andere perioden, inclusief andere overzichtperioden en basisperioden, zoals kwartaal- en jaartotalen.
<b>totalisatieregister</b>	Een boekingsfunctie die voornamelijk bij allocaties, opvragingen en PS/nVision-rapporten wordt gebruikt om gecombineerde rekeningsaldi van detailregisters op te slaan. Totalisatieregisters verhogen de snelheid en vergroten de efficiëntie waarmee rapporten worden gegenereerd doordat de detailregistersaldi niet telkens wanneer een rapport wordt aangevraagd hoeven te worden opgehaald. In plaats daarvan worden de detailsaldi via een achtergrondproces getotaliseerd op basis van door de gebruiker opgegeven criteria en in totalisatieregisters opgeslagen. Bij het genereren van rapporten worden de relevante gegevens vervolgens rechtstreeks uit de totalisatieregisters gehaald.
<b>totaliseren</b>	In een boom betekent totaliseren het totaal berekenen van de sommen op basis van de gegevenshiërarchie.
<b>transactie</b>	In PeopleSoft Enterprise Projectkostenbeheer is dit een transactieregel die een kosten-, tijd-, budget-, of andere transactierij vertegenwoordigd.
<b>transactieallocatie</b>	In PeopleSoft Enterprise Incentive Management is dit het proces waarbij de eigenaar van een transactie wordt geïdentificeerd. Wanneer een onbewerkte transactie uit een batch via allocatie aan een regelingcontext wordt toegewezen, wordt de transactie gedupliceerd in de transactietabellen van PeopleSoft Enterprise Incentive Management.
<b>transactiestadium</b>	In PeopleSoft Enterprise Incentive Management is dit een waarde die op basis van een prestatiebeloningsregel wordt toegewezen aan een transactie. De transactiestadia maken het mogelijk dat secties alleen transacties kunnen verwerken die zich in een bepaalde fase van de systeemverwerking bevinden. Zodra de transacties zonder problemen zijn verwerkt, kunnen ze naar het volgende transactiestadium worden gepromoveerd en worden "opgepakt" door een andere sectie om verder te worden verwerkt.
<b>trefwoord</b>	In PeopleSoft Enterprise Campus Solutions is dit een term die u aan bepaalde elementen binnen PeopleSoft Enterprise Financiële administratie, Studiesponsoring en Contributor Relations koppelt. U kunt trefwoorden gebruiken als zoekcriteria waarmee u specifieke records in een zoekdialoogvak kunt opzoeken.

<b>uitzondering</b>	In PeopleSoft Enterprise Debiteuren is dit een post die een korting of een geschil is.
<b>universele navigatiekop</b>	Elk PeopleSoft Enterprise-portaal bevat de universele navigatiekop, die bovenaan elke pagina moet verschijnen zolang de gebruiker bij het portaal is aangemeld. De universele navigatiekop biedt niet alleen toegang tot standaardnavigatieknoppen (zoals Startpagina, Favorieten en de knop voor afmelden), maar kan ook voor elke gebruiker een welkomsttekst weergeven.
<b>variabele</b>	In PeopleSoft Enterprise Sales Incentive Management is dit het tussenresultaat van een berekening. Variabelen bevatten de berekeningsresultaten en worden vervolgens gebruikt als invoerwaarden voor andere berekeningen. Variabelen kunnen planvariabelen zijn die behouden blijven nadat een engine is uitgevoerd of lokale variabelen die alleen bestaan tijdens de verwerking van een sectie.
<b>veiling</b>	In PeopleSoft Strategic Sourcing is dit een veiling waarbij bidders actief kunnen opbieden tegen elkaar om zo de beste prijs te kunnen bereiken.
<b>veilingrestricties</b>	In PeopleSoft Strategic Sourcing worden deze restricties gekoppeld aan een specifieke veiling. De uitgaven worden voor deze veiling gevolgd.
<b>verhuurder</b>	In PeopleSoft Vastgoedbeheer: een instantie die vastgoed bezit en vastgoed least aan huurders.
<b>verkoop-BTW</b>	Afkorting voor <i>Vastlegging van de bruto toegevoegde waarde over de verkoop</i> . Zie <i>inkoop-BTW</i> .
<b>verkoopveiling</b>	In PeopleSoft Strategic Sourcing: voor makers van veilingen is dit de verkoop van goederen of diensten die meestal worden geassocieerd met reguliere veilingen. Voor bidders, de aankoop van goederen of diensten.
<b>verkorte code</b>	Een code die verwijst naar een combinatie van ChartField-waarden. Verkorte codes vereenvoudigen het invullen van ChartFields die vaak samen worden gebruikt.
<b>verlofopname</b>	Een element waarmee de voorwaarden worden gedefinieerd waaraan een gerechtigde moet voldoen om betaald verlof te kunnen opnemen.
<b>verlofrechten</b>	Een element waarmee de regels voor het toekennen van betaald verlof worden gedefinieerd, zoals ziekte, vakantie en zwangerschapsverlof. Met dit element worden het bedrag, de frequentie en de periode vastgesteld.
<b>vermogensmutatie</b>	In PeopleSoft Enterprise Grootboek is dit een bedrijfsproces waarmee bedrijven het netto inkomen van dochterondernemingen op maandelijkse basis kunnen uitrekenen en dit bedrag kunnen aanpassen om het investeringsbedrag en vermogensinkomstenbedrag te verhogen voordat consolidaties worden uitgevoerd.
<b>verzameling</b>	Als u een set documenten beschikbaar wilt maken om te worden doorzocht in Verity, moet u eerst minimaal één verzameling maken. Een verzameling is een set directory's en bestanden waarmee gebruikers van zoekapplicaties met behulp van de zoekmachine van Verity snel brondocumenten kunnen vinden en weergeven die voldoen aan de zoekcriteria. Een verzameling is een set statistische gegevens en pointers naar de brondocumenten, die zijn opgeslagen in een eigen indeling op een bestandsserver. Aangezien in een verzameling slechts gegevens voor één locatie kunnen worden opgeslagen, beschikt PeopleSoft over een set verzamelingen (één per taalcode) voor elk zoekindexobject.
<b>voorrangsnummer</b>	In PeopleSoft Enterprise Campus Solutions is dit een nummer dat door het systeem wordt gebruikt om voorrang toe te kennen aan studiesponsoring wanneer studenten zich tegelijkertijd bij meerdere opleidingen en studieprogramma's hebben ingeschreven. Het proces Statistieken consolideren maakt gebruik van het voorrangsnummer dat wordt vermeld voor zowel de opleiding als het programma op het niveau van de instelling om de primaire opleiding en het primaire programma van de student vast te stellen. Het systeem gebruikt het nummer ook om de primaire studentkenmerkwaarde

	<p>vast te stellen, die wordt gebruikt wanneer u gegevens extraheert voor de rapportage over cohorten. Het laagste nummer krijgt voorrang.</p>
<b>voortgangsglogboek</b>	<p>In PeopleSoft Enterprise Services Procurement worden hierin op product gebaseerde projecten bijgehouden. Dit lijkt op het urenformulier qua functie en proces. De beheerder gebruikt het voortgangsglogboek om de voortgang van het product vast te leggen en in te dienen. De voortgang kan op verschillende manieren worden bijgehouden: welke activiteit wordt uitgevoerd, hoeveel procent van het werk is voltooid of door de voltooiing van mijlpaalactiviteiten voor het project.</p>
<b>voorwaarde</b>	<p>In PeopleSoft Enterprise Debiteuren komt dit voor als de status van een klantrekening wordt gewijzigd, bijvoorbeeld door het bereiken van een kredietlimiet of het overschrijden van een door de gebruiker gedefinieerd uitstaand saldo.</p>
<b>vroge taak</b>	<p>Een taak die voltooid moet zijn voordat met een nieuwe taak begonnen wordt.</p>
<b>waardering</b>	<p>In PeopleSoft Enterprise Campus Solutions geeft het soort waardering aan of de PeopleSoft Enterprise Sponsorbeheer-gever de primaire gever is van een geldsom of de verstrekking van deze gift samen met iemand anders doet. Primaire gevers ontvangen een "hard credit" dat in totaal 100 procent moet zijn. Niet-primaire donoren krijgen een "soft credit". Instellingen kunnen ook andere waarden voor gemeenschapelijke waarderingsoorten definiëren, zoals "memo credit" of "vehicle credit".</p>
<b>wachtende post</b>	<p>In PeopleSoft Enterprise Debiteuren is dit een te ontvangen bedrag (zoals een factuur, creditnota of een afboeking) dat in het systeem is ingevoerd of gemaakt, maar nog niet is geboekt.</p>
<b>warehouse</b>	<p>Dit is een PeopleSoft Enterprise-datawarehouse dat bestaat uit vooraf gedefinieerde ETL-mappings, datawarehouse-hulpmiddelen en DataMart-definities.</p>
<b>weging</b>	<p>In PeopleSoft Strategic Sourcing: de mate van belang van een regel of vraag voor de veiling. Weging wordt gebruikt bij scores en het analyseren van biedingen. Het kan zijn dat wegingen doors bidders te bekijken zijn bij offerte- en informatieaanvragen.</p>
<b>werkblad</b>	<p>Een manier waarop gegevens kunnen worden weergegeven in een PeopleSoft Enterprise Business Analysis Modeler-interface waarmee gebruikers grondige analyses kunnen uitvoeren met behulp van pivottabellen, diagrammen, opmerkingen en historische gegevens.</p>
<b>werkljst</b>	<p>De automatische actielijst die in PeopleSoft Werkstroom wordt gemaakt. Vanuit de werkljst kunt u rechtstreeks de pagina's openen die u nodig hebt om de volgende actie uit te voeren.</p>
<b>werknemer</b>	<p>Een persoon die deel uitmaakt van het personeelsbestand.</p>
<b>werkorder</b>	<p>In PeopleSoft Enterprise Services Procurement kan een bedrijf hiermee resource- en productgebaseerde transacties maken die de standaardvoorwaarden weergeven voor het aanstellen van een inhuurkracht. Als een inhuurkracht wordt ingehuurd, houdt de inhuurkracht tijd of voortgang bij t.o.v. de werkorder.</p>
<b>werkset</b>	<p>Een groep personen en organisaties die als een set aan elkaar kan worden gekoppeld. U kunt werksets gebruiken om de gegevens van een groep personen en organisaties tegelijkertijd op te halen en op één pagina met deze gegevens te werken.</p>
<b>wettelijk vereiste rekening</b>	<p>Een door een wettelijke instantie voorgeschreven rekening voor registratie van en rapportering over financiële resultaten. In PeopleSoft Enterprise is dit de alternatieve ChartField-rekening ALTACCT.</p>
<b>Xlat-tabel</b>	<p>Een systeem-edittabel waarin codes en xlat-waarden zijn opgeslagen voor verschillende databasevelden waarvoor geen aparte edittabellen worden bijgehouden.</p>
<b>XML-koppeling</b>	<p>Met behulp van de XML-koppelingentaal kunt u elementen aan XML-documenten toevoegen en zo koppelingen tussen informatiebronnen maken.</p>



<b>XML-schema</b>	Een XML-definitie waarmee de weergave van applicatieberichten, componentinterfa- ces of business-interlinks wordt gestandaardiseerd.
<b>XPI</b>	Afkorting voor <i>eXtended Process Integrator</i> . PeopleSoft XPI vormt de integra- tie-infrastructuur waarin zowel realtime- als batchgewijze communicatie met EnterpriseOne-applicaties mogelijk is.
<b>zoekopdracht</b>	U gebruikt deze set objecten om een queryreeks en zoekoperatoren naar de zoekma- chine door te sturen. De zoekindex levert vervolgens een verzameling overeenko- mende resultaten op met sleutels naar de brondocumenten.
<b>zoekopdracht</b>	In PeopleSoft Enterprise Campus Solutions en PeopleSoft Enterprise Human Resour- ces Management Solutions is dit een functie waarmee u dubbele records in de database kunt opzoeken en identificeren.



# Index

## A

- aanvullende documentatie x
- ad hoc-bonussen toevoegen 51
- ad hoc-gegevens, werken met... 51
- Ad hoc-organisatie-pagina 52, 53
- Ad hoc-werknemer-pagina 52
- afdelingsbomen maken 40
- Afdelingsboom-pagina 41
- afspraken over typografie xii
- ALL\_TIME-boom 41

## B

- bedrijfsprocessen
  - Diverse salariscomponenten-proces 45
  - totale beloning opnemen in rapporten 1
  - totale beloning opvragen 1
  - totale-beloningsgegevens analyseren 1
  - totale-beloningsgegevens ophalen 1
  - variabele beloning 45
  - Variabele beloningen 44
- belastingen Canada mappen 24
- beloning-ID's
  - aanpassen 21
  - definiëren 16
  - mappen 22
  - toevoegen 21
  - vooraf gedefinieerde 17
  - werken met... 8, 17
- beloningsbomen
  - werken met PeopleSoft Bomen
    - beheren 12
    - werken met... 8
- beloningsbomen instellen 26
- Beloningsbron-pagina 15
- beloningsbronnen
  - Beloningsbron-pagina 15
  - definiëren 13
  - werken met vooraf gedefinieerde 14
- Beloningsdefinitie-pagina 20, 21
- beloningsgegevens, *Zie* gegevensextractie
- beloningsgegevens bekijken 55
- beloningsmapping, werken met... 19
- Beloningsmapping-pagina 20, 22
- Berekeningsberichten-pagina 47

- bomen, *Zie* beloningsbomen voor afdelingsbomen

## C

- componentinterface 3
- contactadres xiv
- Customer Connection-website x

## D

- dimensies, werken met vooraf gedefinieerde 38
- diverse componenten mappen 25
- documentatie
  - afdrukken x
  - updates x
  - verwante x
- documentatie afdrukken x
- dubbeltelling 9

## E

- Excel
  - beloningsgegevens bekijken 56
  - Excel-pagina starten 56
- Extraheren-pagina 47, 49

## G

- gegevens extraheren, *Zie* gegevensextractie
- gegevensextractie
  - beloningsgegevens extraheren 46
  - inhoudingen mappen 23
  - mappen 16
  - salarisgegevens extraheren 46
  - vergoedingen mappen 23
  - vergoedingsgegevens extraheren 47
  - werken met beloningsmapping 19
  - werken met... 43
- Groepen invullen-pagina 30
- Groepsbeloning-pagina 58

## I

- implementatie, werken met 3
- Inhoud. extraheren-pagina 47, 48
- Inkomsten mappen-pagina 21, 24
- inkomstencodes mappen 24
- integratie 2

**K**

kruisverwijzingen xiii  
 Kubus-pagina 62  
 kubussen, *Zie* online analytische processen (OLAP)

**M**

mappen, *Zie* gegevensextractie  
 Mapping belastingen Canada-pagina 20, 24  
 Mapping belastingen VS-pagina 20, 24  
 meetelementen, werken met vooraf gedefinieerde 38

**O**

OLAP, *Zie* online analytische processen (OLAP)  
 online analytische processen (OLAP)  
   doeldirectory instellen voor kubussen 61  
   kubussen instellen 37  
   kubussen maken 61  
   kubussen verwerken 61  
   registratie 37  
 opmaak xiii  
 opmerkingen xiii  
 opmerkingen indienen xiv  
 overzicht 1  
 Overzicht vergoedingen-pagina 58

**P**

PeopleBooks  
   bestellen x  
 PeopleCode en afspraken over typografie xii  
 PeopleSoft-applicaties ix  
 perioden 9  
 processtappen 6  
 PS\_COMPENSATION-tabel 45

**R**

Rapport werknemersbeloning-pagina 58  
 Rapportagereg. totale beloning - Definitie-pagina 33  
 Rapportagereg. totale beloning - Groepsregeling totale beloning-pagina 33, 35  
 rapporten uitvoeren 57  
 rapportgroepen

definiëren 29  
 invullen 30  
 werken met... 29

Regeling opvragen-pagina 47

registratie  
   boom koppelen aan rapportageregeling 35  
   groep koppelen aan rapportageregeling 35  
   rapportageregeling aan groep-ID koppelen 33  
   rapportageregeling bekijken 33  
   rapportageregeling bijwerken 33  
   rapportageregeling maken 33  
   rapportageregelingen instellen 33  
   structuur instellen 11  
   werken met het proces 5  
   werken met uitvoer 5

**S**

salarisgegevens, *Zie* gegevensextractie  
 suggesties indienen xiv

**T**

termen 65  
 totale beloning  
   aan de slag 1  
   bedrijfsproces 1  
 Totale beloning beoordelen-pagina 56  
 Totale beloning werknemer-pagina 55, 56  
 totalisatiecategorieën  
   definiëren 12  
   Totalisatiecategorie-pagina 13  
   werken met vooraf gedefinieerde 12  
 Totalisatiecategorie-pagina 13

**V**

variabele beloning mappen 26  
 Variabele beloning mappen-pagina 21, 26  
 variabele beloning, werken met de gegevens 45  
   *Zie ook* bedrijfsprocessen  
 veelvoorkomende elementen xiv  
 vereisten ix  
 Vergoedingen en inhoudingen  
   mappen-pagina 20, 23  
 vergoedingsgegevens, *Zie* gegevensextractie

Verskillende onderdelen  
  mappen-pagina 21, 25  
  verwante documentatie x

**W**

  waarschuwingen xiii  
  werken met applicaties van derden 44  
  woordenlijst 65

